



**INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE RORAIMA  
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA  
PRÓ – REITORIA DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL**

**PLANO ANUAL DE TRABALHO 2016**

**Boa Vista/RR  
2015**

**ADMINISTRAÇÃO DO IFRR**

**ADEMAR DE ARAÚJO FILHO  
REITOR**

**MARIA DO PERPÉTUO SOCORRO PEREIRA DA SILVA  
PRÓ-REITORA DE ADMINISTRAÇÃO**

**CARLOS ROBERTO CABRAL DE LIMA  
PRÓ-REITOR DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL**

**IVONE MARY MEDEIROS DE SOUZA  
PRÓ-REITORA DE ENSINO**

**EDVALDO PEREIRA DA SILVA  
PRÓ-REITOR DE EXTENSÃO**

**JACI LIMA DA SILVA  
PRÓ-REITOR DE PESQUISA**

**GEORGE STERFSON BARROS  
DIRETOR DO CAMPUS AMAJARI**

**MILTON JOSÉ PIOVESAN  
DIRETOR DO CAMPUS BOA VISTA**

**ARNÓBIO GUSTAVO DE MAGALHÃES  
DIRETOR DO CAMPUS BONFIM**

**ELIEZER NUNES SILVA  
DIRETOR DO CAMPUS NOVO PARAÍSO**

**MARIA APARECIDA ALVES DE MEDEIROS  
DIRETORA DO CAMPUS ZONA OESTE**

**EXPEDIENTE**  
**Elaboração e Consolidação**

**REITORIA**

LUCIANO MONTEIRO DO AMARAL  
DIRETOR DE PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

LETÍCIA DE OLIVEIRA LIMA  
COORDENADORA DE PLANEJAMENTO

TATIANE CRISTINA DE JESUS  
DIRETOR DE ORÇAMENTO EM EXERCÍCIO

**CAMPUS AMAJARI**  
DIEGO JOSE SALES DE ARAUJO  
DIRETOR DE ADMINISTRAÇÃO E PLANEJAMENTO

**CAMPUS AVANÇADO DO BONFIM**  
CLINTON JUNIOR GEORGE  
COORDENADOR DE ADMINISTRAÇÃO E PLANEJAMENTO

**CAMPUS BOA VISTA CENTRO**  
ELI LIMA DA SILVA FILHO  
DIRETOR DE ADMINISTRAÇÃO E PLANEJAMENTO

**CAMPUS BOA VISTA ZONA OESTE**  
DIOGO SAUL SILVA SANTOS  
DIRETOR DE ADMINISTRAÇÃO E PLANEJAMENTO

**CAMPUS NOVO PARAÍSO**  
TIAGO DE OLIVEIRA LIMA  
DIRETOR DE ADMINISTRAÇÃO E PLANEJAMENTO

## SUMÁRIO

<b>APRESENTAÇÃO</b>	<b>5</b>
<b>1 MARCO REGULATÓRIO</b>	<b>6</b>
1.1 PLANO PLURIANUAL	6
1.2 PLANO DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL	7
1.3 ACORDO DE METAS SETEC/MEC	10
<b>2 DIRETRIZES PARA 2015</b>	<b>10</b>
2.1 DIMENSÃO HUMANA	10
2.2 DIMENSÃO PEDAGÓGICA	10
2.3 DIMENSÃO ADMINISTRATIVA	10
<b>3. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E INDICADORES – PDI 2014-2018</b>	<b>11</b>
<b>4 PLANO DE AÇÃO DO SISTEMA UNIFICADO DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA - SUAP</b>	<b>29</b>
4.1. ENSINO	29
4.2 PESQUISA, PÓS-GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA	31
4.3. EXTENSÃO	34
4.4. POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL	37
4.5. PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL	38
4.6. ADMINISTRAÇÃO	39
4.7. TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	41
4.8. GESTÃO DE PESSOAS	42
4.9. EFICIÊNCIA E TRANSPARÊNCIA NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA	45
4.10. EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA	47

## **APRESENTAÇÃO**

O Plano Anual de Trabalho 2016 do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Roraima - IFRR foi construído por meio de um processo coletivo, sob a coordenação da Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional – PRODIN, a partir de reuniões realizadas em todos os Câmpus e Reitoria.

As ações planejadas tiveram por marco regulatório: Plano Plurianual 2012-2015, Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI 2014-2018, além do Acordo de Metas, CONIF-SETEC/MEC, que serviram de referência para o estabelecimento das diretrizes, metas físicas e financeiras em cada uma das dimensões do funcionamento da Educação Profissional e Tecnológica nos Câmpus Amajari, Boa Vista, Bonfim, Novo Paraíso e Reitoria.

Este documento trata-se de um conjunto de ações nas várias áreas de funcionamento do IFRR, abrangendo as seguintes dimensões: Ensino; Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação Tecnológica; Extensão; Política de Assistência Estudantil; Planejamento e Desenvolvimento Institucional; Administração; Tecnologia da Informação; Gestão de Pessoas; Eficiência e Transparência na Administração Pública; e Educação a Distância.

Por fim, destaca-se que o PAT – 2016 é uma ferramenta fundamental para a gestão do IFRR, pois colaborará para o alcance dos objetivos estabelecidos no Plano de Desenvolvimento Institucional (2014-2018), auxiliando a corresponder da melhor forma aos desafios e oportunidades que se apresentarão ao longo desse processo de crescimento.

# **1 MARCO REGULATÓRIO**

## **1.1 Plano Plurianual**

O Plano Plurianual da União, instituído pela Lei nº 12.593 de 18 de janeiro de 2012, constitui-se como um instrumento de planejamento governamental que define diretrizes, objetivos e metas com o propósito de viabilizar a implementação e gestão das políticas públicas, orientar a definição de prioridades e auxiliar na promoção do desenvolvimento sustentável.

Após a definição do plano de governo, anualmente, aprova-se a Lei de Diretrizes Orçamentárias – LDO que estabelece as metas e prioridades a serem contempladas no Orçamento; orienta-se a elaboração do orçamento; apresentam-se as alterações na legislação tributária; e a política de aplicação das agências financeiras de fomento.

O Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Roraima - IFRR, Instituição de Educação Profissional e Tecnológica, recebe parte de seu orçamento por meio da Matriz Orçamentária elaborada pelo Fórum de Diretores de Administração e Planejamento - FORPLAN e aprovada pelo Conselho Nacional das Instituições da Rede Federal de Educação Tecnológica – CONIF.

Os Programas e ações são instrumentos de organização da ação governamental que articulam um conjunto de iniciativas públicas e privadas – projetos, atividades, financiamentos, incentivos fiscais, normas etc. - e que visam à solução de um problema ou ao atendimento de demanda da sociedade, sendo mensurado por indicadores, metas regionalizadas e custos estabelecidos no PPA.

Cada programa identifica as ações necessárias para atingir os seus objetivos, sob a forma de projetos, atividades e operações especiais. No Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Roraima os programas e ações de governo estão relacionados a seguir:

### **1.1.1 Programas**

2030 – Educação Básica

2109 – Programa de Gestão e Manutenção do Ministério da Educação

0089 – Previdência de inativos e pensionistas da União

2031 – Educação Profissional e Tecnológica

### **1.1.2 Ações**

20RJ – Apoio à capacitação e formação inicial e continuada de professores, profissionais, funcionários e gestores para a educação básica

20RG – Expansão e reestruturação de instituições federais de educação profissional e

tecnológica

20RL – Funcionamento de Instituições Federais de Educação Profissional e Tecnológica

2994 – Assistência ao Estudante da Educação Profissional e Tecnológica

4572 – Capacitação de servidores públicos federais em processo de qualificação e requalificação

0181 – Pagamento de aposentadorias e pensões – servidores civis

09HB – Contribuição da União, de suas autarquias e fundações para o custeio do regime de previdência dos servidores públicos federais

20TP – Pagamento de pessoal ativo da União

## **1.2 Plano de Desenvolvimento Institucional**

O Plano de Desenvolvimento Institucional é um planejamento estratégico, que tem por objetivo estabelecer um caminho a ser seguido pela instituição, auxiliando-a no cumprimento de sua missão e alcance de seus objetivos.

Juntamente com o PPA, o atual PDI visa orientar as ações e atividades da Instituição, servindo como instrumento de planejamento e gestão, especialmente quanto à constituição do perfil institucional para o ano vindouro, projetando sua ação estratégica para o quinquênio 2014-2018.

### **1.2.1 Perfil Institucional**

#### **1.2.1.1 Missão**

Promover formação integral, articulando ensino, pesquisa e extensão, em consonância com os arranjos produtivos locais, sociais e culturais, contribuindo para o desenvolvimento sustentável.

