

# INSTITUTO FEDERAL

## Roraima

### ANEXO XIII - PLANILHA DE CUSTO E FORMAÇÃO DE PREÇOS

#### ANEXO VII IN 05/2017 MPDG, ALTERADO PELA IN 7/2018

Nº DO PROCESSO: 23231.000141.2018-41

LICITAÇÃO Nº 11/2018

UNIDADE: REITORIA

REGIME DE TRIBUTAÇÃO: LUCRO REAL

Discriminação dos Serviços		
A	Data da elaboração da proposta	-
B	Município	BOA VISTA
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio Coletivo	RR000016/2017
D	Nº de meses de execução contratual	12

Identificação do Serviço		
Tipo de Serviço	Unidade de Medida	Quantidade total a contratar (em função da unidade de medida)
Limpeza	Área (m2)	7 POSTOS

Dados para composição dos custos referentes à mão-de-obra		
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	Limpeza e Conservação
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	5143-20
3	Salário Nominativo da Categoria Profissional	R\$ 1.200,00
4	Categoria profissional (vinculada à execução contratual)	Servente
5	Data base da categoria (dia/mês/ano)	01.01.2017

MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO			
1	COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	%	VALOR (R\$)
A	Salário Base		R\$ 1.200,00
B	Adicional Periculosidade		R\$ -
C	Adicional Insalubridade		R\$ -
D	Adicional Noturno		R\$ -
E	Adicional de Hora Noturna Reduzida		R\$ -
F	Outros (especificar)		R\$ -
TOTAL DO MÓDULO 1			R\$ 1.200,00

**Nota 1: O Módulo 1 refere-se ao valor mensal devido ao empregado pela prestação do serviço no período de 12 meses.**

MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSIS E DIÁRIOS			
Submódulo 2.1 - 13º Salário, Férias e Adicional de Férias		%	VALOR (R\$)
A	13 (Décimo-terceiro) salário <b>Cálculo do valor = Rem/12 CONTA VINCULADA</b>	8,33%	100,00
B	Férias e Adicional de Férias <b>[(1/11)+(1/3/11)] (CONTA VINCULADA)</b>	12,12%	145,45
TOTAL SUBMÓDULO 2.1		20,45%	245,45

**Nota 1:** Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina, férias e adicional de férias;

**Nota 2:** O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima;

**Nota 3** Levando em consideração a vigência contratual prevista no art. 57 da Lei nº 8.666, de 23 de junho de 1993, a rubrica férias tem como objetivo principal suprir a necessidade do pagamento das férias remuneradas ao final do contrato de 12 meses. Esta rubrica, quando da prorrogação contratual, torna-se custo não renovável. (inciso em 24/09/2018, IN 07/2018)

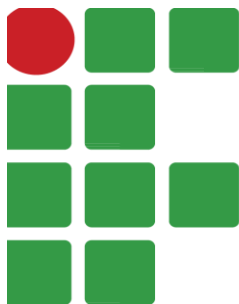
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras contribuições (BASE DE CALCULO MODULO I + SUBMÓDULO 2.1)		R\$ 1.445,45	
Submódulo 2.2 - GPS, FGTS e Outras Contribuições		%	VALOR (R\$)
A	INSS	20,00%	289,09
B	Salário Educação	2,50%	36,14
C	SAT (Seguro Acidente de Trabalho)	3,000%	43,36
D	SESC ou Sesi	1,50%	21,68
E	SENAI - SENAC	1,00%	14,45
F	SEBRAE	0,60%	8,67
G	INCRA	0,20%	2,89
H	FGTS	8,00%	115,64
TOTAL SUBMÓDULO 2.2		36,80%	531,92

**Nota 1:** Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente;

**Nota 2:** O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave;

**Nota 3:** Esses percentuais incidem sobre o Módulo 1, o Submódulo 2.1. (inciso em 24/09/2018, IN 07/2018)

Submódulo 2.3 - Benefícios Mensais e Diários		VALOR (R\$)	
A	Transporte	-	86,40
B	Auxílio-Refeição/Alimentação	-	324,50



# INSTITUTO FEDERAL

## Roraima

C	Assistência Médica e Familiar	-	
D	Outros (especificar)	-	0,00
TOTAL SUBMÓDULO 2.3			410,90

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 2 - ENCARGOS, BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSALIS E DIÁRIOS			
Módulo 2 - Encargos, Benefícios Anuais, Mensais e Diários			VALOR (R\$)
2.1	13º Salário, Férias e Adicional de Férias		245,45
2.2	GPS, FGTS e Outras Contribuições		531,92
2.3	Benefícios Mensais e Diários		410,90
TOTAL DO MÓDULO 2			1188,27

Nota 1: O valor informado deverá ser o custo real do benefício (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado). Nota 2: Observar a previsão dos benefícios contidos em Acordos, Convenções e Dissídios Coletivos de Trabalho e atentar-se ao disposto no art. 6º desta Instrução Normativa.

MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO			
BASE DE CALCULO PARA O MÓDULO 3 = (MÓDULO 1+SUBMÓDULO 2.1)			R\$ 1.445,45
3	PROVISÃO PARA RESCISÃO	%	VALOR (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado $\text{Cálculo do valor} = \{(\text{Rem}/12 + 13^\circ/12 = (\text{Rem}/12)/12 + \text{Férias}/12 = (\text{Rem}/12)/12 + (1/3 \times \text{Férias})/12 = 1/3 \times [(\text{Rem}/12)/12]\} \times (30/30 = 1) \times 5\%$ de rotatividade anual - Os reflexos de 13º, F e 1/3F são referentes a 1 mês de APInd - Na prorrogação, poderão ser considerados 3 dias conforme Lei nº 12.506/2011, dependendo da análise do nº de ocorrências deste evento no período.	0,42%	6,02
B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio Indenizado	0,03%	0,48
C	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Indenizado ( $\text{Cálculo do valor} = [50\% \times 8\% \times (\text{Rem} + 13^\circ + \text{Férias} + 1/3 \times \text{Férias})] \times 5\%$ de rotatividade)	0,24%	3,45
D	Aviso Prévio Trabalhado (negociar extinção/redução na 1ª prorrogação) $\text{Cálculo do valor} = [(\text{Rem}/30) \times 7]/12$ meses do contrato $\times 100\%$ dos empregados - ao final do contrato.	1,94%	28,11
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,72%	10,34
F	Multa do FGTS e Contribuição Social sobre o Aviso Prévio Trabalhado. $\text{Cálculo do valor} = [50\% (40\% \text{ fgts e } 10\% \text{ contribuição}) \times 8\% \times (\text{Rem} + 13^\circ + \text{Férias} + 1/3 \times \text{Férias})] \times 100\%$ dos empregados.	4,78%	69,06
TOTAL DO MÓDULO 3			8,12% 117,46

MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE			
BC= Base de cálculo (Módulo 1 + Módulo 2 + Módulo 3)			2.505,73
Submódulo 4.1 - Substituto nas Ausências Legais			
A	Substituto na cobertura de Férias $((\text{FÉRIAS}/12 + 13^\circ/12 + ((1/3 \times \text{TERÇO DE FÉRIAS})/12))/12$ .	1,62%	40,60
B	Substituto na cobertura de Ausências Legais $\text{Cálculo do valor} = [(BC/30) \times 3 \text{ dias}]/12$	0,83%	20,88
C	Substituto na cobertura de Licença Paternidade $\text{Cálculo do valor} = \{[(BC/30) \times 5 \text{ dias}]/12\} \times 2\%$	0,03%	0,70
D	Substituto na cobertura de Ausência por Acidente de Trabalho $\text{Cálculo do valor} =$	0,04%	1,04
E	Substituto na cobertura de Afastamento Maternidade $\text{Cálculo do valor} = \{[(BC/12) \times (4/12)]\} \times 2\%$	0,06%	1,39
F	Substituto na cobertura de Outras ausências (especificar)	0,00%	0,00
TOTAL SUBMÓDULO 4.1			2,58% 64,62

Nota 1: Os itens que contemplam o módulo 4 se referem ao custo dos dias trabalhados pelo repositor/substituto, quando o empregado alocado na prestação de serviço estiver ausente, conforme as previsões estabelecidas na legislação. (Redação dada pela Instrução Normativa nº 7, de 2018).

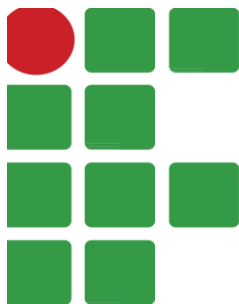
Nota 2:

Haverá a incidência do Submódulo 2.2 sobre esse módulo. (Revogado pela Instrução Normativa nº 7, de 2018)

Submódulo 4.2 - Substituto Intra jornada			
A	Substituto na cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação Intervalo para Repouso ou	0,00%	0,00
TOTAL SUBMÓDULO 4.2			0,00% 0,00

QUADRO-RESUMO DO MÓDULO 4 - CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE		
Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		VALOR (R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais Ausências Legais	64,62
4.2	Substituto Intra jornada	0,00
TOTAL DO MÓDULO 4		64,62

MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS			
5	INSUMOS DIVERSOS		VALOR (R\$)
A	Uniformes	-	42,30
B	Materiais	-	185,29
C	Equipamentos	-	15,75
D	Utensílios	-	63,06
TOTAL DO MÓDULO 5			306,40



# INSTITUTO FEDERAL

## Roraima

Custo direto: Somatório dos Módulos 1+2+3+4+5					
Total			R\$ 2.876,75		
MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO					
6	CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO		%	VALOR (R\$)	
A	Custos Indiretos		6,75%	194,18	
B	Lucro		7,65%	234,93	
C	Tributos		14,25%	549,37	
	C.1 Tributos Federais				
	PIS	1,65%			
	COFINS	7,60%			
	Outros (especificar)				
	C.2 Tributos Estaduais				
	(Especificar)				
	C.3 Tributos Municipais				
ISS	5,00%				
Outros (especificar)					
TOTAL DO MÓDULO 6			28,65%	978,48	

QUADRO RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO		
Mão-de-Obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)		VALOR (R\$)
A	MÓDULO 1 - COMPOSIÇÃO DA REMUNERAÇÃO	1200,00
B	MÓDULO 2 – ENCARGOS E BENEFÍCIOS ANUAIS, MENSAIS E DIÁRIOS	1188,27
C	MÓDULO 3 – PROVISÃO PARA RESCISÃO	117,46
D	MÓDULO 4 – CUSTO DE REPOSIÇÃO DO PROFISSIONAL AUSENTE	64,62
E	MÓDULO 5 – INSUMOS DIVERSOS	306,40
	Subtotal (A + B + C + D + E)	2876,74
F	MÓDULO 6 – CUSTOS INDIRETOS, TRIBUTOS E LUCRO	978,48
PREÇO TOTAL POR EMPREGADO		R\$ 3.855,21

Posto de trabalho	Valor mensal	Quantitativo (MÊS)	VALOR ANUAL
Área interna	R\$ 17.785,37	12	R\$ 213.424,43
Área externa (pisos pavimentados)	R\$ 8.927,85	12	R\$ 107.134,26
Face interna/externa sem exposição ao risco	R\$ 272,32	12	R\$ 3.267,82
<b>PREÇO GLOBAL</b>	26.985,5418		R\$ 323.826,50

Boa Vista-RR, 06 de novembro de 2018