



**INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE RORAIMA
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA
PRÓ-REITORIA DE PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL**

PLANO ANUAL DE TRABALHO 2021

Boa Vista/RR

2020

ADMINISTRAÇÃO DO IFRR

**NILRA JANE FILGUEIRAS BEZERRA
REITORA**

**SIVALDO SOUZA SILVA
PRÓ-REITOR DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL**

**EMANUEL ALVES DE MOURA
PRÓ-REITOR DE ADMINISTRAÇÃO**

**ALINE CAVALCANTE FERREIRA
PRÓ-REITORA DE ENSINO**

**ROMILDO NICOLAU ALVES
PRÓ-REITOR DE PESQUISA E PÓS-GRADUAÇÃO**

**ROSELI BERNARDO SILVA DOS SANTOS
PRÓ-REITORA DE EXTENSÃO**

**PIERLANGELA NASCIMENTO DA CUNHA
DIRETORA GERAL DO CAMPUS AMAJARI**

**MOACIR AUGUSTO DE SOUZA
DIRETOR DO DEPARTAMENTO ENSINO, PESQUISA, EXTENSÃO E INOVAÇÃO DO
CAMPUS AVANÇADO BONFIM**

**JOSEANE DE SOUZA CORTEZ
DIRETORA GERAL DO CAMPUS BOA VISTA**

**ISAAC SUTIL DA SILVA
DIRETOR GERAL DO CAMPUS BOA VISTA ZONA OESTE**

**VANESSA RUFINO VALE VASCONCELOS
DIRETORA GERAL DO CAMPUS NOVO PARAÍSO**

EXPEDIENTE

Elaboração e Consolidação

SIVALDO SOUZA SILVA
PRÓ-REITOR DE DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

LETÍCIA DE OLIVEIRA LIMA
COORDENADORA DE PLANEJAMENTO

JORGEHANNY BARROSO TOCANTINS
ADMINISTRADORA

MOACIR JOSÉ ROSSETTI JUNIOR
ADMINISTRADOR

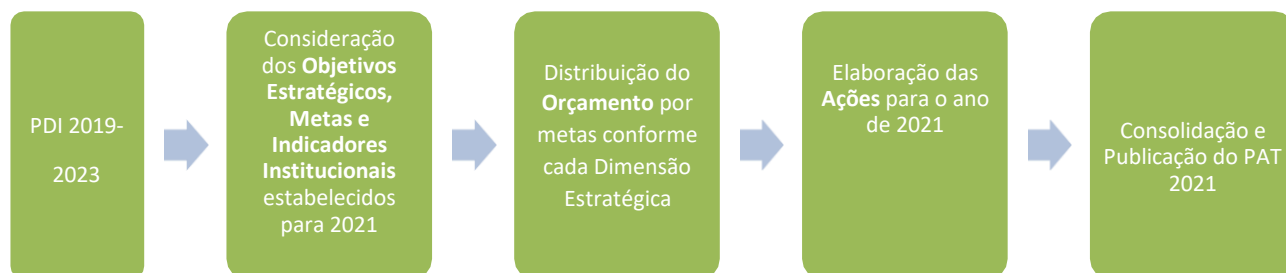
SUMÁRIO

APRESENTAÇÃO	5
1 MARCO REGULATÓRIO	7
1.1 Plano Plurianual	7
1.2 Acordo de Metas e Compromissos SETEC/MEC	8
1.3 Plano de Desenvolvimento Institucional	9
2 MAPA ESTRATÉGICO 2019-2023 DO IFRR	11
3 PLANEJAMENTO ANUAL DAS DIMENSÕES ESTRATÉGICAS	12
3.1 ENSINO	12
3.2 PESQUISA, PÓS-GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO	33
3.3 EXTENSÃO	42
3.4 EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA	51
3.5 PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL	61
3.6 GOVERNANÇA	66
3.7 TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL	68
3.8 GESTÃO ADMINISTRATIVA	73
3.9 GESTÃO DE PESSOAS	78

APRESENTAÇÃO

O Plano Anual de Trabalho 2021 do Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Roraima - IFRR foi construído por meio de um processo coletivo, sob a coordenação da Pró- Reitoria de Desenvolvimento Institucional – PRODIN, a partir de reuniões virtuais realizadas com representantes de todos os *Campi* e da Reitoria.

Em resumo, o processo se deu conforme ilustração a seguir:



As ações planejadas tiveram por marco regulatório: Plano Plurianual – PPA – 2020-2023, Plano de Desenvolvimento Institucional – PDI – do IFRR para o período de 2019 a 2023, além do Termo de Acordo de Metas, CONIF-SETEC/MEC, que serviram de referência para o estabelecimento das diretrizes, metas físicas e financeiras em cada uma das dimensões do funcionamento da Educação Profissional e Tecnológica nos *Campi* Amajari, Avançado Bonfim, Boa Vista, Boa Vista Zona Oeste, Novo Paraíso e na Reitoria.

Este documento trata-se de um conjunto de ações nas várias áreas de funcionamento do IFRR, abrangendo as seguintes dimensões estratégicas, distribuídas em eixos temáticos:

EIXOS	DIMENSÕES ESTRATÉGICAS
Políticas Acadêmicas e de Inovação	Ensino
	Pesquisa, Pós-graduação e Inovação
	Extensão
	Educação a Distância
Políticas de Desenvolvimento Institucional	Planejamento e Desenvolvimento Institucional
	Governança
	Tecnologia da Informação e Comunicação
Políticas Administrativas	Gestão Administrativa
	Gestão de Pessoas

Alguns conceitos importantes:

- **Objetivos Estratégicos:** são os fins a serem perseguidos pela organização para o cumprimento de sua missão institucional e o alcance de sua visão de futuro;
- **Dimensão Estratégica:** Delimitação das áreas estratégicas de gestão. São as 9 dimensões estratégicas supramencionadas;
- **Macroprocesso:** De acordo com a definição do Tribunal de Contas da União, podem

ser entendidos como agrupamentos de processos necessários para a produção de uma ação ou para o desempenho de uma atribuição da organização, ou ainda, como grandes conjuntos de atividades por meio dos quais a organização cumpre sua missão, gerando valor para o cliente-cidadão-usuário;

- **Meta:** É o caminho a ser percorrido para que se possa atingir o objetivo desejado. Esta precisa ser “SMART” (acrônimo das iniciais em inglês), isto é, precisa ser Específica, Mensurável, Atingível, Relevante e Temporal;
- **Indicador:** Como o próprio nome diz, é algo que serve para indicar. É uma informação quantitativa ou qualitativa que expressa o desempenho de um processo, em termos de eficiência, eficácia ou nível de satisfação e que, em geral, permite acompanhar sua evolução ao longo do tempo.

Por fim, destaca-se que o PAT 2021 é uma ferramenta fundamental para a gestão do IFRR, pois colaborará para o alcance dos objetivos estabelecidos no Plano de Desenvolvimento Institucional (2019-2023), auxiliando a corresponder da melhor forma aos desafios e oportunidades que se apresentarão ao longo desse processo de crescimento.

1 MARCO REGULATÓRIO

1.1 Plano Plurianual

O Plano Plurianual da União 2020-2023, instituído pela Lei nº 13.971, de 27 de dezembro de 2019, constitui-se como um instrumento de planejamento governamental que define diretrizes, objetivos e metas da administração pública federal para as despesas de capital e outras delas decorrentes e para as relativas aos programas de duração continuada, com o propósito de viabilizar a implementação e a gestão das políticas públicas.

Após a definição do plano de governo, anualmente, aprova-se a Lei de Diretrizes Orçamentárias – LDO, que compreende as metas e prioridades da administração pública federal, incluindo as despesas de capital para o exercício financeiro subsequente, orientará a elaboração da lei orçamentária anual, disporá sobre as alterações na legislação tributária e estabelecerá a política de aplicação das agências financeiras oficiais de fomento.

A Lei Orçamentária Anual – LOA disciplina todas as ações do Governo Federal, portanto, nenhuma despesa pública pode ser executada fora do orçamento. É na LOA que o governo define as prioridades contidas no PPA e as metas que deverão ser atingidas no ano.

O PPA, com vigência de quatro anos, tem como função estabelecer as diretrizes, objetivos e metas de médio prazo da administração pública. Cabe à LDO, anualmente, enunciar as políticas públicas e respectivas prioridades para o exercício seguinte. Já a LOA tem como principais objetivos estimar a receita e fixar a programação das despesas para o exercício financeiro. Assim, a LDO ao identificar no PPA as ações que receberão prioridade no exercício seguinte torna-se o elo entre o PPA, que funciona como um plano de médio-prazo do governo, e a LOA, que é o instrumento que viabiliza a execução do plano de trabalho do exercício a que se refere.

O Instituto Federal de Educação, Ciência e Tecnologia de Roraima - IFRR, Instituição de Educação Profissional e Tecnológica, recebe parte de seu orçamento por meio da Matriz Orçamentária elaborada pelo Fórum de Diretores de Administração e Planejamento - FORPLAN e aprovada pelo Conselho Nacional das Instituições da Rede Federal de Educação Tecnológica – CONIF.

Os Programas e Ações são instrumentos de organização da ação governamental que articulam um conjunto de iniciativas públicas e privadas que visam à solução de um problema ou ao atendimento de demanda da sociedade, sendo mensurado por indicadores, metas regionalizadas e custos estabelecidos no PPA.

Cada programa identifica as ações necessárias para atingir os seus objetivos, sob a forma de projetos, atividades e operações especiais. No IFRR os programas e ações de governo estão

relacionados a seguir:

1.1.1 Programas

0032 – Programa de Gestão e Manutenção do Poder Executivo

0910 - Operações Especiais: Gestão da Participação em Organismos e Entidades Nacionais e Internacionais

5012 - Educação Profissional e Tecnológica

1.1.2 Ações

20TP – Ativos Civis da União

4572 – Capacitação de Servidores Públicos Federais em Processo de Qualificação e Requalificação

0181 – Aposentadorias e Pensões Civis da União

00PW – Contribuições a Entidades Nacionais sem Exigência de Programação Específica

20RL – Funcionamento das Instituições da Rede Federal de Educação Profissional, Científica e Tecnológica

2994 – Assistência aos Estudantes das Instituições Federais de Educação Profissional e Tecnológica

1.2 Acordo de Metas e Compromissos SETEC/MEC

Este documento norteia as diretrizes, metas e ações que compõem este Plano Anual de Trabalho quanto aos objetivos e indicadores consolidados junto à SETEC/MEC pelo Conselho Nacional das Instituições da Rede Federal de Educação Profissional – CONIF. Os temas das metas e compromissos contemplados no TAM foram:

1. Índice de eficiência da instituição
2. Índice de eficácia da instituição
3. Alunos matriculados em relação à força de trabalho
4. Vagas para os cursos técnicos
5. Vagas para formação de professores e licenciaturas
6. Vagas PROEJA
7. Programa de Melhoria da Qualidade da Educação Básica

8. Programa de Formação Inicial e Continuada
9. Oferta de cursos à distância
10. Forma de acesso ao ensino técnico
11. Forma de acesso ao ensino superior
12. Forma de acesso às licenciaturas
13. Programas de apoio a estudantes com elevado desempenho
14. Pesquisa e inovação
15. Projetos de ação social
16. Núcleo de Inovação Tecnológica
17. Programas de Ensino, Pesquisa e Extensão intercampi e interinstitucionais
18. SIMEC, SISTec e Sistema de Registro de Preço do MEC
19. SIGA-EPT

1.3 Plano de Desenvolvimento Institucional

O Plano de Desenvolvimento Institucional é um planejamento estratégico, que tem por objetivo estabelecer um caminho a ser seguido pela instituição, auxiliando-a no cumprimento de sua missão e alcance de seus objetivos.

