

# BOLETIM DE PESSOAL E DE **SERVIÇOS**<sub>5</sub>

**EDIÇÃO EXTRAORDINÁRIA**

**N.º 03/2024**

Unidade: Reitoria

Publicado em 26 de março de 2024



Ministério da Educação  
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica  
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Roraima

**Presidente da República:** Luiz Inácio Lula da Silva

**Ministro da Educação:** Camilo Sobreira de Santana

**Secretário de Educação Profissional e Tecnológica:** Getúlio Marques Ferreira

**Reitora do IFRR:** Nilra Jane Filgueira Bezerra

**Pró-Reitor de Administração:** Emanuel Alves de Moura

**Pró-Reitor de Desenvolvimento Institucional:** Adnelson Jati Batista

**Pró-Reitora de Ensino:** Aline Cavalcante Ferreira

**Pró-Reitora de Extensão:** Roseli Bernardo Silva dos Santos

**Pró-Reitor de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação Tecnológica:** Romildo Nicolau  
Alves

**Diretora-Geral do *Campus* Boa Vista Centro:** Joseane de Souza Cortez

**Diretora-Geral do *Campus* Novo Paraíso:** Vanessa Rufino Vale Vasconcelos

**Diretora-Geral do *Campus* Amajari:** Pierlângela Nascimento da Cunha

**Diretor-Geral do *Campus* Boa Vista Zona Oeste:** Isaac Sutil da Silva

**Diretor do *Campus* Avançado do Bonfim:** Maria Eliana Lima dos Santos

**Setor responsável pela publicação do Boletim de Pessoal e de Serviços na Reitoria**  
Assessoria de Comunicação e Marketing Institucional



Ministério da Educação  
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica  
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Roraima

O Boletim de Pessoal e de Serviços do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Roraima é destinado a dar publicidade aos atos e aos procedimentos formais desta instituição.

Referências:

**- Lei 4.965/1966, de 5 de maio de 1966.**

Dispõe sobre a publicação dos atos relativos aos servidores públicos civis do Poder Executivo e dá outras providências.

**- Decreto n.º 4.520/2002, de 16 de dezembro de 2002.**

Dispõe sobre a publicação do Diário Oficial da União e do Diário da Justiça pela Imprensa Nacional da Casa Civil da Presidência da República, e dá outras providências.

**- Resolução n.º 274, de 16 de setembro de 2016.**

Dispõe sobre os critérios e procedimentos para organização e publicação do Boletim de Pessoal e de Serviços no âmbito do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Roraima.

\* O conteúdo dos textos publicados neste Boletim de Pessoal e de Serviços é de responsabilidade dos setores/unidades emissoras dos documentos.



Ministério da Educação  
Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica  
Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Roraima

## ÍNDICE

### **ATOS DA REITORIA**

PLANO ANUAL DE TRABALHO 2024 – PAT 2024



# PLANO ANUAL DE TRABALHO

– PAT –

2024

Boa Vista – RR  
2024

## SUMÁRIO

<b>1 INTRODUÇÃO</b>	3
<b>2 REFERENCIAIS PARA ELABORAÇÃO DO PLANEJAMENTO ANUAL</b>	4
2.1 Plano Plurianual do Governo Federal (PPA), LDO e LOA	4
2.2 Outros Instrumentos Normativos	6
2.3 Conceitos Importantes	7
<b>3 METODOLOGIA ADOTADA</b>	8
<b>4 CADEIA DE VALORES E MAPA ESTRATÉGICO DO IFRR</b>	9
4.1 Cadeia de Valor	9
4.1 Mapa Estratégico	10
<b>5 PLANO ANUAL DE TRABALHO</b>	11
5.1 ENSINO	11
5.2 PESQUISA, PÓS-GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO	52
5.3 EXTENSÃO	77
5.4 EDUCAÇÃO À DISTÂNCIA	97
5.5 PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL	108
5.6 GOVERNANÇA	139
5.7 TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO	145
5.8 GESTÃO ADMINISTRATIVA	154
5.9 GESTÃO DE PESSOAS	160
5.10 COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL	166

## 1 INTRODUÇÃO

O Plano Anual de Trabalho (PAT) do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Roraima (IFRR) é o instrumento de planejamento tático/operacional da instituição. Ele é construído por meio de um processo coletivo e integrado, sob a coordenação da Pró-Reitoria de Desenvolvimento Institucional (Prodin), a partir de reuniões e oficinas realizadas com representantes de todos os campi e da Reitoria.

Por ser um instrumento de planejamento tático/operacional no seu formato, o PAT decorre do planejamento estratégico da instituição, que é construído por meio do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI), documento institucional em que são definidos os objetivos estratégicos e as metas a serem alcançadas em um período de cinco anos. O PAT, por sua vez, define as ações que serão executadas na instituição no período de um ano, com vistas ao atingimento das metas estabelecidas no planejamento estratégico.

Para a construção do PAT, o IFRR utiliza a ferramenta 5W2H. Desse modo, para alcançar os objetivos estratégicos e as metas traçadas no PDI, são respondidas, no processo de elaboração do PAT, as seguintes perguntas: O que será feito? Por que será feito? Quem o fará? Onde? Quando? Como? E quanto custará?

Para que se possa partir para o planejamento tático/operacional, faz-se necessário o entendimento de como se dá a elaboração do planejamento estratégico da instituição, constante no PDI.

A partir da estratégia traçada no PDI, a instituição elabora, então, o PAT, de modo que suas ações estejam diretamente voltadas para o cumprimento da estratégia previamente definida. Para tornar o planejamento institucional cada vez mais integrado, o PAT traz consigo outros instrumentos de planejamento que, por sua natureza, estão intimamente ligados à execução das ações anuais, quais sejam, a Proposta Orçamentária (PO), o Plano de Gerenciamento de Compras e Contratações (PGC) e o Plano de Desenvolvimento de Pessoal (PDP). Todavia, para 2024, estes instrumentos não serão exigidos no PAT, em decorrência do Planejamento Estratégico Institucional (PEI) do IFRR 2024-2028 ter sido finalizado no final do exercício de 2023. Contudo, precisarão ser observados a fim de que o PAT esteja coerente com estes instrumentos ora finalizados.

A Proposta Orçamentária é o planejamento elaborado com o objetivo de alocar orçamento necessário à plena execução das ações institucionais. O PGC, por sua vez, é a especificação da aplicação

do recurso orçamentário. Ele identifica os bens a comprar ou serviços a contratar, visando também à execução das ações da instituição. Já o PDP é o planejamento institucional referente à capacitação e à qualificação dos servidores, objetivando o aperfeiçoamento dos profissionais com vistas ao desenvolvimento pessoal e institucional, contribuindo também para a plena execução das ações planejadas.

Na figura 1 é possível observar como esses instrumentos estão interligados.

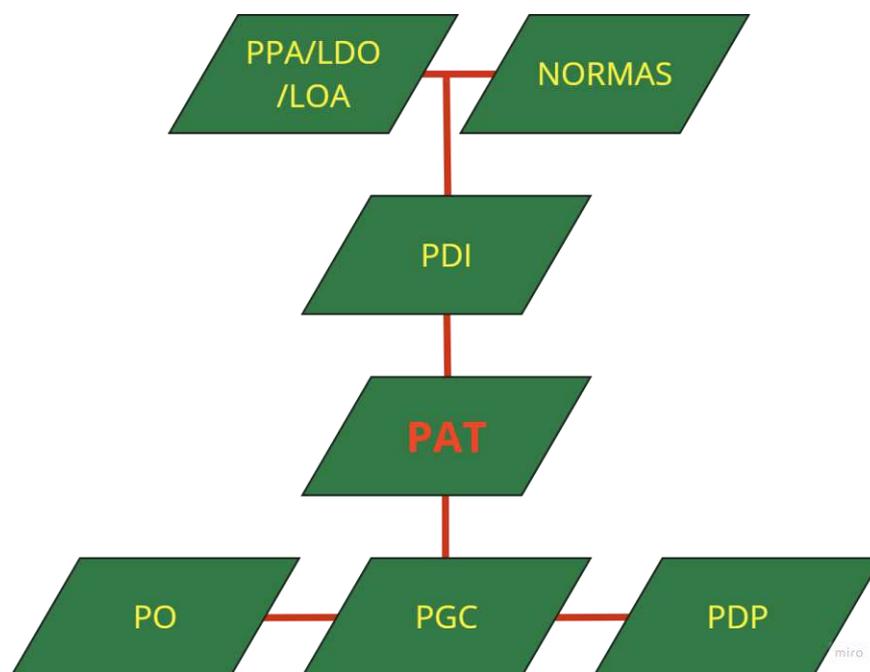


Figura 1 – Interligação dos instrumentos de planejamento institucional do IFRR

## 2 REFERENCIAIS PARA ELABORAÇÃO DO PLANEJAMENTO ANUAL

### 2.1 Plano Plurianual do Governo Federal (PPA), LDO e LOA

O PPA - Plano Plurianual do Governo Federal - constitui-se como um instrumento de planejamento governamental que define diretrizes, objetivos e metas da administração pública federal para as despesas de capital e outras delas decorrentes, e para as despesas relativas aos programas de

duração continuada, com o propósito de viabilizar a implementação e a gestão das políticas públicas para um período de quatro anos.

No PPA são estabelecidos os programas e as ações de governo, que são instrumentos de organização da ação governamental que articulam um conjunto de iniciativas públicas e privadas que visam à solução de um problema ou ao atendimento de demandas da sociedade. Eles são mensurados por indicadores, metas e custos regionalizados. Cada programa identifica as ações necessárias para atingir seus objetivos, sob a forma de projetos, atividades e operações especiais. O PPA atual pode ser encontrado no link [https://www.gov.br/planejamento/pt-br/assuntos/plano-plurianual/paginas/copy\\_of\\_projeto-de-lei-do-ppa-2020-2023](https://www.gov.br/planejamento/pt-br/assuntos/plano-plurianual/paginas/copy_of_projeto-de-lei-do-ppa-2020-2023).

Definido anualmente, o plano de governo, aprova-se a Lei de Diretrizes Orçamentárias (LDO), que compreende as metas e as prioridades da administração pública federal, incluindo as despesas de capital para o exercício financeiro subsequente. Ela orienta a elaboração da Lei Orçamentária Anual (LOA) e dispõe sobre as alterações na legislação tributária e estabelece a política de aplicação das agências financeiras oficiais de fomento.

A LOA, por sua vez, disciplina todas as ações do governo federal. Portanto, nenhuma despesa pública pode ser executada fora do orçamento. É na LOA que o governo define as prioridades contidas no PPA e as metas que deverão ser atingidas no ano. O PPA, com vigência de quatro anos, tem como função estabelecer as diretrizes, os objetivos e as metas de médio prazo da administração pública. Cabe à LDO, anualmente, enunciar as políticas públicas e as respectivas prioridades para o exercício seguinte. Já a LOA tem como principais objetivos estimar a receita e fixar a programação das despesas para o exercício financeiro. Assim, a LDO, ao identificar no PPA as ações que receberão prioridade no exercício seguinte, torna-se o elo entre o PPA, que funciona como um plano de médio prazo do governo, e a LOA, que é o instrumento que viabiliza a execução do Plano de Trabalho do exercício a que se refere.

O Conif - Conselho Nacional das Instituições da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica - também tem sua parcela de contribuição no planejamento orçamentário da Rede Federal, o qual elabora a matriz orçamentária da rede, denominada de Matriz Conif, cuja proposta é encaminhada para a aprovação da Setec/MEC - Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica/ Ministério da Educação - e serve de embasamento para a elaboração do Projeto da Lei Orçamentária Anual (PLOA). Além dos recursos previstos na matriz orçamentária, contemplam o orçamento do IFRR,

recursos oriundos de emendas parlamentares, de arrecadação própria e de Termos de Execução Descentralizada (TEDs) de distintos órgãos do governo federal.

## 2.2 Outros Instrumentos Normativos

Além do PPA, da LDO e da LOA, outros instrumentos normativos são considerados para a elaboração do planejamento institucional. São eles:

- Lei n.º 9.394, de 20 de dezembro de 1996, que estabelece as diretrizes e bases da educação nacional;
- Lei n.º 10.861, de 14 de abril de 2004, que instituiu o Sistema Nacional de Avaliação da Educação Superior (Sinaes);
- Lei n.º 11.892, de 29 de dezembro de 2008, que instituiu a Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica, criando os Institutos Federais de Educação, Ciência e Tecnologia;
- Lei n.º 13.005, de 25 de junho de 2014, que aprovou o Plano Nacional de Educação (PNE) entre outras.
- [Instrução Normativa nº 24, de 18 de março de 2020](#) – Dispõe sobre a elaboração, avaliação e revisão do planejamento estratégico institucional dos órgãos e das entidades da administração pública federal integrantes do Sistema de Organização e Inovação Institucional do Governo Federal - SIORG, estruturado nos termos do art. 21 do Decreto nº 9.739/2019
- [Relatório da Comissão Própria de Avaliação do IFRR](#). O Relatório de autoavaliação elaborado pela Comissão Própria de Avaliação (CPA/IFRR) tem um papel importante ao avaliar a instituição e, portanto, seus resultados devem ser utilizados como subsídios para a elaboração do Plano Anual de Trabalho de cada Dimensão Estratégica.

O relatório avalia a instituição no âmbito de 5 eixos, são eles:

1. Planejamento e Avaliação Institucional
2. Desenvolvimento Institucional
3. Políticas Acadêmicas

4. Políticas de Gestão
5. Infraestrutura Física

### 2.3 Conceitos Importantes

Para a elaboração do PAT, é importante a compreensão de alguns conceitos que compõem o planejamento estratégico, constante no PDI:

- **Dimensão Estratégica:** delimitação das áreas de atuação estratégicas de gestão compostas por setores da Reitoria e dos *Campi*. São 10 Dimensões Estratégicas no PDI vigente;
- **Setores Sistêmicos:** setores da Reitoria responsáveis pela aplicação da política institucional, pelo diálogo com os *campi* para o alcance dos objetivos estratégicos e das metas estabelecidas no PDI.
- **Objetivos Estratégicos:** fins a serem perseguidos pela organização para o cumprimento de sua missão institucional e para o alcance de sua visão de futuro;
- **Macroprocesso:** agrupamentos de processos necessários para a produção de uma ação ou para o desempenho de uma atribuição da organização, ou ainda grandes conjuntos de atividades por meio dos quais a organização cumpre sua missão, gerando valor para o cliente-cidadão-usuário (definição do Tribunal de Contas da União). No IFRR os macroprocessos foram definidos como agrupamentos de processos necessários para o desempenho de uma atribuição da organização;
- **Meta:** caminho a ser percorrido para se atingir o objetivo desejado. Portanto, nasce do objetivo. Ela precisa ser “SMART” (acrônimo das iniciais em inglês), isto é, específica, mensurável, atingível, relevante e temporal;
- **Indicador:** algo que serve para indicar, como o próprio nome diz. É uma informação quantitativa ou qualitativa que expressa o desempenho de um processo, em termos de eficiência, eficácia ou nível de satisfação, e que, em geral, permite o acompanhamento da evolução do processo ao longo do tempo e
  - **Ação:** conjunto de atividades que deverão ser executadas para o atingimento das metas. Portanto, devem ser planejadas as ações que contribuirão diretamente para o alcance das

metas. No IFRR, as ações são definidas quando da elaboração do PAT.

Em resumo, o processo de planejamento tático/operacional, ou seja, a elaboração do PAT, se dá conforme a figura a seguir:

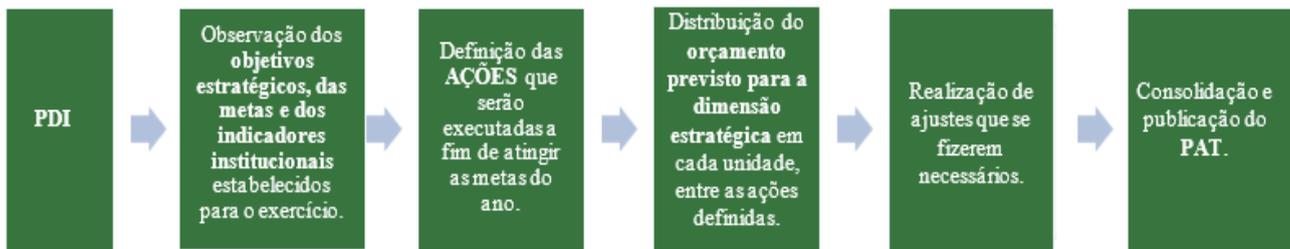


Figura 2 – Processo de planejamento tático/operacional do IFRR.

Por fim, esclarece-se que o PAT é uma ferramenta fundamental para a gestão do IFRR, pois **conduz para o alcance dos objetivos estabelecidos no PDI**, auxiliando-a a corresponder da melhor forma aos desafios e oportunidades que se apresentam ao longo do processo de crescimento.

### 3 METODOLOGIA ADOTADA

Para a construção do Plano Anual de Trabalho do exercício de 2024 foi estabelecido um Cronograma entre os Setores Sistêmicos a partir da reunião de orientação realizada pela Coplan/PRODIN no dia 03/01/2024, conforme o Guia de Elaboração do PAT 2024 e outros documentos anexados ao [Processo n. 23231.000337.2024-84](#).

## 4 CADEIA DE VALORES E MAPA ESTRATÉGICO DO IFRR

### 4.1 Cadeia de Valor

#### CADEIA DE VALOR DO IFRR



Fonte: PDI-IFRR 2024-2028.

## 4.1 Mapa Estratégico



Fonte: PDI-IFRR 2024-2028.

## 5 PLANO ANUAL DE TRABALHO

### 5.1 ENSINO

**Meta 1: Garantir o percentual legal mínimo de 50% de matrículas equivalentes para os cursos técnicos de nível médio.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	1.1	Acompanhar a oferta de 925 vagas destinadas aos cursos técnicos de nível médio, na modalidade presencial.	50% de vagas ofertadas para os cursos técnicos de nível médio.	1º e 2º	5	4	3	60	Dipden	R\$1.867,50
	1.2	Acompanhar as matrículas equivalentes dos cursos técnicos de nível médio, na modalidade presencial.	50% de matrículas equivalentes efetivadas nos cursos técnicos de nível médio.	1º e 2º	5	4	3	60	Dipden	R\$3.550,00
CAB	1.1	Ofertar cursos de acordo com os arranjos produtivos locais por meio de editais	Contribuição na formação e favorecer na manutenção das metas estabelecidas na lei de criação dos IFs.	1º, 2º e 3º	5	4	4	80	DEPEI/COORDENAÇÕES DE CURSOS/CORA	R\$0,00
	1.2	Constituir comissão permanente de processo seletivo para o aprimoramento dos editais de seleção de estudantes.	Contribuição na celeridade e eficácia de todo o processo de ingresso dos estudantes.	1º ou 2º	4	4	3	48	DEPEI/COORDENAÇÕES DE CURSOS/CORA	R\$0,00
CAM	1.1	Ofertar vagas para os cursos técnicos integrados e subsequentes ao Ensino	Attingir o preenchimento de 100% das vagas ofertadas.	1º e 3º	5	5	4	100	DG, DEN e CPPSV	R\$0,00

		Médio, de acordo com os arranjos produtivos locais.								
<b>CB V</b>	1.1	Ofertar vagas para cursos Técnicos Integrados, de acordo com os arranjos produtivos locais, até o limite previsto em lei.	Preencher 100% das vagas ofertadas.	1º Semestre	5	3	4	60	DIREN/ CPPSV	R\$0,00
	1.2	Ofertar vagas para cursos Técnicos Subsequentes, de acordo com os arranjos produtivos locais, até o limite previsto em lei.	Preencher 100% das vagas ofertadas.	1º e 2º Semestres	5	3	4	60	DIREN/ CPPSV	R\$0,00
<b>CB VZ O</b>	1.1	Ofertar cursos de acordo com os arranjos produtivos locais por meio de editais	Contribuição na formação e favorecer na manutenção das metas estabelecidas na lei de criação dos IFs.	1º e 2º	5	4	4	80	DEN/ CCT/ CORA	R\$0,00
	1.2	Constituir comissão permanente de processo seletivo para o aprimoramento dos editais de seleção de estudantes.	Contribuição na celeridade e eficácia de todo o processo de ingresso dos estudantes.	1º e 2º	4	4	3	48	DEN/ CCT/ CORA	R\$0,00
<b>CNP</b>	1.1	Realizar seletivo para os cursos técnicos com pelo menos 50% do total de vagas do CNP	Preencher 100% das vagas ofertadas	1º Semestre	5	4	4	80	DEN	R\$0,00

**Meta 2: Garantir o percentual legal mínimo de 13% de matrículas equivalentes para os cursos de licenciatura (formação inicial) e de formação de professores.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação	Setor Responsável	Recurso Previsto
-------	----------------	------	----------------------	---------------------	--------------------	-------------------	------------------

					<b>G</b>	<b>U</b>	<b>T</b>	<b>Resultado</b>		
<b>REITORIA</b>	2.1	Acompanhar a oferta de 140 vagas para os cursos de licenciatura, na modalidade presencial.	13% de vagas ofertadas para os cursos de licenciatura, na modalidade presencial.	1º e 2º	5	4	3	60	Dipden	R\$0,00
	2.2	Acompanhar as matrículas equivalentes dos cursos de licenciatura, na modalidade presencial.	13% de matrículas equivalentes efetivadas nos cursos de licenciatura, na modalidade presencial.	1º e 2º	5	4	3	60	Dipden	R\$0,00
<b>CAB</b>	2.1	Ofertar um curso de formação continuada para professores das redes estadual e municipal de educação.	Contribuir com a melhoria da qualidade da educação básica.	1º, 2º ou 3º	5	4	4	80	DEPEI/COEX/CORA	R\$0,00
<b>CAM</b>	2.1	Ofertar vagas para o curso de Licenciatura Intercultural em Ciências Naturais (EaD)	Realizar 160 matrículas para curso de licenciatura em ciências da natureza	3º	5	5	4	100	DG, DEN e CPPSV	R\$0,00
	2.2	Ofertar vagas para o curso de Licenciatura em Letras com habilitação em Português/Língua Indígena (EaD)	Realizar 180 matrículas para curso de Licenciatura em Letras com habilitação em Português/Língua Indígena	3º	5	5	4	100	DG, DEN e CPPSV	R\$0,00
<b>CBV</b>	2.1	Ofertar vagas para cursos de formação de professores, de acordo com os arranjos produtivos locais, até o limite previsto em lei.	Preencher 100% das vagas ofertadas.	1º e 2º Semestres	5	3	4	60	DIREN/ CPPSV	R\$0,00
<b>CBVZO</b>	2.1	Ofertar cursos por meio de editais	Contribuição na formação de professores e favorecer o alcance das metas estabelecidas na lei de criação dos IFs.	3º	5	4	4	80	DEN/ CCT/ CORA	R\$0,00

<b>CNP</b>	2.1	Elaborar o PPC do curso de licenciatura	PPC finalizado	1º e 2º semestre	5	3	3	45	DEN/ COPED/ CEAD	R\$0,00
------------	-----	---	----------------	------------------	---	---	---	----	------------------------	---------

**Meta 3: Garantir o percentual legal mínimo de 2,5% de matrículas equivalentes para os cursos Proeja (FIC e técnico).**

Uni d.	Códig o da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execuçã o	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultad o		
<b>REI TO RIA</b>	3.1	Acompanhar a oferta de vagas para os cursos Proeja (FIC e Técnico).	2,50% de vagas ofertadas para os cursos Proeja (FIC e Técnico).	1º e 2º	5	4	3	60	Dipden	R\$0,00
	3.2	Acompanhar as matrículas equivalentes dos cursos Proeja (FIC e Técnico).	2,50% de matrículas equivalentes efetivadas para os cursos Proeja (FIC e Técnico).	1º e 2º	5	4	3	60	Dipden	R\$0,00
	3.3	Constituir Grupo de Trabalho para estudos e discussões visando a ampliação das vagas dos Cursos Proeja FIC e Técnico.	Constituição do Grupo de Trabalho EJA.	1º e 2º	4	3	3	36	Dipden	R\$0,00
<b>CA B</b>	3.1	Realizar pesquisa de demanda para a oferta de PROEJAFIC.	Ofertas vagas para curso de formação profissional de jovens e adultos.	1º, 2º ou 3º	5	2	3	30	DEPEI/ COEX/ CORA	R\$0,00
<b>CA M</b>	3.1	Ofertar vagas no curso de Proeja FIC de acordo com os arranjos produtivos locais	Ampliar o número de vagas ofertadas pelo <i>Campus</i> .	Contínuo	4	4	4	64	DG, DEN e CPPSV	R\$0,00
<b>CB V</b>	3.1	Realizar pesquisa de demanda para a oferta de	Identificar demanda para oferta de cursos de acordo com os arranjos produtivos	1º e 2º Semestre s	4	3	3	36	DIREN/ DEPARTAMENT	R\$0,00

		cursos EJA-EPT Médio e EJA-EPT FIC.	na abrangência do Campus Boa Vista						OS DE ENSINO TÉCNICO	
	3.2	Reformular dois PPCs de EJA-EPT para oferta em 2025	PPCs reformulados e oferta organizada	1º e 2º Semestres	4	3	3	36	DIREN/ DAPE/ DEPARTAMENTOS DE ENSINO	R\$0,00
<b>CB VZO</b>	3.1	Ofertar cursos por meio de editais	Oferta de cursos técnicos e/ou na modalidade FIC, voltados ao público da educação de jovens e adultos.	2º	5	5	4	100	DEN/ CCT/ CORA/ COEXT	R\$0,00
	3.2	Realizar a manutenção das matrículas efetivadas, por meio do programa de permanência e êxito e editais de ingresso.	Contribuição na formação e favorecer na manutenção das metas estabelecidas na lei de criação dos IFs.	Contínuo	5	5	4	100	DEN/ CCT/ CORA/ COEXT	R\$0,00
<b>CNP</b>	3.1	Realizar pesquisa de demanda para a oferta de cursos EJA-EPT Médio e EJA-EPT FIC.	Identificar demanda para oferta de cursos de acordo com os arranjos produtivos na abrangência do Campus Boa Vista	1º e 2º Semestres	4	3	3	36	DEN/ COEXT/ CEAD	R\$0,00

**Meta 4: Garantir o percentual mínimo de 15% de matrículas equivalentes para os cursos de graduação (tecnologia, bacharelado e engenharia).**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		

<b>REI TO RIA</b>	4.1	Acompanhar a oferta de 355 vagas para os cursos de graduação (Tecnologia e Bacharelado), na modalidade presencial.	15% de vagas ofertadas para os cursos de graduação (Tecnologia e Bacharelado).	1º e 2º	5	4	3	60	Dipden	R\$0,00
	4.2	Acompanhar as matrículas equivalentes dos cursos de graduação (Tecnologia e Bacharelado), na modalidade presencial.	15% de matrículas efetivadas para os cursos de graduação (Tecnologia e Bacharelado).	1º e 2º	5	4	3	60	Dipden	R\$0,00
<b>CA B</b>	4.1	Ofertar curso por meio de edital	Ofertar ao menos 01 turma de Tecnologia no eixo formativo de Gestão e Negócios.	1º	5	3	4	60	DEPEI/ CORA	R\$0,00
<b>CA M</b>	4.1	Ofertar 35 vagas por meios de editais no curso de Tecnologia em Aquicultura	Atingir o preenchimento de 100% das vagas ofertadas.	3º	5	5	4	100	DG, DEN e CPPSV	R\$0,00
<b>CB V</b>	4.1	Ofertar vagas para cursos superiores de tecnologia, de acordo com os arranjos produtivos locais, até o limite previsto em lei.	Preencher 100% das vagas ofertadas.	1º e 2º Semestres	5	3	4	60	DIREN/ CPPSV	R\$0,00
	4.2	Realizar pesquisa de demanda para a oferta de cursos superiores na área de abrangência do Campus Boa Vista	Identificar demanda para oferta de cursos de acordo com os arranjos produtivos na abrangência do Campus Boa Vista	1º e 2º Semestres	4	3	3	36	DIREN /DEG	R\$0,00
<b>CB VZ O</b>	4.1	Ofertar cursos por meio de editais	Oferta ao menos 02 turmas de Tecnologia no eixo formativo de Gestão e Negócio.	2º	5	3	4	60	DEN/ CCT/ CORA	R\$0,00
<b>CNP</b>	4.1	Ampliar a oferta de vagas para os cursos de graduação	Ampliação e continuidade das ofertas de vagas do curso de graduação	1º semestre	4	4	3	48	DEN/ COAGRO	R\$0,00

	4.2	Elaborar o PPC do Curso Tecnólogo em Alimentos	PPC finalizado	1º e 2º semestre	4	4	3	48	DEN/ CCTAGRI	R\$0,00
--	-----	--	----------------	------------------	---	---	---	----	-----------------	---------

**Meta 5: Atingir a relação de 16,04 alunos por docente.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Resultado	Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T			
<b>REITORIA</b>	5.1	Fortalecer a identidade dos cursos ofertados pelo IFRR junto ao público interno e externo.	Fortalecimento da identidade do IFRR.	1º e 2º	4	3	3	36	Dipden	R\$0,00
<b>CAB</b>	5.1	Ofertar cursos técnicos na forma concomitante, conforme demanda, em parceria com as escolas estaduais.	Aumento do número de matrículas nos cursos ofertados pelo Campus.	1º	5	3	4	60	DEPEI/ COORDENAÇÕES DE CURSO/ CORA	R\$0,00
<b>CAM</b>	5.1	Lançar edital para vagas ociosas.	Manter o número de vagas ofertadas nas turmas.	3º	5	5	4	100	DG, DEN e CPPSV	R\$0,00
	5.2	Aumentar a oferta de cursos e suas formas.	Ampliar o número de estudantes ingressantes.	Contínuo	5	5	4	100	DG, DEN e CPPSV	R\$0,00
	5.3	Realizar campanha de divulgação dos períodos de matrículas.	Garantir efetividade de matrículas para as vagas ofertadas	1º e 3º	5	5	4	100	DG, DEN, CPPSV, NCOM	R\$0,00
<b>CBV</b>	5.1	Identificar vagas ociosas e publicar editais para preenchimento dessas.	Contribuir para o alcance da relação professor/aluno no âmbito do IFRR	1º e 2º Semestres	4	3	3	36	DIREN/ DERA/DEPARTAMENTOS DE ENSINO	R\$0,00

	5.2	Manter atualizados dados acadêmicos através da otimização dos sistemas de registros acadêmicos em utilização.	Informações acadêmicas atualizadas	1º e 2º semestres	5	3	4	60	DIREN/ DERA/ DEPARTAMENTOS DE ENSINO/ CAPNE	R\$52.000,00
<b>CBVZO</b>	5.1	Realizar ações de divulgação para melhorar a atratividade dos cursos	Favorecer a publicidade dos cursos ofertados no CBVZO, bem como contribuir na elevação dos números de ingressos na instituição.	Contínuo	5	4	4	80	DEN /CCT/ ASCOM	R\$0,00
	5.2	Realizar campanha de divulgação dos períodos de matrícula.	Favorecer a publicidade dos cursos ofertados no CBVZO, bem como contribuir na elevação dos números de ingressos na instituição;	1º e 3º	5	4	4	80	DEN/ CCT/ ASCOM	R\$0,00
<b>CNP</b>	5.1	Publicar edital para preenchimento de vagas ociosas	Relação professor-aluno ampliada	1º e 2º semestre	5	4	3	60	DEN/ COORDENAÇÃO DE CURSO	R\$0,00
	5.2	Monitorar alunos beneficiados pelo auxílio transporte	Relação professor-aluno ampliada	1º e 2º semestre	5	4	3	60	DEN/ COAES/ COORDENAÇÃO DE CURSO	R\$0,00
	5.3	Manter atualizados dados acadêmicos através da otimização dos sistemas de registros acadêmicos em utilização.	Informações acadêmicas atualizadas	1º e 2º semestres	5	3	4	60	DEN/ CORA	R\$0,00

**Meta 6: Atingir a relação de atratividade em 4,5 candidatos por vaga.**

Unid.	Ação	Resultados Esperados	Período de	Prioridade da Ação	Setor Responsável	Recurso Previsto
-------	------	----------------------	------------	--------------------	-------------------	------------------

	Código da Ação			Execução				Resultado		
					G	U	T			
REITORIA	6.1	Propor espaços para discussão e implementação de estratégias atrativas para os cursos ofertados pelo IFRR.	Índice de atratividade em 4,5 candidatos por vaga.	1º e 2º	4	3	3	36	Dipden	R\$0,00
	6.2	Elaborar regulamentos e fluxos pertinentes às ofertas de vagas.	Regulamentos e fluxos pertinentes às ofertas de vagas elaboradas.	1º	4	3	3	36	Dipden	R\$0,00
CAB	6.1	Ampliar a divulgação dos cursos ofertados pelo Campus Avançado Bonfim	Aumento do número de ingressantes.	1º, 2º e 3º	4	3	4	48	DEPEI/COORDENAÇÕES DE CURSO/NCOM/ ASCOM	R\$0,00
	6.2	Incentivar à apresentação de resultados de projetos/ações em eventos regionais e locais.	Aumento do número de ingressantes.	1º, 2º ou 3º	4	3	4	48	DEPEI/COORDENAÇÕES DE CURSO/NCOM/ ASCOM	R\$0,00
CAM	6.1	Realizar ações de divulgação dos cursos do <i>Campus</i> em eventos internos e externos e à comunidade em geral	Ampliar a relação de candidatos por vaga nos cursos ofertados no <i>Campus</i> .	Contínuo	4	4	4	64	DEN, Coordenações de curso, COEXT	R\$0,00
	6.2	Realizar o acompanhamento dos processos seletivos e vestibular.	Ampliar a divulgação do processo seletivo e vestibular.	2º e 4º	4	4	4	64	DEN, CCTEC, CSTAQ	R\$0,00
	6.3	Incentivar à apresentação de resultados de projetos/ações em eventos regionais e locais.	Sensibilização da comunidade acerca da relevância dos cursos ofertados pelo CAM na formação humana, social e profissional.	Contínuo	4	4	3	48	DG, DEN, COEXT, COPEspi	R\$0,00

