

# INSTITUTO FEDERAL

## Roraima

ANEXO VII IN 07/2018 MPDG

Nº DO PROCESSO: 23231.000141.2018-41

LICITAÇÃO Nº 11/2018

**UNIDADE : CAMPUS BOA VISTA**

REGIME DE TRIBUTAÇÃO: LUCRO REAL

| Discriminação dos Serviços |   |           |
|----------------------------|---|-----------|
| A                          | Data de apresentação da proposta                              |           |
| B                          | Município   | BOA VISTA |
| C                          | Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo (RR000016/2017) | 2017      |
| D                          | Nº de meses de execução contratual                            | 12        |

| Identificação do Serviço |                   |   |
|--------------------------|-------------------|---|
| Tipo de Serviço          | Unidade de Medida | Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida) |
| Limpeza                  | Área (m2)         | 32 POSTOS   |

| Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra |   |                       |
|---|---|-----------------------|
| 1   | Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas) | Limpeza e Conservação |
| 2   | Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)                   | 5143-20               |
| 3   | Salário Nominativo da Categoria Profissional                  | R\$ 1.200,00          |
| 4   | Categoria profissional (vinculada à execução contratual)      | Servente              |
| 5   | Data base da categoria (dia/mês/ano)                          | 01.01.2017            |

Nota 1: A planilha deverá ser calculada considerando o valor mensal do empregado

| MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO |                                    |   |              |
|--------------------------------------|------------------------------------|---|--------------|
|                                      | COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO          | % | VALOR (R\$)  |
| A                                    | Salário Base                       |   | R\$ 1.200,00 |
| B                                    | Adicional Periculosidade           |   | R\$ -        |
| C                                    | Adicional Insalubridade            |   | R\$ -        |
| D                                    | Adicional Noturno                  |   | R\$ -        |
| E                                    | Adicional de Hora Noturna Reduzida |   | R\$ -        |
| F                                    | Outros (especificar)               |   | R\$ -        |
| TOTAL DO MÓDULO 1                    |                                    |   | R\$ 1.200,00 |

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

| MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS |  |        |             |
|---|--|--------|-------------|
| Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias |  | %      | VALOR (R\$) |
| A   | 13 (Décimo-terceiro) salário $\text{Cálculo do valor} = \text{Rem}/12$ CONTA VINCULADA | 8,33%  | 100,00      |
| B   | Férias e Adicional de Férias $[(1/11)+(1/3)/11]$ (CONTA VINCULADA)                     | 12,12% | 145,45      |
| TOTAL SUBMÓDULO 2.1                                       |  | 20,45% | 245,45      |

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias;

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima;

Nota 3 Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. (incrido em 24/09/2018, IN 07/2018)

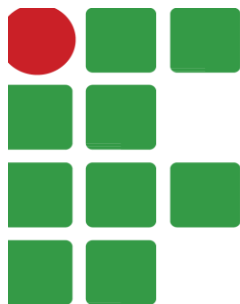
| Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (BASE DE CALCULO MODULO I + SUBMÓDULO 2.1) |                                   | R\$ 1.445,45 |             |
|---|-----------------------------------|--------------|-------------|
| Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições  |                                   | %            | VALOR (R\$) |
| A   | INSS                              | 20,00%       | 289,09      |
| B   | Salário Educação                  | 2,50%        | 36,14       |
| C   | SAT (Seguro Acidente de Trabalho) | 3,000%       | 43,36       |
| D   | SESC ou Sesi                      | 1,50%        | 21,68       |
| E   | SENAI - SENAC                     | 1,00%        | 14,45       |
| F   | SEBRAE                            | 0,60%        | 8,67        |
| G   | INCRA                             | 0,20%        | 2,89        |
| H   | FGTS                              | 8,00%        | 115,64      |
| TOTAL SUBMÓDULO 2.2   |                                   | 36,80%       | 531,92      |

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente;

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave;

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (incrido em 24/09/2018, IN 07/2018)

| Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários |                               |   | VALOR (R\$) |
|--|-------------------------------|---|-------------|
| A  | Transporte                    | - | 86,40       |
| B  | Auxílio-Refeição/Alimentação  | - | 324,50      |
| C  | Assistência Médica e Familiar | - |             |
| D  | Outros (especificar)          | - | 0,00        |
| TOTAL SUBMÓDULO 2.3                          |                               |   | 410,90      |



# INSTITUTO FEDERAL

## Roraima

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS |   |             |
|---|---|-------------|
| Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários                   |   | VALOR (R\$) |
| 2.1   | 13º Salário, Férias e Adicional de Férias | 245,45      |
| 2.2   | GPS, FGTS e Outras Contribuições          | 531,92      |
| 2.3   | Benefícios Mensais e Diários              | 410,90      |
| TOTAL DO MÓDULO 2   |   | 1188,27     |

| MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO          |   |       |              |
|--|---|-------|--------------|
| (BASE DE CÁLCULO MÓDULO I + SUBMÓDULO 2.1) |   |       | R\$ 1.445,45 |
| 3  | PROVISÃO PARA RESCISÃO  | %     | VALOR (R\$)  |
| A  | Aviso Prévio Indenizado $\text{Cálculo do valor} = \{(\text{Rem}/12 + 13^\circ/12 = (\text{Rem}/12)/12 + \text{Férias}/12 = (\text{Rem}/12)/12 + (1/3 \times \text{Férias})/12 = 1/3 \times [(\text{Rem}/12)/12]\} \times (30/30 = 1) \times 5\%$ de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período. | 0,42% | 6,02         |
| B  | Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado  | 0,03% | 0,48         |
| C  | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado ( $\text{Cálculo do valor} = [50\% \times 8\% \times (\text{Rem} + 13^\circ + \text{Férias} + 1/3 \times \text{Férias})] \times 5\%$ de rotatividade  | 0,24% | 3,45         |
| D  | Aviso Prévio Trabalhado (negociar extinção/redução na 1ª prorrogação) $\text{Cálculo do valor} = [(\text{Rem}/30) \times 7]/12$ meses do contrato $\times 100\%$ dos empregados - ao final do contrato.   | 1,94% | 28,11        |
| E  | Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado  | 0,72% | 10,34        |
| F  | Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado. $\text{Cálculo do valor} = [50\% (40\% \text{ fgts e } 10\% \text{ contribuição}) \times 8\% \times (\text{Rem} + 13^\circ + \text{Férias} + 1/3 \times \text{Férias})] \times 100\%$ dos empregados.  | 4,78% | 69,06        |
| TOTAL DO MÓDULO 3                          |   | 8,12% | 117,46       |

| MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE |   |       |             |
|---|---|-------|-------------|
| BC= Base de cálculo (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)  |   |       | 2.505,73    |
| Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais       |   | %     | VALOR (R\$) |
| A   | Substituto na cobertura de Férias ((FÉRIAS/12+13º/12+((1/3TERÇO DE FÉRIAS)/12))/12. CONTA VINCULADA   | 1,62% | 40,60       |
| B   | Substituto na cobertura de Ausências Legais $\text{Cálculo do valor} = [(BC/30) \times 3 \text{ dias}]/12$                                  | 0,83% | 20,88       |
| C   | Substituto na cobertura de Licença Paternidade $\text{Cálculo do valor} = \{[(BC/30) \times 5 \text{ dias}]/12\} \times 2\%$                | 0,03% | 0,70        |
| D   | Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho $\text{Cálculo do valor} = \{[(BC/30) \times 15 \text{ dias}]/12\} \times 1\%$ | 0,04% | 1,04        |
| E   | Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade $\text{Cálculo do valor} = \{[(BC/12) \times (4/12)]\} \times 2\%$                       | 0,06% | 1,39        |
| F   | Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)   | 0,00% | 0,00        |
| TOTAL SUBMÓDULO 4.1                                   |   | 2,58% | 64,62       |

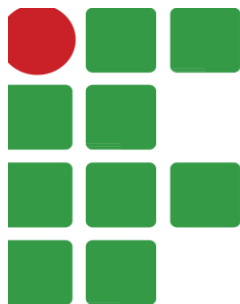
Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018).  
Nota 2: Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo. (Revogado pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

| Submódulo 4.2 - Substituto Intrajornada |   | %     | VALOR (R\$) |
|---|---|-------|-------------|
| A                                       | Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentaçãoIntervalo para Repouso ou Alimentação | 0,00% | 0,00        |
| TOTAL SUBMÓDULO 4.2                     |   | 0,00% | 0,00        |

| QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE |   |             |
|--|---|-------------|
| Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente                  |   | VALOR (R\$) |
| 4.1  | Substituto nas Ausências LegaisAusências Legais | 64,62       |
| 4.2  | Substituto Intrajornada                         | 0,00        |
| TOTAL DO MÓDULO 4  |   | 64,62       |

| MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS |                  |   |             |
|-----------------------------|------------------|---|-------------|
| 5                           | INSUMOS DIVERSOS |   | VALOR (R\$) |
| A                           | Uniformes        | - | 42,49       |
| B                           | Materiais        | - | 154,07      |
| C                           | Equipamentos     | - | 4,40        |
| D                           | Utensílios       | - | 65,53       |
| TOTAL DO MÓDULO 5           |                  | - | 266,47      |

|   |  |  |
|---|--|--|
| Custo direto: Somatório dos Módulos 1+2+3+4+5 |  |  |
|---|--|--|



# INSTITUTO FEDERAL

## Roraima

| Total   |                                      |        | R\$ 2.836,82 |
|---|--------------------------------------|--------|--------------|
| MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO |                                      |        |              |
| 6   | CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO   | %      | VALOR (R\$)  |
| A   | Custos Indiretos                     | 6,75%  | 191,49       |
| B   | Lucro                                | 7,65%  | 231,66       |
| C   | Tributos                             | 14,25% | 541,74       |
|   | C.1 Tributos Federais                |        |              |
|   | PIS                                  |        |              |
|   | COFINS                               |        |              |
|   | Outros (especificar)                 |        |              |
|   | C.2 Tributos Estaduais (Especificar) |        |              |
|   | C.3 Tributos Municipais              |        |              |
|   | ISS                                  |        |              |
|   | Outros (especificar)                 |        |              |
| TOTAL DO MÓDULO 6                             |                                      | 28,65% | 964,89       |

| QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO                              |  |             |
|---|--|-------------|
| Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) |  | VALOR (R\$) |
| A   | MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO                       | 1200,00     |
| B   | MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS | 1188,27     |
| C   | MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO                          | 117,46      |
| D   | MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE      | 64,62       |
| E   | MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS                                | 266,47      |
| Subtotal (A + B + C + D + E)                                      |  | 2836,81     |
| F   | MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO              | 964,89      |
| VALOR TOTAL POR EMPREGADO   |  | 3801,71     |

| Posto de trabalho            | Valor mensal | Quantitativo (MÊS) | VALOR ANUAL  |
|------------------------------|--------------|--------------------|--------------|
| Área interna                 | 82.757,1805  | 12                 | 993.086,17   |
| Área externa (pisos pavimen) | 38.482,1239  | 12                 | 461.785,49   |
| Face interna/externa sem exp | 440,7033     | 12                 | 5.288,44     |
| PREÇO GLOBAL                 | 121.680,0078 |                    | 1.460.160,09 |