#### **1.2.1.2 Visão de Futuro**

Ser referência no País como instituição de formação profissional e tecnológica na promoção de ensino, pesquisa e extensão.

#### **1.2.1.3 Princípios Norteadores e Valores**

Por meio de sua proposta pedagógica, o IFRR tem como orientação geral para a concepção, construção e execução de planos de curso e propostas curriculares, os seguintes princípios e valores:

##### **1.2.1.3.1 Princípios**

a) Os constitucionais e da Lei de Diretrizes e Bases da Educação Nacional nº 9.394/96:

- Igualdade de condições de acesso e permanência na escola;
- Liberdade de aprender e ensinar;
- Pluralismo de ideias e concepções pedagógicas;
- Respeito à liberdade e apreço à tolerância;
- Coexistência de instituições públicas e privadas de ensino
- Gratuidade do ensino público
- Valorização do profissional
- Gestão democrática
- Valorização do profissional
- Valorização da atividade extra-escolar;
- Garantia do padrão de qualidade
- Vinculação entre a educação escolar, o trabalho e as práticas sociais;

b) Princípios axiomáticos do currículo:

- Política da igualdade;
- Estética da sensibilidade, e
- Ética da identidade

c) Os pedagógicos, voltados para uma prática que contemple:

- A diversidade;
- A autonomia;
- A contextualização;
- A flexibilidade;
- A interdisciplinaridade, e
- A inclusão social.

#### **1.2.1.3.2 Valores**

- Ética
- Compromisso social
- Gestão Democrática
- Excelência
- Sustentabilidade
- Respeito à Diversidade
- Justiça



### 1.2.1.3.3 Mapa Estratégico



Figura 1 - Mapa Estratégico IFRR (2014-2018)

Fonte: Relatório de Gestão 2013, Relatório da CPA, sítio do IFRR, caixa de sugestões, Pró-Reitorias de Ensino, Pesquisa, Extensão, Desenvolvimento Institucional e Administração.

### **1.3 Acordo de Metas SETEC/MEC**

Este documento norteia as diretrizes, metas e ações que compõem este Plano Anual de Trabalho quanto aos objetivos e indicadores consolidados junto à SETEC/MEC pelo Conselho Nacional das Instituições da Rede Federal de Educação Profissional – CONIF.

## **2 DIRETRIZES PARA 2015**

### **2.1 Dimensão Humana**

- Formar recursos humanos em pesquisa e inovação em nível de iniciação científica e tecnológica;
- Implantar política de formação continuada para servidores;
- Desenvolver programas relacionados à melhoria da qualidade de vida dos servidores;

### **2.2 Dimensão Pedagógica**

- Implementar políticas de consolidação e ampliação de cursos e vagas, promovendo a integração e a verticalização da educação, otimizando a infraestrutura física, o quadro de pessoal e os recursos de gestão e garantindo a efetividade das ações realizadas;
- Consolidar a política de extensão do IFRR (Programa de fomento a projetos de extensão, programa de fomento às atividades científicas, desportivas e artístico-culturais e o programa de acompanhamento de estágios, egressos e empregos);
- Fortalecer as políticas de pesquisa e inovação tecnológica no IFRR;
- Ampliar e fortalecer a publicação científica no IFRR;

### **2.3 Dimensão Administrativa**

- Aperfeiçoar os métodos da gestão quanto à autonomia e à execução orçamentária e financeira dos Campi;
- Aperfeiçoar os processos de comunicação internos, com o objetivo de melhorar fluxos decisórios e a divulgação das ações no âmbito da Instituição, e comunidade externa, bem como, desenvolver o marketing institucional.
- Melhorar serviços de apoio administrativos e a segurança interna das pessoas e do patrimônio institucional;
- Realizar estudos do dimensionamento da força de trabalho da instituição
- Desenvolver ações de planejamento estratégico e orçamento participativo;
- Institucionalizar no IFRR, a definição e cumprimento de meta

### 3. OBJETIVOS ESTRATÉGICOS E INDICADORES – PDI 2014-2018

➤ **Fortalecer continuamente a qualidade do ensino.**

Descrição: Melhorar os resultados da aprendizagem, reduzindo as desigualdades educacionais no interior da instituição e o índice de retenção e de evasão escolar.

Dimensão: Ensino

Indicadores	Forma de Cálculo	Descrição dos componentes	Frequência de medição	Fonte	Indicador recente 2013	Indicador ao final do PDI 2018
Relação Candidato/Vaga	Total de Candidatos/Total de Vagas	Dimensiona o nível de atratividade dos cursos ofertados pela instituição.	Anual	SISTEC	0,61	6,0
Relação Ingresso/Estudante	Total de Ingressantes/Total de Matriculados	Analisa a capacidade da oferta de vagas da instituição.	Anual	SISTEC	23,87%	50%
Relação Concluintes/Estudantes	Total de Concluídos e Integralizados na Fase Escolar/Total de Matriculados	Analisa a taxa de concluintes sobre o número total de matrículas.	Anual	SISTEC	6,14%	20%
Índice de Eficiência Acadêmica	Total de Concluídos e Integralizados na Fase Escolar/Total de Matriculados Finalizados	Verifica se a instituição obteve uma relação eficiente entre o número de concluintes e o número de ingressantes.	Anual	SISTEC	73,04%	80%
Índice de Retenção do Fluxo Escolar	Total de Retidos/Total de Matriculados	Avalia a taxa de retenção do fluxo escolar (reprovações e trancamentos).	Anual	SISTEC	46,61%	20%

➤ **Garantira oferta regular de cursos na modalidade a distância.**

Descrição: Garantir a oferta de cursos na modalidade a distância.

Dimensão: Ensino

Indicadores	Forma de Cálculo	Descrição dos componentes	Frequência de medição	Fonte	Indicador recente 2013	Indicador ao final do PDI 2018
Relação de candidato/vaga	Total de candidatos/Total de vagas	Dimensiona o nível de atratividade dos cursos ofertados pela instituição.	Anual	DIPEAD	1,04	2,29
Taxa de crescimento do número de matrículas em curso a distância.	$(N^{\circ} \text{ de matrículas em cursos a distância no ano atual} - N^{\circ} \text{ de matrículas em cursos a distância no ano anterior}) / N^{\circ} \text{ de matrículas em cursos a distância no ano anterior} * 100$	Indica a taxa de crescimento do número de matrículas a distância no IFRR.	Anual	DIPEAD	26%	50%

➤ **Desenvolver atividades de extensão em articulação com o mundo do trabalho e os arranjos produtivos, sociais e culturais.**

Descrição: Ampliar o relacionamento do IFRR com a comunidade.

Dimensão: Extensão

Indicadores	Forma de Cálculo	Descrição dos componentes	Frequência de medição	Fonte	Indicador recente 2013	Indicador ao final do PDI 2018
Grau de envolvimento dos docentes com a extensão	Nº de docentes coordenadores de ações de extensão/Nº de docentes em exercício * 100	Informa o grau de envolvimento dos docentes com atividades de extensão.	Anual	Pró-Reitoria, Diretoria e Coordenações de Extensão	37,80%	50%
Grau de envolvimento dos estudantes com a extensão	Nº de estudantes envolvidos em ações de extensão/Nº de estudantes matriculados * 100	Informa o grau de envolvimento dos estudantes com atividades de extensão.	Anual	Pró-Reitoria, Diretoria e Coordenações de Extensão	3,12%	60%
Grau de crescimento das ações de extensão	Nº de ações ocorridas no exercício em avaliação/Nº de ações ocorridas no exercício anterior * 100	Informa o grau de crescimento das ações de extensão.	Anual	Pró-Reitoria, Diretoria e Coordenações de Extensão	108,69%	90%
Taxa de crescimento das bolsas de Extensão para estudantes	Nº de estudantes do exercício em avaliação/Nº de estudantes do exercício anterior *100	Informa a taxa de crescimento e necessidade de recurso para o desenvolvimento da ações de extensão.	Anual	Pró-Reitoria, Diretoria e Coordenações de Extensão	214,7%	60%

Taxa de crescimento do público beneficiado com ações de extensão	Nº de pessoas atendidas no IF Comunidade no exercício em avaliação/Nº de pessoas atendidas no exercício anterior * 100	Informa a taxa de crescimento do público presente às ações do IF Comunidade.	Anual	Pró-Reitoria, Diretoria e Coordenações de Extensão	57,3%	80%
Taxa de crescimento dos cursos FIC	Nº de cursos ofertados no exercício em avaliação/Nº de cursos ofertados no exercício anterior * 100	Informa a taxa de crescimento da oferta de cursos FIC relacionada com a oferta do ano anterior.	Anual	Pró-Reitoria, Diretoria e Coordenações de Extensão	0%	50%
Acompanhamento de egressos	Nº de egressos inseridos no mercado de trabalho/Nº de concluintes * 100	Informa a taxa de ocupação média dos egressos dos cursos técnicos e superiores.	Anual	Pró-Reitoria, Diretoria e Coordenações de Extensão	-	25%

➤ **Incentivar o desenvolvimento da pesquisa, pós-graduação e inovação tecnológica.**

Descrição: Realizar pesquisas aplicadas, estimulando o desenvolvimento de soluções técnicas e tecnológicas, estendendo seus benefícios à comunidade.