<b>CBV</b>	6.1	Realizar ações de divulgação dos cursos ofertados pelo Campus junto à comunidade em geral e junto às instituições parceiras	Contribuir para o alcance da atratividade de candidatos no âmbito do IFRR	1º e 2º Semestres	5	4	4	80	DIREN/ DEPARTAMENTOS DE ENSINO/ CCS/ CPPSV/ DIREX	R\$0,00
	6.1	Aprimorar o processo de convocação	Favorecer que todos os classificados sejam chamados e proporcionar a ocupação de todas as vagas ofertadas em edital	1º e 3º	5	4	4	80	DEN/ CCT/ ASCOM	R\$0,00
<b>CBVZO</b>	6.2	Realizar a divulgação dos cursos do Campus em eventos internos e externos	Sensibilização do público alvo (estudantes) sobre a relevância dos cursos ofertados no CBVZO na formação de formação humana, social e profissional das pessoas.	Contínuo	5	5	4	100	DEN/ CCT/ ASCOM	R\$0,00
	6.3	Organizar visitas técnicas com as escolas do estado ao IFRR CBVZO.	Sensibilização do público alvo (estudantes) sobre a relevância dos cursos ofertados no CBVZO na formação de formação humana, social e profissional das pessoas.	Contínuo	4	4	3	48	DEN/ CCT/ ASCOM	R\$0,00
	6.4	Incentivar à apresentação de resultados de projetos/ações em eventos regionais e locais.	Sensibilização do público alvo (estudantes) sobre a relevância dos cursos ofertados no CBVZO na formação de formação humana, social e profissional das pessoas.	Contínuo	4	4	3	48	DEN/ CCT/ ASCOM	R\$0,00
<b>CNP</b>	6.1	Realizar ações de divulgação dos cursos ofertados pelo	Aumento de número de ingresso de alunos	1º e 2º semestres	5	3	4	60	DEN/ ASCOM	R\$0,00

		Campus junto à comunidade em geral								
	6.2	Divulgar a participação de nossos alunos em projetos, concursos e eventos	Aumento de número de ingresso de alunos	1º e 2º semestres	5	3	5	75	DEN/ ASCOM	R\$0,00
	6.3	Receber alunos do nono ano e do terceiro ano do ensino médio para conhecer os cursos e a estrutura do Campus Novo Paraíso	Aumentar o interesse dos alunos da região nos processos seletivos do IFRR Campus Novo Paraíso	2º semestre	4	4	4	64	DEN/ COEXT	R\$0,00

**Meta 7: Reformular 20% dos PPCs dos cursos técnicos integrados ao ensino médio objetivando adequá-los à Matriz Referência Institucional.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
<b>REITORIA</b>	7.1	Contribuir com a promoção de espaços formativos com temas pertinentes a Projetos Pedagógicos de Cursos.	Promoção de espaços formativos com temas pertinentes a Projetos Pedagógicos de Cursos.	1º e 2º	4	3	3	36	Dipden	R\$0,00
	7.2	Criar e reformular manuais de orientações sobre os Projetos Pedagógicos de Cursos.	20% dos Projetos Pedagógicos dos Cursos Técnicos reformulados.	1º e 2º	4	3	3	36	Dipden	R\$0,00

<b>CA B</b>	7.1	Formular PPC de cursos técnicos integrados ao ensino médio.	Formular ao menos 01 PPC para curso técnico integrado ao ensino médio, objetivando a construção dentro da Matriz Referência Institucional.	1º, 2º ou 3º	5	4	4	80	DEPEI/ COORDENAÇÕES DE CURSO/ CAEA	R\$0,00
	<b>CA M</b>	7.1	Reformular os PPCs dos cursos técnicos integrados ao ensino médio de acordo com Matriz Referência Institucional.	Atualização de todos os PPCs dos cursos ofertados pelo CAM	Contínuo	5	5	4	100	PROEN, DEN, COPED, CAPNE e CCTEC
<b>CB V</b>	7.1	Encontro Pedagógico com os docentes e técnicos vinculados ao ensino	1- Realizar 2 encontros pedagógico ao ano; 2- Capacitar 200 servidores para lidar com a diversidade na sala de aula, adaptando suas abordagens para atender às necessidades de todos os alunos, incluindo aqueles com diferentes estilos de aprendizagem e necessidades especiais.	1º e 2º semestres	5	5	5	125	DAPE/ DIREN/ DEPARTAMENTOS DE ENSINO/ CAPNE	R\$0,00
	7.2	Encontro de Formação Continuada aos Docentes dos Cursos Técnicos e Superiores.	1- Realizar um (1) Encontro de Formação Continuada a cada bimestre; 2- Viabilizar formação continuada a 150 professores incentivando a refletirem sobre suas práticas pedagógicas, autoavaliação e o aprimoramento contínuo.	1º ao 4º trimestre	4	4	3	48	DAPE/ DIREN/ DEPARTAMENTOS DE ENSINO/ CAPNE	R\$0,00
	7.3	Reunião de Planejamento/Repensar do Curso	1- Realizar uma reunião a cada bimestre por curso; 2- Acompanhar os processos	1º ao 4º trimestre	4	4	3	48	DAPE/ DIREN/ DEPARTAMENTOS	R\$0,00

		didáticos desenvolvidos em sala de aula com vistas ao redimensionamento (quando for o caso).						OS DE ENSINO/ CAPNE	
7.4	Acolhimento a estudantes Ingressantes	1- Participar em 100% das ações de acolhimento propostas pela DIREN, 2- Incentivar o engajamento de estudantes veteranos (3ºs Anos, preferencialmente) nas ações da programação de acolhimento, 3- Orientar/colaborar com os veteranos na definição da abordagem a ser conduzida no acolhimento.	1º ao 4º trimestre	4	3	3	36	DAPE/ DIREN/ DEPARTAMENT OS DE ENSINO/ CAPNE	R\$0,00
7.5	Workshop de Reformulação dos Projetos Pedagógicos dos Cursos Técnicos e Superiores	1- Realizar 1 Workshop, 2- Orientar (ao menos 50 servidores) coordenadores de 5 Cursos Técnicos Integrados, 8 dos cursos superiores, 5 Subsequente e alguns professores quanto ao processo de reformulação dos PPCs, 3- Acompanhar em 100% PPCs em processo de reformulação, 3- Analisar os PPCs identificando a melhoria com vistas a apresentação de sugestões.	1º e 2º semestres	4	4	3	48	DAPE/ DIREN/ DEPARTAMENT OS DE ENSINO/ CAPNE	R\$0,00
7.6	Elaboração de Layout/Modelo e fluxo de Projeto de Ensino	1- Elaborar 1 modelo de fluxo, 2- Apresentar a Diren,	1º semestre	4	2	3	24	DAPE/ DIREN/ DEPARTAMENT	R\$0,00

			3- Disseminar informações junto ao corpo docente						OS DE ENSINO/ CAPNE	
	7.7	Análise e elaboração de Pareceres técnico-pedagógicos dos Planos de Ensino e das propostas de reformulação e criação dos projetos pedagógicos de curso.	1- Emissão de parecer em 100% dos Planos de Ensino e PPCs recebidos para análise	1º ao 3º trimestre	5	5	5	125	DAPE	R\$0,00
<b>CB VZ O</b>	7.1	Constituir comissões para atualização dos Projetos pedagógicos de Cursos Vigentes.	Reformular os PPCs dos cursos técnicos integrados ao ensino médio de acordo com Matriz Referência Institucional.	3º e 4º	4	4	5	80	DEN/ CCT/ GAB	R\$0,00
<b>CNP</b>	7.1	Reformular os PPCs dos cursos técnicos integrados ao ensino médio adequando a Matriz de referência	PPC atualizado	1º e 2º semestres	4	3	4	48	DEN/ COORDENAÇÃO DE CURSO	R\$0,00

**Meta 8: Atingir o percentual de 18,3% de concluintes em relação ao número de matriculados.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
<b>REITORIA</b>	8.1	Propor estratégias para a implementação das políticas de ensino.	Índice de 18,3% de concluintes em relação ao número de matriculados.	1º e 2º	4	3	3	36	Dipden	R\$17.665,50

<b>CA B</b>	8.1	Acompanhar/ monitorar o desempenho dos estudantes (Executar o Plano de Permanência e êxito do CAB).	Aumento do número de concluintes/Êxito dos estudantes.	Contínuo	5	5	4	100	DEPEI/ CCTADMEaD/ CCTUREaD/ CCTAGRO/ CCTADM/ CCTMIS/ CAEA/ CAPNE	R\$0,00
<b>CA M</b>	8.1	Realizar ações de acompanhamento do processo de ensino e aprendizagem.	Diminuir os índices de retenção.	Contínuo	5	5	4	100	COPEd, CCTEC,CAPNE, CAES e Colegiado de Curso	R\$0,00
	8.2	Promover cursos de nivelamento aos estudantes	Diminuir os índices de retenção e aumentar o número de alunos concluintes	1° e 3°	5	5	5	125	DEN, COPEd, Coordenações de curso	R\$0,00
	8.3	Monitorar percentual de faltas e índices de retenção e evasão nos cursos ofertados.	Aumento do percentual de estudantes concluintes e diminuir o de evasão escolar.	Contínuo	5	5	5	125	DEN, COPEd, CAPNE, CAES e Coordenações de curso	R\$0,00
	8.4	Realizar a oferta de componentes curriculares de dependência no módulo/semestre seguinte	Evitar acúmulo/excesso de componentes em dependência no módulo, aumentar o percentual de estudantes concluintes e diminuir evasão.	1° e 3°	5	5	4	100	DEN, CCTEC, COPEd	R\$0,00
	8.5	Realizar a orientação e acompanhamento de todas as etapas do estágio curricular supervisionado e Trabalho de Conclusão de Curso.	Possibilitar que 100% dos estudantes integralizem o curso.	Contínuo	5	5	5	125	DEN, CSTAQ	R\$0,00

<b>CB V</b>	8.1	Monitorar a implementação dos currículos dos cursos ofertados.	Proposta curricular desenvolvida de acordo com o previsto no PPC	1º ao 4º trimestre	5	4	4	80	DIREN/ DAPE/ DEPARTAMENTOS DE ENSINO/CAPNE	R\$0,00
	8.2	Priorizar oferta de componentes curriculares às turmas concluintes.	Contribuir para a diminuição de retenção e evasão de estudantes concluintes	1º e 2º semestres	5	4	4	80	DIREN/ DEPARTAMENTOS DE ENSINO	R\$0,00
	8.3	Monitorar percentual de faltas e índices de retenção e evasão nos diversos cursos ofertados.	Contribuir para a diminuição de retenção e evasão de estudantes concluintes	1º ao 4º trimestre	5	4	4	80	DIREN/ DEPARTAMENTOS DE ENSINO	R\$0,00
	8.4	Executar as ofertas de dependência em tempo oportuno	Contribuir para o aumento do êxito e diminuição da retenção e evasão no âmbito do IFRR	1º e 2º semestres	5	4	4	80	DIREN/ DEPARTAMENTOS DE ENSINO	R\$0,00
	8.5	Visita Ativa à Salas de Aula	1- Realizar uma visita a cada bimestre/semestre por cursos/turmas, 2- Divulgar o trabalho do DAPE e sua forma de atuação com foco na sensibilização, aproximação, inclusão e acolhimento de demandas espontâneas dos estudantes.	1º ao 4º trimestre	4	2	3	24	DAPE	R\$0,00
	8.6	Encontro de Representantes de Turmas/Curso	1- Realizar 1 encontro a cada semestre com os representantes de turmas/curso, 2- Reunir representantes de turma com o objetivo de promover uma comunicação eficiente entre os alunos, professores e a administração, 3- Promover a	1º e 2º semestres	4	2	3	24	DAPE/ DEPARTAMENTOS DE ENSINO	R\$0,00

		colaboração e fornecer um canal para os alunos expressarem preocupações ou sugestões mantendo todos informados sobre eventos escolares e ou mudanças nas políticas ou atividades extracurriculares.								
8.7	Elaboração de Instrumento de acompanhamento de ações/atividades em sala de aula	1- Elaborar 1 instrumento/roteiro de acompanhamento das ações de ensino em sala de aula, 2- Colaborar para a definição de diagnósticos de desenvolvimento do ensino e de aprendizagem, identificando áreas de aprimoramento.		4	2	3	24	DAPE/ DEPARTAMENTOS DE ENSINO	R\$0,00	
8.8	Escuta Ativa/Escuta Qualificada	1-Realizar (1)uma a Escuta Ativa a cada semestre, 2- Alinhar o currículo com as demandas e metas institucionais, com vistas a assegurar formação acadêmica relevante.	1º e 2º semestre	4	3	2	24	DAPE	R\$0,00	
8.9	Acompanhamento de Desempenho por turma curso	1- Produzir relatório de desempenho por curso/ turma a cada bimestre/semestre, 2- Construir diagnósticos e indicadores de eficiência, retenção e outros...	1º ao 4º trimestre	4	4	4	64	DAPE/ DEPARTAMENTOS DE ENSINO	R\$0,00	

	8.10	Atendimentos Individualizados a estudantes e docentes	1- Atender 100% das demandas recebidas, 2- Focar em áreas específicas em que o estudante precisar de mais ajuda, contribuindo para uma melhoria geral no desempenho acadêmico.	1° ao 4° trimestre	4	3	3	36	DAPE/ DEPARTAMENTOS DE ENSINO	R\$0,00
	8.11	Oficina de Técnicas de Estudo e Organização da Rotina Acadêmica	1- Realizar uma (1 Oficina a cada semestre), 2- Orientar 100% dos estudantes ingressantes quanto a organização de sua rotina acadêmica com vistas ao sucesso nas aprendizagens.	1° e 2° semestre	4	4	4	64	DAPE	R\$0,00
<b>CB VZ O</b>	8.1	Realizar o acompanhamento do processo de ensino-aprendizagem.	Identificação os estudantes com baixo desempenho escolar, visando uma intervenção precoce que garanta o êxito acadêmico.	Contínuo	5	5	4	100	DEN/ CCT/ COPEP/ CAES	R\$0,00
	8.2	Promover nivelamento aos estudantes de todos os cursos.	Aumento do percentual de estudantes concluintes e diminuir o de evasão escolar.	1°	5	5	4	100	DEN/ CCT/ COPEP/ CAES	R\$0,00
	8.3	Monitorar percentual de faltas e índices de retenção e evasão nos diversos cursos ofertados.	Aumento do percentual de estudantes concluintes e diminuir o de evasão escolar.	Contínuo	5	5	4	100	DEN/ CCT/ COPEP/ CAES	R\$0,00
	8.4	Realizar a oferta de componentes curriculares de dependência no módulo/semestre seguinte, visando evitar acúmulo/excesso de	Aumento do percentual de estudantes concluintes e diminuir o de evasão escolar.	1° e 3°	5	5	4	100	DEN/ CCT/ COPEP	R\$0,00

		componentes em dependência no módulo.								
	8.5	Acompanhar a oferta das dependências.	Aumento do percentual de estudantes concluintes e diminuir o de evasão escolar.	Contínuo	4	4	4	64	DEN/ CCT/ COPED	R\$0,00
CNP	8.1	Priorizar oferta de componentes curriculares às turmas concluintes.	Contribuir para a diminuição de retenção e evasão de estudantes concluintes	1º e 2º semestres	5	5	5	125	DEN/ COORDENAÇÃO DE CURSO	R\$0,00
	8.2	Monitorar percentual de faltas e índices de retenção e evasão nos diversos cursos ofertados.	Contribuir para a diminuição de retenção e evasão de estudantes	1º e 2º semestres	4	3	4	48	DEN/ COORDENAÇÃO DE CURSO	R\$0,00
	8.3	Executar as ofertas de dependência em tempo oportuno	Contribuir para o aumento do êxito e diminuição da retenção e evasão no âmbito do IFRR	1º e 2º semestres	5	4	3	60	DEN/ COORDENAÇÃO DE CURSO	R\$0,00
	8.4	Reunião quinzenal com líderes de turmas para discutir problemas na instituição	Ouvir a comunidade acadêmica nos problemas pela visão dos alunos	1º e 2º semestres	4	3	3	36	DEN/ GABINETE/ COAES	R\$0,00
	8.5	Reunião da gestão com turmas iniciais semanalmente para explicar as normas e editais para os alunos ingressantes	Diminuir a dificuldade de adaptação dos alunos na instituição e contribuir com a permanência de alunos na instituição	1º semestre	4	4	3	48	TODA A GESTÃO	R\$0,00
	8.6	Nivelamento de Matemática, Português e técnicas de estudo	Propiciar um nivelamento de conhecimento dos ingressantes do ensino médio para melhor aproveitamento e adaptação a rotina de estudos da instituição	1º semestre	5	4	3	60	DEN/ COAES/ COPED/ COORDENAÇÃO DE CURSO	R\$0,00

**Meta 9: Atingir no mínimo o percentual de 58% de eficiência acadêmica.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
<b>REITORIA</b>	9.1	Acompanhar e implementar ações que visem a permanência e êxito dos estudantes.	A permanência e o êxito dos estudantes.	1º e 2º	5	4	3	60	Dipae e Dipden	R\$3.385,50
	9.2	Acompanhar e implementar as políticas de ensino referente às Avaliações e Exames Educacionais.	Políticas de ensino referente às Avaliações e Exames Educacionais implementadas.	1º e 2º	5	4	3	60	Dipden	R\$3.815,00
	9.3	Acompanhar e implementar as políticas de uso das bibliotecas.	Políticas de uso das bibliotecas implementadas.	1º e 2º	4	3	3	36	PROEN/ Comitê Gestor de Bibliotecas	R\$0,00
<b>CAB</b>	9.1	Realizar reuniões pedagógicas.	Acompanhamento do desenvolvimento do ensino visando o aumento no índice de êxito e rendimento acadêmico.	Contínuo	5	3	4	60	DEPEI/ COORDENAÇÕES DE CURSO/ CAEA/ CAPNE	R\$0,00
	9.2	Realizar atendimento pedagógico ao aluno.	Acompanhamento do desenvolvimento do ensino visando o aumento no índice de êxito e rendimento acadêmico.	Contínuo	5	5	5	125	DEPEI/ COORDENAÇÕES DE CURSO/ CAEA/ CAPNE	R\$0,00
	9.3	Realizar atendimento pedagógico aos docentes.	Melhorar a prática pedagógica dos docentes.	Contínuo	5	5	5	125	DEPEI/ COORDENAÇÕES DE CURSO/ CAEA/ CAPNE	R\$0,00

	9.4	Realização de Encontros Pedagógicos.	Capacitar servidores.	Contínuo	5	5	5	125	DEPEI/ COORDENAÇÕES DE CURSO/ CAEA/ CAPNE	R\$0,00
<b>CA M</b>	9.1	Promover atividades que possibilitem aos estudantes o desenvolvimento das atividades acadêmicas	Melhoria no desempenho acadêmico dos estudantes.	Contínuo	5	4	4	80	DEN, CCTEC, CSTAQ, CAPNE e COPED	R\$0,00
	9.2	Realização de pré-conselho de classe	Melhoria no desempenho acadêmico dos estudantes.	2° e 4°	5	4	4	80	DEN, CCTEC, CAES CAPNE e COPED	R\$0,00
	9.3	Revisar e executar o Plano Estratégico de Permanência e Êxito.	Aumentar o índice de eficiência acadêmica do CAM	Contínuo	4	4	4	64	DEN, COPED, CAES, COEXT, CEAD, Coordenações de curso	R\$0,00
	9.4	Promover formação continuada à equipe de ensino sobre as temáticas demandadas no processo de ensino-aprendizagem.	Servidores capacitados para atender demandas relacionadas ao desenvolvimento curricular.	Contínuo	4	3	3	36	DEN	R\$0,00
<b>CB V</b>	9.1	Acompanhamento das ações e demandas nos Conselhos de Classe, Colegiados de Curso e NDEs	1- Participar de 100% dos Conselhos de Classe, Colegiados de Cursos e Reuniões dos NDEs considerando as convocações recebidas, 2- Contribuir para a avaliação contínua da qualidade dos cursos, 3- colaborar com a tomada de decisões, buscando garantir que padrões educacionais e	1° ao 4° trimestre	4	4	4	64	DAPE/ DEPARTAMENTOS DE ENSINO/ CAPNE/ CAES	R\$0,00

		regulamentações sejam atendidos.							
9.2	Promover ações e oferecer condições para adesão de docentes e discentes para participação em Olimpíadas Nacionais	Contribuir para aumento da eficiência acadêmica e diminuição da retenção e evasão de estudantes dos diversos cursos	1º e 2º Semestre	4	4	4	64	DIREN/ DEPARTAMENTOS DE ENSINO	R\$0,00
9.3	Preparar os estudantes para as avaliações do Exame Nacional de Desempenho dos Estudantes (Enade)	Contribuir para aumento da eficiência acadêmica e diminuição da retenção e evasão de estudantes dos diversos cursos	1º e 2º semestre	4	4	4	64	DIREN/ DEG	R\$0,00
9.6	Monitorar a atualização/reformulação dos PPCs dos cursos superiores quanto a implementação da curricularização da extensão	Contribuir para aumento da eficiência acadêmica e diminuição da retenção e evasão de estudantes dos diversos cursos	1º e 2º semestre	5	3	4	60	DIREN/ DEG/ DAPE	R\$0,00
9.7	Garantir, disponibilizar e monitorar o acesso aos serviços da plataforma ABNT aos estudantes do Campus	Comunidade acadêmica atendida nas suas necessidades relacionadas à pesquisa.	1º ao 4º trimestre	4	4	4	64	DIREN/ DEPARTAMENTOS DE ENSINO/ BIBLIOTECA	R\$2.700,00
9.8	Garantir, disponibilizar e monitorar o serviço de acesso à plataforma da biblioteca virtual.	Comunidade acadêmica atendida nas suas necessidades relacionadas à pesquisa.	1º ao 4º trimestre	4	4	4	64	DIREN/ DEPARTAMENTOS DE ENSINO/ BIBLIOTECA	R\$123.180,48

	9.9	Realizar ações de capacitação, informação sobre sistemas digitais da biblioteca, acesso a sistemas e bases de dados de publicações, para servidores e estudantes do Campus.(pergamum)	Servidores e estudantes informados/capacitados para realizarem pesquisas nas bases de dados, bibliotecas virtuais e acervo físico da biblioteca.	1º ao 4º trimestre	4	4	4	64	DIREN/ DEPARTAMENTOS DE ENSINO/ BIBLIOTECA	R\$2.027,11
	9.10	Orientar servidores e estudantes quanto a forma de acesso aos serviços e os dispositivos de segurança existentes na biblioteca do Campus (sistema anti furto)	Servidores e estudantes orientados.	1º ao 4º trimestre	4	4	4	64	DIREN/ DEPARTAMENTOS DE ENSINO/ BIBLIOTECA	R\$2.976,12
<b>CB VZ O</b>	9.1	Promover formação continuada à equipe do ensino)	Sensibilização da equipe do ensino acerca de temas relevantes para a melhoria do processo de ensino aprendizagem	Contínuo	4	4	4	64	DEN/ CCT/ COPED/ CGP	R\$0,00
	9.2	Promover simulados sobre o Enade.	Elevação dos índices de desempenho acadêmico dos estudantes nas provas do Enade.	3º e 4º	4	4	3	48	DEN/ CCT/ COPED	R\$0,00
<b>CNP</b>	9.1	Simulado do ENEM para todos os alunos do ensino médio	Diminuir a quantidade de avaliações e preparar o aluno para o pós IFRR	1º e 2º semestres	5	3	4	60	DEN/ COPED	R\$0,00
	9.2	Gincana do estudante, Gincana da Matemática e Mostra pedagógica	Permitir ao aluno interagir com as demais turmas e propiciar outros métodos de avaliação de conhecimento dos alunos	1º e 2º semestres	5	3	4	60	DEN/ COPED	R\$0,00

9.3	Implementar a semana de defesa de relatórios de estágios e TCCs em todos os cursos de nível médio e superior	Permitir que mais alunos possam concluir no tempo ideal, aumentando o índice de eficiência acadêmica do IFRR	1º semestre	4	4	4	64	DEN/ COORDENAÇÃO DE CURSO	R\$0,00
9.4	Acompanhamento das ações e demandas nos Conselhos de Classe, Colegiados de Curso e NDEs	Participar dos Conselhos de Classe, Colegiados de Cursos e Reuniões dos NDEs considerando as convocações recebidas.	1º e 2º semestres	4	3	4	48	DEN/ COORDENAÇÃO DE CURSO	R\$0,00
9.5	Promover ações e oferecer condições para adesão de docentes e discentes para participação em Olimpíadas Nacionais	Contribuir para aumento da eficiência acadêmica e diminuição da retenção e evasão de estudantes dos diversos cursos	1º e 2º semestres	5	3	3	45	DEN/ COAES/ COEXT	R\$0,00
9.6	Realizar preparação dos estudantes nas avaliações do Exame Nacional de Desempenho dos Estudantes (Enade)	Contribuir para aumento da eficiência acadêmica e diminuição da retenção e evasão de estudantes dos diversos cursos	1º e 2º semestres	5	3	4	60	DEN/ COAGRO	R\$0,00
9.7	Reunião frequente com Centro Acadêmico e Grêmios Estudantis para assuntos de interesse institucional	Dialogar com as lideranças estudantis na busca de melhoria da qualidade de ensino e êxito na vida estudantil	1º e 2º semestres	4	3	3	36	DEN/ COAES/ COORDENAÇÃO DE CURSO	R\$0,00
9.8	Execução da Bolsa Monitoria para auxiliar nas disciplinas com maiores retenções	Aumentar o índice de eficiência acadêmica.	2º semestres	4	3	3	36	DEN/ COAES/ COORDENAÇÃO DE CURSO	R\$0,00

**Meta 10: Reduzir o índice de evasão de 9,85% para 8% até 2028 (meta de 9,85% para 2024).**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
<b>REITORIA</b>	10.1	Fortalecer os espaços democráticos de debates com os estudantes.	Promoção da autonomia e do senso crítico dos estudantes.	1º e 2º	4	3	3	36	Dipae	R\$12.465,50
	10.2	Fomentar e acompanhar os programas e projetos de ensino.	Minimização dos índices de evasão.	1º e 2º	5	4	3	60	Dipden	R\$4.760,00
<b>CAB</b>	10.1	Mapear os principais motivos de evasão e adotar medidas para saná-las (Executar o Plano de Permanência e êxito do CAB).	Redução dos índices de evasão.	Contínuo	5	3	4	60	Comissão Local de Permanência e Êxito	R\$0,00
	10.2	Apoiar a execução do Programa Institucional de Práticas Pedagógicas Inovadoras (INOVA).	Melhorar o desempenho acadêmico por meio práticas pedagógicas inovadoras e integradas.	2º, 3º e 4º	5	4	4	80	DEPEI/COORDENAÇÕES DE CURSO/CAEA	R\$12.000,00
<b>CAM</b>	10.1	Implementar atividades acadêmicas para minimizar a evasão	Diminuição do quantitativo de estudantes evadidos.	Contínuo	5	4	4	80	DEN, CCTEC, CSTAQ, CAES, CAPNE e COPED	R\$0,00
	10.2	Fomentar o Programa INOVA/ IFRR	Promoção de elaboração e/ou aperfeiçoamento de metodologias/estratégias de ensino por meio de projetos	3º e 4º	4	4	4	64	DEN, COPED	R\$0,00
	10.3	Promover cursos de nivelamento aos estudantes	Diminuir os índices de evasão e aumentar o número de alunos concluintes	1º e 3º	5	5	5	125	DEN, COPED, Coordenações de curso	R\$0,00

	10.4	Incentivar a participação dos estudantes em projetos de pesquisa e extensão	Diminuir os índices de evasão e aumentar o número de alunos concluintes	Contínuo	4	4	4	64	DEN, Coordenações de curso, COEXT, COPE SQ	R\$0,00
	10.5	Ofertar editais de Assistência estudantil	Diminuir os índices de evasão e aumentar o número de alunos concluintes	1º e 3º	5	5	5	125	CAES	R\$0,00
<b>CB V</b>	10.1	Executar o INOVA	Contribuir para a redução da evasão entre os estudantes dos diversos cursos.	1º e 2º Semestre	5	3	4	60	DIREN/ DEPARTAMENT OS DE ENSINO	R\$15.400,0 0
	10.2	Executar o Programa Institucional de Monitoria, remunerada e voluntária	Contribuir para a redução da evasão entre os estudantes dos diversos cursos.	1º e 2º Semestre	5	3	4	60	DIREN/ DEPARTAMENT OS DE ENSINO	R\$9.600,00
	10.3	Ofertar aulas de reforço e nivelamento	Contribuir para a redução da evasão entre os estudantes dos diversos cursos.	1º e 2º Semestre	5	3	4	60	DIREN/ DEPARTAMENT OS DE ENSINO	R\$0,00
<b>CB VZ O</b>	10.1	Revisar e executar o Plano Estratégico de Permanência e Êxito.	Contribuição para permanência e êxito dos estudantes.	Contínuo	5	5	4	100	DEN/ CCT/ COPE D/ CAES	R\$0,00
	10.2	Realizar pré-conselhos de classe	Identificação dos estudantes com baixo desempenho escolar, visando uma intervenção precoce que garanta o êxito acadêmico.	Contínuo	4	4	5	80	DEN/ CCT/ COPE D	R\$0,00
	10.3	Implementar ações pedagógicas a partir do Programa INOVA	Promoção de elaboração e/ou aperfeiçoamento de metodologias/estratégias de ensino por meio das atividades de 03 projetos	2º, 3º e 4º	4	4	5	80	DEN/ CCT/ COPE D	R\$9.000,00
<b>CNP</b>	10.1	Cumprir o Plano de Permanência e Êxito	Aumentar o índice de eficiência acadêmica do CNP	1º e 2º semestre	3	3	3	27	DEN/ COORDENAÇÃ O DE CURSO/ COAES	R\$0,00

**Meta 11: Reduzir o índice de retenção de 9,14% para 7%, até 2028 (meta de 9,14% para 2024).**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
<b>REITORIA</b>	11.1	Fomentar e acompanhar o Programa de Monitoria.	Minimização dos índices de retenção.	1º e 2º	5	4	3	60	Dipae	R\$7.200,00
	11.2	Acompanhar e implementar políticas de orientação aos estudantes e docentes sobre o processo de ensino-aprendizagem.	Minimização dos índices de retenção.	1º e 2º	5	4	3	60	Dipae e Dipden	R\$0,00
<b>CAB</b>	11.1	Realizar atividades que proporcione aos estudantes melhoria no desempenho didático pedagógico.	Diminuição do quantitativo de estudantes retidos.	Contínuo	5	4	4	80	DEPEI/COORDENAÇÕES DE CURSO/CAEA/ Docentes	R\$0,00
	11.2	Apoiar a execução do Programa Institucional de Práticas Pedagógicas Inovadoras (INOVA).	Melhorar o desempenho acadêmico por meio práticas pedagógicas inovadoras e integradas.	2º, 3º e 4º	5	4	4	80	DEPEI/COORDENAÇÕES DE CURSO/CAEA	R\$12.000,00
	11.3	Promover visitas técnicas.	Aumentar o desempenho acadêmico dos discentes e o trabalho dos docentes.	2º, 3º ou 4º	5	4	5	100	DEPEI/COORDENAÇÕES DE CURSO/CAP	R\$60.000,00
	11.4	Realizar o acompanhamento/monitoramento dos estudantes (Executar o Plano de Permanência e êxito do CAB).	Reduzir o índice de retenção.	Contínuo	5	3	4	60	DEPEI/COORDENAÇÕES DE CURSO/CAEA/ CAPNE	R\$0,00

	11.5	Executar o Programa Monitoria.	Oportunização de momentos de estudos extra sala de aula, com contribuição dos estudantes de forma direta e efetiva.	3° e 4°	4	4	4	64	DEPEI/ COORDENAÇÕES DE CURSO/ CAEA	R\$0,00
<b>CA M</b>	11.1	Executar o Programa Monitoria	Diminuir o índice de estudantes retidos	Contínuo	5	5	5	125	DEN, Coordenações de curso, COPED	R\$0,00
	11.2	Realizar ações de melhoria no processo de ensino aprendizagem	Diminuir o índice de estudantes retidos	Contínuo	5	5	5	125	COPED, Coordenações de curso, CAES, CAPNE	R\$0,00
<b>CB V</b>	11.1	Identificar os estudantes em situação de retenção, nos diversos cursos do CBV, monitorando seu desempenho	Estudantes identificados e realização de intervenção para diminuir o risco de retenção.	1° e 2° Semestre	5	3	4	60	DIREN/ DEPARTAMENTOS DE ENSINO/ DAPE/ CAPNE	R\$0,00
	11.2	Promover ações que visem à integração da família ao Campus Boa Vista/ IFRR.	Famílias orientadas para melhor acompanhamento do desenvolvimento acadêmico, contribuindo para diminuição do índice de retenção acadêmica.	1° e 2° Semestre	5	3	4	60	DIREN/ DEPARTAMENTOS DE ENSINO/ DAPE/ CAPNE	R\$0,00
<b>CB VZ O</b>	11.1	Executar o Programa Monitoria.	Oportunização de momentos de estudos extra sala de aula, com contribuição dos estudantes de forma direta e efetiva.	3° e 4°	4	4	4	64	DEN/ CCT/ COPED	R\$0,00
	11.2	Realizar ações de melhoria no processo de ensino aprendizagem	Aperfeiçoamento das estratégias de ensino e aprendizagem de modo que favoreça a evolução acadêmica dos estudantes.	Contínuo	5	5	4	100	DEN/ CCT/ COPED/CAES	R\$0,00

