

INSTITUTO FEDERAL

Roraima

ANEXO VII IN 07/2018 MPDG

Nº DO PROCESSO: 23231.000141.2018-41

LICITAÇÃO Nº 11/2018

UNIDADE : CAMPUS BOA VISTA

REGIME DE TRIBUTAÇÃO: LUCRO REAL

Discriminação dos Serviços		
A	Data de apresentação da proposta	20/09/2018
B	Município	BOA VISTA
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	2017
D	Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Limpeza	Área (m2)	1 POSTO

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Limpeza e Conservação
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário Nominativo da Categoria Profissional	R\$ 1.700,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Encarregado
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01.01.2017

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.700,00
B	Adicional Periculosidade		R\$ -
C	Adicional Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ -
F	Outros (especificar)		R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 1			R\$ 1.700,00

Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	VALOR (R\$)
A	13 (Décimo-terceiro) salário Cálculo do valor = Rem/12 CONTA VINCULADA	8,33%	141,67
B	Férias e Adicional de Férias $[(1/11)+(1/3)/11]$ (CONTA VINCULADA)	12,12%	206,06
TOTAL SUBMÓDULO 2.1		20,45%	347,72

Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias;

Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima;

Nota 3 Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. (incrido em 24/09/2018, IN 07/2018)

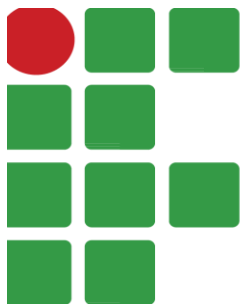
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (BASE DE CALCULO MODULO I + SUBMÓDULO 2.1)			R\$ 2.047,72
Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	340,00
B	Salário Educação	2,50%	42,50
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	3,000%	51,00
D	SESC ou SESI	1,50%	25,50
E	SENAI - SENAC	1,00%	17,00
F	SEBRAE	0,60%	10,20
G	INCRA	0,20%	3,40
H	FGTS	8,00%	136,00
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		36,80%	625,60

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente;

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave;

Nota 3: Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (incrido em 24/09/2018, IN 07/2018)

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários			VALOR (R\$)
A	Transporte	-	56,40
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	-	324,50
C	Assistência Médica e Familiar	-	
D	Outros (especificar)	-	0,00
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			380,90



INSTITUTO FEDERAL

Roraima

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS		
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários		VALOR (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias	347,72
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições	625,60
2.3	Benefícios Mensais e Diários	380,90
TOTAL DO MÓDULO 2		1354,22

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
(BASE DE CÁLCULO MÓDULO I + SUBMÓDULO 2.1)			R\$ 2.047,72
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado $\text{Cálculo do valor} = \{ \text{Rem}/12 + 13^\circ/12 = (\text{Rem}/12)/12 + \text{Férias}/12 = (\text{Rem}/12)/12 + (1/3 \times \text{Férias})/12 = 1/3 \times [(\text{Rem}/12)/12] \} \times (30/30 = 1) \times 5\%$ de rotatividade	0,42%	8,53
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,68
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado $\text{Cálculo do valor} = [50\% \times 8\% \times (\text{Rem} + 13^\circ + \text{Férias})/12 = 1/3 \times (\text{Rem}/12)/12] \times 5\%$ de rotatividade considerando que a multa do FGTS e Contribuição apenas inside 1 vez sobre a totalidade dos meses do contrato, sugiro zerar esta rubrica a anotar o custo na totalidade na alínea F)	0,24%	4,89
D	Aviso Prévio Trabalhado (negociar extinção/redução na 1ª prorrogação) $\text{Cálculo do valor} = [(\text{Rem}/30) \times 7]/12$ meses do contrato $\times 100\%$ dos empregados - ao final do contrato	1,94%	39,82
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	14,65
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado. $\text{Cálculo do valor} = [50\% (40\% \text{ fgts e } 10\% \text{ contribuição}) \times 8\% \times (\text{Rem} + 13^\circ + \text{Férias})/12 = 1/3 \times (\text{Rem}/12)/12] \times 100\%$ dos empregados	4,78%	97,84
TOTAL DO MÓDULO 3		8,12%	166,41

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
BC= Base de cálculo (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)			3.220,63
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais		%	VALOR (R\$)
A	Substituto na cobertura de Férias $((\text{FÉRIAS}/12 + 13^\circ/12 + ((1/3 \text{ TERÇO DE FÉRIAS})/12)) / 12$.	1,62%	52,19
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais $\text{Cálculo do valor} = [(BC/30) \times 3 \text{ dias}] / 12$	0,83%	26,84
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade $\text{Cálculo do valor} = \{ [(BC/30) \times 5 \text{ dias}] / 12 \} \times 2\%$	0,03%	0,89
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho $\text{Cálculo do valor} =$	0,04%	1,34
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade $\text{Cálculo do valor} = \{ [(BC/12) \times (4/12)] \} \times 2\%$	0,06%	1,79
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	0,00
TOTAL SUBMÓDULO 4.1		2,57%	83,05

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018).

Nota 2:

Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo. (Revogado pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

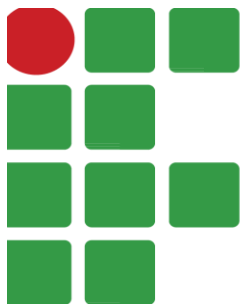
Submódulo 4.2 - Substituto Intra jornada		
A		
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação Intervalo para Repouso ou	0,00%
TOTAL SUBMÓDULO 4.2		0,00%

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		VALOR (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais Ausências Legais	83,05
4.2	Substituto Intra jornada	0,00
TOTAL DO MÓDULO 4		83,05

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
5	INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)
A	Uniformes	-	42,49
B	Materiais	-	
C	Equipamentos	-	
D	Utensílios	-	
TOTAL DO MÓDULO 5		-	42,48

Custo direto: Somatório dos Módulos 1+2+3+4+5		R\$ 3.346,16
Total		

MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO			
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		VALOR (R\$)
A	Custos Indiretos	6,75%	225,87
B	Lucro	7,65%	273,26



INSTITUTO FEDERAL

Roraima

C	Tributos		14,25%	639,01
	C.1 Tributos Federais			
	PIS	1,65%		
	COFINS	7,60%		
	Outros (especificar)			
	C.2 Tributos Estaduais			
	(Especificar)			
	C.3 Tributos Municipais			
ISS	5,00%			
Outros (especificar)				
TOTAL DO MÓDULO 6			28,65%	1138,14
			0.857500	4484.30

0,857500

4484,30

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	1700,00
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	1354,22
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	166,41
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	83,05
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	42,48
	Subtotal (A + B + C + D + E)	3346,16
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	1138,14
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 4.484,29

Quadro Resumo - VALOR MENSAL DOS SERVIÇOS

Tipo de Serviço (A)	Valor Por Empregado(B)	Qde de Empregados por posto (C)	Valor Proposto por Posto (D) = (B x C)	VALOR (R\$)
Serviço 1 (indicar)	R\$ 4.484,29	1	R\$ 4.484,29	4484,29
VALOR MENSAL DO SERVIÇO				R\$ 4.484,29