Dimensão: Pesquisa

Indicador	Cálculo													
		NPGLS	NPGSS	NBICTI-OF					NPP	P	I	VBICTG-Inst (R\$)	VBQ-Inst (R\$)	VPP (R\$)
PIBIC				PIBITI	PIBIC EM	PIBIC AF	FAP							
Indicador recente 2013	4	2	-	-	-	-	-	138	1	-	277.101,00	323.475,50	100.000,00	33.000,00
Indicador ao final do PDI 2018	6	3	3	3	3			200	2	4	340.000,00	800.000,00	300.000,00	200.000,00
Esforço Institucional	<p>NPGLS – Número de Cursos de Pós-Graduação <i>Lato Sensu</i>.                      NPGSS – Número de Cursos de Pós-Graduação <i>Stricto Sensu</i>.                      NBICT-OF – Número de Bolsas de Iniciação Científica e Tecnológica oriundas dos órgãos de fomento                      FAP – Fundações de Amparo à Pesquisa                      NPP – Número de projetos de pesquisa cadastrados na instituição                      P – Possui periódicos institucionais?                      I – Possui iniciativa empreendedora?                      VBICTG-Inst – Valor total de recursos destinados às Bolsas de Iniciação Científica e Tecnológica e de Pós-Graduação custeadas com recursos da instituição                      VBQ-Inst – Valor total de recursos da instituição destinados a Bolsas de Qualificação para servidores                      VPP – Valor total de recursos da instituição destinados a Grupos de Pesquisa e/ou a Projetos de Pesquisa                      VEX – Valor total de recursos externos captados para pesquisa</p>													

	Câmpus	NA		NTC		NR		NL		NC		NRPI		
		Indicador recente 2013	Indicador ao final do PDI 2018	Indicador recente 2013	Indicador ao final do PDI 2018	Indicador recente 2013	Indicador ao final do PDI 2018	Indicador recente 2013	Indicador ao final do PDI 2018	Indicador recente 2013	Indicador ao final do PDI 2018	Indicador recente 2013	Indicador ao final do PDI 2018	
Projetos e Produção	Amajari	7	35	-	4	7	12	-	1		1	-	4	
	Boa Vista	13	40	16	30	12	24	3	5	3	5	-	4	
	Novo Paraíso	9	45	10	20	13	19	-	1	-	1	-	4	
	Reitoria	1	5	7	11	2	8	-	1	1	1	-	2	
	Zona Oeste	-	1	-	1	-	3	-	-	-	1	-	1	
	Bonfim	-	1	-	1	-	3	-	-	-	1	-	-	
	Total IFRR	30	127	33	67	34	69	3	8	4	10	-	15	
	NA – Número de artigos publicados em periódicos qualificados pelo Sistema <i>Qualis</i> da Capes NTC – Número de trabalhos completos publicados em anais de eventos com ISBN NR – Número de resumos publicados em anais de eventos com ISBN NL – Número de livros com ISBN publicados por servidores da instituição NC – Número de capítulos de livro com ISBN publicados por servidores da instituição NRPI – Número de Registros de Propriedade Intelectual													
Quantidade de Projetos de pesquisa Cadastrados na Instituição	Indicador recente 2013							Indicador ao final do PDI 2018						
	138							200						



➤ **Assegurar aos estudantes condições de permanência e conclusão com êxito.**

Descrição: Democratizar as condições de permanência dos jovens na educação profissional e superior pública federal de modo a minimizar os efeitos das desigualdades sociais e regionais na permanência e conclusão do curso.

Dimensão: Políticas de Assistência Estudantil

Indicadores	Forma de Cálculo	Descrição dos componentes	Frequência de medição	Fonte	Indicador recente 2013	Indicador ao final do PDI 2018
Assistência Estudantil	Estudantes que Recebem Auxílio / Estudantes que Recebem Auxílio com Matrícula ativa	Estudantes que Recebem Auxílio: são estudantes que foram selecionados via Edital para receber auxílio estudantil. Estudantes que Recebem Auxílio com matrícula Ativa: são estudantes que continuam matriculados na instituição	Anual	Registro Escolar: SISTEC CORES/DERA/CAES	75 %	95

➤ **Desenvolver atividades institucionais de acordo com os objetivos do desenvolvimento sustentável.**

Descrição: Adotar práticas socioambientais responsáveis e disseminar a cultura da sustentabilidade para a comunidade acadêmica e a sociedade.

Dimensão: Extensão e Administração

Indicadores	Forma de Cálculo	Descrição dos componentes	Frequência de medição	Fonte	Indicador recente 2013	Indicador ao final do PDI 2018
Nº de ações de disseminação de práticas socioambientais responsáveis adotadas	Número de ações implementadas	Ações: capacitação, consultoria, etc.	Anual	Proen/Proad	01	03

➤ **Criar condições para atender às demandas das Pessoas com Necessidades Educacionais Especiais/Específicas (PNEEs).**

Descrição: Criar condições físicas e pedagógicas para atender às demandas das pessoas com necessidades específicas.

Dimensão: Ensino, Pesquisa, Extensão, Administração, Planejamento e Desenvolvimento Institucional, Gestão de Pessoas, Tecnologia da Informação e Eficiência e Transparência na Administração Pública

Indicador	Forma de Cálculo	Descrição dos componentes	Frequência de medição	Fonte	Indicador recente	Indicador ao final do PDI
Proporção de matrículas de PNEEs	9 Matrículas no Câmpus Boa Vista ; 2 Matrículas trancadas no Câmpus Boa Vista.	PNEEs: pessoas com deficiências, superdotadas/altas habilidades ou com transtornos globais do desenvolvimento.	Anual	CORES Câmpus Boa Vista	11	22
Proporção de PNEEs que concluem o curso	4 Concluintes; 3 Formados.	Concluintes: 2 Pessoas com deficiência auditiva; 1 Pessoa com deficiência física; 1 Pessoa com deficiência visual. Formados: 1 Pessoa com deficiência mental; 1 Pessoa com deficiência física; 1 Pessoa com deficiência auditiva.	Anual	CORES Câmpus Boa Vista	7	14

➤ **Consolidar a estrutura de governança.**

Descrição: Ampliar a participação da comunidade acadêmica e da sociedade na gestão do instituto.

Dimensão: Planejamento e Desenvolvimento Institucional, Eficiência e Transparência na Administração Pública

Indicadores	Forma de Cálculo	Descrição dos componentes	Frequência de medição	Fonte	Indicador recente 2013	Indicador ao final do PDI 2018
Grau de atendimento das recomendações da Auditoria Interna	Recomendações atendidas x 100/Recomendações emitidas	Recomendações atendidas pelas unidades auditadas; Recomendações emitidas e exaradas nos Relatórios de Auditoria Interna.	Semestral	Relatórios de Monitoramento e Planos de Providências Interno	-	100%
Percentual de realização de auditorias com relação ao previsto no PAINT	Quantidade de ações realizadas x 100/Total de ações previstas	Ações de controle realizadas pela equipe da Auditoria Interna; Ações previstas no PAINT, porém não realizadas.	Semestral	PAINT e Relatórios de Auditoria Interna	-	100%
Taxa de aprovação dos processos apreciados pelo Conselho Superior.	Quantidade de resoluções do CONSUP x 100/Quantidade de processos enviados para a apreciação do CONSUP	Resoluções emitidas pelo presidente do CONSUP de acordo com a deliberação da plenária; Processos enviados ao CONSUP para a relatoria de um conselheiro.	Anual	Resoluções do CONSUP e Atas das reuniões ordinárias e extraordinárias	-	100%

➤ **Implementar sistema integrado de gestão institucional.**

Descrição: Garantir a integração, o funcionamento e a confiabilidade do sistema de apoio acadêmico e de gestão, bem como a disponibilidade de dados.