<b>CNP</b>	11.1	Promover formação continuada para docentes	Redução dos índices de retenção	1º e 2º semestre	3	4	3	36	DEN/ COORDENAÇÃO DE CURSO/ COAES	R\$0,00
------------	------	--	---------------------------------	------------------	---	---	---	----	--	---------

**Meta 12: Garantir atendimento educacional especializado a 20% dos estudantes público-alvo da educação especial.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
<b>REITORIA</b>	12.1	Acompanhar a implementação das políticas de Educação Especial nos campi.	20% de estudantes público-alvo da educação especial atendidos.	1º e 2º	5	4	3	60	Dipae	R\$0,00
	12.2	Contribuir com a formação continuada sobre Educação Especial.	Manutenção da permanência e diplomação dos estudantes público-alvo da educação especial.	1º e 2º	5	4	3	60	Dipae	R\$0,00
<b>CAB</b>	12.1	Fomentar programas de formação continuada e eventos, na perspectiva da educação inclusiva, para a equipe multidisciplinar e servidores do CAB	Capacitação da equipe multidisciplinar e servidores do CAB com temas relacionados à educação especial na perspectiva inclusiva para melhorar o atendimento aos estudantes público alvo da Educação Especial	Contínuo	5	5	5	125	DEPEI/ COORDENAÇÕES DE CURSO/ CAPNE	R\$0,00

	12.2	Orientar os gestores sobre a remoção das barreiras arquitetônicas, conforme legislação vigente de acessibilidade, de acessibilidade digital, de aprendizagem, a promoção e/ou a adequação dos recursos tecnológicos de acessibilidade para os(as) discentes, etc...	Garantia da acessibilidade arquitetônica à comunidade acadêmica e acadêmica nas dependências do campus	Contínuo	5	4	4	80	DEPEI/ COORDENAÇÕES DE CURSO/ CAPNE	R\$0,00
<b>CA M</b>	12.1	Realizar contratação de professor(a) de AEE	Garantir atendimento aos estudantes público-alvo da Educação Especial	Contínuo	5	5	4	100	DEN, CAPNE	R\$0,00
<b>CB V</b>	12.1	Promover formação continuada aos servidores para atendimento de pessoas com deficiência	Servidores capacitados no atendimento às pessoas com deficiência, por meio de cursos, eventos, seminários e outras estratégias.	1º e 2º Semestre	5	3	4	60	DIREN/ DEPARTAMENTOS DE ENSINO/ DAPE/ CAPNE/ CAES	R\$0,00
	12.3	Atender as necessidades dos estudantes com deficiência auditiva, propondo o fortalecimento das línguas que estão em contato no dia a dia dentro e fora da Instituição.	Estudantes surdos atendidos com cursos de Letramentos, Português, Matemática e Libras.	1º e 2º Semestre	5	3	4	60	DIREN/ DEPARTAMENTOS DE ENSINO/ DAPE/ CAPNE/ CAES	R\$0,00
<b>CB VZ O</b>	12.1	Fomentar programas de formação continuada e eventos, na perspectiva da educação inclusiva, para a equipe multidisciplinar e servidores do CBVZO	Capacitação da equipe multidisciplinar e servidores do CBVZO com temas relacionados à educação especial na perspectiva inclusiva para melhorar o atendimento aos estudantes	Contínuo	5	5	5	125	DEN/ CCT/ COPEDE/ CAES/ CAPNE	R\$0,00

			público alvo da Educação Especial							
	12.2	Acompanhar a execução do recurso para a contratação de profissionais para atendimento educacional especializado	Garantia do AEE aos estudantes público alvo da Educação Especial nos cursos ofertados pelo campus	Contínuo	5	4	4	80	DEN/ CCT/ COPED/ CAES/ CAPNE	R\$0,00
	12.3	Orientar os gestores sobre a remoção das barreiras arquitetônicas, conforme legislação vigente de acessibilidade, de acessibilidade digital, de aprendizagem, a promoção e/ou a adequação dos recursos tecnológicos de acessibilidade para os(as) discentes, etc...	Garantia da acessibilidade arquitetônica à comunidade acadêmica e acadêmica nas dependências do campus	Contínuo	5	4	4	80	DEN/ CCT/ COPED/ CAES/ CAPNE	R\$0,00
<b>CNP</b>	12.1	Ofertar cursos de capacitação aos servidores e adquirir materiais de consumo, permanente e aplicativos para o fortalecimento do Napne	Capacitar os servidores ligados ao Napne, adquirir materiais e aplicativos	1º e 2º semestre	5	3	3	45	DEN/ DAP/ NAPNE	R\$0,00

**Meta 13: Garantir o êxito de 20% dos estudantes público-alvo da educação especial.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação	Setor Responsável	Recurso Previsto
-------	----------------	------	----------------------	---------------------	--------------------	-------------------	------------------

					G	U	T	Resultado		
<b>REITORIA</b>	13.1	Realizar o acompanhamento pedagógico do rendimento dos estudantes público-alvo da Educação Especial.	Manutenção da permanência e diplomação dos estudantes público-alvo da Educação Especial.	1º e 2º	5	4	3	60	Dipae	R\$0,00
<b>CAB</b>	13.1	Avaliar as necessidades específicas dos estudantes ouvindo a família, observando os laudos e ouvindo os próprios estudantes.	Aperfeiçoamento do atendimento aos estudantes público alvo da Educação Especial	Contínuo	5	5	5	125	DEPEI/COORDENAÇÕES DE CURSO/CAPNE	R\$0,00
	13.2	Avaliar as necessidades específicas dos estudantes ouvindo a família, observando os laudos e ouvindo os próprios estudantes.	Aperfeiçoamento do atendimento aos estudantes público alvo da Educação Especial	Contínuo	5	5	5	125	DEPEI/COORDENAÇÕES DE CURSO/CAPNE	R\$0,00
<b>CAM</b>	13.1	Contribuir para a formação continuada da equipe técnica e docente quanto ao atendimento de estudantes público-alvo da Educação Especial	Manutenção da permanência e êxito dos estudantes público-alvo da Educação Especial	Contínuo	5	3	4	60	CAPNE, COPED, CAES, DEN	R\$0,00
	13.2	Promover eventos sobre a temática da Educação Inclusiva na Perspectiva da Educação Especial	Manutenção da permanência e êxito dos estudantes público-alvo da Educação Especial	1º e 3º	5	3	4	60	CAPNE, CAES, DEN	R\$0,00
<b>CBV</b>	13.1	Acompanhamento de Desempenho de estudantes público alvo da Educação Especial	1- Produzir relatório de desempenho por curso/ turma a cada bimestre/semestre	1º ao 4º trimestre	4	4	4	64	DIREN/DEPARTAMENTOS DE ENSINOS/DAPE /CAPNE/CAES	R\$0,00

<b>CB VZ O</b>	13.2	Garantir suporte pedagógico para eliminação das barreiras e a plena participação dos estudantes público alvo da educação especial	Estudantes atendidos de acordo com suas necessidades pedagógicas e estimulados a se envolverem em projetos e programas institucionais para potencializar experiência e vivência acadêmica.	1º e 2º Semestre	5	3	4	60	DIREN/ DEPARTAMENTOS DE ENSINO/ DAPE /CAPNE/ CAES	R\$0,00
	13.1	Estimular a implementação de ações em parceria com Ensino, Pesquisa e a Extensão na perspectiva do desenvolvimento de políticas de diversidade estudantil no âmbito do IFRR.	Promover a inclusão e a promoção do sentimento de pertencimento do estudante como parte integrante da instituição, oportunizando um ambiente acolhedor que possibilite o respeito às diferenças sociais de cada indivíduo.	Contínuo	4	4	5	80	DEN/ CCT/ COPED/ CAES/ CAPNE	R\$0,00
	13.2	Avaliar as necessidades específicas dos estudantes ouvindo a família , observando os laudos e ouvindo os próprios estudantes.	Aperfeiçoamento do atendimento aos estudantes público alvo da Educação Especial	Contínuo	5	5	5	125	DEN/ CCT/ COPED/ CAES/ CAPNE	R\$0,00

**Meta 14: Garantir o êxito de 20% dos estudantes cotistas.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Resultado	Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T			

<b>REITORIA</b>	14.1	Acompanhar a implementação das políticas de Educação Inclusiva nos campi.	Êxito de 20% dos estudantes cotistas.	1º e 2º	5	4	3	60	Dipae	R\$0,00
	14.2	Contribuir com a formação continuada sobre Educação Inclusiva.	Manutenção da permanência e diplomação dos estudantes cotistas.	1º e 2º	5	4	3	60	Dipae	R\$4.760,00
<b>CAB</b>	14.1	Realizar ações que promovam a inclusão da população negra e comunidade indígena, buscando a permanência e o êxito desses estudantes, como a Semana dos Povos Indígenas e Semana da Consciência Negra	Promoção do sentimento de pertencimento dos estudantes através da valorização da cultura da população negra e dos povos indígenas	Contínuo	5	4	4	80	DEPEI/COORDENAÇÕES DE CURSO/COEX	R\$0,00
<b>CAM</b>	14.1	Implementar as políticas de Educação Inclusiva.	Garantir o acesso a permanência e êxito dos estudantes cotistas	Contínuo	5	4	4	80	CAPNE, COPED, NEABI, CAES	R\$0,00
	14.2	Promover programas de formação continuada e eventos, na perspectiva da educação inclusiva	Capacitação da equipe multidisciplinar e servidores com temas relacionados à educação especial na perspectiva inclusiva	Contínuo	5	4	3	60	CAPNE, COPED, NEABI, CAES	R\$0,00
	14.3	Realizar ações que promovam a inclusão da população negra, comunidade indígena e estrangeira	Permanência e o êxito dos estudantes	Contínuo	5	4	3	60	CAPNE, COPED, NEABI, CAES	R\$0,00

<b>CB V</b>	14.1	Realizar evento sobre relações Étnico-raciais, Diversidade e direitos humanos	Possibilitar diálogos esclarecedores que promovam a inclusão, o respeito, o reconhecimento, o entendimento e conhecimento sobre as diferenças presentes no mundo entre escola, aluno e a família, fomentando o desenvolvimento de uma sociedade mais inclusiva.	1º e 2º Semestre	5	3	4	60	DIREN/ DEPARTAMENTOS DE ENSINO/ DAPE/ CAPNE/ NEABI	R\$0,00
	14.2	Coletar, sistematizar e analisar as informações institucionais referentes ao rendimento acadêmico dos estudantes por gênero, raça, etnia e orientação sexual, no que diz respeito à evasão e à retenção.	Contribuir para diminuição dos índices de retenção e evasão dos estudantes cotistas.	1º e 2º Semestre	5	3	4	60	DIREN/ DEPARTAMENTOS DE ENSINO/ DAPE/ CAPNE/ NEABI	R\$0,00
	14.3	Apoiar as ações de divulgação e informações do NEABI/CBV	Divulgação sobre o NEABI; Produção de material informativo sobre o NEABI;	1º ao 4º trimestre	5	3	4	60	DIREN/ DEPARTAMENTOS DE ENSINO/ DAPE/ CAPNE/ NEABI	R\$0,00
<b>CB VZ O</b>	14.1	Realizar ações que promovam a inclusão da população negra e comunidade indígena, buscando a permanência e o êxito desses estudantes, como a Semana dos Povos Indígenas e Semana da Consciência Negra	Promoção do sentimento de pertencimento dos estudantes através da valorização da cultura da população negra e dos povos indígenas	Contínuo	5	4	4	80	DEN/CCT/COEXT	R\$0,00

	14.2	Estruturar o NEABI	Sensibilização da comunidade acadêmica quanto à valorização da cultura afro-Brasileira e Indígenas	Contínuo	4	4	4	64	DEN/CCT/COEXT	R\$0,00
--	------	--------------------	--	----------	---	---	---	----	---------------	---------

**Meta 15: Garantir alimentação para 20% dos estudantes com renda familiar per capita de até um salário mínimo.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
<b>REITORIA</b>	15.1	Acompanhar os programas e projetos de Assistência Estudantil relacionados à alimentação.	Minimização dos índices de evasão.	1º e 2º	5	4	3	60	Dipae	R\$0,00
<b>CAB</b>	15.1	Realizar levantamento para a concessão de auxílio alimentação a estudantes em situação de vulnerabilidade social	Aumento da permanência e êxito dos estudantes em situação de vulnerabilidade social	1º e 4º	5	5	5	125	DEPEI/COORDENAÇÕES DE CURSOS/CAEA	R\$0,00
	15.2	Executar os recursos do PNAE	Atendimento da demanda de estudantes vulneráveis socialmente	Contínuo	5	5	5	125	DEPEI/COORDENAÇÕES DE CURSOS/CAEA	R\$0,00
	15.3	Realizar acompanhamento de desempenho dos estudantes inseridos na assistência estudantil mediante os fluxos e	Aumento da permanência e êxito dos estudantes em situação de vulnerabilidade social	Contínuo	5	5	5	125	COMISSÃO DE PERMANÊNCIA E ÊXITO	R\$0,00

		ferramentas pedagógicas já estabelecidas.								
<b>CA M</b>	15.1	Executar os recursos do PNAE	Atendimento da demanda parcial de estudantes vulneráveis socialmente	Contínuo	5	5	5	125	CAES	R\$0,00
	15.2	Ofertar ações do Programa 2994 - Assistência ao Estudante da Educação Profissional e Tecnológica (Alimentação)	Atendimento da demanda de estudantes vulneráveis socialmente	Contínuo	5	5	5	125	CAES	R\$1.366.587,92
	15.3	Realizar levantamento para a concessão de auxílio alimentação, transporte/residência estudantil a estudantes em situação de vulnerabilidade social	Atendimento da demanda de estudantes vulneráveis socialmente	Contínuo	5	5	5	125	CAES	R\$0,00
	15.4	Divulgar Editais do Programa Assistência ao Estudante da Educação Profissional e Tecnológica.	Atendimento da demanda de estudantes vulneráveis socialmente	Contínuo	5	5	5	125	CAES	R\$0,00
<b>CB V</b>	15.1	Publicar e acompanhar o cronograma e demais etapas do Edital Único	Edital publicado, etapas monitoradas e realizadas	1º ao 4º trimestre	5	3	4	60	DIREN/ CAES	R\$0,00
	15.2	Aplicar 100% dos recursos da assistência estudantil, auxílio alimentação, contribuindo para a permanência e êxito dos estudantes.	Estudantes que participarem dos editais de auxílio alimentação da assistência estudantil atendidos; Redução do índice de retenção e evasão de estudantes em vulnerabilidade social.	1º ao 4º trimestre	5	3	4	60	DIREN/ CAES	R\$695.000,00

<b>CB VZ O</b>	15.1	Executar os recursos do PNAE	Atendimento da demanda de estudantes vulneráveis socialmente	Contínuo	5	5	5	125	DEN/ CCT/ CAES	R\$0,00
	15.2	Realizar levantamento para a concessão de auxílio alimentação e transporte a estudantes em situação de vulnerabilidade social	Aumento da permanência e êxito dos estudantes em situação de vulnerabilidade social	1º e 4º	5	5	5	125	DEN/ CCT/ COPED/ CAES	R\$0,00
	15.3	Realizar acompanhamento de desempenho dos estudantes inseridos na assistência estudantil mediante os fluxos e ferramentas pedagógicas já estabelecidas.	Aumento da permanência e êxito dos estudantes em situação de vulnerabilidade social	Contínuo	5	5	5	125	DEN/ CCT/ COPED/ CAES	R\$0,00
<b>CNP</b>	15.1	Realizar o acompanhamento e monitoramento de todos os estudantes atendidos pela assistência estudantil	Aumento do número de alunos que permanecem no campus pela oferta de auxílios	1º e 2º semestre	5	5	4	100	DEN/ DAP/ COAES	R\$0,00

**Meta 16: Garantir transporte para 60% dos estudantes com renda familiar per capita de até um salário mínimo.**

<b>Unid.</b>	<b>Código da Ação</b>	<b>Ação</b>	<b>Resultados Esperados</b>	<b>Período de Execução</b>	<b>Prioridade da Ação</b>				<b>Setor Responsável</b>	<b>Recurso Previsto</b>
					<b>G</b>	<b>U</b>	<b>T</b>	<b>Resultado</b>		
<b>REITORIA</b>	16.1	Acompanhar os programas e projetos de Assistência Estudantil relacionados ao transporte.	Minimização dos índices de evasão.	1º e 2º	5	4	3	60	Dipae	R\$0,00

<b>CA M</b>	16.1	Ofertar ações do Programa 2994 - Assistência ao Estudante da Educação Profissional e Tecnológica (Transporte)	Atendimento da demanda de estudantes vulneráveis socialmente	Contínuo	5	5	5	125	CAES	R\$394.291,38
	16.2	Ofertar ações do Programa 2994 - Assistência ao Estudante da Educação Profissional e Tecnológica (Residência estudantil)	Atendimento da demanda de estudantes vulneráveis socialmente	Contínuo	5	5	5	125	CAES	R\$0,00
	16.3	Divulgar Editais do Programa Assistência ao Estudante da Educação Profissional e Tecnológica.	Atendimento da demanda de estudantes vulneráveis socialmente	Contínuo	5	5	5	125	CAES	R\$0,00
<b>CB V</b>	16.1	Aplicar 100% dos recursos da assistência estudantil, auxílio transporte, apoio a eventos e disponibilização de material escolar, contribuindo para a permanência e êxito dos estudantes.	Estudantes que participarem dos editais de auxílio transporte da assistência estudantil atendidos; Redução do índice de retenção e evasão de estudantes em vulnerabilidade social.	1º ao 4º trimestre	5	3	4	60	DIREN/ CAES	R\$275.714,21
<b>CB VZ O</b>	16.1	Publicar e acompanhar o cronograma do edital de concessão de auxílios financeiros aos estudantes	Atendimento da demanda de estudantes vulneráveis socialmente	1º e 4º	5	5	5	125	DEN/ CCT/ COPED/ CAES	R\$0,00
	16.2	Monitorar a frequência dos estudantes contemplados no programa de auxílio transporte	Aumento da permanência e êxito dos estudantes em situação de vulnerabilidade social	Contínuo	5	5	5	125	DEN/ CCT/ COPED/ CAES	R\$0,00
<b>CNP</b>	16.1	Garantir transporte escolar para todos os estudantes dos cursos técnicos integrados ao ensino médio presencial	Ofertar transporte escolar para alunos dos cursos técnicos integrados em situação de vulnerabilidade social	1º e 2º semestre	5	5	5	125	DEN/ DAP/ COAES	R\$0,00

	16.2	Lançar edital de auxílio alimentação para ranqueamento conforme caracterização socioeconômica	Ofertar auxílio alimentação para alunos dos cursos técnicos integrados em situação de vulnerabilidade social	1º semestre	5	5	5	125	DEN/ DAP/ COAES	R\$0,00
	16.3	Distribuir fardamento para alunos em situação de vulnerabilidade socioeconômica	Ofertar fardamento para alunos em situação de vulnerabilidade social	1º e 2º semestre	3	2	2	12	DEN/ DAP/ COAES	R\$0,00
	16.4	Realizar mapeamento da condição socioeconômica de todos os estudantes do CNP via Suap	Mapear o perfil de 100% dos alunos matriculados regularmente no campus	1º semestre	5	5	4	100	DEN/ DAP/ COAES	R\$0,00

**Meta 17: Garantir atendimentos biopsicossociais a 20% dos estudantes que necessitam de atendimento.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Resultado	Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T			
<b>REITORIA</b>	17.1	Acompanhar os atendimentos biopsicossociais realizados aos estudantes.	Manutenção dos atendimentos biopsicossociais aos estudantes.	1º e 2º	5	4	3	60	Dipae	R\$0,00
<b>CAB</b>	17.1	Promover ações sistemáticas de acolhimento aos estudantes, visando contribuir para o desenvolvimento bio-	Promoção do sentimento de pertencimento do estudante como parte integrante da instituição, oportunizando um ambiente acolhedor que	Contínuo	5	5	5	125	DEPEI/ COORDENAÇÕES DE CURSO/ CAEA	R\$0,00

		psíquico social destes no ambiente escolar.	possibilite o respeito às diferenças sociais de cada indivíduo.								
<b>CA M</b>	17.1	Realizar ações globais de promoção, prevenção e educação em saúde aos estudantes.	Garantir o atendimento aos estudantes que necessitam.	Contínuo	5	5	5	125	CAES	R\$0,00	
<b>CB V</b>	17.1	Realizar ações integradas de promoção, prevenção e educação em saúde aos familiares e estudantes do CBV.	Familiares e estudantes informados sobre ações disponíveis no CBV para atendimento às demandas relacionadas a saúde bio, psico e social dos estudantes	1º ao 4º trimestre	5	3	4	60	DIREN/ DEPARTAMENTOS DE ENSINO/ DAPE/ CAPNE/ CAES	R\$0,00	
	17.2	Realizar atendimento médico, odontológico, psicológico, de enfermagem e de serviço social aos estudantes do CBV	Estudantes atendidos, acompanhados pela equipe do campus e/ou encaminhado para rede pública.	1º ao 4º trimestre	5	3	4	60	DIREN/ DEPARTAMENTOS DE ENSINO/ DAPE/ CAPNE/ CAES	R\$0,00	
<b>CB VZ O</b>	17.1	Promover ações sistemáticas de acolhimento aos estudantes, visando contribuir para o desenvolvimento bio-psíquico social destes no ambiente escolar.	Promoção do sentimento de pertencimento do estudante como parte integrante da instituição, oportunizando um ambiente acolhedor que possibilite o respeito às diferenças sociais de cada indivíduo.	Contínuo	5	5	5	125	DEN/CCT/COPED/CAES/CA PNE	R\$0,00	

## 5.2 PESQUISA, PÓS-GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO

**Meta 1: Alcançar 55% por ano de projetos de pesquisa aplicada.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
<b>REITORIA</b>	1.1	Publicar 3 editais de incentivo a pesquisa aplicada.	Alcançar 50 projetos de pesquisa aplicada aprovados no âmbito do IFRR	1º e 2º	5	5	4	100	PROPESPI/DPPPG/ Agif	R\$86.400,00
	1.2	Realizar visitas e encontros nas unidades para fortalecimento da pesquisa aplicada.	Aumento o números de submissões de projetos aplicados no âmbito do IFRR	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	4	64	PROPESPI/DPPPG/ Agif	R\$1.820,00
	1.3	Realizar e apoiar eventos voltados para a produção técnico-científica e inovação.	Apoio à realização de 3 eventos de divulgação do conhecimento produzido pelo IFRR	2º e 3º	4	4	5	80	PROPESPI/DPPPG/ Agif	R\$16.365,40
<b>CAB</b>	1.1	Divulgar os editais de incentivo à pesquisa e estimular a participação dos professores e estudantes.	Aumento das participações dos docentes e estudantes em projetos de pesquisa.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	4	100	NUPI	R\$0,00
	1.2	Estimular a criação de novos Grupos de Pesquisa e apoiar os já existentes.	Fortalecimento dos Grupos de pesquisas e criação de novos Grupos no CAB.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	NUPI	R\$0,00
	1.3	Promover eventos para divulgação dos projetos de pesquisa.	Realização de um evento científico para promoção da ciência no âmbito do CAB.	1º e 2º	4	4	5	80	NUPI	R\$5.000,00
<b>CAM</b>	1.1	Divulgar os editais de incentivo a pesquisa aplicada publicados pela pró-reitoria de pesquisa do IFRR.	Envio de projetos de pesquisa aplicada em todos os editais de incentivo a pesquisa no âmbito do IFRR.	1º e 2º	5	5	4	100	COPEPI/DEN	R\$11.200,00

	1.2	Apoiar a realização de visitas e encontros da pró-reitoria de pesquisa do IFRR no CAM para fortalecimento da pesquisa aplicada.	Aumento do números de submissões de projetos aplicados no âmbito do IFRR/CAM.	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	4	64	COPIESPI/DEN	R\$0,00
	1.3	Apoiar e realizar eventos voltados para a produção técnico-científica e inovação.	Realização de eventos de divulgação do conhecimento produzido pelo IFRR e realização de evento de divulgação do conhecimento produzido pelo IFRR/CAM.	2º e 3º	4	4	5	80	COPIESPI/DEN	R\$10.300,00
<b>CB V</b>	1.1	Fomentar na unidade a criação de novos Grupos de Pesquisa - GP e fortalecer os já existentes.	Fortalecimento do Grupo de Pesquisa em Organização e Memórias de Espaços Pedagógicos em Educação Profissional e Tecnológica; fortalecimento do Grupo de Pesquisa em Práticas Educativas em Educação Profissional e Tecnológica; acompanhamento das produções científicas dos GP; colaboração na divulgação de materiais como e-book; divulgação de editais institucionais etc.	Contínua	3	3	3	27	Dipesp/Copesq/Coprofept	R\$ 0,00
<b>CB VZ O</b>	1.1	Divulgar e incentivar os servidores do campus a participarem dos editais de pesquisa submetendo projetos de pesquisa aplicada	Alcançar a aprovação de projetos de pesquisa aplicada nos editais lançados pela PROPESPI	1º e 2º	4	4	3	48	COPIESQ	R\$0,00

	1.2	Realizar e apoiar eventos voltados para a produção científica especialmente em pesquisa aplicada	Organização de eventos para a divulgação do conhecimento gerado pelo IFRR, incluindo especificamente eventos para a divulgação do conhecimento produzido pelo IFRR/CBVZO	2° e 3°	4	3	4	48	COPESQ/ PROPESPI	R\$9.000,00
CNP	1.1	Ofertar 05 (cinco) bolsas de iniciação científica no valor de R\$ 700,00 (setecentos reais), pelo período de 08 (oito) meses, através do programa institucional de iniciação científica e tecnológica - PIBICT	Submissão de projetos aos editais publicados	1° e 2°	5	5	4	100	COPESQ	R\$28.000,00
	1.2	Divulgar e incentivar a comunidade acadêmica do CNP a participar dos editais de incentivo a pesquisa aplicada, bem como monitorar os projetos aprovados	Aumento do números de submissões de projetos aplicados no âmbito do IFRR/CNP	1°, 2°, 3° e 4°	4	4	4	64	COPESQ/DE N	R\$0,00
	1.3	Realizar e apoiar eventos voltados para a produção técnico-científico e inovação, bem como incentivar a comunidade acadêmica do CNP a participar dos eventos	Organização de eventos para a divulgação do conhecimento gerado pelo IFRR, incluindo especificamente eventos para a divulgação do conhecimento produzido pelo IFRR/CNP	2° e 3°	4	4	5	80	COPESQ/DE N	R\$4.260,00

**Meta 2: Aumentar em dois pontos percentuais ao ano o índice de servidores envolvidos em projetos de pesquisa – 10%.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		

<b>REI TO RIA</b>	2.1	Divulgar e incentivar a participação de servidores em editais de agências de fomento externo.	Aprovação de 16 projetos em editais externos	1º, 2º e 3º	4	5	4	80	PROPESPI/ DPPPG/ Agif	R\$0,00
	2.2	Publicar edital para registro e monitoramento de projetos de pesquisa ou inovação vinculados às unidades do IFRR	Registro de projetos de pesquisa básica e aplicada desenvolvido pelos servidores do IFRR, com ou sem fomento	1º, 2º, 3º e 4º	3	3	3	27	PROPESPI/ DPPPG/ Agif	R\$0,00
	2.3	Garantir a participação de representantes institucionais em eventos de discussão nacional de políticas e ações para a dimensão (Encontro de Gestores de Pesquisa, Pós-Graduação e Inovação dos Institutos Federais da Região Norte, Reditec, FORPOG, CONNEPI)	Melhoria das práticas e processos de fomento e governança da pesquisa	1º, 2º, 3º e 4º	4	5	4	80	PROPESPI/ DPPPG/ Agif	R\$38.213,60
<b>CA B</b>	2.1	Estimular a captação de recursos de editais externos.	Divulgação nos canais internos institucionais do Campus Avançado Bonfim dos editais com fomento externo.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	NUPI	R\$0,00
	2.2	Divulgar e estimular a participação em editais PBICT, PIBITI, PIVICT, PIPAD, GP Inovação.	Aumento das participações dos docentes e estudantes em projetos de pesquisa.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	NUPI	R\$0,00
	2.3	Ofertar oficinas de projetos de iniciação científica.	Realização de, pelo menos, duas oficinas sobre elaboração de projetos de pesquisa à comunidade interna.	Contínuo	5	5	5	125	NUPI/ KONEKA	R\$5.000,00

<b>CA M</b>	2.1	Divulgar e incentivar, com o apoio da pró-reitoria de pesquisa, a participação de servidores em editais de agências de fomento externo.	Envio de projetos em editais externos.	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	4	64	COPESPI/ DEN/ PROPESPI	R\$0,00
	2.1	Ofertar 7 bolsas de iniciação científica por meio do edital do PIBICT.	Ter 7 projetos aprovados na modalidade do PIBICT e, pelo menos, 2 na modalidade do PIVICT.	1º e 2º	5	5	5	125	Dipesp/ Copesq	R\$ 39.200,00
<b>CB V</b>	2.2	Acompanhar o desenvolvimento do PIPAD.	Realização da gestão do pagamento do bolsista durante os seis meses; realização de, pelo menos, duas reuniões com os orientadores dos projetos aprovados no PIPAD; encaminhamento à PROPESPI de casos extraordinários para tomada de decisão.	Contínua	5	5	5	125	Dipesp/ Copesq	R\$ 0,00
	2.3	Ofertar oficinas de projetos de iniciação científica.	Realização de, pelo menos, duas oficinas sobre elaboração de projetos de pesquisa à comunidade interna.	Contínua	5	5	5	125	Dipesp/ Copesq	R\$ 0,00
	2.1	Realizar o credenciamento do campus no CAPDA	Obter o credenciamento do campus no CAPDA	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	COPESEQ	
<b>CB VZ O</b>	2.2	Divulgar e incentivar os servidores do campus a participarem dos editais de pesquisa	Aumentar o número de projetos de pesquisa realizados no campus em relação ao ano passado	1º, 2º, e 3º	5	5	5	125	COPESEQ	R\$28.000,00
	2.1	Incentivar a participação de servidores em editais de fomento à pesquisa de fontes externas	Aumento do número de servidores participando de projetos de pesquisa desenvolvidos no CNP, por meio de fomento externo	1º, 2º e 3º	4	5	4	80	COPESEQ/ DEN	R\$0,00

**Meta 3: Aumentar em 0,5 ponto percentual ao ano o indicador de alunos envolvidos em projetos de pesquisa básica e aplicada executados no ano anterior - 2%.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	3.1	Incentivar a participação de estudantes em projetos voluntários.	A partir do diálogo com os servidores das unidades ocorrerá um acréscimo no número de estudantes voluntários.	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	4	64	PROPESPI/ DPPPG/ Agif	R\$0,00
	3.2	Dialogar com as agências de fomento para acréscimo na oferta de bolsas.	Acréscimo na oferta de bolsas proveniente de órgãos locais de financiamento.	1º e 2º	5	5	4	100	PROPESPI/ DPPPG/ Agif	R\$0,00
CAB	3.1	Estimular a participação de estudantes voluntários em projetos de pesquisas.	Aumento do número de estudantes voluntários nos projetos de pesquisa.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	NUPI	R\$0,00
CAM	3.1	Incentivar, com o apoio da pró-reitoria de pesquisa, a participação de estudantes e professores em projetos voluntários, através de diálogo com servidores do IFRR/CAM.	Aumento do número de estudantes voluntários em projetos de pesquisa voluntário.	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	4	64	COPESPI/ DEN/ PROPESPI	R\$24.000,00
	3.2	Apoiar o diálogo com as agências de fomento para acréscimo na oferta de bolsas, através do repasse de demandas do CAM a pró-reitoria de pesquisa.	Acréscimo na oferta de bolsas proveniente de órgãos locais de financiamento repassadas pela pró-reitoria de pesquisa.	1º e 2º	5	5	4	100	COPESPI/ DEN/ PROPESPI	R\$0,00

<b>CB V</b>	3.1	Incentivar, com o apoio da pro-reitoria de pesquisa, a participação de estudantes e professores em projetos voluntários, através de diálogo com servidores do IFRR/CBV.	Aumento do número de estudantes voluntários em projetos de pesquisa voluntário.	Contínua	4	4	4	64	Dipesp/ Copesq	R\$ 0,00
	3.2	Fomentar a captação de recursos externos para o desenvolvimento de projetos de pesquisa.	Divulgação nos canais institucionais dos editais com fomento externo geridos pela FAEPI/CAPDA.	Contínua	5	5	5	125	Dipesp/ Copesq/ Cpg/ Profept	R\$ 0,00
<b>CB VZ O</b>	3.1	Incentivar a participação de estudantes em projetos com e sem bolsa	Aumentar o número de projetos de pesquisa realizados com e seu bolsa no campus em relação ao ano passado	1° e 2°	5	5	5	125	COPESQ	R\$0,00
<b>CNP</b>	3.1	Incentivar a participação de estudantes do CNP a participar de projetos voluntários	Aumento do quantitativo de estudantes voluntários em projetos de pesquisa	1°, 2°, 3° e 4°	4	4	4	64	COPESQ/ DEN	R\$0,00
	3.2	Participar, juntamente com a PROPESPI, de diálogos com as agências de fomento locais para acréscimo na oferta de bolsas	Oferta de maior número de bolsas, por meio da PROPESPI, proveniente de órgãos locais de financiamento	1° e 2°	5	5	4	100	COPESQ/ DEN/ PROPESPI	R\$0,00

**Meta 4: Alcançar a participação de 2% dos estudantes provenientes de ações afirmativas em projetos de pesquisa, pós-graduação, inovação e empreendedorismo.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recursos Previstos
					G	U	T		