O PDI é um instrumento obrigatório para as Instituições de Ensino Superior – IES, conforme o Decreto n. 9.235/2017, que visa orientar as ações e atividades da instituição, servindo como instrumento de planejamento e gestão, contemplando, distribuído em grandes temas, entre eles, o planejamento estratégico, a oferta de cursos e vagas, o plano pedagógico institucional, projetando sua ação estratégica para o quinquênio 2019-2023.

1.3.1 Perfil Institucional

1.3.1.1 Missão

Promover formação humana integral, por meio da educação, ciência e tecnologia, em consonância com os arranjos produtivos locais, socioeconômicos e culturais, contribuindo para o desenvolvimento sustentável.

1.3.1.2 Visão de Futuro

Ser excelência, na Região Amazônica, como agente de transformação social, por meio de ensino, pesquisa, extensão e inovação.

1.3.1.3 Valores

Ética e Transparência

Inclusão Social

Gestão Democrática

Respeito à Diversidade e Dignidade Humana

Responsabilidade Socioambiental

2 MAPA ESTRATÉGICO 2019-2023 DO IFRR



Figura 1 - Mapa Estratégico IFRR (2019-2023)

Fonte: Plano de Desenvolvimento Institucional – 2019-2023

3 PLANEJAMENTO ANUAL DAS DIMENSÕES ESTRATÉGICAS

3.1 ENSINO

3.1.1 Orçamento por Metas

	Orçamento das Unidades						
	Reitoria	CAM	CAB	CBV	CBVZO	CNP	TOTAL
Ensino	95.000,00	1.035.496,00	39.104,00	1.151.400,80	238.842,54	1.992.530,00	4.513.269,34

	Orçamento por Metas						
	Reitoria	CAM	CAB	CBV	CBVZO	CNP	TOTAL
Meta 1: Manter o percentual mínimo de 50% de vagas para o ensino técnico de nível médio, conforme o disposto na Lei de Criação dos Institutos Federais.	1.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00		1.000,00
Meta 2: Atingir o percentual mínimo de 18% de vagas para os cursos de licenciatura (formação inicial) e de formação de professores, conforme o disposto na Lei de Criação dos Institutos Federais.	1.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00		1.000,00
Meta 3: Atingir o percentual mínimo de 6% de vagas para os cursos de Proeja (FIC e Técnico), conforme o disposto no Decreto nº 5.840/2006	1.000,00	0,00	0,00	25.000,00	0,00		26.000,00
Meta 4: Ampliar para 13% a oferta de vagas para os cursos de graduação (tecnologia, bacharelado e engenharia).	1.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00		1.000,00
Meta 5: Atingir a relação de 18 alunos por docentes.	1.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00	30.000,00	31.000,00
Meta 6: Atingir 28% o índice de ingresso de aluno em relação ao total de matrículas.	1.000,00	0,00	0,00	45.000,00	23.354,54		69.354,54
Meta 7: Atingir a relação de atratividade em 8 candidatos por vaga.	-	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00
Meta 8: Garantir 5% do orçamento próprio de investimento para fortalecimento das bibliotecas.	-	0,00	0,00	139.200,80	26.628,00	16.530,00	182.358,80

Meta 9: Atingir o percentual de 22% de concluintes em relação ao número de matriculados/ingressantes.	1.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00		1.000,00
Meta 10: Atingir 48% de eficiência acadêmica.	41.800,00	0,00	0,00	3.000,00	0,00	106.400,00	151.200,00
Meta 11: Reduzir para 35% o índice de retenção.	1.000,00	0,00	0,00	19.200,00	0,00		20.200,00
Meta 12: Reduzir o índice de evasão para 37%.	1.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00		1.000,00
Meta 13: Manter, implantar e dar funcionalidade ao Núcleo de Atendimento a Pessoas com Necessidades Educacionais Específicas - NAPNE - em todos os Campi do IFRR.	1.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00		1.000,00
Meta 14: Manter, implantar e dar funcionalidade ao Núcleo de Estudos Afro-Brasileiro e Indígena - NEABI em todos os Campi do IFRR.	1.000,00	0,00	0,00	0,00	0,00		1.000,00
Meta 15: Ofertar no mínimo 01 programa de melhoria da qualidade da educação básica por Campus.	1.000,00	0,00	0,00	0,00	9.000,00		10.000,00
Meta 16: Implantar o Plano Institucional de Permanência e do Êxito dos Estudantes.	40.200,00	0,00	0,00	20.000,00	0,00	3.000,00	63.200,00
Meta 17: Atingir 98% de permanência dos estudantes atendidos pelos editais da Assistência Estudantil.	1.000,00	1.035.496,00	39.104,00	802.000,00	179.860,00	1.836.600,00	3.854.956,00
Meta 18: Atingir 65% de oferta de auxílio financeiro para os estudantes em situação de vulnerabilidade social.	0,00	0,00	0,00	98.000,00	0,00		98.000,00
Meta 19: Atingir 100% de mapeamento do perfil de renda per capita autodeclaratória dos estudantes.	0,00	0,00		0,00	0,00		0,00
TOTAL	95.000,00	1.035.496,00	39.104,00	1.151.400,80	238.842,54	1.992.530,00	4.513.269,34

3.1.2. Planejamento das Ações

REITORIA

Meta	Código	Ação	Resultados Esperados	Período	Setor Responsável
1	1.1	Monitorar as ofertas dos Campi.	Organização do panorama da oferta.	contínuo	DIPDEN
2	2.1	Monitorar as ofertas dos Campi.	Organização do panorama da oferta.	contínuo	PROEN
3	3.1	Monitorar as ofertas dos Campi.	Organização do panorama da oferta.	contínuo	PROEN
4	4.1	Monitorar as ofertas dos Campi.	Organização do panorama da oferta.	contínuo	PROEN
5	5.1	Acompanhar o panorama da oferta	Organização do panorama da oferta.	contínuo	PROEN
6	6.1	Realizar estudos e compartilhar com os campi	Divulgação dos dados da PNP e demonstrativo sobre o panorama de oferta	contínuo	PROEN
7	7.1	Divulgar o catálogo de cursos do IFRR.	Aumento do ingresso de alunos.	contínuo	PROEN
8	8.1	Articular junto aos campi ações para fortalecimento das bibliotecas.	Atendimento à lei do SINAES; melhoria na educação e em todo o processo de ensino-aprendizagem	contínuo	PROEN/COMITÊ BIBLIOTECA
9	9.1	Acompanhar as ações dos campi.	Apresentação de dados da PNP.	contínuo	PROEN
10	10.1	Fomentar o acompanhamento dos estudantes, bem como promover e participar de ações pertinentes às políticas de ensino.	Eficiência acadêmica	contínuo	PROEN
11	11.1	Propor em conjunto com os campi ações para reduzir as taxas de retenção.	Melhoria da prática pedagógica e aprendizagem; trabalho colaborativo	contínuo	PROEN
12	12.1	Propor em conjunto com os campi ações para reduzir as taxas de evasão.	Melhoria da prática pedagógica e aprendizagem; trabalho colaborativo	contínuo	PROEN
13	13.1	Fortalecer projetos e ações de inclusão de pessoas com necessidades educacionais específicas	Atendimento com eficácia aos estudantes com necessidades educacionais específicas a fim de proporcionar o êxito acadêmico.	contínuo	PROEN
14	14.1	Fortalecer projetos e ações desenvolvidos pelos núcleos - NEABI	Neabis implantados; atuação efetiva dos Neabis; Participação dos docentes pesquisadores e comunidade acadêmica	contínuo	PROEN
15	15.1	Assessorar e acompanhar execução do programa - PIBID	Eficácia do programa; cumprimento dos objetivos do programa;	contínuo	PROEN/DIPDEN
16	16.1	Acompanhar e monitorar as ações propostas nos Planos de Permanência e do Êxito dos Estudantes e sua execução nos campi.	Contribuir a permanência e êxito dos estudantes dos Campi	contínuo	PROEN/COMITÊ DE AVALIAÇÃO E ACOMPANHAMENTO

16	16.2	Assessorar e acompanhar a execução do Programa Inova.	Eficácia do programa; cumprimento dos objetivos do programa;	contínuo	PROEN/DIPAE
16	16.3	Assessorar e acompanhar a execução do Programa Monitoria.	Eficácia do programa; cumprimento dos objetivos do programa;	contínuo	PROEN/DIPAE
17	17.1	Publicar Edital com oferta de ações de assistência estudantil, conforme demanda e especificidade dos campi	Eficácia da Política de Assistência Estudantil, cumprimento dos objetivos propostos	contínuo	DIPAE
18	18.1	Promover, em conjunto com os campi, a discussão sobre a otimização do processo de ingresso dos estudantes aos programas de concessão de auxílio ou assistência financeira.	Desburocratização do processo; disponibilização de editais de renovação de auxílios; atendimento dos ingressantes das ações afirmativas	contínuo	DIPAE
19	19.1	Fomentar a obrigatoriedade do preenchimento do perfil de renda per capita dos estudantes regularmente matriculados	Consolidação de dados socioeconômico dos estudantes por campi	contínuo	DIPAE