Dimensão: Planejamento e desenvolvimento institucional

Indicadores	Forma de Cálculo	Descrição dos componentes	Frequência de medição	Fonte	Indicador recente 2013	Indicador ao final do PDI 2018
Implantação do Sistema Unificado de Administração Pública – SUAP	Percentual de implantação e uso do sistema	Indica o percentual de implantação e uso do SUAP.	Anual	PRODIN	-	100%

- **Difundir e implementar ações para a consecução dos objetivos expressos no mapa estratégico, por meio de planos de ação e do aperfeiçoamento dos instrumentos de monitoramento e avaliação.**

Descrição: Implementar as ações decorrentes do mapa estratégico por meio de planos de ação táticos e operacionais nos Câmpus. Difundir as escolhas estratégicas e aperfeiçoar os instrumentos de gestão, monitoramento e avaliação, assegurando continuidade e efetividade às ações do PDI 2014-2018.

Dimensão: Planejamento e Desenvolvimento Institucional

Indicadores	Forma de Cálculo	Descrição dos componentes	Frequência de medição	Fonte	Indicador recente 2013	Indicador ao final do PDI 2018
Proporção de objetivos estratégicos alcançados	Número de objetivos estratégicos alcançados/ Total de objetivos estratégicos	Objetivos estratégicos alcançados: número de objetivos estratégicos que foram completamente alcançados no período de verificação.	Quadrimestral	Relatórios de avaliação estratégica	-	100%

➤ **Promover ações voltadas para a qualidade de vida no trabalho, capacitação e qualificação profissional.**

Descrição: Garantir as condições necessárias para o desenvolvimento de ambientes propícios ao bem-estar, à motivação e à satisfação de todos os servidores, bem como ações que desenvolvam e utilizem o pleno potencial dos servidores de modo coerente e convergente com os objetivos estratégicos da instituição.

Dimensão: Gestão de Pessoas

Indicadores	Forma de Cálculo	Descrição dos componentes	Frequência de medição	Fonte	Indicador recente 2013	Indicador ao final do PDI 2018
Índice de afastamentos para qualificação	Total de afastamentos para qualificação/Total de servidores *100	Mensura o percentual de servidores que se encontram afastados de suas atividades laborais para dedicação exclusiva aos estudos (pós-graduação <i>stricto sensu</i> ).	Anual	DGP	2,30%	5,0%
Índice de qualificação	Total de servidores em qualificação/ Total de servidores * 100	Mensura o percentual de servidores que se encontram realizando alguma qualificação (graduação ou pós-graduação).	Anual	DGP	14,94%	30%
Índice de capacitação	Total de capacitações realizadas/ Total de servidores * 100	Mensura o quanto o IFRR tem realizado de capacitações em relação ao total de servidores.	Anual	DGP	62,75%	100%
Índice de acidente de trabalho e doenças ocupacionais	Total de acidentes de trabalho + Total de doenças ocupacionais/ Total de servidores * 100	Monitora o percentual de ocorrências de acidente de trabalho e doenças ocupacionais.	Anual	DGP	0%	0%

Índice de avaliação de desempenho	Total de avaliações realizadas/Total de servidores * 100	Mensura o percentual de servidores que passaram por avaliação de desempenho.	Anual	DGP	46,89%	50%
Índice de disciplina	Total de PADs e Sindicâncias instaurados no ano/Total de servidores * 100	Mensura o percentual de servidores que se encontram respondendo a ações disciplinares.	Anual	DGP	9,65%	0%
Índice de rotatividade	Total de desligamentos por vacâncias, exonerações e demissões/ Total de servidores do ano anterior * 100	Mensura o percentual de redução no quadro de servidores.	Anual	DGP	2,87%	0%



➤ **Consolidar a expansão e reestruturação do IFRR para promover qualidade dos seus serviços prestados.**

Descrição: Adequar as instalações físicas dos Câmpus – salas, laboratórios, bibliotecas, espaços para atividades esportivas, áreas de convivência, entre outros – para garantir a adequada execução das ações pedagógicas e as condições de acessibilidade dos estudantes e servidores.

Dimensão: Administração

Indicador		Forma de Cálculo	Descrição dos componentes	Frequência de medição	Fonte	Indicador recente 2013	Indicador ao final do PDI 2018
PLANEJAMENTO DAS OBRAS	Percentual de Processos Abertos referentes ao Plano Diretor.	(Nº de processos abertos/Nº de processos previstos) x 100.	Monitorar o avanço das etapas de execução do plano de expansão física da instituição.	Semestral	DAPS / DETEO	-	100%
	Percentual de Planos Concluídos (Quantidade de Projetos Básicos Elaborados)	(Nº de pacotes de trabalho concluídos/Nº de pacotes de trabalho planejados) x 100.	Permite avaliar a eficácia do processo de planejamento e controle da obra, particularmente quanto à qualidade dos planos de curto prazo, bem como identificar problemas na execução de tarefas e orientar a implementação de ações corretivas.	Semestral	DETEO	-	100%
EXECUÇÃO DA OBRA	Percentual de Ordens de Serviço emitidas.	(Nº de ordens de serviço emitidas/Nº de pacotes de trabalho concluídos) x 100.	Monitorar o avanço das etapas de execução do plano de expansão física da instituição, estabelecendo prazos para a conclusão de obras com a precisão adequada à implementação de metas educacionais.	Anual	DETEO	-	100%
	Quantidades de Termos de Recebimentos Provisórios emitidos.	(Nº de Recebimentos Provisórios emitidos/Nº de ordens de serviço emitidas) x 100.	Permite o monitoramento da execução das obras diante do planejado.	Anual	DETEO	-	100%

	Desvio de custo da obra.	$(\text{Custo real} - \text{custo orçado}/\text{custo orçado}) \times 100.$	Permite avaliar o desempenho da obra finalizada, por meio da relação entre o custo orçado e o custo efetivo.	Prazo da Obra	DETEO	-	100%
	Desvio de prazo da obra.	$(\text{Prazo real} - \text{prazo previsto} / \text{prazo previsto}) \times 100.$	Permite avaliar o desempenho da obra finalizada, por meio da relação entre o prazo previsto e o prazo efetivo.	Prazo da Obra	DETEO	-	100%
	Desvio dos prazos das etapas da obra.	$(\text{Prazo real da etapa} - \text{prazo previsto da etapa} / \text{prazo previsto da etapa}) \times 100.$	Permite avaliar o desempenho da obra em cada etapa, por meio da relação entre o prazo previsto e o prazo efetivo do serviço. Esse indicador nos permitirá ainda tomar medidas para minimizar o atraso no prazo final do empreendimento.	Prazo da Etapa	DETEO	-	100%

➤ **Melhorar a qualidade da infraestrutura de telecomunicações.**

Descrição: Melhorar a infraestrutura de Tecnologia da Informação no IFRR.

Dimensão: Tecnologia da Informação

Indicadores	Forma de Cálculo	Descrição dos componentes	Frequência de medição	Fonte	Indicador recente 2013	Indicador ao final do PDI 2018
Nº de PCs por quantidade de servidores.	NPC/NS	PCs: estação de trabalho para uso geral; Servidores: servidores efetivos lotados na Reitoria.	Mensal	DTI	-	1 PC / servidor (min.)
Serviços disponíveis na rede/Host	SD/Host	Serviços: página web, serviços de diretórios, sistemas on-line, acesso à internet, etc; Host: equipamento com arquitetura própria para serviços de rede.	Mensal	DTI	24 / 7	2 SD / H
Nº de atendimentos encerrados/Mês	NA/Mês (%)	Atendimentos: serviços de suporte efetivamente resolvidos.	Mensal	DTI/GLPI	-	85%
Nº Switchs/PC	Nsw/PC	Switchs: concentrador; PC: estação de trabalho para uso geral.	Mensal	DTI/GLPI	-	1 sw / 10 PCs (min)

➤ **Manter os serviços direcionados ao funcionamento da instituição**

Descrição: Assegurar os serviços de apoio administrativo e a segurança do patrimônio institucional, aperfeiçoar as rotinas administrativas, por meio da aquisição de materiais, e promover o controle e o acompanhamento da execução orçamentária.