<b>REI TO RIA</b>	4.1	Inserir nos editais cotas para ações afirmativas.	Acréscimo de estudantes em projetos provenientes de ações afirmativas.	1° e 2°	5	5	5	125	PROPESPI/ DPPP/Agif	R\$0,00
	4.2	Dialogar com as unidades sobre a importância das ações afirmativas.	Que as unidades consigam aumentar a participação de estudantes em projetos provenientes de ações afirmativas.	1°, 2° e 3°	5	5	5	125	PROPESPI/ DPPP/Agif	R\$0,00
<b>CA B</b>	4.1	Incentivar a submissão de propostas em editais com cotas para ações afirmativas.	Acréscimo de estudantes em projetos provenientes de ações afirmativas.	1°, 2°, 3° e 4°	5	5	5	125	NUPI	R\$0,00
<b>CA M</b>	4.1	Apoiar a inserção de cotas para ações afirmativas nos editais publicados no IFRR no âmbito da pesquisa	Acréscimo de estudantes em projetos provenientes de ações afirmativas matriculados do IFRR/CAM.	1° e 2°	5	5	5	125	COPEPI/ DEN	R\$0,00
	4.2	Dialogar com os servidores lotados no CAM, com o apoio da pró-reitoria de pesquisa, sobre a importância das ações afirmativas.	Aumento da participação de estudantes em projetos de pesquisa provenientes de ações afirmativas.	1°, 2° e 3°	5	5	5	125	COPEPI/ DEN/ PROPESPI	R\$0,00
<b>CB V</b>	4.1	Divulgar a existência de cotas para ações afirmativas nos editais publicados no IFRR no âmbito da pesquisa.	Acréscimo de estudantes em projetos provenientes de ações afirmativas matriculados do IFRR/CBV.	1° e 2°	5	5	5	125	Dipesp/Copesq/Cpg/Profep/ NIT	R\$ 0,00
<b>CB VZ O</b>	4.1	Apoiar a inserção de cotas para ações afirmativas nos editais de pesquisa	Aumento do número de estudantes provenientes das ações afirmativas envolvidos com projetos de pesquisa	1° e 2°	4	4	4	64	COPEPI/ DEN/ PROPESPI	R\$0,00

CNP	4.1	Apoiar a inclusão de cotas para ações afirmativas nos editais publicados pela PROPEspi	Aumento do número de estudantes, provenientes de ações afirmativas, envolvidos em projetos de pesquisa desenvolvidos no CNP	1º e 2º	5	5	5	125	COPEsq/ DEN/ PROPEspi	R\$0,00
	4.2	Dialogar com a comunidade acadêmica do CNP sobre a importância das ações afirmativas, assim como divulgar as ações propostas pela PROPEspi referente a esse tema	Envolvimento de estudantes, provenientes de ações afirmativas, em projetos de pesquisa desenvolvidos no CNP	1º e 2º	5	5	5	125	COPEsq/ DEN/ PROPEspi	R\$0,00

**Meta 5: Aumentar em 10% ao ano a quantidade de publicações (165 publicações).**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	5.1	Implantar e divulgar a política editorial institucional	Fortalecer a produção editorial, acadêmica e científica do IFRR.	Contínuo	5	5	3	75	PROPEspi, DPPP/NU P e Agif	R\$7.499,50
	5.2	Viabilizar a produção científica nas diferentes modalidades de ensino do IFRR.	Publicação de livros, artigos e trabalhos completos em anais de eventos.	2º,3º e 4º	5	4	4	80	PROPEspi, DPPP/NU P e Agif	R\$18.000,00
	5.3	Apoiar a participação de servidores em eventos científicos e tecnológicos.	Apresentação e publicação de resultados de pesquisa dos servidores em anais de eventos científicos e tecnológicos.	2º,3º e 4º	4	5	3	60	PROPEspi, DPPP/NU P e Agif	R\$24.000,00

<b>CA B</b>	5.1	Estimulação a divulgação científica dos resultados obtidos durante a pesquisa.	Publicação dos resultados oriundos da pesquisa em forma de resumo ou resumo expandido em evento científico, ou ainda de artigos em periódicos.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	NUPI	R\$0,00
	5.2	Incentivar a participação de professores em eventos técnicos-científicos.	Aumento da participação dos professores em eventos para divulgação e socialização científica.	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	4	64	NUPI	R\$9.524,56
<b>CA M</b>	5.1	Apoiar a implantação e divulgação da política editorial institucional.	Fortalecimento da produção editorial, acadêmica e científica do IFRR.	Contínuo	5	5	3	75	COPESPI/ DEN/ PROPESPI	R\$0,00
	5.2	Apoiar a produção científica nas diferentes modalidades de ensino do IFRR	Publicação de livros, artigos, trabalhos completos e resumos em anais de eventos por estudantes do IFRR/CAM matriculados em diferentes modalidades de ensino.	2º, 3º e 4º	4	4	3	48	COPESPI/ DEN	R\$0,00
	5.3	Apoiar, com auxílio da pró-reitoria de pesquisa, a participação de servidores em eventos científicos e tecnológicos.	Apresentação e publicação de resultados de pesquisa dos servidores do CAM em anais de eventos científicos e tecnológicos.	2º, 3º e 4º	4	5	3	60	COPESPI/ PROPESPI	R\$0,00
<b>CB V</b>	5.2	Contribuir na promoção de eventos técnico-científicos institucionais.	Realizar o 16º e o 17º Ciclo de Palestras Acadêmicas como incentivo para divulgação das pesquisas realizadas pelos docentes ativos e aposentados, e por pesquisadores de outras instituições; realizar o 6º Encontro de Pesquisadores e Grupos de Pesquisa do CBV,	Contínua	5	5	5	125	Dipesp/ Copesq/ Cpg/ Profept	R\$ 0,00

		e promover um Seminário/Simpósio de Educação Profissional e Tecnológica, de periodicidade anual, com resultados das pesquisas realizadas no âmbito do Profept.								
	5.3	Fomentar a elaboração de materiais para publicação de produções científicas.	Produzir um e-book para publicação dos resultados de pesquisa desenvolvidas no âmbito do Profept; Apoiar a comunidade docente em geral para produção de e-books e materiais.	Contínua	5	5	5	125	Dipesp/ Copesq/ Cpg/ Profept	R\$ 0,00
	5.4	Apoiar e fomentar a participação dos pesquisadores em eventos científicos que incrementem a produção acadêmica.	Ajuda financeira para projetos de pesquisas cadastrados na DIPESP participarem de eventos nacionais e internacionais; apresentação e publicação de resultados de pesquisa dos professores e alunos em anais de eventos científicos e tecnológicos.	Contínua	5	3	3	45	Dipesp/ Copesq/ Cpg/ Profept	R\$ 0,00
<b>CB VZ O</b>	5.1	Divulgar os editais de apoio à publicações científicas	Obter aprovações nos editais de apoio à publicação científica no campus	Contínuo	5	5	5	125	COPEAQ/ PROPESPI	R\$0,00
	5.2	Incentivar a publicação dos resultados das pesquisas realizadas nos editais em curso e nos anteriores	Aumentar o número de publicações de projetos realizados no campus em relação ao ano passado	Contínuo	5	5	5	125	COPEAQ/ PROPESPI	R\$0,00

	5.3	Incentivar o preenchimento e atualização do currículo Lattes dos servidores	Atualização do Lattes de todos os servidores	Contínuo	4	4	4	64	COPESQ/ PROPESPI	R\$0,00
CNP	5.1	Estimular a implantação e divulgação da política editorial institucional	Desenvolvimento da produção editorial, acadêmica e científica do IFRR	Contínuo	5	5	3	75	COPESQ/ PROPESPI	R\$0,00
	5.2	Incentivar a elaboração de materiais destinados à publicação de obras bibliográficas e impulsionar a divulgação dos resultados das pesquisas em andamento e concluídas nas diversas modalidades de ensino oferecidas pelo CNP	Publicação de livros, capítulo de livros, artigos, trabalhos completos e resumos simples em anais de eventos por estudantes e pesquisadores do IFRR/CNP matriculados nas diversas modalidades de ensino	2º,3º e 4º	5	4	4	80	COPESQ/ DEN/ PROPESPI	R\$0,00
	5.3	Incentivar a participação de servidores do CNP em eventos científicos e tecnológicos	Divulgação dos resultados de pesquisa realizados pelos servidores do CNP nos anais de eventos científicos e tecnológicos	2º,3º e 4º	4	5	3	60	COPESQ/ DEN/ PROPESPI	R\$2.000,00

**Meta 6: Destinar 2,20% do recurso anual para o investimento em pesquisa, pós-graduação e inovação.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	6.1	Apresentar no início de cada ano o planejamento de forma que seja garantido o investimento de 2,2% do orçamento de custeio e capital do IFRR em pesquisa, pós-graduação e inovação.	Que os programas e editais de fortalecimento a pesquisa, pós-graduação e inovação sejam mantidos e ampliados.	1º, 2º e 3º	4	4	4	64	PROPESPI/ DPPG/ Agif	R\$0,00

<b>CA B</b>	6.1	Acompanhar a utilização de 2,2% do orçamento de custeio e capital do IFRR em pesquisa, pós-graduação e inovação.	Manutenção dos programas e editais de fortalecimento a pesquisa, pós-graduação e inovação.	1º, 2º e 3º	5	5	5	125	NUPI	R\$0,00
<b>CA M</b>	6.1	Apoiar o envio do planejamento de forma que seja garantido o investimento de 2,2% do orçamento de custeio e capital do IFRR em pesquisa, pós-graduação e inovação.	Manutenção e ampliação dos programas e editais de fortalecimento a pesquisa, pós-graduação e inovação.	1º, 2º e 3º	4	4	4	64	COPESPI/ PROPESPI	R\$0,00
<b>CB V</b>	6.1	Apoiar e acompanhar a utilização de 2,2% do orçamento de custeio e capital do IFRR em pesquisa, pós-graduação e inovação.	Manutenção e ampliação dos programas e editais de fortalecimento a pesquisa, pós-graduação e inovação.	1º, 2º e 3º	4	4	4	64	Dipesp/ Copesq/ Coprofept	R\$ 0,00
<b>CB VZ O</b>	6.1	Apoiar a destinação de recursos para a pesquisa	Obter aumento de recursos para pesquisa	1º, 2º e 3º	5	5	5	125	COPESQ/ PROPESPI	R\$0,00
<b>CNP</b>	6.1	Realizar o planejamento anual, afim de assegurar a alocação de 2,2% do orçamento, destinado a custeio e capital do IFRR, para investimentos em pesquisa, pós-graduação e inovação	Manutenção e expansão dos programas e editais de fortalecimento à pesquisa, pós-graduação e inovação	1º, 2º e 3º	4	4	4	64	COPESQ/ PROPESPI	R\$0,00

**Meta 7: Alcançar 1% ao ano das matrículas de cursos de formação de professores por meio de cursos de pós-graduação lato e stricto sensu.**

Uni d.	Códig o da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execuçã o	Prioridade da Ação			Resultad o	Setor Responsáve l	Recurso Previsto
					G	U	T			
<b>REI TO RIA</b>	7.1	Fortalecer as ações do Departamento de Educação a Distância no que tange às ofertas	Aumento na oferta de cursos de especialização.	1º, 2º e 3º	5	4	4	80	PROPESPI/ DPPPG/ Agif	R\$0,00

		de cursos de especialização lato sensu de formação de professores.								
	7.2	Apoiar as ações dos cursos de mestrado no âmbito do IFRR.	Elevar as avaliações dos programas de mestrado.	Contínuo	5	5	4	100	PROPEspi/ DPPPG/ NUP	R\$6.235,40
CAM	7.1	Apoiar as ações da Coordenação de Educação a Distância no âmbito do IFRR/CAM no que tange às ofertas de cursos de especialização <i>lato sensu</i> de formação de professores.	Oferta de cursos de especialização em EaD.	1º, 2º e 3º	5	4	4	80	COPEspi/ DEN/ CEAD	R\$0,00
	7.2	Apoiar as ações dos cursos de mestrado no âmbito do IFRR.	Elevação das avaliações dos programas de mestrado.	Contínuo	5	5	4	100	COPEspi/ DEN/ CEAD	R\$0,00
CBV	7.1	Apoiar a execução do Mestrado Profept: manutenção dos espaços necessários para a execução das aulas, suporte a eventos, defesas de projetos para qualificação e defesas de dissertação do programa; disponibilização de material de expediente e recursos audiovisuais ou multimídia para o funcionamento do curso; disponibilização de docentes ao programa, com carga horária exclusiva mínima de 15 horas, em conformidade com os requisitos mínimos para o funcionamento definidos pelo comitê nacional do programa;	Formação de 19 novos mestres sendo a metade deles servidores da instituição e produção de conhecimento na área do curso.	Contínua	5	5	5	125	Dipesp/ Profept	R\$ 0,00

	7.2	Apoiar as ações do mestrado em Educação da parceria entre IFRR e UERR.	Formação de mestres e produção de conhecimento na área do curso.	Contínua	5	4	4	80	Dipesp/ Profep	R\$ 0,00
	7.3	Fomentar o desenvolvimento de um repositório de dissertações e artigos dos cursos de pós-graduação lato sensu e stricto sensu.	Disponibilização e manutenção de base de dados do PROFEPT e das pós-graduações lato sensu atualizado e acessível à comunidade.	Contínua	5	5	5	125	Dipesp/ Profep	R\$ 0,00
<b>CB VZ O</b>	7.1	Planejar a oferta de uma especialização voltada para formação docente	Finalizar o planejamento da oferta de uma especialização lato sensu presencial	1º, 2º, 3º e 4º	5	3	5	75	COPEPQ/ DEN/ PROPESPI	R\$0,00
<b>CNP</b>	7.1	Fortalecer as iniciativas do Núcleo de Educação a Distância do CNP (NEAD/CNP), especialmente no que diz respeito à oferta de cursos de especialização lato sensu voltados para a formação de professores	Oferta e fortalecimento de cursos de especialização em EaD	1º, 2º e 3º	5	4	4	80	COPEPQ/ DEN/ PROPESPI	R\$0,00
	7.2	Dar suporte às iniciativas dos cursos de mestrado no âmbito do IFRR	Elevar o conceito dos cursos nos processos avaliativos	Contínuo	5	5	4	100	COPEPQ/ DEN/ PROPESPI	R\$0,00

**Meta 8: Alcançar 13%, anualmente, do total das matrículas da instituição por meio de cursos de pós-graduação lato e stricto sensu.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Resultado	Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T			
<b>REITORIA</b>	8.1	Apoiar a divulgação dos cursos lato e stricto sensu.	Aumento no número de matrículas nos cursos de lato e	Contínuo	4	4	4	64	PROPESPI/ DPPPG	R\$0,00

			stricto sensu ofertados pelo IFRR.							
<b>CA B</b>	8.1	Apoiar as ofertas de cursos de especialização lato e stricto sensu de formação de professores.	Aumento do número de matrículas nos cursos de lato e stricto sensu ofertados pelo IFRR.	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	4	64	NUPI	R\$0,00
<b>CA M</b>	8.1	Apoiar a divulgação dos cursos <i>lato e stricto sensu</i> do IFRR.	Aumento no número de matrículas nos cursos <i>lato e stricto sensu</i> ofertados pelo IFRR.	Contínuo	4	4	4	64	COPESPI/PROPESPI	R\$0,00
<b>CB V</b>	8.1	Apoiar a divulgação dos cursos lato e stricto sensu.	Aumento no número de matrículas nos cursos de lato e stricto sensu ofertados pelo IFRR.	Contínuo	4	4	4	64	Dipesp/Cpg/ Profept	R\$ 0,00
<b>CB VZ O</b>	8.1	Apoiar a divulgação dos cursos lato e stricto sensu.	Aumentar o número de matrículas em pós-graduações ofertadas pelo IFRR	Contínuo	4	4	4	64	COPESQ/PROPESPI/DEN	R\$0,00
<b>CNP</b>	8.1	Apoiar a divulgação dos cursos lato e stricto sensu do IFRR	Ampliação no número de matrículas nos cursos de pós-graduação lato e stricto sensu oferecidos pelo IFRR	Contínuo	4	4	4	64	COPESQ/DEN/PROPESPI	R\$0,00

**Meta 9: Reduzir para 4,5% o índice de evasão em cursos de pós-graduação lato e stricto sensu**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
<b>REITORIA</b>	9.1	Realizar o acompanhamento dos cursos lato e stricto sensu.	Elevar o número de concluintes dos cursos lato e stricto sensu.	Contínuo	4	5	4	80	PROPESPI/DPPPG	R\$1.900,00

	9.2	Garantir a participação de representantes institucionais em eventos de discussão nacional de políticas e ações para a dimensão (Workshop de Pós-Graduação dos Institutos Federais do Norte e Nordeste)	Melhoria das práticas e processos de fomento e governança da pós-graduação	Contínuo	4	5	4	80	PROPESPI/ DPPPG	R\$10.780,80
<b>CAM</b>	9.1	Apoiar a pró-reitoria de pesquisa, quando cabível ao CAM, a realização de acompanhamento dos cursos <i>lato e stricto sensu</i> .	Elevação do número de concluintes dos cursos <i>lato e stricto sensu</i> .	Contínuo	4	5	4	80	COPESPI/ PROPESPI	R\$0,00
<b>CBV</b>	9.1	Realizar o acompanhamento dos cursos <i>lato e stricto sensu</i> .	Elevar o número de concluintes dos cursos <i>lato e stricto sensu</i> .	Contínuo	4	5	4	80	Dipesp/ Cpg/ Profepet	R\$ 0,00
<b>CBVZO</b>	9.1	Apoiar a pró-reitoria de pesquisa no acompanhamento dos cursos de pós-graduação <i>lato e stricto sensu</i>	Diminuir a evasão nos cursos <i>lato e stricto sensu</i> .	Contínuo	4	4	4	64	COPESQ/ PROPESPI/ DEN	R\$0,00
<b>CNP</b>	9.1	Manter e acompanhar o curso de pós-graduação <i>lato sensu</i> em Agroecologia e Educação no Campo no CNP	Aumentar o número de alunos que concluem o curso e diminuir a evasão do curso de pós-graduação <i>lato sensu</i> em agroecologia e educação no campo	Contínuo	4	5	4	80	COPESQ/ DEN/ PROPESPI	R\$5.520,00

**Meta 10: Encaminhar três propostas de Termo de Execução Descentralizada (TED) ou de Projeto de Cooperação entre Instituições para Qualificação de Profissionais de Nível Superior (PCI) nos níveis de mestrado e doutorado (1 neste ano).**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		

<b>REITORIA</b>	10.1	Buscar parcerias com instituições que ofertam cursos de mestrado e doutorado, com o objetivo de qualificar servidores.	Ofertar 3 cursos stricto sensu, 2 doutorado e 1 mestrado para os servidores.	Contínuo	5	4	5	100	PROPESPI/DPPPG	R\$3.000,00
<b>CAM</b>	10.1	Apoiar a pró-reitoria de pesquisa na busca por parcerias com instituições que ofertam cursos de mestrado e doutorado, com o objetivo de qualificar servidores.	Qualificação de servidores do CAM em cursos stricto sensu.	Contínuo	5	4	5	100	COPEPPI/PROPESPI	R\$0,00
<b>CBV</b>	10.1	Apoiar a pró-reitoria de pesquisa na busca por parcerias com instituições que ofertam cursos de mestrado e doutorado, com o objetivo de qualificar servidores.	Qualificação de servidores do CBV em cursos stricto sensu.	Contínuo	5	4	5	100	Dipesp/ Cpg	R\$ 0,00
<b>CBVZO</b>	10.1	Apoiar a pró-reitoria de pesquisa na busca por parcerias com instituições que ofertam cursos de mestrado e doutorado, com o objetivo de qualificar servidores.	Aumentar a qualificação dos servidores	Contínuo	4	4	4	64	COPEPPI/PROPESPI	R\$0,00
<b>CNP</b>	10.1	Colaborar com a PROPESPI na busca por parcerias com instituições que oferecem cursos de mestrado e doutorado, visando a qualificação de servidores	Aprimoramento da qualificação dos servidores do CNP por meio de cursos de mestrado e doutorado	Contínuo	5	4	5	100	COPEPPI/DEN/PROPESPI	R\$0,00

**Meta 11: Submeter duas Avaliações de Propostas de Cursos Novos (APCN) à Coordenação de Aperfeiçoamento de Pessoal de Nível Superior (Capes) para criação de programas de pós-graduação correlatos aos eixos tecnológicos de atuação institucional (1 neste ano).**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Resultado	Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T			

<b>REITORIA</b>	11.1	Dialogar com os gestores das unidades para que sejam apresentadas propostas de cursos de pós-graduação stricto sensu.	Apresentar 1 proposta de curso stricto sensu.	2° e 3°	5	4	5	100	PROPESPI/DPPPG	R\$0,00
<b>CAM</b>	11.1	Dialogar com os servidores do CAM para aumentar o número de propostas de cursos de pós-graduação stricto sensu apresentadas à pró-reitoria de pesquisa	Indicar uma proposta de curso stricto sensu para execução pelo IFRR.	2° e 3°	5	4	5	100	COPESEPI/DEN/PROPESPI	R\$0,00
<b>CBV</b>	11.1	Dialogar com os servidores do CBV para aumentar o número de propostas de cursos de pós-graduação stricto sensu apresentadas à pró-reitoria de pesquisa.	Indicar uma proposta de curso stricto sensu para execução pelo IFRR.	2° e 3°	5	4	5	100	Dipesp/ Cpg	R\$ 0,00
<b>CBVZ</b>	11.1	Apoiar a pró-reitoria de pesquisa na busca por propostas de novos cursos de pós-graduação	Ofertar um novo curso de pós de graduação stricto sensu	1°, 2° e 3°	4	4	4	64	COPESEQ/PROPESPI/DEN	R\$0,00
<b>CNP</b>	11.1	Promover diálogo com os servidores do CNP para incentivar o aumento no número de propostas de cursos de pós-graduação stricto sensu submetidas à PROPESPI	Apresentação à PROPESPI de, pelo menos, uma proposta de curso de pós-graduação stricto sensu	2° e 3°	5	4	5	100	COPESEQ/DEN/PROPESPI	R\$0,00

**Meta 12: Alcançar cinco registros de propriedade intelectual no quinquênio (1 neste ano).**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		

<b>REITORIA</b>	12.1	Realizar visitas aos campi com servidores a fim de sensibilizar sobre a necessidade de registro de produção em propriedade intelectual, apresentando os fluxos, manuais e demais documentos pertinentes a PI.	Fortalecimento da cultura da propriedade intelectual no âmbito do IFRR.	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	4	64	PROPEspi/ Agif	R\$5.300,00
	12.2	Promover capacitações na área de propriedade intelectual para servidores e alunos do IFRR	Aumentar o conhecimento por parte da comunidade acadêmica do IFRR sobre registro das variadas possibilidades de propriedade intelectual geradas a partir das pesquisas científicas no âmbito do IFRR.	Contínuo	4	5	4	80	PROPEspi/ Agif	R\$35.600,00
<b>CAB</b>	12.1	Apoiar a pró-reitoria de pesquisa na promoção de capacitações na área de propriedade intelectual para servidores e alunos do IFRR/CAB.	Aumento do conhecimento por parte da comunidade acadêmica do IFRR/CAB sobre registro das variadas possibilidades de propriedade intelectual geradas a partir das pesquisas científicas no âmbito do IFRR.	Contínuo	5	5	5	125	NUPI/ KONEKA	R\$0,00
<b>CAM</b>	12.1	Apoiar as visitas dos gestores da pró-reitoria de pesquisa ao CAM a fim de sensibilizar sobre a necessidade de registro de produção em propriedade intelectual, apresentando os fluxos, manuais e demais documentos pertinentes a PI.	Fortalecimento da cultura da propriedade intelectual no âmbito do IFRR/CAM.	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	4	64	COPEspi/ DEN/ PROPEspi	R\$0,00

	12.2	Apoiar a pró-reitoria de pesquisa na promoção de capacitações na área de propriedade intelectual para servidores e alunos do IFRR/CAM	Aumento do conhecimento por parte da comunidade acadêmica do IFRR/CAM sobre registro das variadas possibilidades de propriedade intelectual geradas a partir das pesquisas científicas no âmbito do IFRR.	Contínuo	4	5	4	80	COPESPI/ DEN/ PROPESPI	R\$0,00
<b>CB V</b>	12.1	Apoiar a pró-reitoria de pesquisa na promoção de capacitações na área de propriedade intelectual para servidores e alunos do IFRR/CBV.	Aumento do conhecimento por parte da comunidade acadêmica do IFRR/CBV sobre registro das variadas possibilidades de propriedade intelectual geradas a partir das pesquisas científicas no âmbito do IFRR.	Contínuo	4	5	4	80	Dipesp/NIT	R\$ 0,00
<b>CB VZ O</b>	12.1	Apoiar a pró-reitoria em suas visitas ao campus e nas capacitações oferecidas no sentido de sensibilizar sobre a necessidade de registro de produção em propriedade intelectual	Aumentar o número de registros de produção em propriedade intelectual	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	4	64	COPESQ/ PROPESPI/ AGIF	R\$0,00
<b>CNP</b>	12.1	Incentivar professores, técnicos-administrativos e estudantes a formalizarem a proteção tecnológica por meio da Agência de Inovação do IFRR e do Instituto Nacional de Propriedade Intelectual	Promoção e consolidação da cultura de propriedade intelectual no IFRR/CNP	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	4	64	COPESQ/ PROPESPI	R\$0,00

	12.2	Ofertar, com apoio da PROPESPI, cursos de capacitação para os servidores do CNP abordando o tema de propriedade intelectual	Ampliar a conscientização da comunidade acadêmica do IFRR/CNP acerca do registro das diversas formas de propriedade intelectual resultantes das pesquisas científicas realizadas na instituição	Contínuo	4	5	4	80	COPESQ/ DEN/ PROPESPI	R\$0,00
--	------	---	---	----------	---	---	---	----	-----------------------------	---------

**Meta 13: Alcançar um projeto de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PD&I) com fomento externo e um total de cinco projetos de PD&I aprovados.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
<b>REITORIA</b>	13.1	Lançar editais de fomento a projetos de inovação no âmbito do IFRR	Promover a participação da comunidade acadêmica na produção de pesquisa na área de inovação	2° e 3°	4	5	5	100	PROPESPI/ Agif	R\$60.000,00
	13.2	Estimular por meio de oficinas, workshops e visitas a técnicas a participação de docentes do IFRR em editais de inovação com fomento privado	Aprovação de projetos em editais externos.	Contínuo	4	4	4	64	PROPESPI/ Agif	R\$16.080,00
	13.3	Implementar a internacionalização a partir das parcerias internacionais entre o IFRR e instituições de ensino estrangeiras por meio de cooperação, transferência de conhecimento e inovação	estimular a participação de docentes e alunos em mobilidade acadêmica e troca de conhecimentos científico e tecnológicos no âmbito das parcerias internacionais.	2° e 3°	4	4	4	64	PROPESPI/ Agif	R\$17.200,00

		tecnológica entre as instituições.								
<b>CA B</b>	13.1	Divulgar os editais de fomento a projetos de inovação no âmbito do IFRR.	Participação da comunidade acadêmica na produção de pesquisa na área de inovação.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	NUPI/ KONEKA	R\$0,00
<b>CA M</b>	13.1	Apoiar o lançamento de editais de fomento a projetos de inovação no âmbito do IFRR.	Participação da comunidade acadêmica do CAM na produção de pesquisa na área de inovação	2º e 3º	4	5	5	100	COPESPI/ DEN/AGIF	
	13.2	Apoiar a pró-reitoria de pesquisa na realização de oficinas, workshops e visitas técnicas visando aumento da participação de docentes do IFRR/CAM em editais de inovação com fomento privado.	Aprovação de projetos em editais externos.	contínuo	4	4	4	64	COPESPI/ PROPEspi/ AGIF	R\$1.520,00
	13.3	Apoiar a pró-reitoria de pesquisa na implementação e internacionalização do IFRR a partir das parcerias internacionais entre o IFRR e instituições de ensino estrangeiras por meio de cooperação, transferência de conhecimento e inovação tecnológica entre as instituições.	Participação de docentes e alunos em mobilidade acadêmica e troca de conhecimentos científico e tecnológicos no âmbito das parcerias internacionais.	2º e 3º	4	4	4	64	COPESPI/ PROPEspi/ AGIF	R\$0,00
<b>CB V</b>	13.1	Divulgar os editais de fomento a projetos de inovação no âmbito do IFRR.	Participação da comunidade acadêmica do CBV na	2º e 3º	4	5	5	100	Dipesp/NIT	R\$ 0,00

			produção de pesquisa na área de inovação.							
	13.2	Estimular por meio de oficinas, workshops e visitas técnicas visando aumento da participação de docentes do IFRR/CBV em editais de inovação com fomento privado.	Aprovação de projetos em editais externos.	Contínuo	4	4	4	64	Dipesp/NIT	R\$ 0,00
<b>CB VZ O</b>	13.1	Apoiar e divulgar os editais de fomento a projetos de inovação	Aumentar a participação da comunidade acadêmica nos editais de fomento a projetos de inovação	2° e 3°	5	5	5	125	COPESQ/ PROPESPI	R\$0,00
	13.1	Apoiar o lançamento de editais de fomento a projetos de inovação no âmbito do IFRR	Engajamento da comunidade acadêmica do CNP na produção de pesquisa na área de inovação	2° e 3°	4	5	5	100	COPESQ/ PROPESPI	R\$0,00
<b>CNP</b>	13.2	Colaborar com a PROPESPI na realização de capacitações sobre inovação, a fim de engajar e envolver os docentes do IFRR/CNP em chamadas de inovação com suporte financeiro privado	Aprovação de projetos em editais externos	Contínuo	4	4	4	64	COPESQ/ PROPESPI	R\$760,00
	13.3	Apoiar o desenvolvimento da internacionalização, por meio de parcerias entre o IFRR e instituições de ensino estrangeiras, promovendo a colaboração, transferência de conhecimento e inovação tecnológica entre as instituições	Envolvimento de docentes e estudantes em programas de mobilidade acadêmica, promovendo a troca de conhecimentos científicos e tecnológicos no contexto das parcerias internacionais	2° e 3°	4	4	4	64	COPESQ/ DEN/ PROPESPI	R\$0,00

**Meta 14: Atender a cinco empreendimentos ao ano nos ambientes promotores de inovação do IFRR.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
<b>REITORIA</b>	14.1	Lançar editais de fomento a projetos de empreendedorismo no âmbito da KONEKA (incubadora de empresas do IFRR)	Promover a participação da comunidade acadêmica na pré-incubação e incubação de empreendimentos oriundos do IFRR.	2º e 3º	5	5	4	100	PROPESPI/Agif	R\$60.000,00
	14.2	Promover capacitações por meio de oficinas, workshops e visitas técnicas na área de empreendedorismo para servidores e alunos do IFRR	Fortalecimento da cultura do empreendedorismo no âmbito do IFRR.	Contínuo	4	4	4	64	PROPESPI/Agif	R\$19.560,00
<b>CAB</b>	14.1	Divulgar e estimular a participação em editais da AGIF de fomento ao empreendedorismo.	Participação da comunidade acadêmica na pré-incubação e incubação de empreendimentos oriundos do IFRR.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	NUPI/KONEKA	R\$0,00
<b>CAM</b>	14.1	Apoiar o lançamento de editais de fomento a projetos de empreendedorismo no âmbito da KONEKA (incubadora de empresas do IFRR)	Participação da comunidade acadêmica na pré-incubação e incubação de empreendimentos oriundos do IFRR.	2º e 3º	5	5	4	100	COPESPI/PROPESPI/AGIF	R\$0,00
	14.2	Apoiar a pró-reitoria de pesquisa na realização de capacitações por meio de oficinas, workshops e visitas técnicas na área de empreendedorismo para servidores e alunos do IFRR	Fortalecimento da cultura do empreendedorismo no âmbito do IFRR/CAM	contínuo	4	4	4	64	COPESPI/PROPESPI/AGIF	R\$0,00
<b>CBV</b>	14.1	Divulgar os editais da AGIF de fomento ao empreendedorismo no âmbito do Campus Boa Vista.	Participação da comunidade acadêmica na pré-incubação e incubação de	2º e 3º	5	5	4	100	Dipesp/NIT	R\$ 0,00

			empreendimentos oriundos do IFRR.							
	14.2	Promover a capacitação técnica e comportamental em empreendedorismo para Servidores e alunos do CBV.	Fortalecimento da cultura do empreendedorismo no âmbito do IFRR/CBV.	Contínuo	4	4	4	64	Dipesp/NIT	R\$ 0,00
<b>CB VZ O</b>	14.1	Apoiar e divulgar os editais de fomento a projetos de empreendedorismo no âmbito da KONEKA (incubadora de empresas do IFRR)	Aumentar a participação da comunidade acadêmica nos projetos de empreendedorismo	2° e 3°	5	5	5	125	COPESQ/ PROPEspi/ AGIF	R\$0,00
<b>CNP</b>	14.1	Apoiar a divulgação de editais que incentivam projetos empreendedores na KONEKA, a incubadora de empresas do IFRR, bem como incentivar a participação de eventos relacionados ao tema de empreendedorismo	Envolvimento da comunidade acadêmica no processo de pré-incubação e incubação de empreendimentos oriundos do IFRR	2° e 3°	5	5	4	100	COPESQ/DE N/ PROPEspi	R\$1.000,00
	14.2	Colaborar com a PROPEspi no apoio à realização de capacitações por meio de oficinas, workshops e visitas técnicas na área de empreendedorismo destinadas a servidores e alunos do IFRR	Promoção e consolidação da cultura empreendedora no IFRR/CNP	Contínuo	4	4	4	64	COPESQ/DE N/ PROPEspi	R\$0,00