CAMPUS AVANÇADO BONFIM

Meta	Código	Ação	Resultados Esperados	Período	Setor Responsável
1	1.1	Ofertar cursos de acordo com os arranjos produtivos locais por meio de editais.	Promoção de qualificação de estudantes para o mundo do trabalho	Semestral	DIEPEI
2	2.1	Não se aplica ao CAB	-	-	-
3	3.1	Elaborar estudo de identificação de demanda e viabilidade de Projeja FIC.	Promoção de oferta de curso de formação profissional de jovens e adultos.	Anual	DIEPEI
4	4.1	Elaborar proposta pedagógica de curso tecnológico, Eixo Tecnológico Gestão e Negócios.	Aprovação do Projeto Pedagógico do Curso Tecnólogo em Gestão Comercial.	Anual	DIEPEI
4	4.2	Apresentar ao DAP as necessidades de infraestrutura física para implantação de cursos tecnológicos.	Atendimento das exigências do catálogo de cursos do MEC e proporcionar condições para o desenvolvimento das atividades dos cursos.	Anual	DAP
5	5.1	Realizar ações de divulgação, na área urbana e nas comunidades rurais, para melhorar a atratividade dos cursos.	Aumento do número de matrículas nos cursos ofertados pelo Campus.	Contínua	DIEPEI e DAP
5	5.2	Ofertar cursos na modalidade concomitante.	Alcance da relação discentes/docentes.	Contínua	DIEPEI

5	5.3	Aumentar a oferta de cursos na modalidade de educação à distância.	Alcance da relação discentes/docentes.	Contínua	DIEPEI
5	5.4	Articular de forma integrada a mobilidade dos docentes entre os <i>Campi</i> .	Oferta de cursos demandados pela comunidade em áreas as quais o Campus possui carência de profissionais.	Contínua	DIEPEI
5	5.5	Realizar ações para melhoria do desempenho acadêmico.	Garantia de êxito dos estudantes	Contínua	DIEPEI
6	6.1	Aprimorar o processo de convocação para efetivação de matrículas.	Efetuação da matrícula de todos os candidatos aprovados no período estabelecido no cronograma do edital do processo seletivo.	Semestral	DIEPEI
7	7.1	Realizar ações de divulgação dos cursos do Campus em eventos internos e externos e à comunidade em geral.	Aumento da visibilidade e interesse pelos cursos ofertados pelo Campus.	Contínua	DIEPEI e DAP
7	7.2	Realizar o acompanhamento dos processos seletivos.	Cumprimento do cronograma estabelecido no edital sem necessidade de prorrogação	Contínua	DIEPEI e DAP
8	8.1	Adquirir continuamente material bibliográfico.	Atendimento das demandas das ementas dos cursos e melhoria da qualidade do referencial teórico, garantindo o desenvolvimento qualitativo do ensino	Contínua	DIEPEI
9	9.1	Criar estratégias pedagógicas e metodologias de ensino visando a melhoria do processo de ensino aprendizagem.	Redimento satisfatório para uma aprendizagem qualitativa.	Contínua	DIEPEI
10	10.1	Realizar acompanhamento pedagógico ativo individual e coletivo.	Aumento no êxito de rendimento acadêmico.	Contínua	DIEPEI
10	10.2	Realizar nivelamento para os ingressantes.	Recuperação dos conhecimentos básicos necessários para um bom desempenho no curso.	Semestral	DIEPEI
11	11.1	Mapear os pontos fracos dos estudantes, monitorar a situação e trabalhar esses pontos.	Aumento de êxito no rendimento acadêmico	Contínua	DIEPEI
11	11.2	Avaliar a metodologia de ensino e a proposta pedagógica.	Melhoria da metodologia de ensino e da proposta pedagógica	Contínua	DIEPEI
11	11.3	Criar instrumentos de avaliação contínua para identificar possíveis causas de baixo desempenho dos estudantes.	Aumento do desempenho dos estudantes	Contínua	DIEPEI
12	12.1	Mapear os principais motivos de evasão e elaborar planos de ação para atendê-los.	Diminuição dos índices de evasão.	Contínua	DIEPEI

12	12.2	Realizar ações junto a comunidade externa para identificar expectativas em relação aos cursos ofertados.	Alinhamento dos cursos ofertados às expectativas da comunidade atendida e aumento dos índices de eficiência acadêmica	Anual	DIEPEI
13	13.1	Elaborar projeto de implantação do núcleo.	Implantação do núcleo	Anual	DIEPEI
14	14.1	Elaborar projeto de implantação do núcleo	Implantação do núcleo	Anual	DIEPEI
15	15.1	Não se aplica ao CAB	-	-	-
16	16.1	Executar o Plano de Ação Anual de Permanência e Êxito do Campus.	Promoção da permanência e êxito dos estudantes do <i>campus</i> .	Contínua	DIEPEI
17	17.1	Elaborar materiais de divulgação sobre a oferta de programas e projetos disponíveis de permanência estudantil do IFRR.	Aumento do número de estudantes participantes nos programas ofertados pela Assistência Estudantil	Contínua	DIEPEI
17	17.2	Ofertar ações do Programa 2994 - Assistência ao Estudante da Educação Profissional e Tecnológica.	Acesso aos programas sociais promovidos pela instituição visando a permanência e êxito dos estudantes em situação de vulnerabilidade social.	Contínua	DIEPEI
17	17.3	Promover ações sistemáticas de acolhimento e de acessibilidade ao estudante, visando contribuir para o desenvolvimento bio-psíquico social dos estudantes no ambiente escolar.	Conhecimento dos estudantes da estrutura organizacional da instituição, Organização Didática do IFRR e Proposta Pedagógica do curso no qual está ingressando.	Semestral	DIEPEI
18	18.1	Realizar monitoramento permanente das condições de vulnerabilidade dos estudantes.	Diagnóstico dos fatores sociais que interferem na permanência e desempenho acadêmico do estudante	Contínua	DIEPEI
18	18.2	Promover ações sistemáticas que intensifiquem o atendimento de estudantes em condições de vulnerabilidade nos programas ou atividades de Permanência e êxito do Estudante.	Celeridade nas ações para minimizar o índice de evasão e possibilitar que o estudante tenha um bom desempenho acadêmico.	Contínua	DIEPEI
19	19.1	Dar continuidade ao mapeamento do perfil socioeconômico, bio-psíquico, educacional e étnico-cultural dos estudantes regularmente matriculados no Campus.	Subsídios ao planejamento institucional, de estatísticas e acesso aos programas sociais ofertados pela instituição.	Anual	DIEPEI

19	19.2	Dar continuidade a realização de divulgação, sensibilização e convite coletivo aos estudantes para realização do mapeamento do perfil socioeconômico, bio-psíquico, educacional e étnico-cultural utilizando todos os recursos comunicacionais e informacionais do Campus.	Informações para subsidiar as ações institucionais.	Anual	DIEPEI
----	------	--	---	-------	--------

CAMPUS AMAJARI

Meta	Código	Ação	Resultados Esperados	Período	Sector Responsável
1	1.1	Ofertar vagas para os cursos técnicos integrados e subsequente ao Ensino Médio, de acordo com os arranjos produtivos locais.	Atingir o preenchimento de 100% das vagas ofertadas.	3º e 4º trimestre	DG, DEN e CPPSV
2	2.1	Ofertar vagas para o curso de licenciatura para formação de professores.	Atingir o preenchimento de 100% das vagas ofertadas.	4º trimestre	DG, DEN e CPPSV
3	3.1	Ofertar vagas no curso de Proeja FIC de acordo com os arranjos produtivos locais	Atingir o preenchimento de 100% das vagas ofertadas.	3º trimestre	DG, DEN e CPPSV
4	4.1	Ofertar vagas por meios de editais no curso de tecnologia.	Atingir o preenchimento de 100% das vagas ofertadas.	3º e 4º trimestre	DG, DEN e CPPSV
5	5.1	Lançar edital para vagas ociosas.	Ampliar o número de estudantes nas turmas em andamento.	3º e 4º trimestre	DG, DEN e CPPSV
5	5.2	Aumentar a oferta de cursos e suas formas.	Ampliar o número de estudantes ingressantes.	3º e 4º semestre	DG, DEN e CPPSV
6	6.1	Aprimorar o processo de convocação para efetivação de matrículas.	Ampliar o número de estudantes ingressantes.	Contínuo	DG, DEN e CPPSV
7	7.1	Realizar ações de divulgação dos cursos do Campus em eventos internos e externos e à comunidade em geral.	Atingir o maior número de potenciais candidatos.	Contínuo	DEN, CCTEC, CSTAQ

7	7.2	Realizar o acompanhamento dos processos seletivos e vestibular.	Ampliar a divulgação do processo seletivo e vestibular	Contínuo	DEN,CCTEC, CSTAQ
8	8.1	Encaminhar ao setor responsável pela administração e finanças a relação do acervo bibliográfico e equipamentos para aquisição.	Melhorar a qualidade da oferta do serviço e atendimento ao público interno e externo.	1º trimestre	DEN, NDE
9	9.1	Realizar ações de acompanhamento do processo de ensino e aprendizagem para garantir a permanência e êxito dos estudantes.	Diminuir o percentual de estudantes em dependência e retidos.	Contínuo	COPEDE, CCTEC e COLEGIADO DE CURSO
9	9.2	Realizar a orientação e acompanhamento de todas as etapas do estágio curricular supervisionado.	Possibilitar que 100% dos estudantes concluintes realizem a defesa do trabalho de conclusão de curso.	Contínuo	CCTEC, CSTAQ e COPEDE
10	10.1	Promover atividades que possibilitem aos estudantes o desenvolvimento das atividades acadêmicas	Melhorar o desempenho acadêmico dos estudantes.	Contínuo	DEN, CCTEC, CSTAQ e COPEDE
11	11.1	Realizar atividades que proporcione aos estudantes melhoria no desempenho didático pedagógico	Diminuir o quantitativo de estudantes retidos.	Contínuo	DEN,CCTEC, CSTAQ e COPEDE
12	12.1	Implementar atividades para minimizar a evasão	Diminuir o quantitativo de estudantes evadidos.	Contínuo	DEN,CCTEC, CSTAQ e COPEDE
13	13.1	Acompanhar os estudantes com necessidades educacionais específicas.	Melhorar o atendimento aos estudantes.	Contínuo	NAPNE
13	13.2	Realizar atividades de sensibilização, acompanhamento e formação da comunidade acadêmica e externa sobre as temáticas relativas ao NAPNE.	Formar multiplicadores.	Contínuo	NAPNE
14	14.1	Realizar atividades de sensibilização, acompanhamento e formação da comunidade acadêmica e externa sobre as temáticas relativas ao NEABI	Divulgar as temáticas referentes a atuação do NEABI	Contínuo	NEABI