Dimensão: Administração

Indicador	Forma de Cálculo	Descrição dos componentes	Frequência de medição	Fonte	Indicador recente 2013	Indicador ao final do PDI 2018
Percentual de Gastos com Pessoal.	PGP = Gastos com Pessoal/Gastos Totais.	Indica o percentual de gastos da instituição com pessoal. Seu cálculo considera os gastos com servidores ativos, inativos, pensionistas, sentenças judiciais e precatórios, divididos pelos gastos totais de todas as fontes e grupos de despesa.	Anual	Departamento de Orçamento	61,01%	55,51%
Percentual de Gastos com Outros Custeios.	PGO = Gastos com Outros Custeios/Gastos Totais.	Indica, em percentual, o gasto do IFRR com outros custeios. Calcula-se com os gastos totais de outros custeios menos gastos com pessoal, benefícios, Pis/Pasep, investimentos e inversões financeiras, dividindo pelos gastos totais, considerando todas as fontes e grupos de despesa.	Anual	Departamento de Orçamento	21,72%	23,70%
Percentual de Gastos com Investimento.	PGI = Gastos com Investimento/ Gastos Totais.	Indica, em percentual, o nível de gastos com investimentos em relação aos gastos totais. Calcula-se com o total de gastos com investimento, dividindo pelos gastos totais.	Anual	Departamento de Orçamento	12,25%	20,79%

## 4 PLANO DE AÇÃO DO SISTEMA UNIFICADO DE ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA - SUAP

### 4.1. ENSINO

#### 4.1.1 Macro Projeto Institucional: Fortalecimento contínuo da qualidade do ensino ofertado pelo IFRR.

- Objetivo Estratégico: Fortalecer continuamente a qualidade do ensino

<b>Meta: Realizar 100% das ações de formação continuada de diretores de ensino, de professores, de coordenadores de curso, de coordenadores pedagógicos do Ensino Técnico e Ensino de Graduação, como também dos pedagogos e técnicos em assuntos educacionais do IFRR.</b>	
Ação	Recurso
Assessorar Projetos de Capacitação e Formação Continuada das Equipes Técnico-Pedagógicas	R\$8.871,00
Fomentar a participação em Eventos Regionais, Nacionais e Internacionais	R\$57.232,08
Promover 6 (seis) eventos da Pró-Reitoria de Ensino para 2016	R\$14.672,00
Realizar o V Fórum de Integração: Ensino, Pesquisa, Extensão e Inovação Tecnológica do IFRR	R\$7.787,00
<b>Meta: Aumentar em 11,19% o número de concluintes em relação ao número matriculados/ingressantes e reduzir em 19,83% o índice de evasão/retenção.</b>	
Ação	Recurso
Adquirir Acervo Bibliográfico para o Campus Avançado do Bonfim	R\$10.000,00
Ampliação dos exemplares bibliográficos no CBVZO	R\$40.000,00
Apoiar à execução do Programa Insstitucional de Práticas Pedagógicas Inovadoras - INOVA	R\$60.000,00
Apoiar à execução do Programa Institucional de Bolsas Monitoria	R\$40.000,00
Desenvolvimento dos Encontros Pedagógicos do Ensino do CBVC	R\$5.000,00
Deslocamento de Servidores	R\$10.000,00
Eventos/Encontros Pedagógicos	R\$21.500,00
Fórum Pegagógico: Proeja e Técnico Subsequente	R\$5.000,00
Programa Institucional de Bolsas de Monitoria	R\$9.132,00
Visitas Técnicas	R\$0,00
Apoiar à execução de Programas e Projetos do Ensino pelas Equipes Técnico-Pedagógicas dos Campus do IFRR	R\$3.135,00
Apoiar à execução do Programa Insstitucional de Práticas Pedagógicas Inovadoras – INOVA	R\$74.500,00
Apoiar à execução do Programa Institucional de Bolsas Monitoria	R\$16.500,00

<b>Meta: Aumentar para 9,42 a relação candidato/vaga; a relação ingresso/estudante para 37,03 e o índice de eficiência acadêmica em 77,48%.</b>	
Ação	Recurso
Acervo Bibliográfico	R\$80.000,00
Aquisição de Acervo Bibliográfico	R\$50.000,00
Captação e monitoramento de alunos	R\$0,00
Contratação do Q-Acadêmico – DERA	R\$125.079,84
Implantação de Comissão	R\$0,00
Implantação de Prática Democrática	R\$0,00
Manutenções laboratoriais – DEG	R\$10.000,00
Manutenções laboratoriais – DEGES	R\$10.000,00
Parceria com Instituições de Ensino	R\$0,00
Projeto Captação de Doadores de Medula Óssea e Dia do profissional de secretariado- DEGES	R\$10.000,00
Realização de Atividades de Integração	R\$0,00
Realização Eventos Pedagógicos	R\$0,00
Produzir e divulgar materiais informativos diversos e periódicos sobre as políticas do ensino desenvolvidas no IFRR	R\$27.500,00
Realizar 2 (duas) Visitas de Monitoramento a cada um dos 5 (cinco) Câmpus do IFRR.	R\$3.670,00

#### **4.1.2 Macro Projeto Institucional: Promoção de ações de ensino articuladas com a pesquisa e a extensão com foco nas relações etnoraciais e de inclusão numa perspectiva emancipatória.**

- Objetivo Estratégico: Fortalecer continuamente a qualidade do ensino.

<b>Meta: Fomentar 4 (quatro) Programas de Melhoria da Qualidade da Educação básica no Estado de Roraima.</b>	
Ação	Recurso
Acompanhar das atividades da Ação Saberes Indígenas na Escola	R\$1.335,00
Apoiar a implementação de programas e projetos voltados para a educação do campo, etnoeducacionais de inclusão e diversidade	R\$7.363,30
Elaborar Projeto de Apoio à Capacitação e Formação Inicial de Profissionais da Educação Básica do Estado de Roraima, por meio da Ação Saberes Indígenas na Escola e recursos financeiros da Ação 20RJ	R\$3.246,50
Garantir a representatividade do IFRR na discussão local, regional e nacional sobre as políticas etnoeducacionais, inclusivas e para a diversidade	R\$1.335,00

## 4.2 PESQUISA, PÓS-GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO TECNOLÓGICA

### 4.2.1 Macro Projeto Institucional: Oferta de programas de pós-graduação visando o aperfeiçoamento de pessoal com foco no desenvolvimento político, cultural e social.

- Objetivo Estratégico: Incentivar o desenvolvimento da pesquisa, pós-graduação e inovação tecnológica.

<b>Meta: Ofertar 6 (seis) cursos de pós-graduação</b>	
Ação	Recurso
Mestrado em Engenharia de Produção	R\$79.800,00

### 4.2.2 Macro Projeto Institucional: A produção da pesquisa com foco no desenvolvimento regional considerando os aspectos econômicos, sociais e ambiental.

- Objetivo Estratégico: Incentivar o desenvolvimento da pesquisa, pós-graduação e inovação tecnológica

<b>Meta: Participar em 5 (cinco) eventos sobre Pesquisa e Inovação da Rede Federal</b>	
Ação	Recurso
Diárias FORPOG	R\$1.875,30
Diárias para CONNEPI	R\$1.339,50
Diárias para FOPROP	R\$672,60
Diárias para REDITEC	R\$1.339,50
Passagem FOPROP	R\$2.800,00
Passagens para CONNEPI	R\$2.800,00
Passagens para FORPOG	R\$5.600,00
Passagens para REDITEC	R\$2.800,00
<b>Meta: Realizar 30 (trinta) viagens de acompanhamento das ações da Pró-reitoria</b>	
Ação	Recurso
Acompanhar ações da Propesq nos Campi	R\$3.998,72
<b>Meta: Realizar o V Fórum de Integração, Ensino, Pesquisa, Extensão e Inovação Tecnológica</b>	
Ação	Recurso
Organização do V Fórum de Integração, Ensino, Pesquisa, Extensão e Inovação Tecnológica	R\$14.358,53
<b>Meta: Disponibilizar 40 (quarenta) auxílios à pesquisa institucional</b>	
Ação	Recurso
Apoio a Projetos de Pesquisa	R\$1.000,00
Bolsas CONNEPI	R\$10.000,00
Concessão de Bolsas PIBICT	R\$102.592,19
CONNEPI	R\$10.400,00
Deslocamento de Servidores (Diárias e Passagens)	R\$7.000,00
Encontro de Ensino, Pesquisa e Extensão	R\$0,00

Energia Renovável	R\$0,00
Eventos	R\$14.000,00
Fomentar a Pesquisa no CBVZO	R\$10.000,00
Incentivar a Pós-graduação	R\$0,00
Manutenção de Equipamentos	R\$20.000,00
Material de Consumo	R\$1.000,00
PIPAD	R\$0,00
Realizar Concessão de Bolsas PIBICT	R\$19.215,00
ENERGIA RENOVÁVEL	R\$232.206,00
PIPAD	R\$120.000,00
Remanejamento de bolsas PICT (em extinção) para PIBICT	R\$136.845,00

#### 4.2.3 Macro Projeto Institucional: Mobilização e articulação de conhecimentos com vistas a promover a inovação e transferência de tecnologias.

- Objetivo Estratégico: Incentivar o desenvolvimento da pesquisa, pós-graduação e inovação tecnológica.