### 5.3 EXTENSÃO

**Meta 1: Atingir 1% de recursos financeiros do orçamento anual público aplicados em extensão.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
<b>REITORIA</b>	1.1	Promover a alocação dos recursos da extensão e monitorar a execução orçamentária visando o atendimento das necessidades da comunidade externa, conforme previsto no PAT do exercício;	Assegurar a execução orçamentária do recurso financeiro anual destinado para o desenvolvimento de ações de extensão.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	PROEX	R\$0,00
<b>CAB</b>	1.1	Acompanhar a execução orçamentária dos recursos descentralizados pela Proex, mobilizando servidores e estudantes para apresentação de propostas de projetos de extensão, com a finalidade de atendimento das necessidades da comunidade externa.	Assegurar a execução orçamentária dos recursos descentralizados pela Proex ao campus	Contínuo	5	5	5	125	COEXT, DAP	R\$0,00
<b>CBV</b>	1.1	Assegurar a execução orçamentária dos recursos descentralizados pela Proex, mobilizando servidores e estudantes para apresentação de propostas de projetos de extensão, com a finalidade de atendimento das necessidades da comunidade externa.	Mobilização dos servidores e estudantes para apresentação de projetos de extensão, que atendam as necessidades da comunidade externa, e que possam assegurar a utilização dos recursos descentralizados pela PROEX.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	COPPEX/ DIREX	R\$0,00

<b>CBV ZO</b>	1.1	Promover a execução orçamentária dos recursos disponibilizados pela Proex, garantindo que os parâmetros necessários para que os bolsistas recebam os pagamentos sejam atendidos nas datas estabelecidas.	Cumprimento das metas dos projetos, atendimento satisfatório do público e envolvimento dos estudantes bolsistas e orientador com a proposta.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	COEXT	R\$0,00
<b>CNP</b>	1.1	Garantir a execução orçamentária dos recursos financeiros descentralizados pela Proex, estimulando servidores e estudantes para elaboração e apresentação de propostas de projetos de extensão, visando o atendimento das necessidades da comunidade externa.	Elevar o quantitativo dos servidores e estudantes para elaboração e apresentação de projetos de extensão, considerando as necessidades da comunidade externa, e que possam assegurar a utilização dos recursos descentralizados pela PROEX.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	CODEX	R\$0,00

**Meta 2: Atingir 31% de estudantes envolvidos em ações de extensão.**

Uni d.	Códig o da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execuçã o	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultad o		
<b>REI TO RIA</b>	2.1	Estimular a participação dos estudantes nos programas de extensão (PBAEX, PIPEX, PROAC), editais de fluxo contínuo, assim como de	Aumentar a participação de estudantes nos programas de extensão (PBAEX, PIPEX, PROARC), assim como de outras ações relativas à política de extensão.	1º, 2º, 3º e 4º	5	4	4	80	PROEX	R\$0,00

		outras ações relativas à política de extensão;								
	2.2	Fomentar e acompanhar a execução do Programa Institucional de Bolsa Acadêmica de Extensão – PBAEX;	Incentivar a participação dos estudantes com o pagamento de bolsa para o desenvolvimento de projeto de extensão no âmbito do PBAEX.	2º, 3º e 4º	5	5	5	125	CPEX/ DIPEX/ PROEX	R\$88.800,00
<b>CA B</b>	2.1	Estimular a participação dos estudantes nos programas de extensão e outras ações relativas à política de extensão, em atendimento as demandas da comunidade	O aumento significativo no número de estudantes participantes em ações e programas de extensão, que atenda as necessidades da comunidade externa.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	NUEX	R\$0,00
	2.2	Acompanhar a execução do Programa Institucional de Bolsa Acadêmica de Extensão – PBAEX;	O aumento da participação de estudantes, docentes e técnicos nas ações e programas de extensão.	2º, 3º e 4º	5	5	5	125	NUEX	R\$0,00
<b>CA M</b>	2.1	Estimular, por meio de divulgação em redes sociais, sites e reuniões a participação de discentes em programas de extensão (PBAEX, PIPEX, PROARC e editais de fluxo contínuo)	Aumentar a participação dos estudantes nos programas de extensão	Contínuo	5	5	5	125	COEXT	R\$0,00

<b>CB V</b>	2.2	Incentivar a participação dos alunos nas ações, programas e demais ações relacionadas à política de extensão, observando as necessidades da comunidade externa.	Alcance de um aumento significativo no número de alunos participantes em ações e programas de extensão, que atenda as necessidades da comunidade externa.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	COPPEX/ DIREX	R\$0,00
	2.3	Divulgar no meio acadêmico (redes sociais, site institucional e reuniões) o papel e as ações de extensão.	O aumento da participação de estudantes, docentes e técnicos nas ações e programas de extensão.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	COPPEX/ DIREX	R\$0,00
<b>CB VZ O</b>	2.1	Promover incentivo à participação dos estudantes nas ações e programas relacionados à política de extensão, observando as necessidades da comunidade externa. Esse incentivo se dará por meio de reuniões com todas as turmas, apresentação dos projetos anteriores e seus resultados, bem como sensibilização para temas caros à comunidade.	Despertar o interesse dos alunos em participar das ações de extensão, sejam elas com ou sem bolsa.	1º, 2º, 3º e 4º	5	4	4	80	COEXT	R\$0,00
	2.2	Realizar divulgação nos meios disponíveis (redes sociais, cartazes, anúncio em sala de aula, grupos de whatsapp) do PBAEX e seus benefícios.	Sensibilizar os estudantes a buscarem orientadores e a proporem projetos, abrindo canal com a Coordenação de Extensão para resposta a dúvidas e ajuda com informações.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	COEXT	R\$0,00

<b>CNP</b>	2.1	Estimular a participação dos estudantes nos programas de extensão (PBAEX, PIPEX, PROARC), editais de fluxo contínuo, assim como de outras ações relativas à política de extensão, atendendo as necessidades da comunidade externa.	Elevar o quantitativo de estudantes participantes em ações e programas de extensão, que atenda as necessidades da comunidade externa.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	CODEX/DEN	R\$0,00
	2.2	Divulgar no meio acadêmico (redes sociais, site institucional e reuniões) o papel e as ações de extensão, estimulando a participação de todos no extensionismo.	Ampliar o número de estudantes, docentes e técnicos nas ações e programas de extensão.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	CODEX/DEN	R\$0,00

**Meta 3: Atingir 10% de servidores envolvidos com as ações de extensão.**

<b>Unid.</b>	<b>Código da Ação</b>	<b>Ação</b>	<b>Resultados Esperados</b>	<b>Período de Execução</b>	<b>Prioridade da Ação</b>				<b>Setor Responsável</b>	<b>Recurso Previsto</b>
					<b>G</b>	<b>U</b>	<b>T</b>	<b>Resultado</b>		
<b>REITORIA</b>	3.1	Oportunizar a participação dos servidores nos programas de extensão (PBAEX, PIPEX, PROARC), editais de fluxo contínuo, assim como de outras ações	Aumentar a participação de servidores nos programas de extensão (PBAEX, PIPEX, PROARC), assim como de outras ações relativas à política de extensão.	2º, 3º e 4º	5	4	4	80	PROEX	R\$11.827,50

		relativas à política de extensão.								
	3.2	Fomentar e acompanhar a execução do Programa Institucional de Incentivo a Projetos de Extensão - PIPEX.	Incentivar a participação de docentes, técnicos-administrativos e estudantes por meio de auxílio e pagamento de bolsa para o desenvolvimento de projeto de extensão no âmbito do PIPEX.	2º, 3º e 4º	5	5	5	125	CPEX/ DIPEX/ PROEX	R\$74.400,00
<b>CA B</b>	3.1	Estimular a participação dos servidores nas ações, programas e demais ações relacionadas à política de extensão, em atendimento as demandas da comunidade externa.	O aumento significativo no número de servidores participantes em ações e programas de extensão.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	NUEX	R\$0,00
	3.2	Acompanhar a execução do Programa Institucional de Incentivo a Projetos de Extensão - PIPEX.	Incentivar a participação de docentes, técnicos-administrativos e estudantes por meio de auxílio e pagamento de bolsa para o desenvolvimento de projeto de extensão no âmbito do PIPEX.	2º, 3º e 4º	5	5	5	125	NUEX	R\$0,00
<b>CA M</b>	3.1	Estimular, por meio de divulgação em redes sociais, sites e reuniões a participação de servidores em programas de extensão (PBAEX, PIPEX,	Aumentar a participação dos servidores nos programas de extensão	Contínuo	5	5	5	125	COEXT, DEN	R\$0,00

		PROARC e editais de fluxo contínuo)								
<b>CB V</b>	3.1	Incentivar a participação dos servidores nas ações, programas e demais ações relacionadas à política de extensão, observando as necessidades da comunidade externa.	Alcance de um aumento significativo no número de servidores participantes em ações e programas de extensão, que atenda as necessidades da comunidade externa.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	COPPEX/ DIREX	R\$0,00
<b>CB VZ O</b>	3.1	Incentivar a participação dos servidores nas ações, programas e demais ações relacionadas à política de extensão, observando as necessidades da comunidade externa e demonstrando aos servidores os benefícios que as atividades de extensão podem propiciar a suas carreiras.	Alcançar média de 2 servidores por projeto aprovado no PBAEX e PIPEX e atingir a meta de ao menos 1 evento de extensão no campus por mês.	1º, 2º, 3º e 4º	5	4	4	80	COEXT	R\$0,00
	3.2	Divulgar o Programa Institucional de Incentivo a Projetos de Extensão - PIPEX por meio de reuniões com os servidores, sensibilização nos espaços de circulação dos mesmos e comunicações via whatsapp e email, bem como acompanhar as ações de inscrição e confecção das	Dobrar o número de projetos apresentados em relação ao ano anterior (2023).	2º, 3º e 4º	5	5	5	125	COEXT	R\$0,00

		propostas e execução do programa.								
<b>CNP</b>	3.1	Incentivar a participação dos servidores nas ações, programas e demais ações relacionadas à política de extensão, observando os arranjos produtivos locais e as necessidades da comunidade externa.	Alcance de um aumento significativo no número de servidores participantes em ações e programas de extensão, que atenda as necessidades da comunidade externa.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	CODEX/DE N	R\$0,00

**Meta 4: Atingir 11.000 pessoas atendidas pelas ações de extensão.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
<b>REITORIA</b>	4.1	Oportunizar o atendimento à comunidade externa por meio dos programas de extensão (PBAEX, PIPEX, PROARC), editais de fluxos contínuos, cursos FIC, IF Comunidade, assim como de outras ações	Aumentar o atendimento à comunidade nas ações oriundas de programas de extensão (PBAEX, PIPEX, PROARC), assim como de outras ações relativas à política de extensão.	1º, 2º, 3º e 4º	5	4	4	80	PROEX	R\$27.023,50

CA B		relativas à política de extensão;								
	4.2	Impulsionar e apoiar a realização de atividades de esportes, recreação e lazer à comunidade externa;	Elevar a promoção de ações pelos campi no desenvolvimento de atividades de esportes, recreação e lazer que envolvam a comunidade externa.	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	4	64	COEC/ DIPEX/ PROEX	R\$4.239,00
	4.3	Promover a IV edição do concurso de Arte e Cultura no âmbito do PROARC em articulação com a Proen, Proesp, DGP e os campi;	Ampliar a participação dos egressos e da comunidade em geral na submissão de trabalhos artísticos e culturais no referido concurso.	2º, 3º e 4º	5	4	3	60	COEC/ DIPEX/ PROEX	R\$5.700,00
	4.1	Atender as demandas da comunidade externa através dos programas de extensão, bem como a promoção de atividades esportivas, recreativas e de lazer. Incluindo, arte e cultura. Além da realização de eventos direcionados à comunidade.	Atendimento do número de demandas da comunidade externa, aumentando a sua participação nas ações de extensão, envolvendo dentre outras ações as atividades esportivas, recreativas, de lazer, arte e cultura. Participação da comunidade no IF Comunidade e arraial do CAB.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	NUEX	R\$15.000,00

<b>CA M</b>	4.1	Estimular o atendimento à comunidade externa por meio dos programas de extensão(PBAEX, PIPEX, PROARC), editais de fluxos contínuos, cursos FIC, IF Comunidade, assim como de outras ações relativas à política de extensão.	Aumentar o número de pessoas atendidas por ações de extensão	Contínuo	5	5	5	125	COEXT	R\$0,00
	4.2	Realização do IF Comunidade	Aumentar o número de servidores e estudantes envolvidos com as atividades de extensão, atendendo a comunidade externa	3º	4	3	2	24	COEXT, DEN, COPESPI	R\$3.110,00
<b>CB V</b>	4.1	Atender à comunidade externa através dos programas e ações oriundas da política de extensão, bem como a promoção de atividades esportivas, recreativas e de lazer. Incluindo, arte e cultura	Atendimento e adesão de um número significativo da comunidade externa, aumentando a sua participação nas ações de extensão, envolvendo dentre outras ações as atividades esportivas, recreativas, de lazer e arte e cultura.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	COPPEX/ COESC/ DIREX	R\$0,00
<b>CB VZ O</b>	4.1	Aumentar a oferta de cursos FIC, eventos esportivos e culturais, bem como realizar o IF Comunidade.	Estreitar os laços do campus com a comunidade e mostrar as atividades e cursos que o CBVZO disponibilizará ao público.	1º, 2º, 3º e 4º	5	4	4	80	COEXT	R\$0,00
	4.2	Promover jogos Interclasse para os estudantes, com convite para que a comunidade externa assista e	Aumentar o envolvimento dos estudantes com as atividades de extensão e dos egressos com o campus.	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	4	64	COEXT	R\$0,00

		realização de campeonatos esportivos para os egressos.								
	4.3	Sensibilizar estudantes, servidores e comunidade externa para participação no PROARC.	Aumentar o número de inscritos do campus em relação ao ano anterior.	2º, 3º e 4º	5	4	3	60	COEXT	R\$0,00
<b>CNP</b>	4.1	Atender à comunidade externa através dos programas e ações de extensão, bem como a promoção de atividades esportivas, recreativas e de lazer, arte e cultura.	Alcance de um número significativo de participantes da comunidade externa, elevando a sua participação nas ações de extensão, envolvendo dentre outras ações as atividades esportivas, recreativas, de lazer e arte e cultura.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	CODEX/NA CE	R\$0,00

**Meta 5: Atingir 70% de ações de extensão destinadas à inclusão de população vulnerável.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Resultado	Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T			
<b>REITORIA</b>	5.1	Induzir, orientar e acompanhar os campi a realização de ações de extensão destinadas à inclusão de população vulnerável;	Aumentar o atendimento pelos campi destinado à inclusão de população vulnerável nas ações oriundas de programas de extensão (PBAEX, PIPEX, PROARC), assim como de outras ações relativas à política de extensão.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	PROEX	R\$0,00

<b>CA B</b>	5.1	Promover ações oriundas da política de extensão destinadas à inclusão de população em estado de vulnerabilidade.	Aumenta o atendimento à população vulnerável por meio dos programas (PBAEX e PIPEX), bem como outras ações oriundas da política de extensão.	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	5	80	NUEX	R\$0,00
<b>CA M</b>	5.1	Fomentar ações de extensão destinadas a inclusão da população vulnerável	Promoção de ações de extensão que alcance a população vulnerável e assim promova oportunidades, que garantam sua melhoria da qualidade de vida.	Contínuo	4	3	4	48	COEXT, COPESPI	R\$0,00
<b>CB V</b>	5.1	Realizar ações de extensão destinadas a inclusão da população vulnerável	Promoção de ações de extensão que alcance a população vulnerável e assim promova oportunidades, também de capacitação, através de cursos e eventos que auxilie o público alvo na melhoria da qualidade de vida.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	COPPEX/ DIREX	R\$0,00
<b>CB VZ O</b>	5.1	Mapear as principais carências da população no entorno do campus, trabalhando principalmente com movimentos sociais e lideranças comunitárias, para elaboração de manual com informações relevantes aos servidores e alunos para a proposição de projetos de extensão e eventos.	Subsidiar servidores e professores com informações que sirvam para proposição de projetos que atendam às demandas das populações mais vulneráveis.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	COEXT	R\$0,00

<b>CNP</b>	5.1	Realizar ações de extensão destinadas a inclusão da população vulnerável	Elevar a promoção de ações de extensão que alcance a população vulnerável e assim promova oportunidades, também de capacitação, através de cursos e auxilie o público alvo na melhoria da qualidade de vida.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	CODEX	R\$0,00
------------	-----	--	--	-----------------	---	---	---	-----	-------	---------

**Meta 6: Reduzir o índice de evasão dos cursos FIC em até 24,2%.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
<b>REITORIA</b>	6.1	Estimular e acompanhar a oferta de Cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC) em atendimento às demandas da comunidade externa, visando a permanência e êxito dos estudantes por meio do acompanhamento das taxas de eficiência acadêmica, evasão e retenção;	Obter a permanência e o êxito dos estudantes dos cursos FIC.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	NUPE/ DIPEX/ PROEX	R\$0,00
<b>CAB</b>	6.1	Realizar cursos de Formação Inicial, e Continuada e Cursos Livres, conforme demanda da comunidade e plano de ação das Coordenações de Curso.	O aumento da participação da comunidade externa nos cursos de formação inicial e continuada.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	NUEX	R\$5.025,00

<b>CA M</b>	6.1	Ofertar Cursos de Formação Inicial e Continuada (FIC) em atendimento às demandas da comunidade externa e realizar o acompanhamento de sua execução e rendimento acadêmico dos estudantes	Aumentar a permanência e êxito dos estudantes e diminuir a evasão e retenção.	Contínuo	5	5	5	125	COEXT, DEN, COPED	R\$0,00
<b>CB V</b>	6.1	Ofertar cursos FIC para atendimento da demanda da comunidade externa e realizar o acompanhamento visando a permanência e êxito dos estudantes.	Adesão por parte da comunidade externa nos cursos FIC e permanência até a conclusão do curso, sendo mínimo o número de evasão.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	COPPEX/ DIREX	R\$0,00
<b>CB VZ O</b>	6.1	Mapear os cursos FIC existentes e orientar servidores para as possibilidades de oferta dessa modalidade. Mapear as necessidades da comunidade para oferta desses cursos.	Conhecer as demandas da comunidade externa e assim estimular os professores a atendê-las por meio de cursos FIC.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	COEXT	R\$0,00
<b>CNP</b>	6.1	Realizar a oferta de cursos FIC em atendimento às demandas da comunidade externa e realizar o acompanhamento visando a permanência e êxito dos estudantes.	Aumentar a participação da comunidade externa nos cursos FIC e permanência dos estudantes até a conclusão, sendo mínimo o número de evasão.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	CODEX	R\$0,00

**Meta 7: Atingir 10% de ações de extensão com parcerias institucionais.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		

<b>REITORIA</b>	7.1	Estimular a previsão de parcerias institucionais com instituições externas nas proposições de ações de extensão (projetos, eventos e cursos FIC);	Ampliar as ações de extensão com parcerias institucionais.	1º, 2º, 3º e 4º	5	4	3	60	NUPAR/ DIPEX/ PROEX	R\$0,00
<b>CAB</b>	7.1	Articular junto a outras instituições (públicas, privadas e movimentos sociais) visando firmar parcerias para a oferta de cursos.	Celebração de parcerias para o atendimento das demandas da comunidade.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	NUEX	R\$0,00
<b>CAM</b>	7.1	Promover propostas de ações de extensão (projetos, eventos e cursos FIC) que contemplem parcerias institucionais com instituições externas.	Celebração de parcerias e oferta de cursos.	Contínuo	5	5	5	125	COEXT, DG, DEN	R\$0,00
<b>CBV</b>	7.1	Promover parcerias institucionais externas, através de propostas relacionadas com as ações de extensão.	Promoção de ações de extensão que leve à adesão de parcerias com instituições externas, para o atendimento das necessidades da comunidade externa.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	COPPEX/ CCAC/ DIREX	R\$0,00
<b>CBVZO</b>	7.1	Celebrar ao menos duas parcerias para oferta de cursos de extensão.	Ampliar o conhecimento do público externo das ações do campus, sobretudo as de extensão.	1º, 2º, 3º e 4º	5	4	3	60	COEXT	R\$0,00
<b>CNP</b>	7.1	Promover parcerias institucionais com instituições externas nas proposições de ações de extensão.	Ampliar as ações de extensão que leve à adesão de parcerias com instituições externas, para o atendimento das	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	CODEX	R\$0,00

			necessidades da comunidade externa.							
--	--	--	-------------------------------------	--	--	--	--	--	--	--

**Meta 8: Celebrar 15 parcerias institucionais sem repasse de recursos.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
<b>REITORIA</b>	8.1	Viabilizar e acompanhar as parcerias institucionais com instituições externas, sem repasse de recursos;	Expandir as ações de extensão com parcerias institucionais sem repasse de recursos.	1º, 2º, 3º e 4º	5	4	3	60	NUPAR/ DIPEX/ PROEX	R\$1.165,50
<b>CAB</b>	8.1	Realização de Parcerias, Convênios, Acordos para Estágio	Aumentar o número de parcerias, convênios, acordos de estágio.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	NUEX	R\$0,00
<b>CAM</b>	8.1	Buscar parcerias institucionais com instituições externas, sem repasse de recursos.	Celebração de parcerias e oferta de cursos.	Contínuo	5	5	5	125	COEXT, DG, DEN	R\$0,00
<b>CBV</b>	8.1	Buscar novas parcerias externas que alcancem as atividades de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica.	Ampliação do número de parceiros que atendam o desenvolvimento do ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	CCAC/ DIREX	R\$0,00
<b>CNP</b>	8.1	Realizar novas parcerias externas que englobem as atividades de ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica.	Elevar o número de parceiros que atendam o desenvolvimento do ensino, pesquisa, extensão e inovação tecnológica.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	CODEX/ PESQ/ DEN	R\$0,00

**Meta 9: Atingir 10% de iniciativas de parcerias voltadas à inserção de estudantes no mundo do trabalho.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	9.1	Possibilitar iniciativas de parcerias para inserção de estudantes em estágio;	Ampliar as oportunidades de inserção de estudantes em campo de estágio.	1º, 2º, 3º e 4º	5	4	3	60	NUREMT/ DIPEX/ PROEX	R\$0,00
	9.2	Promover o encontro anual de estágio;	Aprimorar a efetividade da política de inserção do estudante em estágio.	1º, 2º, 3º e 4º	5	4	3	60	NUREMT/ DIPEX/ PROEX	R\$0,00
CBV	9.1	Promover a inserção dos estudantes no mundo do trabalho, através de parcerias com potenciais locais de estágio e apoiando a promoção do encontro anual de estágio.	Busca de parceiros em potencial para estágio, oportunizando aos estudantes experiência profissional no mercado de trabalho, com apoio ao encontro anual de estágio para atualização das oportunidades atuais de trabalho.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	CEAEG/ CCAC/ DIREX	R\$0,00
CBVZO	9.1	Orientar os estudantes na busca por estágios nas áreas de interesse, apresentando portais voltados ao temas e iniciativas possíveis.	Ampliar o número de estudantes em postos de estágio em virtude da ação do Campus.	1º, 2º, 3º e 4º	5	4	3	60	COEXT	R\$0,00
CNP	9.1	Buscar mapear e firmar novas parcerias com potenciais locais de estágio, visando promover a inserção dos estudantes no mundo do trabalho e apoiar a realização do encontro anual de estágio.	Aumentar o número de parceiros para realização de estágio, oportunizando aos estudantes experiência profissional no mercado de trabalho, com apoio ao encontro anual de estágio para atualização das oportunidades atuais de trabalho.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	CODEX/ NÚCLEO DE ESTÁGIO	R\$0,00

**Meta 10: Atingir 50% de egressos inseridos no mundo do trabalho.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Resultado	Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T			
<b>REITORIA</b>	10.1	Fortalecer o acompanhamento de Egressos do IFRR, com base na política institucional;	Incentivar a promoção de ações de acompanhamento de egressos.	1º, 2º, 3º e 4º	5	4	5	100	NUREMT/ DIPEX/ PROEX	R\$1.062,00
	10.2	Acompanhar os Planos Anual de Acompanhamento de Egressos (PAAE) dos campi.	Viabilizar o acompanhamento de egressos.	1º, 2º, 3º e 4º	5	4	5	100	NUREMT/ DIPEX/ PROEX	R\$0,00
<b>CAB</b>	10.1	Realizar o acompanhamento dos egressos, atuando junto a CGIPAE, com a elaboração do PAAE e realização de ações voltadas aos egressos, bem como a realização do encontro de egressos.	Aumento da participação dos egressos nas ações de extensão, realizando o efetivo acompanhamento dos mesmos, conforme Política Institucional para conhecer a realidade profissional e acadêmica, bem como obter informações necessárias à manutenção do vínculo destes com a instituição.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	NUEX/ CORA	R\$210,00
<b>CAM</b>	10.1	Elaborar e executar, junto ao CGIPAE, o Plano anual de acompanhamento de egressos.	Aumentar o número de egressos participantes	Contínuo	5	5	5	125	COEXT, CGIPAE	R\$0,00
	10.2	Realizar o Encontro de Egressos	Aumentar o número de egressos participantes	3º	4	3	2	24	COEXT, CGIPAE, DEN	R\$0,00

<b>CB V</b>	10.1	Realizar o acompanhamento dos egressos com base na política institucional, atuando junto a CGIPAE, com a elaboração do PAAE e realização de ações voltadas aos egressos.	Participação dos egressos nas ações voltadas a este público, bem como a realização do devido acompanhamento aos mesmos, conforme a política institucional para tal finalidade, alcançando o mapeamento desejado para o cumprimento dos objetivos voltados ao acompanhamento dos egressos.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	CEAEG/ DIREX	R\$0,00
<b>CB VZ O</b>	10.1	Ampliar as ações com o público egresso para além do encontro do egresso, realizando competições esportivas e culturais, bem como convidando os egressos para participar como palestrantes, debatedores ou oficinairos em eventos da extensão.	Melhorar a percepção dos egressos a respeito de sua integração com o campus.	1º, 2º, 3º e 4º	5	4	5	100	COEXT	R\$0,00
<b>CNP</b>	10.1	Realizar o acompanhamento dos egressos com base na política institucional, atuando junto a CGIPAE, com a elaboração do PAAE e realização de ações voltadas aos egressos.	Aumentar a participação dos egressos nas ações direcionadas aos mesmos, com a realização do acompanhamento anual seguindo as orientações da política institucional, buscando o cumprimento dos objetivos voltados ao acompanhamento dos egressos.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	CODEX/ CGIPAE/ DEN	R\$0,00

## 5.4 EDUCAÇÃO À DISTÂNCIA

**Meta 1: Garantir o percentual mínimo de 6% de matrículas equivalentes para os cursos técnicos na modalidade EAD.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
<b>REITORIA</b>	1.1	Apoiar a oferta de cursos técnicos subsequentes em EaD novas vagas e em execução.	2 novas turmas de cursos técnicos subsequentes em EaD ofertadas e 3 em andamento (85 novas vagas). 2024 - 6%	1º	4	2	3	24	DIPEAD	R\$35.260,00
<b>CAB</b>	1.1	Continuar a oferta de 2 cursos técnicos subsequentes em EaD - Guia de Turismo e Administração	Entregar 2 turmas de Cursos técnicos subsequentes em dois municípios do Estado.	1º e 2º	4	4	4	64	DIPEAD/CAB	R\$0,00
	1.2	Ofertar 50 novas vagas de Curso Técnico Subsequente em Administração em EaD no Município de Normandia	Iniciar uma turma com 50 vagas de curso técnico subsequente	1º	4	4	4	64	DIPEAD/CAB	R\$0,00
<b>CAM</b>	1.1	Oferta de 2 novos cursos técnicos subsequentes na modalidade EaD: Agropecuária e Agroindústria	105 novas matrículas de cursos técnicos subsequente efetivadas	1º e 3º	5	5	4	100	CEAD, DEN, COPED, CORA, CAES	R\$0,00
<b>CBVZO</b>	1.1	Ampliação do número de vagas para cursos FIC.	Ofertar ao menos dois Cursos de Extensão na modalidade EaD.	3º e 4º	4	2	3	24	GAB, EXTENSÃO, CEAD	R\$0,00
<b>CNP</b>	1.1	Continuar a oferta de curso técnico subsequente em EaD - Processamento de Alimentos	Entregar uma turma de Curso técnico subsequente no município de São João da Baliza	1º e 2º	4	4	4	64	CEAD	R\$0,00

**Meta 2: Garantir o percentual mínimo de 1,2% de matrículas equivalentes para os cursos de extensão (FIC) na modalidade EAD.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
<b>REITORIA</b>	2.1	Apoiar a execução de oferta de cursos FIC na modalidade EaD com fomento da Capes - Operação Acolhida	900 matrículas efetivadas. (2024 - 1,2%)	1º	4	3	3	36	DIPEAD	R\$ 164.250,00
	2.2	Apoiar a elaboração de Cursos Massivos em EaD na rede IFRR por meio de Programa de Formação Permanente e Programa e Extensão	10 cursos massivos ofertados no AVA. Previsão de 10 bolsas no valor de 1800,00 reais cada.	3º	4	4	4	64	COTEC, DIPEAD	R\$18.000,00
<b>CAB</b>	2.1	Ofertar ao menos 01 turma de Curso FIC na modalidade EaD	Iniciar uma turma com 50 vagas de Curso FIC na modalidade EaD	2º, 3º ou 4º	4	4	4	64	CAB, DEPEI, COEX	R\$0,00
<b>CAM</b>	2.1	Ofertar cursos FIC nas modalidades EaD e semipresencial, de acordo com os arranjos produtivos locais em parceria com as comunidades indígenas da região.	36 novas vagas ofertadas.	1º, 2º, 3º e 4º	5	4	4	80	CEAD, COPED, COEXT, DEN	R\$0,00
<b>CBV</b>	2.1	Oferta do "Curso FIC em Português como Língua de Acolhimento"	Capacitar 300 imigrantes para os primeiros contatos em língua portuguesa em situações reais de comunicação	1º	4	4	4	64	DEAD/UA B	R\$0,00
	2.2	Oferta do "Curso FIC em Espanhol Básico para Servidores Públicos"	Capacitar 300 servidores públicos e comunidade em geral para o uso efetivo do espanhol em situações reais de comunicação	1º, 2º e 3º	4	4	4	64	DEAD/UA B	R\$0,00

	2.3	Oferta do "Curso FIC em Inglês Básico	Capacitar 100 estudantes da comunidade em geral para a compreensão básica da língua inglesa em situações reais de comunicação	1º, 2º e 3º	4	4	4	64	DEAD	R\$0,00
<b>CB VZ O</b>	2.1	Ampliação da oferta e número de matrículas em curso em EaD.	Ofertar um curso técnico subsequente na modalidade EaD a ser ofertado pela unidade.	3º e 4º	4	4	3	48	GAB/ DEN/ CEAD	R\$0,00
<b>CNP</b>	2.1	Ofertar curso FIC de Inglês - convênio Operação Acolhida	300 servidores da Operação Acolhida, Voluntários e comunidade capacitados em curso de inglês, nos municípios de Boa Vista, Rorainópolis e Pacaraima.	1º, 2º e 3º	4	4	4	64	DIPEAD/ UAB/ CEAD	R\$0,00

**Meta 3: Garantir o percentual mínimo de 2,2% de matrículas equivalentes para os cursos de graduação na modalidade EAD.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Resultado	Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T			
<b>REI TO RIA</b>	3.1	Apoiar a oferta de cursos de Graduação com fomento da Capes (Operação Acolhida), convênio com a Capes (pactuação de articulação) e com esforço próprio do IFRR	4 cursos de graduação. Sendo 3 novas ofertas e um em andamento (530 novas vagas) (2024 - 2,2%)	1º e 3º	4	3	3	36	DIPEAD	R\$184.636,86
	3.2	Apoiar a articulação de vagas de curso de graduação junto a edital de fomento da Capes	1272 vagas viabilizadas de cursos de graduação (Licenciatura e Tecnólogo)	1º e 2º	4	2	2	16	UAB/ DIPEAD	R\$60.000,00
<b>CA B</b>	3.1	Apresentar proposta de Projeto Pedagógico de Curso de	Projeto Pedagógico Licenciatura em Pedagogia	2º, 3º e 4º	2	2	2	8	CAB/ DEPEI	R\$0,00

		Graduação para formação inicial de professores indígenas	Intercultural Indígena para apresentar ao Consup							
<b>CA M</b>	3.1	Oferta do curso de Letras com habilitação Português/Língua Indígena e oferta do curso de licenciatura intercultural em Ciências Naturais	340 novas vagas ofertadas de cursos de Licenciatura.	3º	5	5	4	100	CEAD, COPEP, DEN	R\$0,00
<b>CB VZ O</b>	3.1	Ofertar Curso de Tecnologia (UAB/CAPEP).	Vagas ofertadas para vários municípios do Estado.	3º e 4º	4	2	3	36	GAB/ DEN/ CEAD	R\$0,00
<b>CNP</b>	3.1	Apresentar proposta de dois Projetos Pedagógicos de Curso de Graduação para formação inicial de professores na área da Educação no Campo	Projeto Pedagógico Licenciatura em Educação no Campo e Ciências Agrárias para apresentar no Consup	3º e 4º	3	3	3	27	CEAD	R\$0,00