15	15.1	Implementar um programa para formação continuada de professores da educação básica.	Contribuir na formação continuada dos professores da rede pública.	Contínuo	DEN
16	16.1	Executar o Plano Estratégico de Permanência e Êxito.	Diminuir os índices de evasão e retenção.	Contínuo	DEN, CCTEC, CSTAQ, COAES e COPED
17	17.1	Ofertar ações do Programa 2994 - Assistência ao Estudante da Educação Profissional e Tecnológica	Atender os estudantes com auxílio alimentação e transporte escolar.	Contínuo	COAES
18	18.1	Divulgar as ações do Programa Assistência ao Estudante da Educação Profissional e Tecnológica.	Garantir o acesso aos estudantes em situação de vulnerabilidade social ao auxílio alimentação e transporte escolar.	1º trimestre	DEN, COAES
19	19.1	Criar banco de dados com informações referentes à renda per capita dos estudantes.	Desenvolver ferramenta que possa proporcionar o acompanhamento dos estudantes.	1º Trimestre	COAES

CAMPUS BOA VISTA

Meta	Código	Ação	Resultados Esperados	Período	Setor Responsável
1	1.1	Ofertar vagas para cursos Técnicos Integrados, de acordo com os arranjos produtivos locais, até o limite previsto em lei.	Preencher 100% das vagas ofertadas	1º Trim	DIREN/CPSSV
1	1.2	Ofertar vagas para cursos Técnicos Subsequentes, de acordo com os arranjos produtivos locais, até o limite previsto em lei.	Preencher 100% das vagas ofertadas	3º Trim	DIREN/CPSSV
2	2.1	Divulgar os cursos de licenciatura ofertados pelo CBV e possibilidades de empregabilidade com a formação	Sociedade informada sobre os cursos que o CBV oferece para formação de professores	Contínuo	DIREN/DIREX/CCS

2	2.2	Ofertar vagas para cursos Superiores, de acordo com os arranjos produtivos locais, até o limite previsto em lei.	Garantir numero matrículas nos cursos, atendendo a vocação dos arranjos locais, contribuindo para o alcance da relação aluno professor	1º e 3º Trim	DIREN/CPPSV
3	3.1	Realizar pesquisa de demanda para oferta de cursos EJA-EPT, FIC e Técnico	Identificar cursos a serem ofertados de acordo com os arranjos produtivos na abrangência de atuação do CBV	1º Trim	DIREN/DIREX/DIPE SP
3	3.2	Atualizar planos de cursos para oferta de vagas EJA-EPT de acordo com os arranjos produtivos locais	Planos de cursos adequados às demandas identificadas, vagas ofertadas para atender a legislação vigente	1º e 2º Trim	DIREN/DAPE/NAPNE/DEPARTAMENTOS DE ENSINO
3	3.3	Conceder bolsas EJA-EPT	Contribuir para permanência e êxito dos estudantes da modalidade EJA-EPT	1º Trim	DIREN/CAES/DAPLAN
4	4.1	Realizar pesquisa de demanda para oferta de cursos superiores	Identificar cursos a serem ofertados de acordo com os arranjos produtivos na abrangência de atuação do CBV	1º Trim	DIREN/DIREX/DIPE SP
5	5.1	Identificar vagas ociosas e publicar edital para preechimento.	Manter a relação professor x aluno em 1 x 20, contribuindo para atingimento dos índices de matrícula.	3º trim	DEG/DEIINF/DEGES/DEAD/CPPSV
5	5.2	Divulgar os cursos ofertados pelo CBV e a inserção no mercado de trabalho dos estudantes que concluem.	Manter sociedade informada sobre os cursos e o potencial desses para o desenvolvinto de Roraima	Contínuo	DIREN/DIREX/CCS
6	6.1	Garantir 100% das matrículas dos estudantes aprovados nos processos seletivos, vestibular e ENEM	100% das vagas ofertadas ocupadas	1º e 3º Trim	DIREN/CPPSV/DERA
7	7.1	Realizar divulgação dos cursos ofertados pelo Campus.	Manter sociedade informada sobre os cursos e o potencial desses para o desenvolvinto de Roraima	Contínuo	DIREN/DIREX/CCS
8	8.1	Manter atualizados os sistemas digitais de controle da biblioteca	Monitoramento de uso dos recursos diponíveis na biblioteca	Contínuo	DIREN/COORD BIBLIOTECA
8	8.2	Realizar ações de capacitação e informação para servidores e estudantes sobre sistemas digitais da biblioteca, acesso a sistemas e bases de dados de publicações	Servidores e estudantes informados/capacitados para realizarem pesquisas nas bases de dados, bibliotecas virtuais e acervo físico da biblioteca.	1º e 3º trimestres	DIREN/COORD BIBLIOTECA

8	8.3	Propor atualização/aquisição de obras físicas e virtuais para atender demandas dos cursos do CBV	Manutenção atualizada do acervo digital e físico da biblioteca	Contínuo	DIREN/COORD BIBLIOTECA E COORDENAÇÕES DOS CURSOS
9	9.1	Realizar junto as coordenações de cursos avaliação e monitoramento do desenvolvimento curricular	Alcançar, pelo menos, 21% de concluintes em relação ao número de alunos matriculados	Contínuo	DAPE E COORD DOS CURSOS
10	10.1	Promover formação continuada para servidores que atuam diretamente no ensino	Servidores capacitados para atender demandas relacionadas o desenvolvimento curricular	Contínuo	DIREN/DAPE/DEPARTAMENTOS DE ENSINO
10	10.2	Atualizar e/ou reformular planos dos cursos ofertados pelo CBV.	Planos de cursos atualizados e se necessário reformulados atendendo a legislação vigente	1º trimestre	DEG/DEGES/DEIINF /DEAD/DAPE
10	10.3	Promover ações de planejamento integrado interdepartamental, para desenvolvimento adequado do currículo	Planejamento integrado realizado	Contínuo	DEG/DEGES/DEIINF /DEAD/DAPE
11	11.1	Realizar reuniões pedagógicas	Identificar as dificuldades dos docentes e discentes e intervir com ações didático-pedagógicas	contínuo	DAPE; DEPARTAMENTOS DE ENSINO; COORD DOS CURSOS;
11	11.2	Realizar atividades temáticas multidisciplinares para identificação de competências e habilidades dos estudantes, e identificação de estudantes em situação potencial de retenção, dos diversos cursos do CBV.	Diagnóstico de competências e habilidades dos estudantes realizado, estudantes com rico potencial de retenção identificados, adequação da oferta de componentes curriculares para melhoria do ensino e redução da retenção escolar.	contínuo	DIREN; DAPE; DEPARTAMENTOS DE ENSINO; COORD DOS CURSOS; CAES
11	11.3	Identificar e encaminhar para atendimento os estudantes com situações relacionadas à saúde, e, dificuldades sócio econômicas.	Contribuir para a redução da retenção, em pelo menos 35%, entre os estudantes os diversos cursos.	contínuo	DIREN; DAPE; DEPARTAMENTOS DE ENSINO; COORD DOS CURSOS; CAES
11	11.4	Promover ações que visem a integração da família ao Campus Boa Vista/IFRR	Reduzir o índice de evasão acadêmica.	contínuo	DIREN; DAPE; DEPARTAMENTOS DE ENSINO;

					COORD DOS CURSOS; CAES
12	12.1	implementar medidas estimuladoras para o aumento do interesse dos estudantes em relação à educação e da mesma na construção de um futuro promissor	Contribuir para a redução da evasão, em pelo menos 37%, entre os estudantes dos diversos cursos.	3º trimestre	DIREN; DAPE; DEPARTAMENTOS DE ENSINO; COORD DOS CURSOS; CAES
12	12.2	Implementar ações de nivelamento e integralização de componentes para melhor desenvolvimento do currículo	Contribuir para a redução da evasão, em pelo menos 37%, entre os estudantes dos diversos cursos.	3º Trimestre	DIREN; DAPE; DEPARTAMENTOS DE ENSINO; COORD DOS CURSOS; CAES
12	12.4	Produzir material informativo, audiovisual, orientando sobre a forma de acesso aos sistemas do IFRR, para estudantes, responsáveis por estudantes e servidores.	Manter a comunidade interna e externa devidamente informada sobre a forma de acessar informações nos diversos sistemas do IFRR.	Contínuo	DIREN; DAPE; DEPARTAMENTOS DE ENSINO; COORD DOS CURSOS; CAES
13	13.1	Criar grupo de pesquisa para desenvolvimento de tecnologias que atendam os alunos PNEE.	Grupo de pesquisa criado e publicação de pesquisas e ensaios que promovam maior inclusão de pessoas com deficiência na instituição.	contínuo	DIREN/NAPNE/DIPE SP
13	13.2	Promover formação continuada aos servidores para atendimento de pessoas com deficiência.	Servidores capacitados no atendimento às pessoas com deficiência, por meio de cursos, eventos, seminários e outras estratégias.	3º Trimestre	DIREN/DAPE/NAPNE

13	13.3	Garantir suporte pedagógico para eliminação das barreiras e a plena participação dos estudantes PNEE.	Estudantes atendidos de acordo com suas necessidades pedagógicas e estimulados a se envolverem em projetos e programas institucionais para potencializar experiência e vivência acadêmica.	Contínuo	DIREN/DAPE/NAPNE
13	13.4	Atender as necessidades dos estudantes com deficiência auditiva propondo o fortalecimento das Línguas que estão em contato no di-a-dia dentro e fora da Instituição	Estudantes surdos atendidos com cursos de Letramentos, Português, Matemática e Libras	Contínuo	DAPE/NAPNE/CAES
14	14.1	Redimensionar o NEABI do CBV, nos termos da Resolução 432/2019 - CONSUP-IFRR	Adequação do NEABI do CBV a norma vigente	1º Trim	DIREN/DAPE/DEPARTAMENTOS DE ENSINO
14	14.2	Realizar ações voltadas a valorização e respeito da diversidade cultural e dos direitos das pessoas pretas e indígenas	Realização de 2 seminários com temáticas voltadas a população negra e indígena	1º e 3º Trimestre	DIREN/DAPE/DEPARTAMENTOS DE ENSINO
15	15.1	Fortalecer os Programas PIBID e Residência Pedagógica, enquanto estratégia de formação continuada e permanente da educação básica.	Docentes e acadêmicos envolvidos nas ações de busca da melhoria da educação básica	Contínuo	DIREN/DEG
16	16.1	Implementar estratégias para permanência e êxito dos estudantes do CBV/IFRR	Diminuir os índices de retenção e evasão nos diversos cursos do CBV	Contínuo	DIREN; DAPE; DEPARTAMENTOS DE ENSINO; COORD DOS CURSOS; CAES
16	16.2	Acompanhar e apoiar atividades inerentes ao plano de permanência e êxito	Promover o êxito dos estudantes	contínuo	DIREN; DAPE; DEPARTAMENTOS DE ENSINO; COORD DOS CURSOS; CAES
16	16.3	Realizar ações de capacitação docente e da equipe técnico pedagógica, para minimizar ou erradicar a evasão e a retenção no CBV/IFRR	Servidores capacitados e atividades para minimizar ou erradicar a evasão e a retenção elaboradas e implementadas	2º Trim	DIREN; DAPE; DEPARTAMENTOS DE ENSINO; COORD DOS CURSOS; CAES