<b>Meta: Participar em 3 (três) eventos sobre Inovação</b>	
Ação	Recurso
Participação nos Eventos do FORTEC, FIAM e AMOCI/MCT	R\$9.454,00
<b>Meta: Estruturar 2 (dois) laboratórios de Energia Renovável</b>	
Ação	Recurso
Elaboração de projetos para estruturar 2 (dois) laboratórios de Energia Renovável	R\$260.000,00
<b>Meta: Estruturar 1 (uma) Hotel/Incubadora e no IFRR e 2 (duas) iniciativas empreendedoras nos APL'S</b>	
Ação	Recurso
Elaborar estratégias junto aos Campi para estruturar 1 (uma) Hotel/Incubadora e no IFRR e 2 (duas) iniciativas empreendedoras nos APL'S	R\$106.000,00
<b>Meta: Registro de 2 (duas) propriedades intelectuais</b>	
Ação	Recurso
Obter 2 (dois) registros de Propriedade Intelectual	R\$40.000,00

#### 4.2.4 Macro Projeto Institucional 2.4: Socialização da produção científica e tecnológica do ifrr como um referencial da interação ensino, pesquisa e extensão por meio de editoração e divulgação científica.

- Objetivo Estratégico: Incentivar o desenvolvimento da pesquisa, pós-graduação e inovação tecnológica.

<b>Meta: Participar em 2 (dois) eventos sobre Edidoração e Divulgação Científica</b>	
Ação	Recurso
Participar em 2 (dois) eventos sobre Edidoração e Divulgação Científica	R\$8.066,20



<b>Meta: Atingir a meta de aproximadamente 110 trabalhos científicos publicados pela comunidade acadêmica do IFRR em eventos e periódicos científicos</b>	
Ação	Recurso
Fomentar junto aos Campi a importância da publicação e divulgação científica dos trabalhos realizados no IFRR para a comunidade externa	R\$1.239,00
<b>Meta: Realizar 5 (cinco) viagens de acompanhamento das ações da Pró-reitoria</b>	
<b>Meta: Editoração de 2 (dois) periódicos institucionais</b>	
Ação	Recurso
Editoração de 2 (dois) periódicos institucionais	R\$20.000,00

### 4.3. EXTENSÃO

#### 4.3.1 Macro Projeto Institucional: Programa de Bolsa Acadêmica de Extensão PBAEX

- Objetivo Estratégico: Estimular a participação dos alunos em atividades de extensão no âmbito dos Câmpus do IFRR

<b>Meta: Autorizar a liberação de 160 bolsas beneficiando 160 alunos extensionistas do IFRR PBAEX.</b>	
Ação	Recurso
Autorizar a liberação de bolsas PBAEX	R\$0,00
Bolsa de Extensão – PBAEX	R\$0,00
IFRR-Comunidade 2016	R\$2.000,00
PBAEX	R\$0,00
Programa de Bolsa Acadêmica de Extensão - PBAEX	R\$384.000,00
<b>Meta: Divulgar o PBAEX, acompanhar e avaliar a execução dos projetos no âmbito dos 05 Campi do IFRR</b>	
Ação	Recurso
Programa de Bolsa Acadêmica de Extensão - PBAEX	R\$7.000,00

#### 4.3.2 Macro Projeto Institucional: Monitoramento, Acompanhamento, Assessoramento e Avaliação das Ações da Política de Extensão do IFRR junto aos *Campi*.

- Objetivo Estratégico: Acompanhar, assessorar, orientar e avaliar as atividades de execução da política de extensão do IFRR realizadas pelos Campi

<b>Meta: Realizar visitas em cada campus do IFRR para atividades de Monitoramento, Acompanhamento, Assessoramento e Avaliação das Ações da Política de Extensão do IFRR</b>	
Ação	Recurso
Acompanhamento da política de extensão	R\$13.691,50

#### 4.3.3 Macro Projeto Institucional: Gestão da Política de Extensão do IFRR.

- Objetivo Estratégico: Promover, ações de gestão da política de extensão do IFRR articuladas com a política nacional de extensão para a Rede Federal de Educação Profissional e Tecnológica.

<b>Meta: Realizar a II edição dos Jogos Internos do IFRR com o envolvimento e participação de alunos de todos os Campi.</b>	
Ação	Recurso
Jogos internos	R\$0,00
Realização de Campeonato	R\$0,00
Realizar a II edição dos Jogos internos	R\$5.000,00
Gestão da Política de Extensão	R\$56.000,00

<b>Meta: Participar em eventos nacionais, encontros, cursos, congressos, reuniões de fóruns.</b>	
Ação	Recurso
Deslocamento de servidores(diárias e passagens)	R\$7.000,00
IF Comunidade	R\$0,00
Participação em eventos	R\$0,00
Raalizar o IF comunidade VII no Campus	R\$5.000,00
Reuniões e Convocações	R\$0,00
Gestão da Política de Extensão	R\$35.789,60
<b>Meta: Apoiar os Encontros de Egressos</b>	
Ação	Recurso
Encontro de Egressos	R\$0,00
Encontro de Egressos - Edição 2016	R\$6.000,00
Encontros de Egressos	R\$0,00
Realizar o encontro de egressos do Campus	R\$5.000,00
<b>Meta: Apoiar a realização do V Fórum de Integração Ensino, Pesquisa Inovação e Extensão do IFRR.</b>	
Ação	Recurso
Colaborar com V Fórum de Integração Ensino, Pesquisa Inovação e Extensão	R\$0,00
Realização de Projeto de Integração	R\$0,00
Realizar o V Fórum de integração	R\$12.000,00
V Fórum de Integração Ensino, Pesquisa Inovação e Extensão do IFRR	R\$0,00
Gestão da Política de Extensão	R\$35.854,80
<b>Meta: Apoiar a realização dos Jogos Regionais da Rede Federal - Região Norte da rede Federal</b>	
Ação	Recurso
Auxiliar os discentes do Campus Novo Paraíso nos jogos da Rede Federal	R\$10.000,00
Jogos Regionais da rede federal	R\$30.207,00
Participação do IFRR nos Jogos Regionais da Rede Federal	R\$0,00

#### 4.3.4 Macro Projeto Institucional: PRONATEC

- Objetivo Estratégico: Apoiar a realização de cursos e atividades para o PRONATEC

<b>Meta: Gestão Administrativa do PRONATEC</b>	
Ação	Recurso
Gestão Administrativa do PRONATEC	R\$24.333,26

#### 4.3.5 Macro Projeto Institucional: Programa Mulheres Mil

- Objetivo Estratégico: Apoiar a execução do programa mulheres mil no IFRR

<b>Meta: Gestão administrativa do Programa Mulheres Mil</b>	
Ação	Recurso
Gestão administrativa do Programa Mulheres Mil	R\$14.236,50

#### 4.4. POLÍTICAS DE ASSISTÊNCIA ESTUDANTIL

##### 4.4.1 Macro Projeto Institucional: Implementação e Disseminação da Política de Assistência Estudantil no âmbito do IFRR.

- Objetivo Estratégico: Implementar e Disseminar a Política de Assistência Estudantil no âmbito do IFRR de acordo com a Regulamentação aprovada pelo CONSUP.

<b>Meta: Atingir o percentual de 91,16% de permanência e êxito de estudantes selecionados nos editais de Assistência Estudantil.</b>	
Ação	Recurso
Atendimento Domiciliar Especializado	R\$0,00
Concessão de Assistência Estudantil no IFRR-CAM	R\$1.116.550,00
Realização de Eventos Educacionais	R\$0,00
Concessão de Assistência Estudantil no IFRR	R\$2.705.281,37
Funcionamento Técnico e Administrativo do DPAAE	R\$15.578,54

## 4.5. PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

### 4.5.1 Macro Projeto Institucional: Planejamento Institucional

- Objetivo Estratégico: Difundir e implementar ações para a consecução dos objetivos expressos no mapa estratégico, por meio de planos de ação e do aperfeiçoamento dos instrumentos de monitoramento e avaliação.

<b>Meta: Difundir as escolhas estratégicas e aperfeiçoar os instrumentos de gestão, monitoramento e avaliação, assegurando continuidade e efetividade em 80% das ações do PDI 2014-2018.</b>	
Ação	Recurso
Disseminar nos 05 câmpus do IFRR a cultura do Planejamento	R\$266,40
Participar dos eventos do IFRR e da Rede Federal	R\$15.109,85
<b>Meta: Atualizar o Plano de Desenvolvimento Institucional 2014-2018</b>	
<b>Meta: Consolidar o Observatório do Mundo do Trabalho</b>	

### 4.5.2 Macro Projeto Institucional: Comunicação e Marketing Institucional do IFRR

- Objetivo Estratégico: Inovar e Reestruturar a Cultura e a Política de Comunicação Estratégica no Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Roraima, melhorando os fluxos internos e externos com os meios de comunicação.