**Meta 4: Garantir o percentual mínimo de 2% de matrículas equivalentes para os cursos de formação de professores na modalidade EAD.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Resultado	Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T			
<b>REI TO RIA</b>	4.1	Apoiar a articulação de vagas de cursos de licenciatura junto a edital de fomento da Capes	443 vagas para cursos de licenciatura no ano do exercício do PAT (2024 - 2%)	1º e 2º	4	2	2	16	UAB/ DIPEAD	R\$0,00
	4.2	Incentivar e apoiar os campi na oferta de cursos de licenciatura na modalidade EaD com esforço próprio.	Continuação do apoio ao campus Boa Vista na oferta de cursos de segunda habilitação em língua portuguesa e incentivar a implantação de novos.	3º e 4º	2	2	1	4	DIPEAD	R\$56.100,00
<b>CAB</b>	4.1	Apresentar proposta de 02 Projetos Pedagógicos de Curso de Graduação e Pós-graduação	Projeto Pedagógico Licenciatura em Pedagogia Intercultural Indígena e de Pós-graduação em	2º e 3º	2	2	2	8	CAB/ DEPEI	R\$0,00

		para formação inicial e continuada de professores indígenas	Docência na Educação Escolar Indígenae elaborado para apresentar ao Consup								
<b>CA M</b>	4.1	Ofertas para cursos de formação inicial de professores em Licenciatura Intercultural em Ciências Naturais e Letras com habilitação Português/Língua Indígena	340 novas vagas ofertadas nos cursos de Licenciatura.	3º	5	5	4	100	CEAD, COPEP, DEN	R\$0,00	
	4.1	Continuação da execução do "Curso de Licenciatura em Letras Língua Portuguesa Segunda Habilitação"	Habilitar em Língua Portuguesa e Literaturas 50 acadêmicos egressos do Curso de Licenciatura em Letras-Espanhol e Literatura Hispânica do IFRR	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	5	80	DEAD/ DIPEAD	R\$0,00	
<b>CB V</b>	4.2	Continuação da execução do "Curso de Licenciatura em Pedagogia"	Formar mais de 200 professores para o exercício do magistério da Educação Infantil e dos anos iniciais do Ensino Fundamental	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	5	80	DEAD	R\$0,00	
	4.3	Continuação da execução do "Curso de Licenciatura em Letras com habilitação em Português-Espanhol"	Graduar mais de 100 professores licenciados em Letras Português-Espanhol para a docência na Educação Básica	1º, 2º e 3º	4	4	5	80	DEAD	R\$0,00	
	4.4	Continuação da execução do "Curso de Licenciatura em Ciências Biológicas"	Graduar mais de 100 professores licenciados em Ciências Biológicas para a docência na Educação Básica	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	5	80	DEAD	R\$0,00	
	4.5	Continuação da execução do "Curso de Licenciatura em Matemática"	Formar mais de 40 professores licenciados em Matemática para a docência na Educação Básica	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	5	80	DEAD	R\$0,00	
	4.6	Oferta do "Curso de Licenciatura em Educação Física Escolar"	Formar 200 professores Licenciados em Educação Física para atuar na Educação Básica e	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	4	64	DEAD	R\$0,00	

			na modalidade da Educação de Jovens e Adultos (EJA).							
	4.7	Oferta do "Curso de Licenciatura em Letras Espanhol e Literatura Hispânica"	Formar 100 professores para atuarem na Educação Básica na área de Língua e Literatura Hispânica.	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	4	64	DEAD	R\$0,00
<b>CB VZ O</b>	4.1	Ofertar Pós-Graduação em Ensino de Ciências.	Oferta de vagas de pós-graduação em EaD.	3º e 4º	4	2	3	24	GAB/ PESQUISA/ CEAD	R\$0,00
<b>CNP</b>	4.1	Apresentar proposta de 02 Projetos Pedagógicos de Curso de Graduação formação inicial de professores do campo	Projeto Pedagógico Licenciatura em Educação no Campo e Ciências Agrárias para apresentar no Consup	3º e 4º	3	3	3	27	DIPEAD/CEAD	R\$0,00

**Meta 5: Garantir o percentual mínimo de 12,8% de matrículas equivalentes para os cursos de pós-graduação na modalidade EAD.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
<b>REITORIA</b>	5.1	Apoiar a articulação de vagas de cursos de pós-graduação lato sensu junto a edital de fomento da Capes e execução de vagas pactuadas	550 vagas pactuadas com esforço próprio e acompanhamento da execução das vagas pactuadas por convênio e 650 novas vagas de cursos de pós-graduação lato sensu com fomento da capes. (2024 - 12,80%)	1º e 2º	4	2	2	16	UAB/ DIPEAD	R\$0,00
<b>CAB</b>	5.1	Viabilizar proposta de Projeto Pedagógico de Curso de Pós-graduação em Docência junto a editais de fomento do Governo Federal na Educação Escolar Indígena	Interseção para provimento de recursos junto ao Setor de EAD da reitoria do IFRR e da CAPES.	2º e 3º	2	2	2	8	DIPEAD/ CAB	R\$0,00

<b>CB V</b>	5.1	Oferta do "Curso de Pós-graduação Lato Sensu em Educação Especial na perspectiva Inclusiva"	Promover formação adicional a 200 licenciados/professores, e capacitá-los para atuar nos diversos setores da sociedade observando a perspectiva e prática da inclusão.	1º, 2º e 3º	4	4	4	64	DEAD	R\$0,00
	5.2	Oferta do "Curso de Pós-graduação Lato Sensu em Educação, Métodos e Técnicas de Ensino"	Capacitar 200 professores e pedagogos para o melhor planejamento e execução de aulas nas mais distintas áreas de conhecimento	1º, 2º e 3º	4	4	4	64	DEAD	R\$0,00
	5.3	Oferta do "Curso de Pós-graduação Lato Sensu em Educação a Distância"	Capacitar 100 profissionais graduados para a atuação na modalidade Educação a Distância	1º, 2º e 3º	4	4	4	64	DEAD	R\$0,00
<b>CB VZ O</b>	5.1	Acompanhar e orientar os trabalhos das comissões de elaboração de PPCs de cursos (técnicos e superior) e de revisão dos PPCs atuais da unidade (previsão do 20% da carga horária de EaD).	Estabelecer a previsão nos PPCs dos cursos presenciais dos 20% em EaD.	1º, 2º, 3º e 4º	5	3	3	45	GAB/ DEN/ CEAD	R\$0,00
<b>CNP</b>	5.1	Viabilizar proposta de Projeto Pedagógico de Curso de Pós-graduação em Docência junto a editais de fomento do Governo Federal na Educação Escolar Indígena	interseção para provimento de recursos junto ao Setor de EAD da reitoria do IFRR e da CAPES.	1º e 2º	2	2	2	8	CEAD	R\$0,00

**Meta 6: Capacitar 5% do número de servidores e colaboradores externos para atuar na EAD.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de	Prioridade da Ação			Resultado	Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T			

				<b>Execuçã o</b>						
<b>REI TO RIA</b>	6.1	Apoiar a elaboração de Cursos Massivos por meio de Programa de Formação Continuada da EaD para servidores e colaboradores externos do IFRR.	1 curso de formação continuada em EaD ofertado a cada semestre com vagas para atender no mínimo 50 participantes.	1º, 2º, 3º e 4º	4	2	2	16	CBV/DIPEAD	R\$0,00
	6.2	Promover visitas aos polos, encontros de gestores, professores mediadores e coordenadores de Polo	1 Evento Estadual promovido pela DIPEAD - Fórum da EaD	2º	3	3	3	27	DEAD/ UAB/ DIPEAD/ PROEN	R\$15.075,00
	6.3	Viabilizar a participação de gestores, professores, mediadores e coordenadores de Polo em eventos nacionais.	Participação de 5 servidores ou colaboradores externos em eventos.	2º, 3º e 4º	3	3	3	27	UAB/ DIPEAD	R\$47.850,00
<b>CA B</b>	6.1	Mobilizar e promover a participação de servidores docentes, técnicos e colaboradores externos a participar de cursos de formação para atuar na Educação a Distância promovido pelo IFRR e por outras instituições públicas de ensino.	Pelo menos 5 servidores qualificados em cursos para Educação a Distância	2º, 3º e 4º	3	3	3	27	CAB/ DEPEI	R\$0,00
<b>CA M</b>	6.1	Realizar oficinas de capacitação para utilização do Moodle e outras ferramentas digitais e promover a participação de servidores docentes e técnicos em cursos promovidos pela rede IFRR e demais instituições públicas.	Atingir 20% de servidores capacitados para atuar na Educação a Distância.	2º, 3º e 4º	3	3	3	27	CEAD, COPEP, DIPEAD	R\$0,00

<b>CB V</b>	6.1	Oferta do "Programa de Formação Continuada para EAD" em formato MOOC	Estabelecer um programa de capacitação contínua para profissionais da educação e comunidade em geral a respeito dos fundamentos da modalidade educação a distância	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	4	64	DEAD	R\$0,00
	6.2	Oferta do "Curso de Capacitação de Tutores" para a atuação nos cursos EAD	Capacitar 100 profissionais para a atuação na função de Tutoria nos cursos ofertados na modalidade a distância	1º e 3º	4	4	4	64	DEAD	R\$35.000,00
	6.3	Execução da "V Mostra Pedagógica da EAD" que discute os processos didáticos - pedagógicos - administrativos dos cursos ofertados na modalidade a distância	Disponibilizar um espaço de socialização e debate dos princípios políticos pedagógicos que norteiam as diretrizes curriculares para a EAD dando visibilidade às ações desenvolvidas pelos alunos e professores em cada polo de ensino	2º	4	3	3	36	DEAD	R\$0,00
<b>CB VZ O</b>	6.1	Ofertar Curso de Extensão na Formação Ferramentas Digitais.	Capacitação de no mínimo 2 dos servidores para atuação na EaD.	2º	3	3	3	27	GAB/ EXTENSÃO/ CEAD	R\$0,00
<b>CNP</b>	6.1	Mobilizar e promover a participação de servidores docentes, técnicos e colaboradores externos a participar de cursos de formação para atuar na Educação a Distância promovido pelo IFRR e por outras instituições públicas de ensino.	pelos menos 10 servidores qualificados em cursos para Educação a Distância	2º, 3º e 4º	2	2	2	8	CEAD	R\$0,00

**Meta 7: Viabilizar 10% da avaliação dos recursos, das atividades, das videoaulas e dos demais materiais didáticos utilizados nos cursos de**

**EAD.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
<b>REITORIA</b>	7.1	Elaborar, em parceria com a CPA, uma pesquisa de avaliação obrigatória no Moodle dos recursos didáticos utilizados nos componentes curriculares dos cursos oferecidos na modalidade EaD.	1 avaliação por semestre. (2024 - 10%)	3º e 4º	3	2	2	12	CPA/DIPEAD	R\$0,00
<b>CAB</b>	7.1	Colaborar junto a CPA e elaboração de instrumento de avaliação de materiais didáticos.	Instrumento elaborado.	2º e 3º	3	3	3	27	CAB	R\$0,00
<b>CAM</b>	7.1	Colaborar junto a CPA na elaboração de instrumento de avaliação de materiais didáticos.	Instrumento de avaliação de materiais didáticos	3º e 4º	3	3	3	27	CEAD, DIPEAD, CPA (CAM)	R\$0,00
<b>CNP</b>	7.1	Colaborar junto a CPA e elaboração de instrumento de avaliação de materiais didáticos.	instrumento elaborado.	2º e 3º	2	2	2	8	CEAD	R\$0,00

**Meta 8: Reduzir o índice de evasão para 13,8%.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
<b>REITORIA</b>	8.1	Colaborar na elaboração e execução do Plano de Permanência e Êxito	1 articulação intersetorial de discussão, vista aos 15 Polos da UAB e visita aos 5 Campi (2024 - 13,80%)	2º, 3º e 4º	3	2	2	12	DIPEAD	R\$5.025,00

	8.2	Apoiar a aquisição de redundância de link de internet nos campi	2 unidades do IFRR com link de redundância instalado.	3º e 4º	3	3	3	27	DTI/ DIPEAD	R\$15.000,00
<b>CA B</b>	8.1	Elaborar ações e atividades de integração e participação de professores, mediadores e estudantes.	Atividades integradas	2º e 3º	3	3	3	27	CAB/ DEPEI	R\$0,00
	8.2	Incluir ações para os estudantes dos cursos EaD no Plano de Permanência e Êxito do CAB.	Redução do índice de evasão nos cursos EaD.	Contínuo	5	5	5	125	Comissão de Permanência e Êxito CAB	R\$0,00
<b>CA M</b>	8.1	Realizar monitoramento pedagógico sistemático	Garantir eficiência de no mínimo 70% para os cursos ofertados	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	3	48	CEAD, COPEL, CAES	R\$0,00
<b>CB V</b>	8.1	Continuação do "Projeto Retomando os Estudos", que consiste no acompanhamento de perto de alunos retidos visando minimizar os índices de evasão	Minimizar em 30%, por meio de ações de acompanhamento e flexibilização de processos, o índice de evasão e retenção nos cursos EAD	1º, 2º, 3º e 4º	4	3	3	36	DEAD	R\$1.850,00
	8.2	Realizar a "Semana de Acolhimento" para estudantes ingressantes nos novos cursos EAD do IFRR/CBV	Realizar atividade de acolhimento de novos acadêmicos dos cursos da modalidade a distância, promovendo o sentimento de pertencimento dos novos acadêmicos, assim como informá-los das estruturas organizacional e de funcionamento do IFRR	1º e 3º	4	3	3	36	DEAD	R\$0,00
	8.3	Realizar os "Primeiros Jogos Internos da EAD"	Através da realização dos jogos procura-se a integração dos estudantes de cursos EAD de todos os municípios atendidos,	3º	4	3	3	36	DEAD	R\$0,00

			assim como, ampliar as oportunidades de socialização e aquisição de hábitos saudáveis através da prática esportiva							
	8.4	Realizar "Avaliação Interna Semestral" visando o minimizar os problemas acadêmicos, técnicos e de estruturas na execução dos cursos	Realizar o levantamento de aspectos positivos e negativos nos processos administrativo, didáticos e pedagógicos na execução dos cursos EAD a fim de buscar soluções para os problemas e melhorar a qualidade dos cursos	1° e 3°	4	3	4	48	DEAD	R\$0,00
	8.5	Habilitar e atualizar o "Site do DEAD/CBV" com intuito de melhorar os canais de informação e divulgação das ações do Departamento com a Comunidade Acadêmica e, em Geral	Através da atualização e manutenção da página do departamento, espera-se ampliar os canais de informação e comunicação com a comunidade acadêmica e comunidade em geral	1°	4	3	3	36	DEAD	R\$0,00
<b>CB VZ O</b>	8.1	Realizar monitoramento pedagógico sistemático e contínuo.	Identificar os motivos geradores de evasão, bem como diminuir a evasão dos estudantes.	1°, 2°, 3° e 4°	5	4	3	60	GAB/ DEN/ CEAD	R\$0,00
<b>CNP</b>	8.1	Elaborar ações e atividades de integração e participação de professores, mediadores e estudantes.	atividades integradas	2° e 3°	2	2	2	8	CEAD	R\$0,00

## 5.5 PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

**Meta 1: Alcançar, até o fim do quinquênio, taxa de sucesso de 100% na implementação dos objetivos estratégicos definidos no**

**Planejamento Estratégico (80% para o ano de 2024).**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	1.1	Implementar uma ferramenta de visualização dos indicadores do planejamento estratégico	Implementação de um painel de dados acadêmicos para o IFRR, que possibilite a análise e visualização de informações relevantes, com o objetivo de: centralizar informações-chave em um único painel de fácil acesso; permitir a tomada de decisões informadas e baseadas em dados; melhorar a eficiência da gestão institucional; fornecer uma ferramenta que auxilie na identificação de tendências e padrões; facilitar o compartilhamento de informações entre as diferentes áreas do IFRR.	2º e 3º	5	4	5	100	Prodin/DTI	R\$0,00
	1.2	Implementar o Grupo de Pesquisa “Planejamento, Avaliação e Orientação por Dados (GPLAN).	Implementação de um núcleo dinâmico de pesquisa em gestão, promovendo o alinhamento dos objetivos estratégicos, metas, indicadores e ações específicas, para fortalecer a capacidade da instituição em monitorar, avaliar e aprimorar continuamente seus processos e resultados.	1º e 2º	4	4	4	64	Prodin	R\$0,00

	1.3	Capacitação em Implementação e Monitoramento do Planejamento Estratégico.	Fortalecimento das competências dos times responsáveis pela execução do planejamento estratégicos da instituição, adquirindo e experienciando conhecimentos sólidos sobre a implementação das metas estratégicas, compreendendo os princípios do monitoramento eficaz, identificação de indicadores de desempenho e métodos para avaliação contínua, preparando-os para enfrentar desafios, adaptar-se a mudanças e alcançar os objetivos propostos no contexto do Planejamento Estratégico, contribuindo assim para o sucesso a longo prazo da instituição.	1º e 3º	5	5	5	125	Prodin, Coplan, Deteo e Cocii.	R\$10.000,00
	1.4	Revisar o Plano de Desenvolvimento Institucional - PDI	Documento de planejamento macro - PDI - revisado e atualizado de forma a estar adequado à realidade institucional (políticas, boas práticas, exigência normativas etc) e alinhado às forças, fraquezas internas e ameaças e oportunidades externas.	2º, 3º e 4º	3	3	4	36	Prodin, Coplan	R\$0,00

	1.4	Realizar 2 edições anuais do Fórum de Desenvolvimento Institucional – FORDIN.	Oportunizar um espaço dinâmico e regular de discussão, troca de experiências e alinhamento estratégico dentro da instituição, bem como reconhecer os talentos relacionados às boas práticas de gestão em cada uma das dimensões estabelecidas no PDI, criando oportunidades frequentes para engajamento e diálogo entre os diversos setores e membros da comunidade do IFRR, além de proporcionar a colaboração, identificação de desafios emergentes, e ajuste contínuo das ações institucionais, contribuindo para o desenvolvimento sustentável e alinhado com os objetivos estratégicos institucionais.	2º e 3º	5	5	5	125	Prodin, Coplan, Deteo e Cocii.	R\$8.040,00
<b>CAB</b>	1.1	Realizar acompanhamento e monitoramento contínuo das metas, por meio de capacitações, participação em eventos e grupos de trabalho.	Cumprir as ações estabelecidas no PAT 2024 para alcance dos objetivos estratégicos	Contínuo	5	5	5	125	DAP	R\$0,00
<b>CAM</b>	1.1	Realizar acompanhamento e monitoramento contínuo das metas, por meio de capacitações, participação em eventos e grupos de trabalho.	Cumprir as ações estabelecidas no PAT 2024 para alcance dos objetivos estratégicos	Contínuo	5	5	5	125	DAP	R\$0,00

<b>CBV</b>	1.1	Participar do Fórum de Desenvolvimento Institucional (FORDIN) realizado pela PRODIN	Obter informações atualizadas e tomarmos decisões importantes de planejamento e administração em conjunto.	4º trimestre	5	4	4	80	DAPLAN/CPO	R\$0,00
<b>CBVZO</b>	1.1	Monitorar a execução das ações previstas no PAT 2024, para garantir uma compreensão clara de suas metas e indicadores associados aos Objetivos estratégicos definidos no Planejamento Estratégico.	O fortalecimento da qualidade e uniformidade dos Relatórios do PAT 2024, criando uma base sólida para avaliação contínua e alinhando de maneira mais efetiva aos objetivos do Planejamento Estratégico.	1º, 2º, 3º e 4º	4	4	4	64	DAP	R\$ 0,00
	1.2	Realizar treinamentos e capacitações para garantir que a equipe envolvida na implementação esteja bem equipada e atualizada com as melhores práticas.	O progresso das habilidades dos setores responsáveis pela execução do planejamento estratégico do Campus, buscando adquirir e aprofundar conhecimentos sólidos sobre a implementação das metas estratégicas. Isso envolve a compreensão aprofundada dos princípios de monitoramento eficaz, a identificação criteriosa de indicadores de desempenho e a aplicação de métodos para avaliação contínua do Planejamento Estratégico.	1º e 4º	4	4	4	64	DAP	R\$ 0,00
<b>CNP</b>	1.1	Realizar acompanhamento e monitoramento contínuo das metas, por meio de	Cumprir as ações estabelecidas no PAT 2024	Contínuo	5	5	5	125	DAP	R\$0,00

	capacitações, participação em eventos e grupos de trabalho.	para alcance dos objetivos estratégicos							
--	---	---	--	--	--	--	--	--	--

**Meta 2: Fomentar até o final do quinquênio 5 iniciativas inovadoras na gestão.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
<b>REITORIA</b>	2.1	Identificar e avaliar potenciais áreas de inovação na gestão por meio de um processo colaborativo e participativo.	Espera-se alcançar resultados significativos por meio da promoção de um ambiente propício à colaboração e à participação ativa dos times de servidores vinculados a cada uma das dimensões, estimulando a diversidade de perspectivas. O foco está na identificação e mapeamento de áreas específicas dentro da gestão, com o intuito de encontrar oportunidades tangíveis para melhorias. Além disso, busca-se criar uma cultura organizacional que valorize a inovação. A ação não se limita à identificação de áreas passíveis de inovação, ela visa, também, fomentar a capacidade dos times para contribuir ativamente no processo de transformação e	1º	4	5	5	100	Prodin	R\$0,00

		aprimoramento contínuo da gestão do IFRR.							
2.2	Implementar cinco iniciativas inovadoras em 2024 alinhadas com as necessidades e demandas da instituição.	<p>A expectativa é de promover avanços expressivos no cenário institucional, traduzindo-se em melhorias substanciais nos processos internos e otimização da eficiência operacional. Adicionalmente, almeja-se impulsionar a qualidade dos serviços prestados pelo IFRR, contribuindo para a satisfação da comunidade interna e o alcance dos objetivos estratégicos estabelecidos. A iniciativa visa não apenas atender às demandas imediatas da instituição, mas também antecipar-se e preparar o IFRR para desafios futuros,</p>	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	Prodin/Coplan	R\$1.005,00

		consolidando sua missão, visão de futuro e valores.							
2.3	Mensurar o impacto e a eficácia das iniciativas implementadas por meio de indicadores de desempenho específicos, evidenciando melhorias tangíveis.	Almeja-se direcionar à promoção de uma gestão baseada em dados e resultados concretos, utilizando indicadores de desempenho específicos, para evidenciar melhorias tangíveis, fornecendo uma visão clara e objetiva do impacto das ações estratégicas, permitindo à instituição avaliar de maneira precisa o alcance de seus objetivos, identificar áreas passíveis de otimização e direcionar esforços para otimizar a eficiência operacional, consolidando dados mensuráveis, levando o IFRR a comunicar-se de forma transparente e fundamentada nos avanços obtidos, fortalecendo a accountability e	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	Prodin	R\$0,00

		a confiança tanto interna quanto externamente.							
2.4	Promover, no Fordin, meios científicos e outros eventos, à disseminação do conhecimento adquirido durante o processo de inovação, incentivando a cultura organizacional voltada para práticas inovadoras.	Busca-se promover, por meio do FORDIN e de outros eventos, a construção de conhecimentos sobre gestão estratégica, estudar e propor soluções para possíveis problemas identificados, assim como a disseminação do conhecimento adquirido durante o processo de implantação de ações inovadoras de gestão, efetivando a cultura organizacional voltada para práticas inovadoras, a partir da criação de mecanismos científicos e espaços de compartilhamento que permitam a socialização das descobertas e aprendizados	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	Prodin	R\$1.500,00

			oriundos das iniciativas inovadoras.							
<b>CAM</b>	2.1	Fomentar 3 iniciativas inovadoras na gestão	Adoção de práticas administrativas eficientes para o Campus Amajari	Contínuo	5	4	4	80	DAP	R\$0,00
	2.2	Participação no Fórum de Desenvolvimento Institucional – FORDIN	Integração com as uniaddes do IFRR para otimização da gestão	Contínuo	5	4	4	80	DAP	R\$0,00
<b>CBVZO</b>	2.1	Avaliar como estamos indo ao participar ativamente da execução de três iniciativas inovadoras em 2024, alinhadas estrategicamente com as necessidades da nossa instituição.	Adotar uma gestão mais orientada por dados e resultados concretos, usando indicadores específicos. Isso destacará melhorias reais, dando uma visão clara do impacto das ações estratégicas. Ao reunir dados mensuráveis, comunicaremos de forma clara e fundamentada nossos progressos, reforçando a responsabilidade e a confiança interna e externamente.	2º, 3º e 4º	3	3	3	27	PRODIN - DAP	R\$ 0,00

	2.2	Participar do Fórum de Administração e Planejamento.	Adquirir informações atualizadas e tomar decisões cruciais de planejamento e administração de forma colaborativa.	2º e 4º	4	4	4	64	PROAD - PRODIN - DAP	R\$ 0,00
--	-----	--	---	---------	---	---	---	----	----------------------------	----------

**Meta 3: Elevar, até o fim do quinquênio, o nível de maturidade em gestão por processos para o de “Otimizado” (Nível “Inicial” para o ano de 2024).**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
REITORIA	3.1	Promover capacitação e treinamento para as equipes de trabalho de todas as unidades do IFRR por meio de curso de capacitação de servidores em gestão por processos e gestão de riscos.	Propõe-se auxiliar no mapeamento e modelagem dos processos de trabalho das dimensões estratégicas do IFRR e no gerenciamento dos riscos dos processos mapeados e modelados, promovendo a validação dos processos modelados pelos servidores participantes.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	Prodin, Degov, DTI	R\$1.340,00
	3.2	Realizar anualmente um evento, denominado "Mês do Facilita", para impulsionar as atividades coordenadas pelo Programa Facilita.	Pretende-se que durante o mês de maio todas as unidades que realizaram a capacitação "Gestão por Processo e Gestão de Riscos" revejam seus processos e informem a necessidade de atualização, de ferramentas, padronização de modelos de documentos ou outras ações de melhoria.	2º	5	5	4	100	Prodin, Degov, DTI	R\$0,00

	3.3	Reconhecer e premiar iniciativas bem-sucedidas de otimização de processos.	Espera-se incentivar a participação ativa de times de trabalho para boas práticas a partir da gestão de processos.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	4	100	Prodin, Degov, DTI	R\$0,00
	3.4	Realizar avaliações regulares para verificar a eficácia das mudanças implementadas e o nível de maturidade em gestão por processos.	Espera-se realizar ajustes e adaptações conforme necessário, visando não apenas atender ao nível de "Otimizado", como também estabelecer uma cultura organizacional que promova a excelência na gestão por processos.					0	Prodin, Degov, DTI	R\$0,00
<b>CAM</b>	3.1	Instituir Comissão responsável pela Gestão de Processos	Indicação de servidores responsáveis pela implementação e monitoramento de processos administrativos	2º, 3º e 4º	5	4	5	100	DAP	R\$0,00
	3.2	Gerenciar o mapeamento e modelagem dos processos elaborados pelo CAM	Documentar no mínimo 05 (cinco) processos de forma clara, padronizada e abrangente, elevando o nível de maturidade dos processos	2º, 3º e 4º	5	4	5	100	DAP	R\$0,00
<b>CBVZO</b>	3.1	Participar de capacitação e treinamento realizados pela gestão do IFRR por meio de um curso sobre gestão por processos e gestão de riscos.	Obter conhecimento para mapear e modelar os processos estratégicos do IFRR, gerenciando os riscos associados. Isso inclui validar os processos modelados pelos servidores participantes.	2º e 4º	3	3	3	27	PRODIN - DAP	R\$ 0,00

**Meta 4: Realizar anualmente 15 ações de melhorias e fortalecimento dos mecanismos/instrumentos de planejamento e controle**

**institucionais.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
<b>REITORIA</b>	4.1	Implementar cinco ações anuais para aprimorar os instrumentos de planejamento estratégico, alinhando-os aos objetivos da instituição.	Busca-se ações direcionadas para o aprimoramento contínuo dos instrumentos utilizados para orientar as ações da instituição, proporcionando maior clareza, coesão e efetividade na execução dos planos institucionais, contribuindo para uma gestão mais eficiente, capaz de responder de maneira ágil e assertiva aos desafios e oportunidades que possam surgir, impactando de forma positiva nos instrumentos de planejamento estratégico, essenciais para o alinhamento contínuo das atividades da instituição com sua missão, visão de futuro e metas estabelecidas.					0	Prodin	R\$0,00

	4.2	Desenvolver e aplicar cinco iniciativas anuais para fortalecer os mecanismos de controle interno e avaliação de desempenho.	Pretende-se aprimorar significativamente os processos de controle e avaliação de desempenho de times de trabalhos, fortalecendo a capacidade de monitoramento e entrega das atividades, garantindo maior transparência, eficiência e eficácia nos procedimentos adotados, permitindo a tomada de medidas corretivas ágeis. Ademais, o aprimoramento dos mecanismos de avaliação de desempenho de time proporcionará uma visão mais clara e objetiva do alcance dos objetivos estratégicos, fornecendo dados fundamentais para aprimorar as práticas institucionais e otimizar os resultados alcançados.				0	Coplan, Prodin	R\$0,00
	4.3	Realizar cinco capacitações anuais, visando o aprimoramento na utilização dos instrumentos de planejamento e controle.	Fortalecimento da capacidade dos servidores em utilizar efetivamente os instrumentos de planejamento e controle alinhados e em conformidade com as legislações vigentes, contribuindo para uma gestão mais eficiente, tomadas de decisões embasadas e o				0	Prodin	R\$0,00

		alcance dos objetivos institucionais estabelecidos.								
4.4	Realizar a sensibilização e coordenação do monitoramento PAT 2023 e 2024.	Entregas mais coerentes com o Planejamento Estratégico do IFRR, podendo ser aproveitadas para o Relatório de Gestão e outros instrumentos de monitoramento dos órgãos de controle. Relatórios que sejam consistentes, descrevendo se os resultados alcançados previstos foram alcançados, se houve problemas enfrentados e se, neste caso, quais ações corretivas foram implementadas. Ademais, se o orçamento previsto foi adequado para a execução da Ação prevista.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	Coplan	R\$670,00	
4.5	Realizar a sensibilização e coordenação da elaboração do Plano Anual de Trabalho - PAT - 2025	Planejamento operacional - PAT - adequado ao Planejamento Estratégico Institucional, construído de forma colaborativa, estando coerente com os objetivos estratégicos e permitindo de forma clara alcançar as metas traçadas para o exercício.	2º, 3º e 4º	5	5	5	125	Coplan	R\$670,00	

<b>CAB</b>	4.1	Realizar Consultorias internas sobre o monitoramento do Plano Anual de Trabalho 2024.	Alinhamento dos relatórios do Plano Anual de Trabalho 2023 do campus ao Guia de Orientações da PRODIN	Contínuo	5	5	4	100	DAP	R\$0,00
	4.2	Realizar Consultorias internas sobre a elaboração do Plano Anual de Trabalho 2025.	Auxiliar na construção do PAT 2024, com constante melhoria e aperfeiçoamento junto aos Gestores do campus em conformidade ao Guia de Orientações da PRODIN	3º trimestre	5	4	4	80	DAP	R\$0,00
<b>CAM</b>	4.1	Realizar consultorias internas sobre elaboração e monitoramento do Plano Anual de Trabalho 2024	Alinhamento do Plano Anual de Trabalho 2024 do CAM ao Guia de Orientações da PRODIN	Contínuo	5	4	5	100	DAP	R\$0,00
	4.2	Realizar consultorias internas sobre a elaboração do Plano Anual de Trabalho 2025	Alinhamento do Plano Anual de Trabalho 2025 do campus ao Guia de Orientações da PRODIN	4º	5	5	5	125	DAP	R\$0,00
<b>CBV</b>	4.1	Realizar Consultorias internas sobre o monitoramento do Plano Anual de Trabalho 2024.	Alinhamento dos relatórios do Plano Anual de Trabalho 2023 do campus ao Guia de Orientações da PRODIN	Contínuo	5	5	4	100	DAPLAN/CPO	R\$0,00
	4.2	Realizar Consultorias internas sobre a elaboração do Plano Anual de Trabalho 2025.	Auxiliar na construção do PAT 2024, com constante melhoria e aperfeiçoamento junto aos Gestores do campus em conformidade ao Guia de Orientações da PRODIN	3º trimestre	5	4	4	80	DAPLAN/CPO	R\$0,00

<b>CBVZO</b>	4.1	Contribuir para implementar cinco ações anuais que melhorem os instrumentos de planejamento estratégico, alinhando-os aos objetivos da instituição.	Aprimorar os instrumentos que guiam as ações da instituição. Isso visa proporcionar clareza, coesão e efetividade na execução dos planos, contribuindo para uma gestão mais eficiente. Queremos ser ágeis e assertivos diante dos desafios e oportunidades, impactando positivamente nos instrumentos de planejamento estratégico. Esses são essenciais para alinhar continuamente as atividades da instituição com sua missão, visão de futuro e metas.	1º, 2º, 3º e 5º	3	3	3	27	PRODIN - DAP	R\$ 0,00
<b>CNP</b>	4.1	Realizar Consultorias internas sobre o monitoramento do Plano Anual de Trabalho 2024.	Alinhamento dos relatórios do Plano Anual de Trabalho 2023 do campus ao Guia de Orientações da PRODIN	Contínuo	5	5	4	100	DAP	R\$0,00
	4.2	Realizar Consultorias internas sobre a elaboração do Plano Anual de Trabalho 2025.	Auxiliar na construção do PAT 2024, com constante melhoria e aperfeiçoamento junto aos Gestores do campus em conformidade ao Guia de Orientações da PRODIN	3º trimestre	5	4	4	80	DAP	R\$0,00

**Meta 5: Alcançar um percentual anual de 10% em projetos e ações de ensino, pesquisa, pós-graduação, inovação, extensão e gestão vinculados à temática sustentabilidade.**

Unid.	Ação	Resultados Esperados	Prioridade da Ação
-------	------	----------------------	--------------------