17	17.1	Ofertar assistência estudantil, contribuindo para a permanência e êxito dos estudantes.	Atender, pelo menos, 98% dos estudantes que participarem dos editais de auxílio alimentação e transporte da assistência estudantil	1° e 3° Trim	DIREN/DAPLAN/CAES
18	18.1	Disponibilizar auxílio financeiro para os estudantes em situação de vulnerabilidade social.	Atender, pelo menos, 65% dos estudantes em vulnerabilidade social com auxílio financeiro a eventos e material escolar, de acordo com a disponibilidade orçamentária	Contínuo	DIREN/DAPLAN/CAES
19	19.1	Articular junto ao DERA o preenchimento de questionário socioeconômicos contínuo dos alunos para traçar o perfil de renda dos alunos autodeclarados, sendo o preenchimento feito junto a renovação e realização de nova matrícula.	Realizar análise de dados referentes ao perfil autodeclarado dos estudantes regularmente matriculados e construir banco de dados para subsidiar ações no âmbito do ensino	Contínuo	DIREN/CAES/DERA

CAMPUS BOA VISTA ZONA OESTE

Meta	Código	Ação	Resultados Esperados	Período	Setor Responsável
1	1.1	Garantir a oferta de Cursos de Nível Médio apresentadas no PDI 2019-2023.	Manter o percentual acima de 50% das vagas destinadas aos Cursos Técnicos de Nível Médio e garantir a oferta de outras modalidades de cursos.	Semestral	DEN/CCT/CCS
2	2.1	Estruturar para possível implantação de oferta do curso de Licenciatura.	Atingir o percentual mínimo de 16% para ofertas de cursos de licenciatura, capacitando professores da região de abrangência do campus	2° semestre	DEN/Coordenação de Pesquisa

3	3.1	Ofertar cursos por meio de edital	Ampliar o percentual de oferta de cursos PROEJA, capacitando jovens e adultos.	2º semestre	DEN/CCT/Extensão
4	4.1	Ofertar cursos por meio de editais.	Manter e ampliar a oferta de cursos superiores pela unidade.	2º semestre	DEN/CCS
5	5.1	Realizar ações de divulgação para melhorar a atratividade dos cursos.	Favorecer a publicidade dos cursos, favorecendo a elevação dos números de ingressos na instituição	Contínuo	DEN/CCT/CCS
5	5.2	Implantar comissão permanente de processo seletivo	Otimizar e profissionalizar o trabalho da comissão, garantido maior eficiência dos processos seletivos	Contínuo	DEN
6	6.1	Aprimorar o processo de convocação e efetivação das matrículas	Aumentar o número de matrículas e consequentemente a relação aluno professor do Campus.	Contínuo	DEN
7	7.1	Realizar o acompanhamento dos processos seletivos.	Tornar mais eficiente o processo seletivo.	Contínuo	DEN
7	7.2	Realizar a divulgação dos cursos do campus em eventos internos e externos.	Ampliação da divulgação dos cursos ofertados pela unidade e consequentemente uma maior relação candidato vaga	Contínuo	DEN
8	8.1	Organizar e acompanhar as ações para o fortalecimento da biblioteca.	Fortalecimento da biblioteca com ampliação de seu acervo bibliográfico físico e digital, bem como ampliação de outras estruturas como salas de estudos e computadores para consultas	Contínuo	DEN/CCT/CCS/Biblioteca
9	9.1	Realizar o acompanhamento do estágio curricular supervisionado	Contribuir na garantia da execução e conclusão do estágio.	Contínuo	DEN/Estágio/Coordenações de curso
9	9.2	Realização de melhoria do ensino	Aprimorar as ações do ensino e aprendizagem desenvolvidos	Contínuo	DEN/CODAEA

9	9.3	Implementar ações pedagógicas a partir do Programa INOVA.	Aprimorar a ações do ensino e aprendizagem desenvolvidos	Contínuo	DEN/CCT/CCS
10	10.1	Promover formação continuada aos docentes (ENCONTRO PEDAGÓGICOS, OFICINAS, MINICURSOS, GRUPOS DE ESTUDOS, ENTRE OUTAS AÇÕES).	Melhorar percentual de eficiência acadêmica.	Contínuo	DEN
10	10.2	Realizar visitas técnicas	Fortalecimento do processo de ensino-aprendizagem através da vivência prática	Contínuo	DEN/CCT/CCS
10	10.3	Implementar ações de ensino-aprendizagem a partir do programa de INOVA e Bolsa Monitoria.	Eficácia do programa; cumprimento dos objetivos do programa.	1º Semestre	DEN
10	10.4	Realizar encontros, seminários, semanas de formação (Semana de Graduação, Encontros Específicos por Curso; dentre outras).	Implementação do currículo a partir da troca de experiências, saberes e conhecimentos construídos coletivamente.	Contínuo	DEN/CCT/CCS
11	11.1	Realizar ações para melhoria do desempenho didático pedagógico.	Diminuir o percentual de estudantes retidos ao final de cada semestre/ano.	Contínuo	DEN/CODAEA
12	12.1	Implementar ações para minimizar a evasão.	Manter o índice de evasão abaixo dos 45%.	Contínuo	DEN/CODAEA
13	13.1	Promover o fortalecimento das ações do NAPNE	Esclarecimentos quanto aos alcances das ações do NAPNE no processo de inclusão escolar e inclusão social junto aos segmentos da comunidade escolar: pais, responsáveis, docentes, discentes e técnicos em assuntos educacionais.	Contínuo	DEN e NAPNE

13	13.2	Realizar atividades de sensibilização, acompanhamento e formação da comunidade acadêmica.	Nesse sentido, de forma mais abrangente, construiremos espaços de diálogos para superar os preconceitos. Tendo em vista a superação das dificuldades de atitudes etnocêntricas, ao que diz respeito a atitudes discriminatórias e preconceituosas, especialmente ao apresentar aos estudantes outras possibilidades para lidar com as diferenças e com as minorias sociais, tendo como referência a prática de relativizar a realidade social.	Contínuo	DEN e NAPNE
14	14.1	Realizar estudos de viabilidade para estruturação do núcleo.	Estabelecer estrutural e funcional o NEABI na unidade	2º Semestre	DEN
15	15.1	Realizar estudos para a oferta de programas.	Contribuir no processo de ensino-aprendizagem dos estudantes do IFRR e na rede municipal e estadual de educação.	2º Semestre	DEN e COPED
16	16.1	Executar o Plano Estratégico de Permanência e Êxito.	Contribuir com a rede municipal e estadual de educação de Roraima.	Contínuo	DEN
17	17.1	Ofertar ações do Programa 2094 - Assistência ao Estudante da Educação Profissional e Tecnológica.	Proporcionar a igualdade de condições para o acesso, a permanência e a conclusão de curso na Instituição.	Contínuo	DEN/CODAEA
17	17.2	Implementar fluxos e ferramentas de acompanhamento do desempenho pedagógico dos estudantes inseridos na assistência estudantil.	Diagnósticos mais precisos cruzando dados das coordenações de curso, monitoramento realizado pelos próprios estudantes.	Contínuo	DEN/CODAEA

18	18.1	Realizar monitoramento permanente das condições de vulnerabilidade dos estudantes.	Acompanhar de perto a realidade dos alunos do campus, contribuindo assim com sua permanência e êxito.	Contínuo	DEN/CODAEA
18	18.2	Promover ações sistemáticas que intensifiquem o atendimento de estudantes em condições de vulnerabilidade nos programas ou atividades de Permanência e êxito do Estudante.	Proporcionar a igualdade de condições para o acesso, a permanência e a conclusão de curso na Instituição	Contínuo	DEN/CODAEA
19	19.1	Criar e implementar Programa de Informática específico que viabilize a realização do mapeamento do perfil socioeconômico, bio-psíquico, educacional e étnico-cultural dos estudantes regularmente matriculados no Campus	Com a implementação de programa ou sistema ter-se-á celeridade em compilação dos dados e assim promover diagnósticos mais próximos da realidade e de forma mais rápida.	1º Semestre	DEN/CODAEA/CORA
19	19.2	Viabilizar a divulgação, sensibilização e convite coletivo dos estudantes para realização do mapeamento do perfil socioeconômico, bio-psíquico, educacional e étnico-cultural utilizando todos os recursos comunicacionais e informacionais do Campus	Produção democrática de exames mais próximo da realidade social dos estudantes.	1º Semestre	DEN/CODAEA/CORA

CAMPUS NOVO PARAÍSO

Meta	Código	Ação	Resultados Esperados	Período	Setor Responsável
------	--------	------	----------------------	---------	-------------------

1	1.1	Garantir a oferta de Cursos de Nível Médio apresentadas no PDI 2019-2023.	Manter o percentual da unidade acima de 50% de suas vagas destinadas aos Cursos de Nível Médio e garantir a oferta de outras modalidades de cursos, promovendo uma maior diversificação.	Semestral	DEN
2	2.1	Estruturar a implantação para a oferta do curso de Licenciatura.	Atingir o percentual mínimo de 16% para ofertas de cursos de licenciatura, capacitando professores da região de abrangência do campus	2º semestre	DEN e Pesquisa
3	3.1	Estruturar a implantação para a oferta do curso PROEJA-FIC	Atingir o percentual mínimo de 04% para ofertas de cursos PROEJA, capacitando jovens e adultos da região de abrangência do campus.	2º semestre	DEN
4	4.1	Ofertar cursos por meio de editais.	Manter o percentual da unidade acima de 15% de suas vagas destinadas ao Cursos de Bacharelado.	2º semestre	DEN E CODAGRO
5	5.1	Realizar ações de divulgação para melhorar a atratividade dos cursos.	Favorecer a publicidade dos cursos ofertados no CNP, bem como contribuir na elevação dos números de ingressos na instituição	Contínuo	DEN
5	5.1	Implantar comissão permanente de processo seletivo responsável pelos ingressos de estudantes no IFRR/CNP	Otimizar e profissionalizar o trabalho da comissão, garantido maior eficiência dos processos seletivos.	Contínuo	DEN
6	6.1	Ação 6.1: Garantir a oferta de vagas superior ao número de alunos de concluintes.	Aumentar o número de matrículas e consequentemente a relação aluno professor do Campus.	Contínuo	DEN
7	7.1	Realizar o acompanhamento dos processos seletivos.	Tornar mais eficiente o processo seletivo, levando em consideração as particularidades de cada localidade.	Contínuo	DEN
7	7.2	Realizar a divulgação dos cursos do campus em eventos internos e externos.	Ampliação da divulgação dos cursos ofertados pela unidade e consequentemente uma maior relação candidato vaga	Contínuo	DEN
8	8.1	Organizar e acompanhar as ações para o fortalecimento da biblioteca.	Fortalecimento da biblioteca com ampliação de seu acervo bibliográfico físico e digital, bem como ampliação de outras estruturas como salas de estudos e computadores para consultas	Contínuo	DEN e Biblioteca