<b>Meta: Reestruturar a Política de Comunicação do IFRR</b>	
Ação	Recurso
Editoração e Impressão	R\$10.000,00
Divulgar nos veiculos de Comunicação os processos seletivos e editais de concursos públicos	R\$111.212,19

### 4.5.3 Macro Projeto Institucional: Informações Institucionais

- Objetivo Estratégico: Implementar sistema integrado de gestão institucional.

<b>Meta: Garantir o controle das informações institucionais</b>	
Ação	Recurso
Garantir atualização do PI nos procedimentos operacionais do ENADE, para a melhoria da qualidade da educação superior, a orientação da expansão da sua oferta, o aumento permanente da sua eficácia institucional e efetividade acadêmica e social.	R\$3.300,00
Participação no Encontro Nacional de Procuradores Educacionais das IFES.	R\$4.527,06
Visitar os campi para garantir o cumprimento de diversas ações da Coordenação de Informações Institucionais como: alinhamento dos objetivos da coordenação, acompanhamento e orientação sobre os sistemas, dentre outros, tendo em vista período de descen	R\$300,00

## 4.6. ADMINISTRAÇÃO

### 4.6.1 Macro Projeto Institucional 6.1: Expansão e Reestruturação do IFRR.

- Objetivo Estratégico: Consolidar a expansão e reestruturação do IFRR para promover qualidade dos seus serviços prestados.

<b>Meta: Execução do Plano Diretor nas 05 unidades de ensino do IFRR</b>	
Ação	Recurso
Expansão e Reestruturação	R\$3.658.537,00

### 4.6.2 Macro Projeto Institucional: Desenvolvimento Sustentável.

- Objetivo Estratégico: Desenvolver atividades institucionais de acordo com os objetivos do desenvolvimento sustentável.

<b>Meta: Adotar 02 práticas socioambientais responsáveis e disseminar a cultura da sustentabilidade no âmbito do IFRR.</b>	
Ação	Recurso
Propagar através de campanhas a conscientização e resposansabilidade social e ambiental	R\$1.062,00

### 4.6.3 Macro Projeto Institucional: Manutenção e Funcionamento da Instituição

- Objetivo Estratégico: Manter a infraestrutura do IFRR para consecução da sua missão, com contratação de diversos serviços de natureza continuada, tais como limpeza, conservação, segurança e vigilância patrimonial, manutenção predial, transporte, eletricidade, telefonia fixa, entre outros.

<b>Meta: Manutenção e funcionamento</b>	
Ação	Recurso
Aquisição de Bens (Consumo e Permanente)	R\$801.500,00
Compra de equipamento para o Campus Avançado do Bonfim	R\$152.643,00
Contratação de Pessoa Jurídica	R\$331.258,21
Deslocamento dos Servidores	R\$10.000,00
Funcionamento da Educação	R\$1.630.345,60
Funcionamento da Educação – Investimento	R\$357.290,40
Funcionamento e Manutenção do Campus Avançado do Bonfim	R\$554.100,00
Garantir o Funcionamento do CBVC	R\$4.476.622,97
Gerenciamento de Contratos	R\$2.014.705,56
Manutenção e Funcionamento da Instituição	R\$1.169.452,23
Anuidade CONIF	R\$29.253,00
Aquisição de Material de Consumo	R\$166.696,11

<b>Meta: Manutenção e funcionamento</b>	
Locação de Mão-de-obra	R\$749.577,00
Serviço de Terceiro Pessoa Jurídica	R\$961.182,47



## 4.7. TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

### 4.7.1 Macro Projeto Institucional: Melhoria e busca de novas soluções de Tecnologia da Informação para o IFRR

- Objetivo Estratégico: Fomentar a realização dos objetivos estratégicos e alcance das metas institucionais, no que couber à utilização de soluções de Tecnologia da Informação, atendendo demandas internas e externas, assistindo os usuários finais das tecnologias envolvidas e utilizando as melhores práticas de mercado bem como aquelas indicadas pelos órgãos de controle.

<b>Meta: Atingir 80% da meta de 1PC por usuário</b>	
Ação	Recurso
Aquisição de Consumo	R\$26.000,00
Aquisição de Material Permanente	R\$37.700,00
Compra de equipamento de TI	R\$24.021,00
Contratação de Pessoa Jurídica	R\$26.000,00
Funcionamento TI – Custeio	R\$171.686,00
Melhoria na qualidade de TI	R\$195.957,27
Ampliar parque de estações de trabalho	R\$50.000,00
<b>Meta: Atingir a marca de 3 Serviços por Host</b>	
Ação	Recurso
Capacitação em Infraestrutura	R\$5.207,40
Ampliar parque de servidores	R\$100.000,00
<b>Meta: Implantar service desk e atingir 80% de atendimentos encerrados por mês</b>	
<b>Meta: Acompanhamento do PDTI</b>	
Ação	Recurso
Participação no Forti	R\$4.607,40
Reuniões nas Unidades do interior	R\$1.269,00
<b>Meta: Atingir meta de 1 switch para cada 20 PCs</b>	
Ação	Recurso
Ampliar número de switches na Reitoria	R\$46.377,50
<b>Meta: Prover acesso redundante à internet da reitoria</b>	
Ação	Recurso
Contratação de empresa para provisão de acesso à internet	R\$97.000,00
<b>Meta: Manter e otimizar utilização do SUAP</b>	

## 4. 8. GESTÃO DE PESSOAS

### 4.8.1 Macro Projeto Institucional: Desenvolvimento das capacidades e habilidades profissionais dos servidores.

- Objetivo Estratégico: Promover ações voltadas para a qualidade de vida no trabalho, capacitação e qualificação profissional.

<b>Meta: Aumentar para 47,77 % o índice de avaliação de desempenho dos servidores técnicos e docentes do IFRR.</b>	
Ação	Recurso
Providenciar avaliação de desempenho dos servidores técnicos e docentes do IFRR	R\$1.000,00
<b>Meta: Aumentar em 1 % o índice de afastamentos para qualificação em relação ao índice de 2015, bem como aumentar para 23,85 o índice de qualificação dos servidores do IFRR.</b>	
Ação	Recurso
Concessão de Bolsa a Capacitação dos servidores	R\$389.800,00
Concessão de bolsa a Capacitação dos servidores	R\$45.000,00
Promover capacitação aos servidores do Campus Novo Paraíso	R\$46.000,00
Taxa de inscrição em cursos, treinamentos, seminários e palestras	R\$2.500,00
Pagamento de 150 Bolsas auxílio à capacitação aos servidores do IFRR	R\$80.000,00
<b>Meta: Aumentar para 74,72% o índice de capacitação dos servidores do IFRR.</b>	
Ação	Recurso
Capacitação de servidores	R\$228.337,50
Capacitação de Servidores	R\$7.500,00
Capacitação de Servidores do Campus Avançado do Bonfim	R\$95.799,95
Capacitação dos servidores/MESTRADO	R\$79.800,00
Capacitação servidores CODEX	R\$6.000,00
Capacitação servidores COPESQ	R\$6.000,00
Capacitação servidores da DETEC	R\$12.000,00
Capacitação servidores DAP	R\$13.500,00
Capacitação servidores Direção Geral	R\$18.000,00
Capacitação servidores do DEN	R\$13.500,00
Capacitar membros da Comissão de Ética	R\$7.359,40
Capacitar membros da Comissão de PAD ou Sindicância	R\$10.128,40
Capacitar servidor da Assessoria de Mobilidade e Frota	R\$4.800,00
Capacitar servidores da Administração	R\$40.000,00
Capacitar servidores da CCS	R\$17.300,00
Capacitar servidores da Direção Geral	R\$50.000,00
Capacitar servidores da DTI em governança	R\$4.403,70
Capacitar servidores da DTI em programação	R\$8.614,80

Capacitar servidores da Extensão	R\$20.000,00
Capacitar servidores da Pesquisa	R\$20.000,00
Capacitar servidores do DPDI/PRODIN	R\$12.747,35
Capacitar servidores do Ensino Técnico e Superior	R\$70.000,00
Contratação de Colaborador Eventual	R\$2.000,00
Propiciar a participação dos servidores em cursos	R\$50.000,00
Propiciar capacitações aos servidores da CPP	R\$9.108,70
Propiciar capacitações aos servidores do CEX	R\$9.108,70
Propiciar capacitações aos servidores do DAP	R\$26.793,40
Propiciar capacitações aos servidores do DEN	R\$35.902,10
Propiciar capacitações aos servidores do DETEC	R\$9.108,70
Propiciar capacitações aos servidores na DG	R\$13.934,60
Realização stricto sensu – Mestrado	R\$79.800,00
Capacitação de servidores da DGP	R\$32.254,00
Capacitação de Servidores da Pró-Reitoria de Administração	R\$116.044,98
Realizar um curso de Formação de Gestores para servidores que ocupam cargos de gestão	R\$636,30

#### 4.8.2 Macro Projeto Institucional: Promoção de bem estar e satisfação do servidor no local de trabalho.

- Objetivo Estratégico: Promover ações voltadas para a qualidade de vida no trabalho, capacitação e qualificação profissional.