	Código da Ação			Período de Execução	G	U	T	Resultado	Setor Responsável	Recurso Previsto
<b>REITORIA</b>	5.1	Desenvolver 5 ações para avaliar e estruturar a gestão da sustentabilidade no IFRR.	Espera-se a implementação de 5 estratégias para fortalecer a gestão da sustentabilidade no IFRR, com ênfase no desenvolvimento do PLS, criação do Manual Digital de Boas Práticas, e integração dos ODS da ONU, promovendo uma cultura organizacional comprometida com a sustentabilidade na instituição.					0	Prodin	R\$0,00
	5.2	Promoção de 5 ações de integração de boas práticas de sustentabilidade nas Unidades do IFRR.	Realização de um evento anual institucional reconhecendo e premiando cinco iniciativas exemplares de sustentabilidade em diferentes áreas do IFRR, bem como incluir uma reserva de 10% das vagas nos editais de fomento financeiro para pelo menos três projetos significativos relacionados à sustentabilidade, além de desenvolver e implementar uma política institucional abrangente de descarte de resíduos sólidos e equipamentos eletrônicos e lançar e implementar um programa permanente de capacitação em educação	1º, 2º, 3º e 4º				0	Prodin	R\$0,00

			ambiental, envolvendo pelo menos 80% dos docentes, discentes e funcionários em atividades de sensibilização e treinamento.							
CAM	5.1	Realizar levantamento de ações de sustentabilidade realizadas no CAM	Identificar e apoiar projetos e ações sustentáveis implementadas no Campus	1° e 2°	4	4	5	80	DAP E DEN	R\$0,00
	5.2	Dialogar com os setores do CAM sobre ações para fomentar boas práticas de sustentabilidade	Propagar a temática vinculada à sustentabilidade	2°, 3° e 4°	5	4	5	100	DAP E DEN	R\$0,00
	5.3	Desenvolver projetos envolvendo as áreas de Ensino/Pesquisa/Extensão voltados para o fomento do empreendedorismo e sustentabilidade	Propagar a temática vinculada à sustentabilidade	2°, 3° e 4°	5	4	5	100	DAP E DEN	R\$0,00
	5.4	Participar de Comissões Permanentes de Sustentabilidade no Campus Amajari	Contribuir para implantação de práticas de sustentabilidade no Campus	2°, 3° e 4°	5	4	5	100	DAP, DEN, DETEC e DG	R\$0,00

	5.5	Ações para redução do custo com consumo de água, energia e papel em 1% anualmente	Utilização racional de recursos naturais e economia de recursos econômicos e financeiros	1º 2º, 3º e 4º	5	4	5	100	DAP, DEN, DETEC e DG	R\$0,00
	5.6	Apoiar a realização de 02 ações de plantio de árvores nativas diversificadas e longevas no Campus	Promover a arborização e paisagismo do Campus	2º e 4º	5	4	5	100	DAP, DEN, DETEC e DG	R\$0,00
	5.7	Reservar nos editais de fomento financeiro às ações de pesquisa, inovação e extensão, publicados anualmente, 10% das vagas para projetos referentes à temática da sustentabilidade.	Incentivar a política de sustentabilidade no Campus	3º	5	4	5	100	DAP, DEN, DETEC e DG	R\$6.000,00

**Meta 6: Manter 100% de conformidade com a legislação relacionada à avaliação e à regulação dos atos de avaliação do INEP, bem como aos censos da educação.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		

<b>REITORIA</b>	6.1	Preencher o Censo da Educação Superior.	Informações estatísticas confiáveis, que permitam conhecer e acompanhar o sistema brasileiro de educação superior; subsidiar o Ministério da Educação com informações estatísticas para as atividades de acompanhamento e avaliação, programas de expansão e de melhoria da qualidade desse nível de ensino, entre outros; disponibilizar dados para o cálculo de indicadores que fundamentem a formulação e a implementação de políticas públicas; e contribuir para o trabalho dos gestores das instituições e demais gestores de governo, de instituições de âmbito público ou privado, pesquisadores, especialistas e estudantes do Brasil e de outros países, bem como de organismos internacionais.	1º e 2º	5	5	3	75	COCII	R\$0,00
	6.2	Preencher a 1ª Etapa da Coleta do Censo Escolar.	Informações para que os atores educacionais possam compreender a situação educacional do país, das unidades federativas, dos municípios e do Distrito Federal, bem como das escolas e, com isso, acompanhar a	1º e 2º	5	5	3	75	COCII	R\$0,00

		efetividade das políticas públicas.								
6.3	Preencher a 2ª Etapa da Coleta do Censo Escolar.	Informações para que os atores educacionais possam compreender a situação educacional do país, das unidades federativas, dos municípios e do Distrito Federal, bem como das escolas e, com isso, acompanhar a efetividade das políticas públicas.	3º e 4º	5	5	3	75	COCII	R\$0,00	
6.4	Coordenar o processo de validação dos dados na Plataforma Nilo Peçanha.	Dados dos discentes cadastrados no SISTEC validados, para fins de cálculo dos indicadores de gestão monitorados pela Secretaria de Educação Profissional e Tecnológica do Ministério da Educação (SETEC/MEC).	1º e 2º	5	5	5	125	COCII	R\$0,00	
6.5	Informar o Relatório da CPA no sistema e-MEC	Relatório inserido no sistema e-MEC em cumprimento ao disposto na legislação sobre avaliação da educação superior.	1º	5	5	4	100	COCII	R\$0,00	
6.6	Executar as ações previstas no edital do ENADE de responsabilidade do Procurador Educacional Institucional.	Cursos participantes enquadrados no sistema ENADE, coordenadores e alunos orientados sobre o exame.	3º e 4º	4	4	4	64	COCII	R\$0,00	

	6.7	Realizar a adesão da instituição ao Sistema de Seleção Unificada - SiSU.	Termo de Adesão ao SiSU assinado, para oferta de vagas.	4°	4	5	4	80	COCII	R\$0,00
	6.8	Atualizar o Sistema Acadêmico com as planilhas do Exame Nacional para Certificação de Competências de Jovens e Adultos - Encceja.	Solicitações Encceja inseridas Sistema Acadêmico, para que os solicitantes possam ter seus certificados emitidos pela instituição.	4°	4	3	3	36	COCII	R\$0,00
	6.9	Coordenar o Recredenciamento Institucional.	Ato autorizativo do MEC renovando o credenciamento, para que a instituição contine ofertando cursos de educação superior.	1° e 2°	5	4	5	100	COCII	R\$0,00

**Meta 7: Garantir até o final do quinquênio a participação de 90% da média dos estudantes e dos servidores respondentes no questionário de autoavaliação institucional (20% para o ano de 2024).**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Resultado	Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T			
<b>REITORIA</b>	7.1	Realizar a gestão do processo de autoavaliação institucional.	Desenvolver as etapas do processo de avaliação interna junto a comunidade acadêmica, incluindo a sensibilização, a devolutiva, a aplicação do instrumento e a construção do Relatório.	1° e 2°	5	5	5	125	CPA/CSAS	R\$3.068,00

**Meta 8: Envolver, até o fim do quinquênio, 90% da média de estudantes e servidores na participação do processo de autoavaliação institucional (70% para o ano de 2024).**

Unid.	Ação	Resultados Esperados	Prioridade da Ação
-------	------	----------------------	--------------------

	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Resultado	Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T			
<b>REITORIA</b>	8.1	Realizar a gestão do processo de autoavaliação institucional.	Desenvolver as etapas do processo de avaliação interna junto a comunidade acadêmica, incluindo a sensibilização, a devolutiva, a aplicação do instrumento e a construção do Relatório.	1° e 2°	5	5	5	125	CPA/CSAS	R\$6.000,00
<b>CAM</b>	8.1	Sensibilizar os servidores e estudantes a partir de reuniões e divulgação por mídias sociais sobre a importância de responder o questionário	Elevar o percentual médio de participação dos respondentes no questionário de autoavaliação institucional	Contínuo	5	4	5	100	DAP	R\$0,00

**Meta 9: Realizar anualmente seis eventos de capacitação sobre a avaliação institucional.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Resultado	Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T			
<b>REITORIA</b>	9.1	Coordenar o processo de construção do Plano de Melhorias, incluindo apresentação, orientação e acompanhamento.	Plano de Melhorias construído e alimentado pelos gestores ou responsáveis pelas demandas.	2°	5	5	5	125	CPA/CSAS/ Gestores	R\$0,00

**Meta 10: Expandir em 25% o acervo bibliográfico (5% para o ano de 2024).**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Resultado	Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T			

<b>CAM</b>	10.1	Identificar e monitorar as necessidades do Acervo Bibliográfico do CAM	Expandir o Acervo Bibliográfico	2° e 3°	5	4	5	100	DAP e BIBLIOTECA	R\$100.000,00
<b>CBV</b>	10.1	Realizar aquisição de livros para atualização e inovação do acervo bibliográfico	Atualização e inovação do acervo	4° trimestre	5	3	4	60	DAPLAN/COBIB	R\$0,00

**Meta 11: Garantir 2% do orçamento de investimento do exercício para inclusão e fortalecimento das bibliotecas.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
<b>CAM</b>	11.1	Investir 2% do orçamento de investimento do exercício para o fortalecimento da inclusão nas bibliotecas.	Fortalecimento da inclusão nas bibliotecas	3°	4	4	4	64	DAP e BIBLIOTECA	R\$0,00
<b>CBV</b>	11.1	Adquirir mobiliários adaptados para atender necessidades de inclusão dos usuários	fortalecimento da inclusão nas bibliotecas	4° trimestre	5	3	4	60	DAPLAN/COBIB	R\$0,00

**Meta 12: Entregar, até o fim do quinquênio, 100% dos projetos básicos de obras e serviços de engenharia previstos na lista de prioridades de obras e serviços de engenharia (20% para o ano de 2024).**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
<b>REITORIA</b>	12.1	Entregar Pacote do PB para fins de contratação de empresa para construção/aquisição da sede da Reitoria	Entrega do pacote do Projeto Básico	4°	5	5	5	125	Dirad/Proad/Deteo	R\$15.000.000,00

12.2	Entregar Pacote do PB para fins de contratação de empresa para construção de salas de aula	Entrega do pacote do Projeto Básico	1º a 4º	5	3	4	60	Cab/Deteo	R\$350.000,00
12.3	Entregar Pacote do PB para fins de contratação de empresa para construção de galpão/garagem	Entrega do pacote do Projeto Básico	1º a 4º	5	3	4	60	Cab/Deteo	R\$900.000,00
12.4	Entregar Pacote do PB para fins de contratação de empresa para construção de uma Passarela e Bicicletário/estacionamento	Entrega do pacote do Projeto Básico	1º e 2º	5	3	4	60	Cab/Deteo	R\$200.000,00
12.5	Entregar Pacote do PB para fins de contratação de empresa para realizar construção de galpão agrícola	Entrega do pacote do Projeto Básico	1º ao 4º	5	5	5	125	CAM/Deteo	R\$900.000,00
12.6	Entregar Pacote do PB para fins de contratação de empresa para realizar a Reforma elétrica 1ª etapa	Entrega do pacote do Projeto Básico						CAM/Deteo	R\$700.000,00
12.7	Entregar Pacote do PB para fins de contratação de empresa para reforma 1ª etapa dos ginásios poliesportivos e pedagógicos do Campus Boa Vista	Realizar Contratação	1º e 2º	5	3	4	60	CBV/Deteo	R\$500.000,00
12.8	Entregar Pacote do PB para fins de contratação de empresa para execução de serviços de engenharia de	Entrega do pacote do Projeto Básico	2º ao 4º	5	3	4	60	CBV/Deteo	R\$600.000,00

	Interligação das fossas à rede coletora de esgoto									
12.9	Entregar Pacote do PB para fins de contratação de empresa para análise estrutural do piso superior da Biblioteca	Entrega do pacote do Projeto Básico	2º e 3º	5	3	4	60	CBV/Deteo	R\$80.000,00	
12.10	Entregar Pacote do PB para fins de contratação de empresa para manutenção preventiva e corretiva em poços semiartesianos, cisternas e caixas d'água	Entrega do pacote do Projeto Básico	1º e 2º	5	3	4	60	CBV/Deteo	R\$290.000,00	
12.11	Entregar Pacote do PB para fins de contratação de empresa para construção do bloco administrativo do Departamento de Ensino	Entrega do pacote do Projeto Básico	2º ao 4º	5	5	5	125	CBVZO/Deteo	R\$2.046.000,00	
12.12	Entregar Pacote do PB para fins de contratação de empresa para construção de um galpão/garagem	Entrega do pacote do Projeto Básico	1º ao 4ª	5	3	4	60	CNP/Deteo	R\$900.000,00	
12.13	Entregar Pacote do PB para fins de contratação de empresa para a Reforma 1ª etapa da rede elétrica	Entrega do pacote do Projeto Básico	1º e 2º	5	3	4	60	CNP/Deteo	R\$1.000.000,00	

**Meta 13: Entregar, até o fim do quinquênio, 100% dos projetos básicos de acessibilidade previstos na lista de prioridades de obras e serviços de engenharia (20% para o ano de 2024).**

Unid.	Ação	Resultados Esperados	Prioridade da Ação
-------	------	----------------------	--------------------

	Código da Ação			Período de Execução	Prioridade da Ação			Resultado	Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T			
REITORIA	13.1	Entregar Pacote do PB para fins de contratação de empresa para realizar Obra/Serviço de Acessibilidade do Campus Amajari	Entrega do pacote do Projeto Básico	1º ao 4º	5	5	5	125	CAM/Deteo	R\$600.000,00
	13.2	Entregar Pacote do PB para fins de contratação de empresa para adequação da Acessibilidade: Elevador e plataformas elevatórias	Entrega do pacote do Projeto Básico	1º e 2º	5	3	4	60	CBV/Deteo	R\$400.000,00

**Meta 14: Entregar, até o fim do quinquênio, 100% dos projetos básicos de obras de prevenção de combate a incêndio e pânico previstos na lista de prioridades de obras e serviços de engenharia (20% para o ano de 2024).**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Resultado	Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T			
REITORIA	14.1	Entregar Pacote do PB para fins de contratação de empresa para realizar Obra/Serviço de PCIP do Campus Amajari	Entrega do pacote do Projeto Básico	2º	5	5	5	125	CAM/Deteo	R\$900.000,00

**Meta 15: Realizar, até o fim do quinquênio, a contratação de 100% da lista de prioridades de obras e serviços de engenharia (20% para o ano de 2024).**

Unid.		Ação	Resultados Esperados		Prioridade da Ação	Setor Responsável	Recurso Previsto
-------	--	------	----------------------	--	--------------------	-------------------	------------------

	Código da Ação			Período de Execução				Resultado		
					G	U	T			
<b>REITORIA</b>	15.1	Elaboração de ETP, GR e TR para subsidiar a contratação dos Conselhos CREA/CAU/CFT	Entrega de ETP, MR e TR aprovados	1º e 2º	5	5	5	125	Deteo	R\$2.863,03
	15.2	Elaboração de ETP, GR e TR para subsidiar a contratação de empresa para elaborar projetos para atender as demandas do IFRR.	Entrega de ETP, MR e TR aprovados	1º e 2º	4	4	4	64	Copi/Deteo	R\$500.000,00
	15.3	Elaboração de ETP, GR e TR para subsidiar a contratação de empresa para atualização do software AltoQi-QiBuilder e Eberick.	Entrega de ETP, MR e TR aprovados	1º e 2º	4	4	4	64	Copi/Deteo	R\$52.000,00
	15.4	Elaboração de ETP, GR e TR para subsidiar a contratação de empresa para a aquisição de softwares para elaboração de orçamentos e projetos	Entrega de ETP, MR e TR aprovados	3º e 4º	5	4	4	80	Copi/Deteo/DTI	R\$15.000,00
	15.5	Elaboração de ETP, GR e TR para subsidiar a contratação de empresa para empresa para elaboração de sondagem nos campi	Entrega de ETP, MR e TR aprovados	1º a 3º	4	3	4	48	Copi/Deteo	R\$75.000,00
	15.6	Elaboração de ETP, GR e TR para subsidiar a	Entrega de ETP, MR e TR aprovados	2º e 3º	4	3	4	48	Cofisc/Copi/Deteo	R\$35.000,00

	contratação de empresa para a aquisição de equipamentos para o setor.								
15.7	Elaboração de ETP, GR e TR para subsidiar a contratação de empresa para aquisição de materiais de consumo para o setor.	Entrega de ETP, MR e TR aprovados	2° e 3°	4	3	4	48	Cofisc/Copi/Deteo	R\$15.000,00
15.8	Elaboração de ETP, GR e TR para subsidiar a contratação de empresa para avaliar todos os imóveis do IFRR	Entrega de ETP, MR e TR aprovados	2° e 3°	5	4	4	80	Copi/Deteo	R\$80.000,00
15.9	Entregar Pacote do PB para fins de contratação de empresa para adequar o padrão de entrada elétrica para atender aos requisitos da Roraima Energia, devido as usinas fotovoltaicas já instaladas	Entrega do pacote do Projeto Básico	1° e 2°	5	3	4	60	Cab/Deteo	R\$250.000,00
15.10	Entregar Pacote do PB para fins de contratação de empresa para realizar adequar o padrão de entrada elétrica para atender aos requisitos da Roraima Energia, devido as usinas fotovoltaicas já instaladas	Entrega do pacote do Projeto Básico	1° e 2°	5	5	5	125	CAM/Deteo	R\$250.000,00

	15.11	Entregar Pacote do PB para fins de contratação de empresa para execução de serviços de engenharia para adequações físicas no Laboratório do Curso de Saneamento Ambiental para o IFRR- Campus Boa Vista, conforme especificações técnicas, condições, quantidades e exigências	Entrega do pacote do Projeto Básico	2° e 3°	5	3	4	60	CBV/Deteo	R\$90.000,00
	15.12	Corrigir o Projeto de Prevenção e Combate a Incêndio do CBV.	Aprovação no CBM/RR	3° e 4°	5	3	4	60	CBV/Deteo	-
	15.13	Entregar Pacote do PB para fins de contratação de empresa para adequar o padrão de entrada elétrica atender aos requisitos da Roraima Energia, devido as usinas fotovoltaicas já instaladas	Entrega do pacote do Projeto Básico	1° e 2°	5	3	4	60	CNP/Deteo	R\$250.000,00

**Meta 16: Realizar, até o fim do quinquênio, a execução de 100% da lista de prioridades de obras e serviços de engenharia (20% para o ano de 2024).**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		
							Resultado		

<b>REITORIA</b>	16.1	Fiscalização de obras e serviços de engenharia no IFRR, bem como realizar levantamentos das ações em campo.	Gerenciamento de obras e os serviços de engenharia, com agilidade nas tomadas de decisões, execução de todas as etapas previstas em lei, evitando tempestivamente a aplicação de recursos de difícil retorno.	1° ao 4°	5	5	5	125	Cofisc/Deteo	R\$0,00
	16.2	Elaboração manual de fiscalização de obras e serviços de engenharia.	Manual publicado.	1° ao 4°	3	2	3	18	Cofisc/Deteo	R\$0,00
	16.3	Renovação contratual do software AutoDesk.	Contrato renovado	4°	5	5	5	125	Copi/Deteo	R\$100.000,00
	16.4	Estudo de Proteção da subestação	Entrega do estudo de proteção	1° e 2°	5	5	5	125	CAM/Deteo	R\$50.000,00
	16.5	Estudo de Proteção da subestação	Entrega do estudo de proteção	1° e 2°	5	5	5	125	CBVZO/Deteo	R\$50.000,00
	16.6	Fiscalizar o contrato da construção do Centro de referência EaD	Gerenciar as etapas da obra	1° ao 4°	5	5	5	125	CNP/Deteo/Cofisc	R\$5.325.537,10
	16.7	Fiscalizar o contrato da reforma de 3 alojamentos	Recebimento definitivo do objeto	1° e 2°	5	5	5	125	CNP/Deteo/Cofisc	R\$853.623,63
	16.8	Estudo de Proteção da subestação	Entrega do estudo de proteção	1° e 2°	5	5	5	125	CNP/Deteo	R\$50.000,00

## 5.6 GOVERNANÇA

**Meta 1: Elevar todos os índices de governança do levantamento do TCU para o nível "Intermediário" em cinco anos – 38%.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Resultado	Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T			
REITORIA	1.1	Estimular a adoção de boas práticas do TCU.	Melhoria dos índices de governança do IFRR.	1º ao 4º	4	4	3	48	DEGOV	R\$0,00
	1.2	Monitorar os índices do TCU por meio do Mago.	Feedback com mais precisão e agilidade aos gestores, para que o IFRR possa elevar os níveis dos índices de governança do TCU.	1º ao 4º	5	4	3	60	DEGOV	R\$0,00
	1.3	Realizar treinamento anual sobre governança para alta administração do IFRR.	Repasse de conhecimentos sobre o papel da governança, com vistas a fortalecer a governança do IFRR.	2º	3	3	3	27	DEGOV	R\$0,00
	1.4	Elaborar e solicitar aprovação do calendário de reuniões do Comitê de Governança, Gestão de Riscos e Controles Internos.	Fortalecimento das ações do Comitê.	1º	4	3	3	36	DEGOV	R\$0,00
	1.5	Realizar reunião trimestral das Instâncias Internas de Apoio à Governança.	Alinhamento das demandas que darão suporte à governança do IFRR.	1º ao 4º	4	3	3	36	DEGOV	R\$0,00

**Meta 2: Gerenciar os riscos de todos os macroprocessos das dimensões estratégicas constantes no PDI em cinco anos – 20%.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Resultado	Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T			
REITORIA	2.1	Realizar treinamento em gestão de riscos por meio do Programa Facilita.	Elaboração dos Planos de Implementação de Controle das Dimensões Estratégicas.	1º ao 4º	5	5	4	100	DEGOV	R\$0,00
	2.2	Monitorar os Planos de Implementação de Controles das Dimensões Estratégicas.	Execução dos controles propostos nos planos.	1º ao 4º	5	5	4	100	DEGOV	R\$0,00

**Meta 3: Adotar todas as boas práticas do Roteiro de Atuação do sistema e-Prevenção em cinco anos – 55%.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Resultado	Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T			
REITORIA	3.1	Estimular a adoção das boas práticas do Roteiro de Atuação do Sistema e-Prevenção.	Fortalecimento das ações de integridade.	1º ao 4º	4	3	3	36	DEGOV	R\$0,00
	3.2	Elaborar e monitorar a execução das ações previstas no Plano de Integridade do IFRR.	Fortalecimento das ações de integridade.	1º ao 4º	5	5	3	75	DEGOV	R\$0,00
	3.3	Realizar treinamento de Gestão de Riscos para Integridade.	Elaboração do Plano de Integridade 2025-2026 do IFRR.	2º	5	5	3	75	DEGOV	R\$0,00
	3.4	Realizar o evento "Mês da Integridade no IFRR".	Fortalecimento das ações de integridade.	3º	4	3	3	36	DEGOV	R\$13.870,00
	3.5	Elaborar vídeos trimestrais informativos sobre integridade.	Fortalecimento das ações de integridade.	1º ao 4º	3	2	2	12	DEGOV	R\$0,00

**Meta 4: Realizar anualmente 100% dos serviços de auditoria planejados.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Resultado	Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T			
REITORIA	4.1	Avaliar os controles de frequência instituídos pelo IFRR.	Aprimoramento dos mecanismos de controle.	2º e 3º	4	3	3	36	AUDIN	R\$0,00
	4.2	Avaliar gestão de suprimentos de bens e serviços.	Aprimoramento dos mecanismos de controle.	3º e 4º	4	3	3	36	AUDIN	R\$0,00
	4.3	Elaborar instrumento de rodízio de ênfase dos trabalhos a serem	Racionalização dos serviços de auditoria e aprimoramento das ações de planejamento anual.	3º	4	3	3	36	AUDIN	R\$0,00

	realizados sob a vigência do PDI 2024-2028.								
--	---	--	--	--	--	--	--	--	--

**Meta 5: Alcançar até 2028 o índice de 80% de atendimento das recomendações emitidas pela auditoria interna.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto	
					G	U	T			
REITORIA	5.1	Monitorar recomendações emitidas em exercícios anteriores.	Melhoria dos instrumentos de gestão de riscos dos processos de trabalho.	1º	4	3	3	36	AUDIN	R\$0,00
	5.2	Monitorar recomendações emitidas no exercício de 2024, por meio do SUAP.	Melhoria dos instrumentos de gestão de riscos dos processos de trabalho.	4º	4	3	3	36	AUDIN	R\$0,00

**Meta 6: Alcançar 100% dos benefícios não financeiros esperados no fim de cada serviço de auditoria.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto	
					G	U	T			
REITORIA	6.1	Elaborar instrumento de quantificação de benefícios ao final do monitoramento das recomendações emitidas em 2024.	Adequada mensuração dos resultados da atuação da Unidade de Auditoria Interna.	4º	4	3	3	36	AUDIN	R\$0,00

**Meta 7: Executar 50% do Programa de Gestão e Melhoria da Qualidade da Auditoria Interna (PGMQ).**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		

REITORIA	7.1	Elaborar instrumentos de avaliação do PGMQ.	Aprimoramento da qualidade dos serviços de auditoria.	2°	3	3	2	18	AUDIN	R\$0,00
----------	-----	---	---	----	---	---	---	----	-------	---------

**Meta 8: Responder 100% das manifestações da ouvidoria dentro do prazo legal determinado.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Resultado	Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T			
REITORIA	8.1	Realizar ações de sensibilização com a alta administração sobre cumprimento dos prazos. (OUV)	Respostas dentro prazo.	1° ao 4°	5	5	5	125	OUVIDORIA	R\$0,00
	8.2	Criar campanha de divulgação do papel e importância da ouvidoria para a instituição. (OUV)	Respostas dentro prazo.	1° ao 4°	5	4	4	80	OUVIDORIA	R\$0,00

**Meta 9: Responder a 100% das solicitações de informações no e-SIC dentro do prazo legal determinado.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Resultado	Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T			
REITORIA	9.1	Realizar ações de sensibilização com a alta administração sobre cumprimento dos prazos. (e-SIC)	Respostas dentro prazo.	1° ao 4°	5	5	5	125	OUVIDORIA	R\$0,00
	9.2	Criar campanha de divulgação do papel e importância da ouvidoria para a instituição. (e-SIC)	Respostas dentro prazo.	1° ao 4°	5	4	4	80	OUVIDORIA	R\$0,00

**Meta 10: Alcançar 60% de êxito na avaliação de satisfação do atendimento ao cidadão pela Ouvidoria.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Resultado	Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T			
REITORIA	10.1	Divulgar aos demandantes a importância do preenchimento das avaliações. (OUV)	Aumento no total de avaliações preenchidas e aumento do percentual de satisfação.	1º ao 4º	4	4	3	48	OUVIDORIA	R\$0,00
	10.2	Constituir o Conselho de Usuários para avaliação e melhoria dos serviços prestados pelo IFRR. (OUV)	Aumento no total de avaliações preenchidas e aumento do percentual de satisfação.	2º	4	3	3	36	OUVIDORIA	R\$0,00

**Meta 11: Alcançar 70% de êxito na avaliação da satisfação dos cidadãos atendidos pelo e-SIC.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Resultado	Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T			
REITORIA	11.1	Divulgar aos demandantes a importância do preenchimento das avaliações. (e-SIC)	Aumento no total de avaliações preenchidas e aumento do percentual de satisfação.	1º ao 4º	4	4	3	48	OUVIDORIA	R\$0,00
	11.2	Constituir o Conselho de Usuários para avaliação e melhoria dos serviços prestados pelo IFRR. (e-SIC)	Aumento no total de avaliações preenchidas e aumento do percentual de satisfação.	2º	4	3	3	36	OUVIDORIA	R\$0,00

**Meta 12: Publicar todos os itens de transparência ativa da Lei de Acesso à Informação (LAI) – 80%.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Resultado	Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T			

REITORIA	12.1	Monitorar a publicação e solicitar a atualização das informações institucionais em transparência ativa conforme prevê a LAI.	Publicação atualizada de todos os itens da LAI.	1º ao 4º	5	5	4	100	OUVIDORIA	R\$0,00
	12.2	Monitorar as ações do Plano de Dados Abertos.	Cumprimento do Plano de Dados Abertos.	1º ao 4º	5	5	4	100	OUVIDORIA	R\$0,00

## 5.7 TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

**Meta 1: Promover a modernização em 70% dos ativos de software que suportam os serviços essenciais de TI.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Resultado	Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T			
REITORIA	1.1	Aquisição de ativos de software para otimizar e expandir a infraestrutura de redes	- Controle e Monitoramento sobre ativos de softwares contratados pelo IFRR	3º Trimestre	4	4	3	48	CBVZO/REITORIA/ CNP/CBV/CAB/CAM	R\$0,00
CAB	1.1	Aquisição de ativos de software para otimizar e expandir a infraestrutura de redes.	Controle e Monitoramento sobre ativos de softwares contratados pelo IFRR.	3º Trimestre	4	4	3	48	DTI	R\$0,00
CAM	1.1	Aquisição de ativos de software para otimizar e expandir a infraestrutura de redes.	Controle e Monitoramento sobre ativos de softwares contratados pelo IFRR.	3º Trimestre	4	4	3	48	NTI/DAP/DTI	R\$0,00
CBV	1.1	Aquisição de ativos de software para otimizar e expandir a infraestrutura de redes	- Controle e Monitoramento sobre ativos de softwares contratados pelo IFRR	3º Trimestre	3	3	3	27	CTI	R\$0,00
CBZO	1.1	Aquisição de ativos de software para otimizar e expandir a infraestrutura de redes	- Controle e Monitoramento sobre ativos de softwares contratados pelo IFRR	3º Trimestre	4	4	4	64	DTI/CTI	R\$0,00

<b>CNP</b>	1.1	Aquisição de ativos de software para otimizar e expandir a infraestrutura de redes	- Controle e Monitoramento sobre ativos de softwares contratados pelo IFRR	3º Trimestre	4	4	3	48	NTI/DAP	R\$0,00
------------	-----	--	--	--------------	---	---	---	----	---------	---------

**Meta 2: Promover a modernização em 60% dos ativos de hardware que suportam os serviços essenciais de TI.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	G	U	T	Prioridade da Ação Resultado	Setor Responsável	Recurso Previsto
<b>REITORIA</b>	2.1	Aquisição de ativos de hardware para otimizar e expandir a infraestrutura de redes	- Melhoria na conectividade de todas as unidades; - Centralização de serviços de rede no datacenter; - Aquisição de novos ativos de rede para o datacenter.	4º Trimestre	4	4	3	48	CBVZO/REITORIA/ CNP/CBV/CAB/CAM	R\$0,00
<b>CBV</b>	2.1	Aquisição de ativos de hardware para otimizar e expandir a infraestrutura de redes	- Melhorias de conectividade na rede cabeada e sem fio - Configurar login por meio da tecnologia RADIUS.	2º Trimestre	4	4	4	64	DTI/CTI	R\$0,00
<b>CBVZO</b>	1.1	Aquisição de ativos de hardware para otimizar e expandir a infraestrutura de redes	- Expandir a cobertura da rede sem fio - Melhorias de conectividade na rede cabeada e sem fio	1º Trimestre	4	3	3	36	CTI	R\$0,00

**Meta 3: Promover 30% de atualização da infraestrutura de cabeamento estruturado nas salas que necessitam deste.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	G	U	T	Prioridade da Ação Resultado	Setor Responsável	Recurso Previsto
-------	----------------	------	----------------------	---------------------	---	---	---	------------------------------	-------------------	------------------

<b>REITORIA</b>	3.1	Contratação de empresa especializada para o planejamento e implantação da rede cabeada	- Melhoria da conectividade das unidades; - Garantir que todas as áreas administrativas estejam com cobertura de pontos físicos; - Expandir a cobertura de cabeamento para laboratórios.	3º Trimestre	4	3	4	48	CBVZO/REITORIA/ CNP/CBV/CAB/CAM	R\$0,00
<b>CAB</b>	3.1	Contratação de empresa especializada para o planejamento e implantação da rede cabeada.	- Melhoria da conectividade das unidades; - Garantir que todas as áreas administrativas estejam com cobertura de pontos físicos; - Expandir a cobertura de cabeamento para laboratórios.	3º Trimestre	4	3	4	48	DTI	R\$0,00
<b>CAM</b>	3.1	Contratação de empresa especializada para o planejamento e implantação da rede cabeada.	- Melhoria da conectividade das unidades; - Garantir que todas as áreas administrativas estejam com cobertura de pontos físicos; - Expandir a cobertura de cabeamento para laboratórios.	3º Trimestre	4	3	4	48	NTI/DAP/DTI	R\$0,00
<b>CBV</b>	3.1	Contratação de empresa especializada para o planejamento e implantação da rede cabeada	- Melhoria da conectividade; - Reestruturação da rede lógica.	2º Trimestre	4	4	4	64	DTI/CTI	R\$0,00
<b>CNP</b>	3.1	Contratação de empresa especializada para o planejamento e implantação da rede cabeada.	- Melhoria da conectividade das unidades; - Garantir que todas as áreas administrativas estejam com cobertura de pontos físicos; - Expandir a cobertura de cabeamento para laboratórios.	3º Trimestre	4	3	4	48	NTI/DAP	R\$0,00

**Meta 4: Garantir 50% em redundância de link de internet em todas as unidades da instituição.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Resultado	Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T			
<b>REITORIA</b>	4.2	Contratar empresa especializada no fornecimento de links de banda larga para todas as unidades do IFRR	Otimizar o acesso à internet;	3º Trimestre	4	3	5	60	CBVZO/REITORIA/ CNP/CBV/CAB/CAM	R\$0,00
<b>CAB</b>	4.2	Contratar empresa especializada no fornecimento de links de banda larga para todas as unidades do IFRR.	Otimizar o acesso à internet.	3º Trimestre	4	3	5	60	DTI	R\$0,00
<b>CAM</b>	4.2	Contratar empresa especializada no fornecimento de links de banda larga para todas as unidades do IFRR.	Otimizar o acesso à internet.	3º Trimestre	4	3	5	60	NTI/DAP/DTI	R\$0,00
<b>CBVZO</b>	4.1	Contratar empresa especializada no fornecimento de links de banda larga para todas as unidades do IFRR	- Otimizar o acesso à internet	3º Trimestre	3	2	2	12	DTI/CTI	R\$0,00
<b>CNP</b>	4.2	Contratar empresa especializada no fornecimento de links de banda larga para todas as unidades do IFRR.	Otimizar o acesso à internet.	3º Trimestre	4	3	5	60	NTI/DAP	R\$0,00

**Meta 5: Migrar 0% dos serviços essenciais para infraestrutura de nuvem (IaaS).**

Nenhuma Ação será realizada para esta meta neste exercício.

