



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE RORAIMA
Rua Fernão Dias Paes Leme, nº 11 – Calungá - Boa Vista-RR - CEP: 69.303-220
Fone: (095) 3624-1224 – e-mail: gabinete.reitoria@ifrr.edu.br

HOMENAGENS E DATAS COMEMORATIVAS

ELIOENAI CARNEIRO DA FONSECA

BOA VISTA- RR
ABRIL /2019

SUMÁRIO

1- INTRODUÇÃO.....	3
2- OBJETIVOS.....	4
3- PÚBLICO ALVO.....	4
4- JUSTIFICATIVA	5
5- METODOLOGIA.....	6
6- COORDENAÇÃO DO PROJETO.....	6
7- BIBLIOGRAFIA.....	7

1-INTRODUÇÃO

As estratégias de integrar e socializar os servidores proporciona um conhecimento precioso que geralmente é refletido no clima organizacional

Chiavenato (2010) define que a maneira como as instituições recebem seus servidores e os integra a sua cultura, e a sua realidade chama-se socialização organizacional. O processo de socialização organizacional busca inserir, adaptar e manter o novo servidor na cultura da instituição para assim torna-lo um membro da mesma.

Integração e socialização são processos contínuos sendo realizado através da comunicação. Inicia-se com o nascimento do ser humano e só se encerra com a morte, sendo desenvolvida, primeiramente, no ambiente familiar, na escola, nos meios de comunicação e vai se estendendo aos grupos de referência: músicas favoritas, atores, comidas, festas, etc.

2- OBJETIVO GERAL

O objetivo do projeto é homenagear ou comemorar datas especiais, sempre na busca de proporcionar integração entre os servidores e melhorar o clima organizacional.

2.1- OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Proporcionar a socialização e a interação entre os servidores;
- Comemorar datas importantes e especiais;
- Homenagear a quem tanto se dedica a instituição.

3- PÚBLICO- ALVO

O público-alvo são os servidores ativos e aposentados do Instituto Federal de Roraima.

4- JUSTIFICATIVA

A palavra homenagem define retribuição, agradecimento, tornar público com um ato de gratidão algum favor que foi prestado por alguém, uma atividade reconhecida como de grande valor.

Notamos o sentimento de gratidão quando o servidor é homenageado por seus colegas de trabalho e pela instituição. A empatia entre as pessoas mostra o bom relacionamento que existe dentro da Instituição.

Até as comemorações sempre são recebidas com grande entusiasmo por todos os servidores, pois são meios de descontração e união.

O significado de comemoração estabelece que trata-se de uma reunião de pessoas para celebrar e festejar algum evento.

São comemorados os aniversários, dia internacional da mulher, dia das mães, pais, aposentadoria, servidor público, confraternização de final do ano e até realizamos chá de fraldas para os futuros pais.

5- METODOLOGIA

As comemorações e homenagens são realizadas através das participações por adesão dos servidores.

Os lanches são feitos de forma compartilhadas, onde cada setor fica responsável por um item do cardápio.

Os aniversários são comemorados a cada quadrimestre, e os demais eventos seguem o calendário anual brasileiro.

As sugestões das festas temáticas são encaminhadas através dos canais de comunicação utilizados pela coordenação de qualidade de Vida, tais como: e-mail e whatsapp.

6- COORDENAÇÃO DO PROJETO

As homenagens e datas comemorativas fazem parte do trabalho da Coordenação de Qualidade e Seguridade Social, porém, são realizados em todos os *campis* do Instituto Federal de Roraima com o apoio das Comissões Internas de Saúde e Segurança do servidor Público (CISSP).

7-BIBLIOGRAFIA

Livros:

CAETANO, Antonio Vala. **Gestão de recursos humanos, contexto, processos e técnicas**. 2. ed. SP: Lisboa RH, 2002.

RUIZ, João Álvaro. **Metodologia Científica: guia para eficiência nos estudos**. 4. ed. SP: Atlas, 1996.

SROUR, Robert H. **Poder, cultura e ética nas organizações**. Rio de Janeiro: Campus, 1998.

CERVO, Amado Luiz; BERVIAN, Pedro Alcino; DA SILVA, Roberto. **Metodologia científica**. 6. ed. São Paulo: Pearson Prentice Hall, 2007.

LUZ, Ricardo. **Gestão do clima organizacional**. Rio de Janeiro: Qualitymark, 2003.

FLEURY, M. T.; FISCHER, R. M. **Cultura e poder nas organizações**. São Paulo: Atlas, 1989.

BANOV, M. R. **Psicologia no Gerenciamento de Pessoas**. 2.ed. São Paulo: Atlas, 2011.

CHIAVENATO, I. **Gestão de Pessoas: o novo papel dos recursos humanos nas organizações**. 3.ed. Rio de Janeiro: Elsevier, 2010.