<b>Meta: Reduzir para 0 % o índice de acidente de trabalho e doenças ocupacionais</b>	
Ação	Recurso
Realizar campanhas de promoção à saúde do servidor	R\$1.944,20
Realizar os eventos de comemoração Dia do Servidor, Dias das mães, Dia dos pais, Encontro de servidores, Encontro de gestores, Dia da família, Natal.	R\$1.000,00

#### 4.8.3 Macro Projeto Institucional: Funcionamento da Gestão de Pessoas.

- Objetivo Estratégico: Promover ações voltadas para a qualidade de vida no trabalho, capacitação e qualificação profissional.

<b>Meta: Executar 100% do orçamento das ações necessárias ao funcionamento da Gestão de Pessoas</b>	
Ação	Recurso
Contratação de empresa para fornecimento de Coffe Break	R\$34.000,00
Contribuir para o custeio do regime de previdência – precat	R\$145.868,00
Custeio do regime de previdência	R\$10.091.588,00
Pagamento de aposentadoria e pensões	R\$5.873.205,00

Pagamento de assistência médica e odontológica aos servidores	R\$1.080.000,00
Pagamento de assistência pré-escolar	R\$120.000,00
Pagamento de auxílio alimentação	R\$2.760.000,00
Pagamento de auxílio transporte	R\$1.200.000,00
Pagamento de Benefícios Assistenciais decorrentes de auxílio funeral e natalidade	R\$21.204,00
Pagamento de encargo de cursos e concursos às comissões de processos seletivos de servidor e aluno.	R\$50.000,00
Pagamento de material promocional para as ações de qualidade de vida	R\$4.687,80
Pagamento de Pessoal Ativo do IFRR	R\$53.132.334,00
Pagamento de sentenças judiciais	R\$1.995.321,00
Promoção de estratégias da Gestão de Pessoas	R\$10.016,00

## 4.9. EFICIÊNCIA E TRANSPARÊNCIA NA ADMINISTRAÇÃO PÚBLICA

### 4.9.1 Macro Projeto Institucional: Avaliação do Controle Interno administrativo do IFRR

- Objetivo Estratégico: Consolidar a estrutura de governança

<b>Meta: Atendimento de 58,47% das recomendações da Auditoria Interna</b>	
Ação	Recurso
Monitoramento das ações de Controle	R\$0,00
<b>Meta: Realizar 50% das auditorias planejadas</b>	
Ação	Recurso
Realização de ações de controle consignadas no PAINT 2016	R\$15.400,00

### 4.9.2 Macro Projeto Institucional: Gestão e assessoramento de políticas públicas do IFRR

- Objetivo Estratégico: Consolidar a estrutura de Governança

<b>Meta: Consolidar a Ouvidoria nos 05 câmpus do IFRR</b>	
Ação	Recurso
Divulgar os serviços da Ouvidoria junto aos Campi	R\$1.200,00
Divulgar os serviços de informação ao cidadão – SIC	R\$800,00
Participar do Fórum Nacional de Ouvidores	R\$4.800,00
<b>Meta: Realizar a avaliação de Progressão Funcional por Desempenho Acadêmico de aproximadamente, cento e quarenta (140) Professores do IFRR em 2016.</b>	
Ação	Recurso
Auxiliar o Presidente da CPPD nos procedimentos administrativos referentes às adequações e controle das progressões funcionais dos docentes do IFRR.	R\$264,99
Diárias para custeio da participação dos membros da CPPD	R\$1.138,64
Viabilizar a participação de um representante da CPPD/IFRR no Encontro Nacional das CPPDs, para troca de informações relacionadas à vida funcional dos docentes.	R\$3.472,60
<b>Meta: Garantir a implantação no SUAP da Frota do IFRR</b>	
Ação	Recurso
Realizar o acompanhamento nos Campi quanto ao funcionamento das Coordenações.	R\$2.000,00
<b>Meta: Garantir a participação/representação do IFRR nos principais eventos de âmbito nacional</b>	
Ação	Recurso
Diárias e Passagens para participação de eventos nacionais	R\$21.000,00
Participação em reuniões da SETEC/MEC	R\$18.488,75
Participação do Procurador em eventos de interesse do IFRR	R\$6.100,55
Participação na REDETEC	R\$5.046,05
Participação na reunião do CONIF	R\$47.739,45

Participação nos jogos dos IF's - Etapa Nacional	R\$4.961,05
Participação nos jogos dos IF's - Etapa Norte	R\$4.961,05
<b>Meta: Realizar reuniões de caráter consultivo e deliberativo</b>	
Ação	Recurso
Diárias aos Conselheiros	R\$5.000,00
Diárias de membro do conselho	R\$5.000,00
Diárias para participação em reuniões	R\$10.000,00
Garantir a participação do representante do MEC em 100% das reuniões do CONSUP.	R\$17.345,00
Realizar reuniões ordinárias e/ou extraordinárias da Comissão de Ética	R\$885,00
<b>Meta: Fomentar convenios ou parcerias relacionadas às atividades de ensino, pesquisa e extensão.</b>	
Ação	Recurso
Diárias ao Colaborador	R\$2.000,00
Diárias para participação em encontros nacionais	R\$5.000,00
Realizar 4 viagens	R\$8.037,70
<b>Meta: Contribuir com o processo eleitoral dos novos dirigentes da Reitoria e dos Campi</b>	
Ação	Recurso
Disponibilizar recurso para o desenvolvimento das atividades da Comissão Eleitoral	R\$3.366,00
<b>Meta: Promover a interação entre a Reitoria e os campi.</b>	
Ação	Recurso
Diárias para participação em reuniões	R\$5.500,00
Diárias serviços DETEC	R\$2.000,00
Participar da Reitoria Intinerante	R\$1.521,00
Promover a divulgação dos atos e documentos da Reitoria	R\$4.927,10
Reuniões, convocações e Fiscalização	R\$51.477,40
Visita de acompanhamento das atividades dos Campi e Polos EAD	R\$7.604,80
<b>Meta: Implantar Núcleos de Relações Internacionais nos Campi do IFRR</b>	
Ação	Recurso
Participar do Forum Internacional de Relações Internacionais	R\$4.800,00
Visitar os campi para implantação dos Núcleos de Relações Internacionais	R\$1.000,00
<b>Meta: Garantir a mobilidade da frota da Reitoria</b>	
Ação	Recurso
Aquisição de 01 veículo para a Reitoria	R\$200.000,00
Despesas Operacionais	R\$78.766,90

## 4.10. EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA

**4.10.1 Macro Projeto Institucional: Desenvolver a política de educação a distância, além de realizar o acompanhamento da execução dos cursos técnicos, de graduação e especialização nesta modalidade de ensino. Primando a ampliação das ações de ensino, pesquisa e extensão.**

- **Objetivo Estratégico:** Favorecer o acesso ao ensino com de cursos na modalidade a distância, rompendo as barreiras de espaço e tempo, possibilitando o desenvolvimento de novas competências acadêmicas e profissionais, favorecendo assim, na melhoria da qualidade de vida individual e coletiva.

<b>Meta: Fomentar a oferta de cursos em EaD</b>	
<b>Meta: Ampliar o número de discentes matriculados</b>	
Ação	Recurso
Articular o desenvolvimento da Política de Educação a Distância junto aos órgãos financiadores da Rede e-Tec Brasil e Universidade Aberta do Brasil.	R\$48.515,00
Dar apoio para atividades de cunho administrativo/pedagógico aos polos dos Programas Descentralizados, otimizando assim, o andamento dos cursos em EaD no decorrer do ano de 2016.	R\$31.222,00
Estruturar as dependências físicas dos setores da Dipead.	R\$40.000,00
Proporcionar vivências e ações técnico-operacionais aos servidores técnico-administrativos da Diretoria de Políticas de Educação a Distância para o melhor gerenciamento das ações em EaD.	R\$8.785,00
Realizar o trabalho de acompanhamento sistêmico na execução da Política de Educação a Distância junto aos polos das Rede e-Tec Brasil e Universidade Aberta do Brasil.	R\$17.700,00