

PLANILHA DE HORA EXTRA NORMAL
CONTA VINCULADA
ANEXO do Pregão
PLANILHA DE HORA EXTRA 50% E 100%

Nº do processo: 23229.000694.2018-43			
Licitação nº:			
Data prevista para realização do certame:			
DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS (DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO)			
A	Data de apresentação da proposta (dia/mês/ano)		
B	Município/UF (Deverá ser observado o município para cada unidade participante)	Boa Vista/RR	
C	Ano do Acordo, Convenção ou Dissídio coletivo	2018/2019	
D	Número de meses de execução contratual	12	
E	Acordo, Convenção ou Dissídio coletivo	RR000038/2018	
IDENTIFICAÇÃO DO SERVIÇO			
Tipo de serviço: Mão de obra exclusiva para condução de veículos		Quantidade total a contratar (Em função da unidade de medida)	
MOTORISTA 44 HORAS SEMANAIS		posto 19	
TOTAL DE POSTOS		19	
MÓDULOS			
Dados complementares para composição dos custos referente à mão de obra			
1	Tipo de serviço (mesmo serviço com características distintas)	MOTORISTA	
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	7823/7824	
3	Salário Normativo da Categoria Profissional	R\$ 1.264,84	
4	Categoria Profissional (vinculada à execução contratual)	MOTORISTA	
5	Data-Base da Categoria (dia/mês/ano)	1.º/05/2018	
6	Quantidade de motorista por posto de serviço	1	
Nota 1: A planilha deverá ser calculada considerando o valor mensal do empregado			
Módulo 1: Composição da Remuneração (por Posto)			
1	Composição da Remuneração (por Posto)	Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Salário-Base (44hs semanais de segunda-feira a sábado)		1.264,84
B	Adicional de Periculosidade (conforme Cláusula 9.ª da CCT 2018/2019)	30%	
C	Adicional de Insalubridade (conforme Cláusula 9.ª da CCT 2018/2019)	30%	
C	Adicional Noturno	20%	
E	Adicional de hora noturna reduzida		
F	Outros (especificar)		
Total da Remuneração para incidir INSS + FGTS + 13º + férias, etc.			1.264,84
TOTAL DO MÓDULO 1			1.264,84
Módulo 2 : Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			
Submódulo 2.1 – 13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias			
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	%	Valor (R\$)
A	13º (décimo terceiro) Salário Cálculo do valor = Rem/12. CONTA VINCULADA	8,33%	105,36
B	Férias e Adicional de Férias Cálculo do valor = [(1/11)+((1/3)/11)]. CONTA VINCULADA	12,1%	153,05
Total		20,43%	258,41
C	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 2.1	7,52%	95,09
Total			353,50
<p>Nota 1: Como a planilha de custos e formação de preços é calculada mensalmente, provisiona-se proporcionalmente 1/12 (um doze avos) dos valores referentes à gratificação natalina e adicional de férias.</p> <p>Nota 2: O adicional de férias contido no Submódulo 2.1 corresponde a 1/3 (um terço) da remuneração que por sua vez é dividido por 12 (doze) conforme Nota 1 acima.</p>			
Submódulo 2.2 - Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS) e outras			

2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			Percentual (%)	Valor (R\$)
A	INSS			20%	252,97
B	Salário Educação			2,50%	31,62
C	RAT x FAP	RAT = 3%	FAP = 1,0000	3%	37,95

D	SESC ou Sesi	1,50%	18,97
E	SENAC ou SENAI	1%	12,65
F	SEBRAE	0,60%	7,59
G	INCRA	0,20%	2,53
H	FGTS	8%	101,19
Total		36,80%	465,47

Nota 1: Os percentuais dos encargos previdenciários, do FGTS e demais contribuições são aqueles estabelecidos pela legislação vigente.

Nota 2: O SAT a depender do grau de risco do serviço irá variar entre 1%, para risco leve, de 2% para risco médio, e de 3% para risco grave.

Submódulo 2.3 – Benefícios Mensais e Diários

2.3	Benefícios Mensais e Diários		Valor (R\$)
A	Transporte Cálculo do valor: $[(2 \times VT \times 22) - (6\% \times SB)]$		82,51
	A.1) Valor da passagem do transporte coletivo no município de	R\$ 3,60	-
	A.2) Quantidade de passagens por dia por empregado	2	-
	A.3) Quantidade de dias do mês de recebimento de passagens	22	
B	Auxílio Refeição/Alimentação Cálculo do valor = $(40,00 \times 22)$		880,00
	B.1) Valor do Auxílio-Alimentação (cláusula 6.º da CCT 2018/2019)	R\$ 40,00	
	B.2) Quantidade de dias do mês de recebimento de auxílio-alimentação	22	
C	CESTA DE PRODUTOS ALIMENTÍCIOS (Cláusula 6.ª § 1.º da CCT 2018/2019)		224,40
D	Seguro de vida (realizada pesquisa de preços de contratações similares)		4,46
E	Outros (especificar)		0,00
	Total		1.191,37

Nota 1: o valor informado deverá ser o custo real do insumo (descontado o valor eventualmente pago pelo empregado).