9	9.1	Ação 9.1: Garantir a realização do componente estágio curricular de acordo com o projeto pedagógico do curso.	Garantir que os alunos matriculados no componente, estágio curricular, concluam com êxito, aumentando assim o número de concluintes no ano.	Contínuo	DEN e Coordenações de curso
10	10.1	Promover formação continuada aos docentes (ENCONTRO PEDAGÓGICOS, OFICINAS, MINICURSOS, GRUPOS DE ESTUDOS).	Manter o percentual da unidade acima dos 50% de eficiência acadêmica.	Contínuo	DEN
10	10.2	Realizar visitas técnicas de acordo com a proposta curricular dos diversos cursos ofertados.	Fortalecimento do processo de ensino-aprendizagem através da vivência prática	Contínuo	DEN
10	10.3	Implementar ações de ensino-aprendizagem a partir do programa de INOVA e Bolsa Monitoria.	Eficácia do programa; cumprimento dos objetivos do programa.	1º Semestre	DEN
10	10.4	Apoiar a realização e participação de docentes, discentes e demais servidores em eventos locais, nacionais e internacionais.	Participação, no mínimo, em 2 eventos locais, 1 nacional e 1 internacional	Contínuo	DEN
10	10.5	Realizar encontros, seminários, semanas de formação (Semana de Graduação, Encontros Específicos por Curso; dentre outras) para garantir desenvolvimento curricular e formação holística dos estudantes	Implementação do currículo a partir da troca de experiências, saberes e conhecimentos construídos coletivamente, com a participação mínima de 75% dos estudantes matriculados nos diversos cursos e modalidades ofertados no Campus.	Contínuo	DEN
12	12.1	Implementar ações para minimizar a evasão.	Manter o índice de evasão abaixo dos 45%.	Contínuo	DEN, COAES e COPED
13	13.1	Promover o fortalecimento das ações do NAPNE	Esclarecimentos quanto aos alcances das ações do NAPNE no processo de inclusão escolar e inclusão social junto aos segmentos da comunidade escolar: pais, responsáveis, docentes, discentes e técnicos em assuntos educacionais.	Contínuo	DEN e NAPNE

13	13.2	Realizar atividades de sensibilização, acompanhamento e formação da comunidade acadêmica.	Nesse sentido, de forma mais abrangente, construiremos espaços de diálogos para superar os preconceitos. Tendo em vista a superação das dificuldades de atitudes etnocêntricas, ao que diz respeito a atitudes discriminatórias e preconceituosas, especialmente ao apresentar aos estudantes outras possibilidades para lidar com as diferenças e com as minorias sociais, tendo como referência a prática de relativizar a realidade social.	Contínuo	DEN e NAPNE
14	14.1	Realizar estudos de viabilidade para estruturação do núcleo.	Produção de exame aprofundado e detalhado sobre temas da autoafirmação étnica e da percepção identitária dos estudantes. Esse tipo de resultado faz parte dos esforços para a preparação para o exercício pleno da cidadania.	1º Semestre	DEN
15	15.1	Realizar estudos para a oferta de programas.	Oportunizar que os alunos da educação básica tenham um processo de ensino-aprendizagem mais eficiente, e que a transição destes para o ensino médio seja mais harmônica.	2º Semestre	DEN e COPED
16	16.1	Executar o Plano Estratégico de Permanência e Êxito.	Garantir maior qualidade do ensino. Possibilitando que este aluno não tenha apenas o acesso à educação profissional, bem como sua permanência com êxito	Contínuo	DEN e Comissão Local
17	17.1	Ofertar ações do Programa 2994 - Assistência ao Estudante da Educação Profissional e Tecnológica.	Proporcionar a igualdade de condições para o acesso, a permanência e a conclusão de curso na Instituição.	Contínuo	DEN e COAES
17	17.2	Implementar fluxos e ferramentas de acompanhamento do desempenho pedagógico dos estudantes inseridos na assistência estudantil.	Diagnósticos mais precisos cruzando dados das coordenações de curso, monitoramento realizado pelos próprios estudantes e a partir dos atendimentos realizados na COAES.	Contínuo	DEN e COAES
18	18.1	Realizar monitoramento permanente das condições de vulnerabilidade dos estudantes.	Acompanhar de perto a realidade dos alunos do campus, garantindo assim sua permanência e êxito.	Contínuo	DEN e COAES

18	18.2	Promover ações sistemáticas que intensifiquem o atendimento de estudantes em condições de vulnerabilidade nos programas ou atividades de Permanência e êxito do Estudante.	Proporcionar a igualdade de condições para o acesso, a permanência e a conclusão de curso na Instituição	Contínuo	DEN e COAES
19	19.1	Criar e implementar Programa de Informática específico que viabilize a realização do mapeamento do perfil socioeconômico, bio-psíquico, educacional e étnico-cultural dos estudantes regularmente matriculados no Campus	Com a implementação de programa ou sistema ter-se-á celeridade em compilação dos dados e assim promover diagnósticos mais próximos da realidade e de forma mais rápida.	1º Semestre	DEN e CORA
19	19.2	Viabilizar a divulgação, sensibilização e convite coletivo dos estudantes para realização do mapeamento do perfil socioeconômico, bio-psíquico, educacional e étnico-cultural utilizando todos os recursos comunicacionais e informacionais do Campus	Produção democrática de exames mais próximo da realidade social dos estudantes.	1º Semestre	DEN e CORA

3.2 PESQUISA, PÓS-GRADUAÇÃO E INOVAÇÃO

3.2.1 Orçamento por Metas

	Orçamento das Unidades						
	Reitoria	CAM	CAB	CBV	CBVZO	CNP	TOTAL
Pesquisa, Pós-graduação e Inovação	369.422,55	30.000,00	3.200,00	48.000,00	9.600,00	34.275,00	491.297,55

	Orçamento por Metas						
Meta 1: Ampliar em 10% ao ano o quantitativo de Grupos de Pesquisas Institucionais.	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00

Meta 2: Ofertar em no mínimo 01 programa institucional de pesquisa para discentes e 01 para servidores.	R\$157.344,95	R\$30.000,00	3.200,00	R\$48.000,00	R\$9.600,00	34.275,00	R\$279.219,95
Meta 3: Atingir o quantitativo de 19 projetos de pesquisa com financiamento externo.	R\$4.000,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00		R\$4.000,00
Meta 4: Alcançar o quantitativo de 04 periódicos científicos institucionais.	R\$500,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00		R\$500,00
Meta 5: Alcançar o quantitativo de 260 publicações científicas de servidores.	R\$30.910,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00		R\$30.910,00
Meta 6: Ofertar 05 cursos <i>lato sensu</i> .	R\$2.000,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00		R\$2.000,00
Meta 7: Ofertar 03 cursos <i>stricto sensu</i> .	R\$19.500,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00		R\$19.500,00
Meta 8: Alcançar 01 projeto de Pesquisa, Desenvolvimento e Inovação (PD&I) por ano, totalizando 05.	R\$55.153,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00	R\$0,00		R\$55.153,00
Meta 9: Alcançar 02 registros de propriedade intelectual por ano, totalizando 10.	R\$100.014,60	R\$0,00		R\$0,00	R\$0,00		R\$100.014,60
TOTAL	R\$369.422,55	R\$30.000,00	3.200,00	R\$48.000,00	R\$9.600,00	R\$34.275,00	R\$491.297,55

3.2.2 Planejamento das Ações

REITORIA

Meta	Código	Ação	Resultados Esperados	Período	Setor Responsável
1	1.1	Assessorar as unidades do IFRR na criação, consolidação e demais atividades finalísticas relacionadas aos grupos de pesquisa	Consolidação dos grupos existentes e criação de novos grupos de pesquisa	Contínuo	DPPPG
2	2.1	Incentivar o desenvolvimento de pesquisa aplicada	Desenvolvimento de pesquisa aplicada	1º e 2º	DPPPG
3	3.1	Estimular o desenvolvimento de pesquisa com financiamento externo	Desenvolvimento de pesquisas financiadas com recursos externos	Contínuo	DPPPG
4	4.1	Estimular a criação de periódicos científicos institucionais	Criação de novos periódicos	Contínuo	CEDC

4	4.2	Gerenciar o portal de periódicos científicos do IFRR	Manutenção do portal e dos periódicos institucionais existentes	Contínuo	CEDC
5	5.1	Estimular a produção acadêmica oriunda do mestrado PROFEPT	Publicações de resultados de pesquisa desenvolvidos por servidores e estudantes	Contínuo	CEDC
5	5.2	Promover, apoiar e participar de eventos técnicos-científicos	Publicações de resultados de pesquisa desenvolvidos por servidores e estudantes em eventos técnicos-científicos	Contínuo	PROPESQ
5	5.3	Sensibilizar os servidores quanto à atualização de sua produção científica	Visibilidade da produção científica dos servidores	2º e 4º	DPPPG
6	6.1	Acompanhar os cursos de pós-graduação lato sensu ofertados pelo IFRR e em parceria com instituições externas	Êxito na execução e conclusão dos cursos	Contínuo	DPPPG
7	7.1	Acompanhar os cursos de pós-graduação stricto sensu ofertados pelo IFRR e em parceria com instituições externas	Êxito na execução e conclusão dos cursos	Contínuo	PROPESQ
8	8.1	Expor a Vitrine Tecnológica IFRR em eventos internos e externos.	Exposição Tecnológica em 02 eventos internos e 02 eventos externos	Contínuo	AGIF
8	8.2	Mapear o Knowhow e a Competência Tecnológica do IFRR	Lançamento do Portifólio de Knowhow e Competências Tecnológicas do IFRR	Contínuo	AGIF
8	8.3	Desenvolver o Programa de Capacitação em Inovação - Projetos com foco à Pesquisa & Desenvolvimento	Capacitação 10 membros da comunidade interna	Contínuo	AGIF
8	8.4	Realizar 01 evento Institucional para promoção do Empreendedorismo & Inovação	Aproximação das temáticas de empreendedorismo e inovação às unidades do IFRR; além de tornar-se referência como uma instituição para o empreendedorismo e inovação no Estado de Roraima	Contínuo	AGIF
9	9.1	Manter a proteção tecnológica do IFRR junto ao Instituto Nacional de Propriedade Intelectual - INPI	Empenho de processo junto ao INPI para manutenção das tecnologias protegidas do IFRR	Fevereiro	AGIF
9	9.2	Executar o Programa de Apoio a Projetos de Grupo de Pesquisa com foco à Inovação - GP Inovação	Fomento 03 projetos Institucionais	Junho	AGIF