**Meta 6: Informatizar 3 processos demandados pela gestão.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Resultado	Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T			
<b>REITORIA</b>	6.1	Padronizar 3 processos de TIC	1. Gerenciamento de Projetos (Resolução CONSUP) 2. Processo de Contratação de Soluções TIC 3. Gerenciamento de Demanda, Modulo SUAP	2º Trimestre	3	3	3	27	CDSS, DTI e DIRAD	R\$0,00
	6.2	Plataforma de Resoluções do Consup (Planalto)		4º Trimestre	2	2	2	8	CDSS/Consup	R\$0,00
	6.3	Reformulação do SGC	Plataforma de gerenciamento de certames moderna, intuitiva e amigável.	4º Trimestre	2	2	2	8	DTI/CDSS/Comissões de Processos Seletivos	R\$0,00
	6.4	Análise de uso de Módulos SUAP (Implantado, não Implantado, parcialmente)	Relatório situacional de utilização do Sistema de Gestão Integrado	3º Trimestre	2	2	3	12	CDSS	R\$0,00
	6.5	Release das atualizações do SUAP sempre que houver modificação de código.	Ampla divulgação das atualizações do Sistema de Gestão Integrado	2º Trimestre	3	3	2	18	CDSS	R\$0,00
	6.6	Implantar Módulo de Planejamento Institucional	Gestão Integrada do Planejamento Institucional com as Dimensões Orçamentárias e Financeiras.	1º Trimestre	3	4	4	48	CDSS/COPLAN	R\$0,00
	6.7	Finalização do módulo para CPA	Módulo Personalizado de Avaliação Institucional finalizado	1º Trimestre	2	5	2	20	CDSS/CPA	R\$0,00
	6.8	Implantar módulo de PPC	- Construção de Projetos Pedagógico de Cursos	2º Trimestre	3	3	5	45	CDSS/PROEN	R\$0,00

		diretamente no SUAP. - Fluxo de trabalho padronizado.								
6.9	Implantar Módulo Projetos de Ensino	- Gestão integrada de editais da dimensão Ensino no SUAP. - Execução de projetos de ensino de forma digital.	2º Trimestre	3	3	3	27	CDSS/PROEN	R\$0,00	
6.10	APIs Projetos de Extensão, Pesquisa, Eventos, Minicursos para o site institucional	Disponibilização de informações no portal institucional	1º Trimestre	2	2	2	8	CDSS	R\$0,00	
6.11	Reformular Execução Orçamentária (Tesouro Gerencial)	Disponibilização de informações orçamentárias de forma automatizada e atualizadas diariamente.	1º Trimestre	3	5	5	75	CDSS	R\$0,00	
6.12	Plataforma de Gestão Democrática (Decidim)	- Proporcionar ambiente transparente em relação às ações da gestão/comissões; - Ponto de contato com a comunidade acadêmica; - Ambiente para consulta pública, audiências, entre outros.	3º Trimestre	2	3	2	12	DTI/Gabinete da Reitoria	R\$0,00	
6.13	Análise de GAPs Resoluções x fluxo dos módulos SUAP	Relatório situacional de adequações necessárias entre normativos institucionais e Sistema Gestão Integrado	4º Trimestre	5	3	3	45	CDSS/PROEN/ PROEX/PROPE PI	R\$0,00	
6.14	Aprimorar Portal Institucional	Divulgar mais informações institucionais de forma automatizada	3º Trimestre	4	3	4	48	CDSS/ASCOM	R\$0,00	
6.15	Implantar Módulo de RSC	Atendimento de normativo legal	4º Trimestre	3	3	3	27	CDSS/CPPD	R\$0,00	
6.16	Implantar Módulo de Estágio	Transformação digital do processo de gestão de estágios curriculares e não curriculares	1º Trimestre	3	4	3	36	DTI/PROEX	R\$0,00	

<b>CA B</b>	6.1	Padronizar 3 processos de TIC.	1. Gerenciamento de Projetos (Resolução CONSUP) 2. Processo de Contratação de Soluções TIC 3. Gerenciamento de Demanda, Modulo SUAP	2º Trimestre	3	3	3	27	DTI	R\$0,00
<b>CA M</b>	6.1	Padronizar 3 processos de TIC.	1. Gerenciamento de Projetos (Resolução CONSUP) 2. Processo de Contratação de Soluções TIC 3. Gerenciamento de Demanda, Modulo SUAP	2º Trimestre	3	3	3	27	NTI/DAP/DTI	R\$0,00
<b>CB V</b>	6.1	Padronizar 2 processos de TIC	- Processos de aquisições de equipamentos e ativos TIC - Processos de contratações de serviços de TIC	2º Trimestre	3	3	3	27	DTI/CTI	R\$0,00
<b>CB VZ O</b>	6.1	Automatizar processo de instalação de softwares	- Padronizar, Automatizar e Monitorar processo de instalação via rede. - Treinar e documentar todos do setor	1º Trimestre	3	3	2	18	CTI	R\$0,00
<b>CNP</b>	6.1	Padronizar 2 processos de TIC.	- Processos de aquisições de equipamentos e ativos TIC - Processos de contratações de serviços de TIC	2º Trimestre	3	3	3	27	NTI/DAP	R\$0,00

**Meta 7: Aprimorar os processos de governança e gestão de Tecnologia da Informação em 20%.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		

<b>REITORIA</b>	7.1	Aprovação do PETIC pelo CGD	Planejamento Estratégico Aprovado	1º Trimestre	5	5	5	125	DTI/CGD	R\$0,00
	7.2	Elaboração do Plano Diretor de TI	Planejamento com priorização de atividades de TI	1º Trimestre	5	5	5	125	DTI/CGD	R\$0,00
	7.4	Elaborar Política de Segurança da Informação	Aprimorar os processos de Governança e Gestão de Tecnologia da Informação.	1º Trimestre	5	5	5	125	DTI/CGSIC	R\$0,00
	7.3	Elaborar a Política de Governança de TIC para o CGD	Aprimorar os processos decisórios de Governança e Gestão de Tecnologia da Informação.	2º Trimestre	5	5	5	125	DTI/CGD	R\$0,00
	7.6	Aprimorar a Central de Serviços da Dimensão Tecnologia da Informação	Serviços atualizados e SLA bem definidos	2º Trimestre	4	3	3	36	CDSS/NINF	R\$0,00
	7.5	Instituir o Plano de Continuidade dos serviços de TIC	Aprimorar os processos de Governança e Gestão de Tecnologia da Informação.	3º Trimestre	5	4	5	100	DTI/CGD/CGSIC	R\$0,00

**Meta 8: Implantar 30% dos controles do Programa de Privacidade e Segurança da Informação (PPSI).**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto	
					G	U	T			
<b>REITORIA</b>	8.1	Gestão de ativos de hardware;	Implantar processos de Gestão de Tecnologia da Informação.	1º Trimestre	5	5	5	125	CBVZO/REITORIA/ CNP/CBV/CAB/CAM	R\$0,00
	8.2	Gestão de ativos de software;	Implantar processos de Gestão de Tecnologia da Informação.	1º Trimestre	5	5	5	125	CBVZO/REITORIA/ /CNP/CBV/CAB/CAM	R\$0,00

	8.3	Equipe de Tratamento e Resposta a Incidentes (ETIR);	Garantir o tratamento a resposta contra incidentes cibernéticos.	1º Trimestre	5	5	4	100	CGD/Gabinete da Reitoria/DTI	R\$0,00
	8.4	Implantar backup externo.	Aumentar a resiliência na gestão de dados eletrônicos.	1º Trimestre	5	5	5	125	DTI	R\$0,00
CA B CA M	8.3	Equipe de Tratamento e Resposta a Incidentes (ETIR).	Garantir o tratamento a resposta contra incidentes cibernéticos.	1º Trimestre	5	5	4	100	DTI	R\$0,00
	8.3	Equipe de Tratamento e Resposta a Incidentes (ETIR).	Garantir o tratamento a resposta contra incidentes cibernéticos.	1º Trimestre	5	5	4	100	NTI/DAP/DTI	R\$0,00
CB VZ O	8.1	Gestão de ativo de hardware	- Implantar / Gerenciar o processo de gestão de hardware	2º Trimestre	2	2	2	8	CTI	R\$0,00
	8.2	Gestão de ativo de software	- Implantar / Gerenciar o processo de gestão de software	2º Trimestre	2	2	2	8	CTI	R\$0,00
	8.3	Implantar backup externo	- Aumentar a resiliência na gestão de dados eletrônicos	2º Trimestre	3	4	4	48	DTI/CTI	R\$0,00
CNP	8.1	Implantar backup externo	- Aumentar a resiliência na gestão de dados eletrônicos	2º Trimestre	3	4	4	48	NTI/DAP	R\$0,00
	8.2	Equipe de Tratamento e Resposta a Incidentes (ETIR).	Garantir o tratamento a resposta contra incidentes cibernéticos.	1º Trimestre	5	5	4	100	NTI/DAP	R\$0,00

**Meta 9: Capacitar 30% da equipe de TI com habilidades e competências dedicadas à gestão, infraestrutura e serviços de TIC.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Resultado	Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T			
REI TO RIA	9.1	Capacitar os servidores de TIC em governança e gestão de TIC;	Servidor capacitado no tema.	2º Trimestre	3	3	2	18	DTI	R\$0,00
	9.2	Capacitar a equipe de TIC em DevOps;	Servidor capacitado no tema.	2º Trimestre	4	4	4	64	DTI	R\$0,00
	9.3	Capacitar os servidores de TIC em cloud computing;	Servidor capacitado no tema.	2º Trimestre	3	4	4	48	DTI	R\$0,00

	9.4	Realizar treinamentos em segurança cibernética para a equipe de TIC;	Servidor capacitado no tema.	3º Trimestre	5	4	4	80	DTI	R\$0,00
<b>CB V</b>	9.1	Capacitar os servidores de TIC em governança e gestão de TIC;	- Continuidade dos serviços TIC padronizados com toda equipe	3º Trimestre	2	3	3	18	CTI	R\$0,00
<b>CB VZ O</b>	9.1	Capacitar os servidores de TIC em governança e gestão de TIC;	- Continuidade dos serviços TIC padronizados com toda equipe	1º Trimestre	3	2	3	18	CTI	R\$0,00

## 5.8 GESTÃO ADMINISTRATIVA

**Meta 1: Executar com efetividade 100% do orçamento de funcionamento priorizando os contratos continuados essenciais.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Resultado	Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T			
<b>REITORIA</b>	1.1	Manter o funcionamento da Instituição	Manutenção das atividades básicas de funcionamento da Instituição, observando os prazos para empenho, liquidação e pagamento.	Contínua	5	5	5	125	DIRAD	R\$3.211.702,28
	1.2	Cumprir as ações tributárias e contributivas	Regularização da Instituição perante os Conselhos e Órgãos Legais.	Contínua	5	4	5	100	DIRAD	R\$23.930,09
	1.3	Promover a disponibilização de materiais para promoção do Marketing Institucional	Disponibilização de ARP para aquisição de material de divulgação para os setores responsáveis pela ação de divulgação Institucional.	Contínua	4	3	5	60	DIRAD	R\$50.004,00

<b>CAB</b>	1,1	Executar com efetividade 100% do orçamento	Manutenção das atividades básicas para o	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	CAP	R\$ 874.911,39
<b>CAM</b>	1.1	Executar com efetividade 100% do orçamento de funcionamento, priorizando os contratos continuados essenciais	Manutenção das atividades básicas para o funcionamento do Campus Amajari	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	DAP	R\$5.798.842,14
	1.2	Cumprir ações tributárias e contributivas	Garantia da regularização do CAM perante os órgãos legais	1º e 2º	5	5	5	125	DAP	R\$0,00
	1.3	Participar do Fórum de Administração (FAD)	Integrar a equipe, discutir e compartilhar conhecimentos sobre as melhores práticas de gestão e administração	2º e 4º trimestre	5	4	5	100	DAP, CGCON, COFIN, CONTRAN, CAP, NUROC	R\$16.370,00
<b>CBV</b>	1.1	Manter o funcionamento do Campus Boa Vista priorizando os contratos continuados essenciais.	Manutenção das atividades básicas para o funcionamento do Campus Boa Vista.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	DAPLAN	R\$5.014.201,82
	1.2	Manter sistemas como Firewall, voip e nutanix em pleno funcionamento	Manutenção dos sistemas imprescindíveis ao funcionamento do Campus Boa Vista.	3º e 4º	5	5	5	125	DAPLAN	R\$272.552,09
	1.2	Cumprir ações tributárias e contributivas	Garantia da regularização do CBV perante aos órgãos legais	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	DAPLAN	R\$1.650,00
	1.3	Promover seletivos e vestibulares para novos ingressos ao CBV	Realizar o Pagamento de gratificação por encargo de curso/concurso aos servidores organizadores dos processos seletivos, como forma de	2º e 4º	4	4	4	64	CPPS	R\$30.000,00

			proporcionar novos ingressos ao CBV.							
<b>CBVZO</b>	1.1	Participar do Fórum de Administração (FAD).	Obter informações atualizadas e tomar decisões importantes para administração por meio da participação no Fórum de Administração (FAD).	2º e 4º	4	4	4	64	PROAD - DAP	R\$ 0,00
	1.2	Manter o funcionamento do Campus Boa Vista Zona Oeste.	Manutenção das atividades básicas para o funcionamento do Campus Boa Vista Zona Oeste.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	DAP	R\$1.554.693,89
	1.3	Cumprir as ações tributárias e contributivas	Regularização do Campus perante os órgãos legais.	1º	5	5	5	125	DAP	R\$1.000,00
<b>CNP</b>	1.1	Manutenção do funcionamento do Campus Novo Paraíso, priorizando os contratos continuados essenciais.	Manutenção das atividades básicas para o funcionamento do Campus Novo Paraíso	Contínuo	5	5	4	100	DAP	R\$2.158.114,66
	1.2	Ações tributárias (Impostos, taxas e Contribuições)	Preservar a regularidade tributária do Campus	Contínuo	5	4	4	80	DAP/COPES Q	R\$ 0,00

**Meta 2: Destinar 10% de orçamento de investimento para viabilizar a aquisição ou manutenção de sistemas, equipamentos, mobiliários e acervos bibliográficos para atendimento dos ambientes administrativos e didático-pedagógicos.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Resultado	Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T			

<b>CAB</b>	2.1	Manter o funcionamento do Campus Avançado Bonfim, priorizando os contratos continuados essenciais	Garantir a manutenção das atividades e funcionamento do Campus Avançado Bonfim	Contínuo	5	5	5	125	DICAB/CAP	R\$874.911,39
<b>CAM</b>	2.1	Adquirir e contratar serviços de manutenção para estruturação e reestruturação de sistemas, equipamentos, mobiliários e acervos bibliográficos para atendimento dos ambientes administrativos e didático-pedagógicos do Campus Amajari	Promover a manutenção dos ambientes administrativos, didáticos e de T.I com aquisição de materiais permanentes	3º	5	4	5	100	DAP	R\$0,00
<b>CBV</b>	2.1	Adquirir equipamentos para estruturação e reestruturação de sistemas, mobiliários e acervos bibliográficos do CBV	Promover manutenção de ambientes administrativos e didáticos com aquisição de materiais permanentes	4º	4	3	3	36	DAPLAN	R\$ 0,00
<b>CBVZO</b>	2.1	Adquirir e contratar serviços de manutenção para estruturação e reestruturação de sistemas, equipamentos, mobiliários e acervos bibliográficos para atendimento dos ambientes administrativos e didático-pedagógicos do Campus Boa Vista Zona Oeste.	Manter a funcionalidade eficiente do acervo bibliográfico para atendimento dos ambientes administrativos e didático-pedagógicos do Campus Boa Vista Zona Oeste.	4º	3	3	3		DAP	R\$5.000,00
<b>CNP</b>	2.1	Adquirir Equipamentos para estruturação e reestruturação dos Campus CNP	Manter a funcionalidade eficiente dos ambientes administrativos e didáticos com aquisição de materiais permanentes necessários	1º e 2º	4	3	2	24	DAP/GAB	R\$ 0,00

**Meta 3: Reduzir em 80% os empenhos de custeio inscritos e/ou reinscritos em Restos a Pagar (RAP).**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Resultado	Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T			
<b>CAB</b>	3.1	Adquirir material permanente para estruturação e/ou manutenção de ambientes administrativos e didáticos.	Promover a aquisição e/ou manutenção de ambientes administrativos e didáticos com aquisição de materiais permanentes	Contínuo	5	3	3	45	DICAB/CAP	R\$ 0,00
<b>CAM</b>	3.1	Monitorar a situação dos empenhos inscritos e reinscritos em RAP	Promover a execução de empenhos lançados em Restos a Pagar conforme a legislação vigente	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	DAP	R\$0,00
<b>CBV</b>	3.1	Monitorar a situação dos empenhos inscritos e reinscritos em RAP	Promover a execução de empenhos lançados em Restos a Pagar conforme a legislação vigente.	1º, 2º, 3º e 4º	5	5	5	125	DAPLAN	R\$ 0,00
<b>CBVZO</b>	3.1	Acompanhar a situação dos empenhos inscritos e reinscritos em RAP	Execução dos empenhos lançados em Restos a Pagar e, consequente atendimento à legislação aplicável à essa temática.	1º, 2º, 3º e 4º	5	4	4	80	DAP	R\$747.027,66
<b>CNP</b>	3.1	Monitorar a situação dos empenhos inscritos e reinscritos em RAP e buscar minimizá-los	Cumprir a meta estabelecida no PDI de redução de 80% da RAPs	Contínuo	4	3	4	48	DAP	R\$ 0,00

**Meta 4: Realizar quatro ações anuais para otimização das boas práticas administrativas.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Resultado	Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T			

<b>CAB</b>	4.1	Acompanhar a situação dos empenhos inscritos e reinscritos em Restos a Pagar de acordo com a legislação vigente	Prover a execução de empenhos lançados em Restos a Pagar conforme a legislação vigente	Contínuo	4	4	4	64	DICAB/CA P	R\$ 0,00
<b>CAM</b>	4.1	Promover a participação dos servidores em eventos locais/institucionais/nacionais, além daqueles classificados como sendo de capacitação, que sejam relevantes para o andamento dos trabalhos administrativos	Otimizar as boas práticas administrativas e integração dos servidores	1º, 2º, 3º e 4º	5	4	5	100	DAP, DG	R\$0,00
<b>CBV</b>	4.1	Promover integração dos servidores da instituição nos eventos locais e nacionais, para otimização das práticas administrativas.	A integração dos servidores em eventos locais que não sejam de capacitação é imprescindível para o andamento dos trabalhos administrativos e pedagógicos no CBV	1º, 2º, 3º e 4º	4	3	3	36	GABINETE / DAPLAN	R\$40.000,00
<b>CBVZO</b>	4.1	Apoiar a Reitoria na realização de eventos que promovam a integração e melhoria da gestão administrativa da instituição.	Participação e integração dos servidores em eventos locais, além daqueles classificados como sendo de capacitação, que sejam relevantes para o andamento dos trabalhos administrativos.	2º e 4º	4	4	4	64	PROAD - DAP	R\$0,00
<b>CNP</b>	4.1	Mapear e melhorar as principais ações das práticas administrativas	Realizar 4 ações para melhoramento de dos procedimentos administrativos	1º e 2º	4	3	3	36	DAP/GAB	R\$ 0,00

**Meta 5: Atualizar e regularizar a situação patrimonial de 10% dos bens móveis permanentes do IFRR.**

Unid.		Ação	Resultados Esperados	Período de	Prioridade da Ação		Recurso Previsto
-------	--	------	----------------------	------------	--------------------	--	------------------

	Código da Ação			Execução	G	U	T	Resultado	Setor Responsável	
<b>CAB</b>	6.1	Realizar levantamento e classificação dos bens inservíveis e posterior regularização	Regularizar os bens através do levantamento de informações e classificação	3º e 4º	5	4	4	80	DICAB/CAP	R\$ 0,00
<b>CAM</b>	5.1	Realizar levantamento e classificação dos bens móveis permanentes	Regularizar a situação patrimonial dos bens móveis permanentes	1º; 2º, 3º e 4º	4	5	5	100	DAP, CAP, COFIN	R\$0,00
	5.2	Capacitação da equipe no Sistema Integrado de Gestão Patrimonial (SIADS)	Servidores qualificados e capazes de cumprir a meta	1º e 2º trimestre	5	5	5	125	DAP, CAP	R\$0,00
<b>CBV</b>	5.1	Realizar o levantamento, e posterior regularização, da situação patrimonial dos bens inservíveis do Campus Boa Vista.	Regularização da situação do patrimônio do Campus, em atendimento à legislação aplicável.	4º	4	4	3	48	DAPLAN	R\$ 0,00
<b>CBZO</b>	5.1	Realizar o levantamento, e posterior regularização, da situação patrimonial dos bens inservíveis do Campus Boa Vista Zona Oeste.	Regularização da situação do patrimônio do Campus, em atendimento à legislação aplicável.	4º	5	4	4	80	DAP	R\$0,00
<b>CNP</b>	5.1	Realizar levantamento e classificação dos bens inservíveis e fazer desfazimento	Realizar o desfazimento de pelo menos 70% dos bens inservíveis	1º e 2º	4	4	3	48	DAP/CAP	R\$ 0,00

## 5.9 GESTÃO DE PESSOAS

**Meta 1: Proporcionar a capacitação de 30% dos servidores.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Resultado	Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T			
<b>REITORIA</b>	1.1	Oportunizar 100 Capacitações para os servidores da Reitoria	Aprimoramento contínuo do servidor no que se refere às suas atribuições, visando otimizar a eficiência e eficácia no cumprimento de suas responsabilidades junto à administração pública. Além disso, busca-se promover o desenvolvimento pessoal por meio de cursos presenciais e a distância, proporcionando oportunidades de aprendizado tanto de forma gratuita quanto mediante investimento.	1º 2º 3º e 4ª	5	3	2	30	CDS	R\$23.110,00
<b>CAB</b>	1.1	Oportunizar 50 eventos de capacitação para os servidores do Campus Avançado Bonfim	Aperfeiçoamento e desenvolvimento contínuo no desempenho dos servidores, contribuindo para um melhor alcance dos objetivos institucionais, bem como a promoção pessoal através de cursos presenciais e a distância, com e sem ônus.	1º 2º 3º e 4º	5	3	2	30	CGP	R\$52.375,00

<b>CAM</b>	1.1	Oportunizar 80 Capacitações para os servidores do Campus Amajari	Aprimoramento contínuo do servidor no que se refere às suas atribuições, visando otimizar a eficiência e eficácia no cumprimento de suas responsabilidades junto à administração pública. Além disso, busca-se promover o desenvolvimento pessoal por meio de cursos presenciais e a distância, proporcionando oportunidades de aprendizado tanto de forma gratuita quanto mediante investimento.	1º 2º 3º e 4ª	5	3	2	30	CGP/CAM	R\$ 50.000,00
<b>CBV</b>	1.1	Oportunizar 100 Capacitações para os servidores do <i>Campus</i> Boa Vista	Aprimoramento contínuo do servidor no que se refere às suas atribuições, visando otimizar a eficiência e eficácia no cumprimento de suas responsabilidades junto à administração pública. Além disso, busca-se promover o desenvolvimento pessoal por meio de cursos presenciais e a distância, proporcionando oportunidades de aprendizado tanto de forma gratuita quanto mediante investimento.	1º 2º 3º e 4ª	5	3	2	30	CGP/CBV	R\$91.255,69
<b>CBVZ O</b>	1.1	Oportunizar 75 eventos de capacitação para os servidores do Campus Boa Vista Zona Oeste	Aperfeiçoamento e desenvolvimento contínuo no desempenho dos servidores, contribuindo para um melhor alcance dos objetivos	1º 2º 3º e 4º	5	3	2	30	CGP/CBVZ O	R\$35.000,00

			institucionais, bem como a promoção pessoal através de cursos presenciais e a distância, com e sem ônus.							
--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

**Meta 2: Proporcionar a qualificação anual de 8% dos servidores.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Resultado	Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T			
REITORIA	2.1	Divulgar e oportunizar pós-graduações aos servidores da Reitoria	Servidores cientes quanto às ofertas de qualificações disponíveis no país.	1º 2º 3º e 4ª	5	3	3	45	CDS	R\$1.000,00
	2.2	Assegurar a permanência dos servidores em cursos de educação, formação, elevando os índices de titulação	Publicar editais de afastamentos para estudos e bolsa proquali	1º 2º 3º e 4ª	5	3	3	45	CDS	R\$120.000,00
	2.3	Oportunizar afastamento integral de 10% dos servidores docentes	Permanência dos servidores docentes em cursos de pós-graduações em nível de mestrado e doutorado	1º 2º 3º e 4ª	5	3	3	45	CDS	R\$0,00
CAB	2.1	Divulgar e oportunizar pós-graduação aos servidores do Campus Avançado Bonfim	Incentivar a capacitação dos servidores por meio de cursos de pós-graduação, refletindo no crescimento pessoal e no desempenho Institucional.	1º 2º 3º e 4º	5	3	3	45	CGP	R\$22.250,00
CAM	2.1	Divulgar e oportunizar pós-graduação aos servidores do Campus Amajari	Estimular o interesse dos servidores em buscar	1º 2º 3º e 4ª	3	3	3	27	CGP/CAM	R\$ 0,00

			qualificação por meio de cursos de pós-graduação.							
<b>CBV</b>	2.1	Divulgar e oportunizar pós-graduação aos servidores do <i>Campus Boa Vista</i>	Estimular o interesse dos servidores em buscar qualificação por meio de cursos de pós-graduação.	1º 2º 3º e 4ª	3	3	3	27	CGP/CBV	R\$22.250,00
<b>CBVZO</b>	2.1	Divulgar e oportunizar pós-graduação aos servidores do <i>Campus Boa Vista Zona Oeste</i>	Incentivar a capacitação dos servidores por meio de cursos de pós-graduação, refletindo no crescimento pessoal e no desempenho Institucional.	1º 2º 3º e 4º	4	3	3	36	CGP/CBVZO	R\$0,00

**Meta 3: Atingir o índice 4,10% em relação à titulação do corpo docente.**

Não foi planejada Ação para o atingimento dessa meta.

**Meta 4: Contribuir anualmente para o alcance de um índice de 30% da participação dos servidores individualmente nas ações da CQVSS e da Cissp.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Resultado	Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T			
<b>REITORIA</b>	4.1	Atender em 100% os requerimentos de análise ergonômica do trabalho que necessitam de emissão de relatório.	Promover o atendimento das demandas, visando a prevenção do adoecimento e dos acidentes no trabalho.	1º,2º,3º e 4º	4	3	3	36	CQVSS	R\$6.323,72

**Meta 5: Atender 100% dos requerimentos de análise ergonômica do trabalho que necessitam de emissão de relatório.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Resultado	Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T			
<b>REITORIA</b>	5.1	Contribuir, anualmente, para o alcance de um índice de 30% da participação dos servidores individualmente nas ações da CQVSS e CISSP.	Promover ações e estimular a participação dos servidores, visando a prevenção de doenças e acidentes no trabalho.	1º,2º,3º e 4º	4	3	3	36	CQVSS	R\$80.916,16
<b>CAB</b>	5.1	Contribuir, anualmente, para o alcance de um índice de 30% da participação dos servidores individualmente nas ações da CQVSS e CISSP.	Promover ações e estimular a participação dos servidores, visando a prevenção de doenças e acidentes no trabalho.	1º 2º 3º e 4º	4	3	3	36	CGP	R\$0,00
<b>CAM</b>	5.1	Contribuir, anualmente, para o alcance de um índice de 30% da participação dos servidores individualmente nas ações da CQVSS e CISSP.	Promover ações e estimular a participação dos servidores, visando a prevenção de doenças e acidentes no trabalho.	1º,2º,3º e 4º	3	3	3	27	CQVSS	R\$ 0,00
<b>CBV</b>	5.1	Contribuir, anualmente, para o alcance de um índice de 30% da participação dos servidores individualmente nas ações da CQVSS e CISSP.	Promover ações e estimular a participação dos servidores, visando a prevenção de doenças e acidentes no trabalho.	1º 2º 3º e 4ª	5	4	3	60	CGP/CBV	R\$0,00
<b>CBVZO</b>	5.1	Acompanhar e assessorar o desenvolvimento das ações da CISSP com o envolvimento e comprometimento máximo dos servidores	Desenvolvimento de ações de promoção à saúde e à segurança do servidor	1º 2º 3º e 4º	4	3	3	36	CGP/CBVZO	R\$0,00
	5.2	Promover programas de prevenção das doenças e	Sensibilização e cooperação dos servidores e setores, no processo de prevenção de	1º 2º 3º e 4º	4	2	3	24	CGP/CBVZO	R\$0,00

	acidentes relacionados ao trabalho	doenças e acidentes no trabalho							
--	------------------------------------	---------------------------------	--	--	--	--	--	--	--

## 5.10 COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

**Meta 1: Elaborar e implementar dois documentos de regulamentação das atividades de comunicação no IFRR.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Resultado	Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T			
<b>REITORIA</b>	1.1	Elaborar e implementar dois documentos de regulamentação das atividades de comunicação no IFRR.	tornar-se uma assessoria de comunicação integrada, com atendimentos mais eficientes, a partir de demandas mais adequadas, e alcance de resultados concretos perante o público, despertando maior interesse para as ações promovidas pelo instituto e contribuindo para a ampliação do ingresso de estudantes e para a formalização de novas parcerias.	2024 A 2028				33%	ASCOM	R\$0,00
<b>CBV</b>	1.1	Regulamentar e padronizar visualmente materiais gráficos e vídeos	Padronização visual de todos os materiais gráficos e vídeos produzidos pela CCS-CBV	3º Trimestre	3	4	3	36	CCS	R\$0,00

**Meta 2: Execução de 65 ações de comunicação (estimativa) com vistas à implementação de ações estratégicas de promoção/fortalecimento da identidade/imagem do IFRR.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
<b>REITORIA</b>	2.1	Execução de 65 ações de comunicação (estimativa) com vistas à implementação de ações estratégicas de promoção/fortalecimento da identidade/imagem do IFRR.	tornar-se uma assessoria de comunicação integrada, com atendimentos mais eficientes, a partir de demandas mais adequadas, e alcance de resultados concretos perante o público, despertando maior interesse para as ações promovidas pelo instituto e contribuindo para a ampliação do ingresso de estudantes e para a formalização de novas parcerias.	2024 A 2028				20%	ASCOM	R\$0,00

**Meta 3: Criar ações voltadas para a melhoria das ações de comunicação interna do instituto.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
<b>REITORIA</b>	3.1	Criar ações voltadas para a melhoria das ações de comunicação interna do instituto.	tornar-se uma assessoria de comunicação integrada, com atendimentos mais eficientes, a partir de demandas mais adequadas, e alcance de resultados concretos perante o público, despertando maior interesse para as ações promovidas pelo instituto e contribuindo para a ampliação do ingresso de estudantes e para a formalização de novas parcerias.	2024 A 2028				100%	ASCOM	R\$0,00

**Meta 4: Investir em ações voltadas para a melhoria das ações de comunicação interna do instituto.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		
<b>REITORIA</b>	4.1	Investir em ações voltadas para a melhoria das ações de comunicação interna do instituto.	tornar-se uma assessoria de comunicação integrada, com atendimentos mais eficientes, a partir de demandas mais adequadas, e alcance de resultados concretos perante o público, despertando maior interesse para as ações promovidas pelo instituto e contribuindo para a ampliação do ingresso de estudantes e para a formalização de novas parcerias.	2024 A 2028				100%	ASCOM	R\$0,00
<b>CBV</b>	4.1	Execução de pelo menos 2 atividades anuais de aperfeiçoamento profissional para os servidores da CCS-CBV	Melhoria nos serviços prestados à comunidade acadêmica e externa	3º Trimestre	4	2	3	24	CCS	R\$0,00

**Meta 5: Criar condições para a execução de pelo menos cinco atividades anuais de aperfeiçoamento profissional, até 2028 (capacitação/atualização), distribuídas em pelo menos 90% das diferentes atribuições da Ascom.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T	Resultado		

<b>REITORIA</b>	5.1	Criar condições para a execução de pelo menos cinco atividades anuais de aperfeiçoamento profissional, até 2028 (capacitação/atualização), distribuídas em pelo menos 90% das diferentes atribuições da Ascom.	tornar-se uma assessoria de comunicação integrada, com atendimentos mais eficientes, a partir de demandas mais adequadas, e alcance de resultados concretos perante o público, despertando maior interesse para as ações promovidas pelo instituto e contribuindo para a ampliação do ingresso de estudantes e para a formalização de novas parcerias.	2024 A 2028				0	ASCOM	R\$50.000,00
<b>CBV</b>	5.1	Expansão do número de seguidores nas redes sociais do CBV	Ampliação na divulgação de ações do CBV para a comunidade interna e externa	1º Trimestre	2	2	4	16	CCS	R\$0,00

**Meta 6: Investir em cenários/equipamentos para a manutenção e a criação de novos canais/programas de comunicação do IFRR.**

Unid.	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto
					G	U	T		

<b>REI TOR IA</b>	6.1	Investir em cenários/equipamentos para a manutenção e a criação de novos canais/programas de comunicação do IFRR.	tornar-se uma assessoria de comunicação integrada, com atendimentos mais eficientes, a partir de demandas mais adequadas, e alcance de resultados concretos perante o público, despertando maior interesse para as ações promovidas pelo instituto e contribuindo para a ampliação do ingresso de estudantes e para a formalização de novas parcerias.	2024 A 2028				100%	ASCOM	R\$200.000,0 0
---------------------------	-----	---	--	----------------	--	--	--	------	-------	-------------------