Quadro-Resumo do Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2	Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	Valor (R\$)
2.1	13º (décimo terceiro) Salário e Adicional de Férias	
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições	465,47
2.3	Benefícios Mensais e Diários	
Total		465,47

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

3	Provisão para Rescisão	Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado Cálculo do valor = $Rem. + Total \text{ módulo } 2.2 / 12 \times 5\%$	0,42% 6,74
B	Incidência do FGTS sobre o Aviso Prévio Indenizado	0,031% 0,54
C	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Indenizado Obrigatória a	0,24% 3,04
D	Aviso Prévio Trabalhado (negociar extinção/redução na 1ª prorrogação) - vide Nota 1	1,94% 24,54
E	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o Aviso Prévio Trabalhado	0,71% 9,03
F	Multa do FGTS e contribuição social sobre o Aviso Prévio Trabalhado Obrigatória a	4,76% 60,21
TOTAL		104,10

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente

<p>Base de cálculo para o Custo de Reposição do Profissional Ausente (substituto): BCCPA = Rem + 13º + Férias + 1/3Férias - (exceto a linha "A" que tem % fixo pela conta vinculada e o Afastamento Maternidade) - Conforme item 89 do Relatório do Acórdão TCU n 1.753/2008 do Plenário</p> <p>OBS A SER EXCLUÍDA: O valor das Férias acima, quando tiver conta vinculada, deve ser o mesmo o item 4.1."A" abaixo. Quando não tem conta vinculada não se pode adotar esse procedimento pois se necessita do valor do BCCPA para se calcular as Férias, o que não é o caso da conta vinculada.</p>		1.535,76
--	--	----------

Submódulo 4.1 – Ausências Legais

4.1	Ausências Legais	Valor (R\$)
A	Férias sobre o valor do Módulo 1 – Composição da Remuneração, conforme Anexo XII da IN 5/17	0,99% 12,51
B	Ausências Legais Cálculo do valor = $[(BCCPA/30) \times 2,96 \text{ dias}] / 12$	0,00
C	Licença-Paternidade Cálculo do valor = $\{[(BCCPA/30) \times 5 \text{ dias}] / 12\} \times 1,5\%$	0,00

D	Ausência por acidente de trabalho	Cálculo do valor = $\{[(BCCPA/30) \times 15 \text{ dias}] / 12\} \times 8\%$		0,00
E	Afastamento Maternidade	Cálculo do valor = $\{[(Rem + 1/3 \times Rem) / 12] \times (4/12)\} \times 2\%$		0,00
F	(Outros) Ausência por doença (incluído)	Cálculo do valor = $[(BCCPA/30) \times 3 \text{ dias}] / 12$		0,00

			Total	12,51
G	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.1			4,60
			Total	17,11
Nota: As alíneas "A" a "F" referem-se somente ao custo que será pago ao repositor pelos dias trabalhados quando da necessidade de substituir a mão de obra alocada na prestação do serviço.				
Submódulo 4.2 – Intrajornada				
4.2	Intrajornada			Valor (R\$)
A	Intervalo para repouso ou alimentação			0,00
			Total	0,00
B	Incidência dos encargos do Submódulo 2.2 sobre o total do Submódulo 4.2			0,00
			Total	0,00
Nota: Quando houver a necessidade de reposição de um empregado durante sua ausência nos intervalos para repouso ou alimentação deve-se contemplar o Submódulo 4.2.				
Quadro-Resumo do Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente				
4	Custo de Reposição do Profissional Ausente			Valor (R\$)
4.1	Ausências Legais			17,11
4.2	Intrajornada			0,00
			Total	17,11
Módulo 5 – Insumos Diversos				
3	Insumos Diversos			Valor (R\$)
A	Uniformes			116,49
B	Materiais / Equipamentos			0,00
C	Outros (especificar)			0,00
			Total	116,49
Nota: Valores mensais por empregado				
Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos				
6	Custos Indiretos, Lucro e Tributos	Percentual (%)	Valor (R\$)	
BASE DE CÁLCULO DOS CUSTOS INDIRETOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos)		-	1.968,01	
A	Custos Indiretos	10,38%	204,28	
BASE DE CÁLCULO DO LUCRO = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos)		-	2.172,29	
B	Lucro	9,10%	197,68	
BASE DE CÁLCULO DOS TRIBUTOS = (Total do Módulo 1 – Composição da Remuneração + Total do Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários + Total do Módulo 3 – Provisão da Rescisão + Total do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente + Total do Módulo 5 - Insumos Diversos + Custos Indiretos + Lucro)		-	2.369,97	
C	Tributos	-	-	
	C.1 Tributos federais (especificar)	-	-	
	a) Cofins (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	3,00%	77,83	
	b) PIS (depende do regime de tributação - utilizada a hipótese de Lucro Real ou Presumido)	0,65%	16,86	
	c) IRPJ - Em face do Ac. TCU nº 648/2016-P, o licitante pode cotar este tributo, porém a	-	-	
	d) CSLL - Em face do Ac. TCU nº 648/2016-P, o licitante pode cotar este tributo, porém a	-	-	
	C.2 Tributos estaduais (especificar)	-	-	
	C.3 Tributos municipais (especificar):	-	-	
	a) ISS (adotado o percentual de 5% porém, deverá ser observado o percentual para cada município)	5,00%	129,72	
			TOTAL	626,37
Percentual Total e Valor Total de Tributos			8,65%	224,41
Cálculo dos Tributos Base de Cálculo para os Tributos = (-----) x Alíquota do Tributo 1 - (Total de Tributos em % dividido por 100)				

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por Posto de Trabalho)		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da Remuneração	1.264,84
B	Módulo 2 – Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	465,47
C	Módulo 3 – Provisão para Rescisão	
D	Módulo 4 – Custo de Reposição do Profissional Ausente	
E	Módulo 5 - Insumo Diversos	
Subtotal (A + B + C + D + E)		1.730,31
F	Módulo 6 - Custos Indiretos, Lucro e Tributos	626,37
Valor Total por Posto		2.356,68

VALOR UNITÁRIO HOMEM HORA	
VALOR H/H NORMAL	R\$ 10,71
VALOR H/H 50%	R\$ 16,07
VALOR H/H 100%	R\$ 21,42