9	9.3	Realizar o Programa de Atendimento ao Inventor e Propriedade Intelectual	Realização de 20 atendimentos	Contínuo	AGIF
9	9.4	Desenvolver o Programa de Capacitação em Inovação - Propriedade Intelectual e Transferência Tecnológica	Capacitar 20 membros da comunidade interna	Contínuo	AGIF

CAMPUS AVANÇADO BONFIM

Meta	Código	Ação	Resultados Esperados	Período	Setor Responsável
1	1.1	Fomentar na unidade a criação de novos grupos de pesquisa e a consolidação dos já existentes.	Integração dos pesquisadores dos diferentes Campi da instituição.	Contínuo	DIEPEI
2	2.1	Ofertar bolsas de iniciação científica por intermédio do Pibict.	Inserção de estudantes na iniciação científica e oferta aos docentes de acesso a outros programas institucionais da área de pesquisa.	Anual	DIEPEI
2	2.2	Incentivar a participação dos estudantes e servidores em editais institucionais de fomento à pesquisa.	Desenvolvimento de senso crítico e produção e disseminação de conhecimento científico.	Contínuo	DIEPEI
2	2.3	Incentivar a participação dos estudantes e docentes no Pivict.	Inserção de estudantes na iniciação científica e incentivo à pesquisa voluntária.	Anual	DIEPEI
3	3.1	Estimular a captação de recurso externo para o desenvolvimento de projetos de pesquisa.	Obtenção de recursos financeiros para desenvolver projetos de pesquisa.	Contínuo	DIEPEI
4	4.1	Cooperar com a criação de periódicos científicos institucionais.	Aumento da divulgação do conhecimento científico e fortalecimento do reconhecimento da instituição no campo científico brasileiro.	Contínuo	DIEPEI
5	5.1	Desenvolver pesquisa científica no <i>Campus</i> .	Contribuição com dados científicos para o desenvolvimento regional e melhorar os índices de avaliação da dimensão pesquisa.	Contínuo	DIEPEI
5	5.2	Contribuir com a promoção de eventos técnicos-científicos.	Divulgação da produção científica e o despertar de interesse à pesquisa.	Contínuo	DIEPEI

6	6.1	Realizar estudo de viabilidade para oferta de curso <i>lato sensu</i> .	Verificação da demanda existente na comunidade e possibilidade de execução.	Anual	DIEPEI
6	6.2	Contribuir através de cooperação técnica nos <i>Campi</i> .	Melhoria do desenvolvimento do ensino na instituição.	Contínuo	DIEPEI
7	7.1	Contribuir através de cooperação técnica nos <i>Campi</i> .	Melhoria do desenvolvimento do ensino na instituição.	Contínuo	DIEPEI
8	8.1	Promover a divulgação de editais e capacitar servidores em desenvolvimento de projetos em PD&I.	Adesão dos servidores e desenvolvimento de projetos de PD&I	Contínuo	DIEPEI
9	9.1	Ofertar capacitação para servidores sobre o tema propriedade intelectual.	Adesão dos servidores à capacitação	Contínuo	DIEPEI

CAMPUS AMAJARI

Meta	Código	Ação	Resultados Esperados	Período	Setor Responsável
1	1.1	Fomentar na unidade a criação de novos grupos de pesquisa e a consolidação dos já existentes.	Consolidação dos grupos existentes e criação de novos grupos de pesquisa	Contínuo	COPEAQ
2	2.1	Ofertar bolsas de iniciação científica por intermédio do Pibict	Oportunizar o desenvolvimento de um senso crítico apurado, domínio de metodologias e ampliação das redes de contatos.	Anual	COPEAQ
2	2.2	Incentivar a participação de discentes e servidores em editais institucionais de fomento à pesquisa.	Inserir o estudante na iniciação científica e proporcionar ao docente acesso a outros programas institucionais da área de pesquisa.	Anual	COPEAQ
2	2.3	Incentivar a participação de discentes e docentes no Pivict.	Inserir o estudante na iniciação científica e incentivar a pesquisa voluntária.	Anual	COPEAQ
3	3.1	Estimular a captação de recurso externo para o desenvolvimento de projetos de pesquisa.	Obter recursos financeiros para o financiamento do desenvolvimento de projetos de pesquisa, assim como a obtenção de equipamentos e materiais de laboratório.	Contínuo	COPEAQ
4	4.1	Estimular a criação de periódicos científicos institucionais.	Expandir a divulgação dos resultados das pesquisas do IFRR.	Contínuo	COPEAQ
5	5.1	Sensibilizar os servidores a criarem e atualizarem seus currículos lattes.	Obter melhores parâmetros para avaliar a produção científica institucional e melhorar os índices de avaliação da dimensão pesquisa.	Anual	COPEAQ
5	5.2	Contribuir na promoção de eventos técnicos científicos.	Estimular a comunidade acadêmica a se inserir no ambiente da pesquisa.	Contínuo	COPEAQ
5	5.3	Fomentar a elaboração de materiais para publicação de obras bibliográficas.	Elevar as publicações da comunidade acadêmica, assim como contribuir para a pontuação nos índices da dimensão pesquisa.	Contínuo	COPEAQ

7	7.1	Apoiar a execução do curso de mestrado ProfEpt.	Viabilizar a participação dos docentes em momentos de convocatórias do colegiado do curso e ministrarem as disciplinas	Contínuo	COPEAQ
8	8.1	Mapear os laboratórios tecnológicos disponíveis no IFRR e os parceiros de ciência e tecnologia.	Identificar nos laboratórios do IFRR e demais parceiros a possibilidade de uso compartilhado para a geração de tecnologias inovadoras.	Contínuo	COPEAQ
8	8.2	Incentivar a participação de servidores em editais de fomento à PD&I.	Ampliar a participação servidores em projetos PD&I.	Contínuo	COPEAQ
9	9.1	Oportunizar a realização de oficinas de Promoção da Inovação.	Apresentar as etapas para desenvolvimento de inovação tecnológica.	Contínuo	COPEAQ
9	9.2	Assessorar pesquisadores quanto às tecnologias patenteáveis.	Realizar a sondagem dos projetos de pesquisa em desenvolvimento em busca de potencial para geração de patente.	Contínuo	COPEAQ

CAMPUS BOA VISTA

Meta	Código	Ação	Resultados Esperados	Período	Setor Responsável
1	1.1	Fomentar na unidade a criação de novos grupos de pesquisa e fortalecer os já existentes.	Pelo menos a criação de um novo grupo de pesquisa ativo e incentivo às produções científicas.	contínuo	DIPESP
2	2.1	Ofertar 15 bolsas de iniciação científica por meio do edital do PIBICT	Espera-se que todos os alunos cumpram com todas as etapas estabelecidas no edital ao final dos 8 meses de pesquisa.	contínuo	DIPESP
2	2.2	Ofertar oficinas de projetos de iniciação científica	Espera-se ajudar alunos que tenham interesse em submeter projetos nos editais de pesquisa do instituto.	1º trimestre	DIPESP
3	3.1	Estimular a captação de recurso externo para o desenvolvimento de projetos de pesquisa.	Ter pelo menos dois projetos aprovados com captação de recurso externo.	Contínuo	DIPESP
4	4.1	Estimular a criação de periódicos científicos institucionais.	Conseguir articular um periódico com as produções da Pós-Graduação presencial e a distância.	Contínuo	DIPESP
5	5.1	Sensibilizar os servidores a criarem e atualizarem o currículo lattes.	Espera-se atingir 100% de atualização dos currículos lattes.	Contínuo	DIPESP
5	5.2	Realizar o 12º e o 13º Ciclo de Palestras Acadêmicas como incentivo para divulgação das pesquisas realizadas pelos docentes ativos e aposentados.	Atingir um quantitativo de pelo menos 100 ouvintes (alunos e servidores) em cada um dos eventos.	2º e 3º trimestre	DIPESP

5	5.3	Realizar o 4º Encontro de Pesquisadores do CBV.	Reunir os integrantes dos grupos de pesquisa ativos e membros da comunidade interna para divulgação das pesquisas desenvolvidas. Espera-se que pelo menos o líder de cada grupo participe e pesquisadores com publicações recentes.	3º trimestre	DIPESP
5	5.4	Fomentar a elaboração de materiais para publicação de obras bibliográficas.	Espera-se a publicação de pelo menos dois livros físicos ou ebooks.	Contínuo	DIPESP
5	5.5	Apoiar a participação dos servidores em eventos científicos que incremente a produção acadêmica.	Realizar pelo menos 50 publicações anuais em eventos nacionais ou estrangeiros.	Contínuo	DIPESP
6	6.1	Ofertar curso lato sensu	Lançar pelo menos dois novos editais de cursos lato sensu ao longo do ano letivo. Uma turma na área de Turismo e outra em PROEJA.	Contínuo	DIPESP
7	7.1	Acompanhar os egressos da pós-graduação em parceria com o ensino e a extensão.	Realizar uma comunicação oral dentro do Ciclo de Palestras para divulgar as pesquisas realizadas pelos alunos formados nas pós-graduações presenciais e a distância.	2º trimestre	DIPESP
7	7.2	Apoiar a execução do curso de mestrado em Educação em associação com a UERR.	Espera-se ter um grande número de trabalhos publicados pelos docentes envolvidos neste mestrado.	Contínuo	DIPESP
7	7.3	Acompanhar a execução do mestrado ProfEPT	Espera-se alcançar êxito durante o processo de formação e atingir uma grande quantidade de publicação discente e docente.	Contínuo	DIPESP
7	7.4	Desenvolver um repositório de dissertações e artigos desenvolvidos pelos cursos de pós-graduação lato sensu e stricto sensu juntamente com a diretoria de educação a distância.	Espera-se ter um banco de dados com todos os trabalhos concluídos e disponibilizá-lo para consulta pública.	Contínuo	DIPESP
8	8.1	Mapear os parceiros de ciência e tecnologia.	Identificação dos laboratórios com capacidade para geração de tecnologias inovadoras.	1º trimestre	DIPESP
9	9.1	Gerir a realização de oficinas de Promoção da Inovação	Espera-se atingir os alunos que atuam nas Startups, Doutores da Informática e dos cursos de Eletrônica e Eletrotécnica, especialmente. Fazer sondagem dos projetos em andamento e de TCCs em busca de potencial para inovação.	1º trimestre	DIPESP

9	9.2	Assessorar pesquisadores quanto às tecnologias patenteáveis	Espera-se que a partir da ação anterior gere-se pelo menos 2 produtos inovadores e patenteáveis para o CBV.	Contínuo	DIPESP
9	9.3	Desenvolver projetos na área de Energia Renovável	Tornar o CBV um Centro de Referência em Energia Renovável de Boa Vista	Contínuo	DIPESP
9	9.4	Fomentar cursos na área de Energia Renovável	Capacitar a comunidade interna e externa na área de instalação de placas solares fotovoltaicas.	Contínuo	DIPESP

CAMPUS BOA VISTA ZONA OESTE

Meta	Código	Ação	Resultados Esperados	Período	Setor Responsável
1	1.1	Fomentar na unidade a criação de novos grupos de pesquisa e a consolidação dos já existentes.	Proporcionar a integração dos pesquisadores do IFRR.	1º	COPESQ
2	2.1	Ofertar bolsas de iniciação científica por intermédio do Pibict.	Inserir o estudante na iniciação científica e proporcionar ao docente acesso a outros programas institucionais da área de pesquisa.	1º	COPESQ
2	2.2	Incentivar a participação dos estudantes e servidores em editais institucionais de fomento à pesquisa.	Aumentar quantitativamente as inscrições para esses programas.	2º	COPESQ
2	2.3	Incentivar a participação dos estudantes e docentes no Pivict.	Aumentar quantitativamente as inscrições para esse tipo de pesquisa.	1º	COPESQ
3	3.1	Estimular a captação de recurso externo para o desenvolvimento de projetos de pesquisa.	Obter recursos financeiros para desenvolver os projetos de pesquisa.	Contínuo	COPESQ
4	4.1	Estimular a criação de periódicos científicos institucionais.	Ampliar divulgação das produções científicas.	2º e 3º	COPESQ
5	5.1	Estimular a participação dos servidores e discentes em eventos científicos que incremente a produção acadêmica.	Ampliar e obter novos conhecimentos.	Contínuo	COPESQ
5	5.2	Incentivar servidores e discentes a criarem e atualizarem seus currículos lattes.	Mensurar a produção científica institucional.	3º	COPESQ
7	7.1	Apoiar a execução do curso de Mestrado PROFEPT	Impactar positivamente nos indicadores de produção científica.	Contínuo	COPESQ

8	8.1	Incentivar a participação de servidores em editais de fomento à PD&I.	Alcançar pelo menos 01(um) projeto de PD&I	4º	COPESQ
9	9.1	Incentivar a realização de oficinas de Promoção da Inovação.	Alcançar pelo menos 02(dois) registro de propriedade intelectual.	2º	COPESQ

CAMPUS NOVO PARAÍSO

Meta	Código	Ação	Resultados Esperados	Período	Setor Responsável
1	1.1	Fomentar na unidade a criação de novos grupos de pesquisa e a consolidação dos já existentes.	Criação de novos grupos de pesquisa e integração entre os pesquisadores	contínuo	COPESQ
2	2.1	Ofertar bolsas de iniciação científica por intermédio do Pibict	Desenvolvimento de senso crítico e produção e disseminação de conhecimento científico.	anual	COPESQ
2	2.2	Incentivar a participação de discentes e servidores em editais institucionais de fomento à pesquisa.	Inserir o estudante na iniciação científica e proporcionar ao docente acesso a outros programas institucionais da área de pesquisa.	anual	COPESQ
2	2.3	Incentivar a participação de discentes e docentes no Pivict.	Inserção de estudantes na iniciação científica e incentivo à pesquisa voluntária	anual	COPESQ
3	3.1	Estimular a captação de recurso externo para o desenvolvimento de projetos de pesquisa.	Obter recursos financeiros para desenvolver os projetos de pesquisa.	contínuo	COPESQ
4	4.1	Estimular a criação de periódicos científicos institucionais.	Aumentar a divulgação dos resultados obtidos pela instituição no campo científico.	contínuo	COPESQ
5	5.1	Contribuir na promoção de eventos técnicos científicos.	Estimular a pesquisa dentro da unidade.	contínuo	COPESQ
5	5.2	Fomentar a elaboração de materiais para publicação de obras bibliográficas.	Elevar o número de publicações da comunidade acadêmica, assim como contribuir para a pontuação nos índices da dimensão pesquisa.	contínuo	COPESQ
6	6.1	Realizar estudo de viabilidade para oferta de cursos lato sensu.	Verificar a demanda existente na comunidade e a possibilidade de execução.	anual	COPESQ
7	7.1	Apoiar a execução do curso de Mestrado PROFEPT	Impactar positivamente nos indicadores de produção científica.	contínuo	COPESQ
8	8.1	Incentivar a participação de servidores em editais de fomento à PD&I.	Adesão dos servidores e desenvolvimento de projetos de PD&I	contínuo	COPESQ
9	9.1	Ofertar capacitação para servidores sobre o tema propriedade intelectual.	Alcançar pelo menos 01(um) registro de propriedade intelectual.	contínuo	COPESQ

3.3 EXTENSÃO

3.3.1 Orçamento por Metas

	Orçamento das Unidades						
	Reitoria	CAM	CAB	CBV	CBVZO	CNP	TOTAL
Extensão	270.258,95	0,00	33.245,34	0,00	0,00	9.095,00	279.353,95

	Orçamento por Metas						
Meta 1: Atingir 50% de docentes envolvidos com as ações de extensão.	4.200,00		0,00	0,00	0,00	4.095,00	4.200,00
Meta 2: Atingir 23% de alunos envolvidos com as ações de extensão.	130.750,00		31.297,52	0,00	0,00	3.000,00	130.750,00
Meta 3: Aumentar em 30% as ações de extensão desenvolvidas no IFRR.	69.658,00		1.947,82	0,00	0,00	2.000,00	69.658,00
Meta 4: Aumentar em 30% o público beneficiado com as ações de extensão.	6.446,95		0,00	0,00	0,00		6.446,95
Meta 5: Atingir 25% de egressos inseridos no mundo de trabalho.	1.800,00		0,00	0,00	0,00		1.800,00
Meta 6: Pré-incubar 05 novos projetos por ano.	56.004,00		0,00	0,00	0,00		56.004,00
Meta 7: Aumentar em 23% o total de cursos FIC e Livres ofertados.	1.400,00		0,00	0,00	0,00		1.400,00
Meta 8: Celebrar 05 novas parcerias com instituições públicas, privadas e movimentos sociais organizados por ano.	0,00		0,00	0,00	0,00		0,00
TOTAL	270.258,95	0	33.245,34	0	0	9.095,00	279.353,95

3.3.2 Planejamento das Ações

REITORIA

Meta	Código	Ação	Resultados Esperados	Período	Setor Responsável
1	1.1	Estimular a participação por meio de evento de sensibilização dos docentes nas ações de extensão.	Aumento do número de docentes envolvidos nas ações de extensão	1	PROEX
2	2.1	Estimular a participação dos estudantes nas ações de extensão por meio de evento de sensibilização.	Aumento do número de estudantes envolvidos nas ações de extensão	1	PROEX/COPRE
2	2.2	Fomentar o Programa de Bolsa Acadêmica de Extensão - PBAEX	Aproximação dos estudantes junto à comunidade	1	PROEX/COPRE
3	3.1	Estimular e apoiar a realização de atividades de esportes, recreação e lazer.	Aumento do número de estudantes envolvidos nas ações de esporte, recreação e lazer	1,2 e 3	PROEX/NUEC
3	3.2	Oficinas de orientação sobre as ações de extensão.	Participação do maior número de estudantes e servidores	1 e 3	PROEX
4	4.1	Apoiar os campi na realização das ações de extensão.	Aumento da quantidade de ações de extensão e público beneficiado.	Contínuo	PROEX
5	5.1	Apoiar o encontro de egressos dos campi.	Levantamento de dados sobre os egressos	2, 3 e 4	PROEX/COPRE
6	6,1	Acompanhar a organização para implantação das unidades incubadoras nos campi.	Duas unidades incubadoras com o seu processo de pré-incubação organizado.	Contínuo	AGIF
6	6.2	Estimular a participação da comunidade por meio de matérias jornalísticas.	Três matérias jornalísticas por bimestre.	Contínuo	AGIF
6	6.3	Estimular a participação da comunidade nos eventos.	Participação de 200 membros da comunidade em eventos locais na área de empreendedorismo e 5 estudantes em evento nacional.	Contínuo	AGIF
6	6.4	Monitorar o funcionamento das unidades incubadoras	Duas unidades incubadoras em pleno funcionamento.	Contínuo	AGIF

6	6,5	Estimular a participação da comunidade interna no processo de pré-incubação.	Quatro protótipos (pré-incubação) vinculados aos projetos incubados.	3	AGIF
7	7,1	Fomentar a oferta de Cursos de Formação inicial e Continuada e Cursos Livres	Aumento do número de oferta de cursos por meio dos campi	Contínuo	PROEX/NUPE
8	8,1	Fomentar parcerias com instituições externas.	Aumento no número de celebração de parcerias	Contínuo	PROEX/DIPEAP

CAMPUS AVANÇADO BONFIM

Meta	Código	Ação	Resultados Esperados	Período	Setor Responsável
1	1.1	Estimular a participação dos docentes nas ações de extensão.	Integração do ensino e pesquisa com as demandas da sociedade.	Contínuo	DIEPEI
2	2.1	Incentivar o desenvolvimento de ações voltadas para as necessidades e o contexto sociocultural da comunidade.	Adesão dos estudantes na participação das ações da extensão.	Contínuo	DIEPEI
2	2.2	Promover eventos para estimular a participação dos estudantes nas ações de extensão.	Apoiar e interagir com o contexto da comunidade nas suas manifestações esportivas, artísticas e culturais.	Contínuo	DIEPEI
3	3.1	Participar de ações esportivas, artísticas e referentes ao patrimônio histórico-cultural.	Interação com a comunidade externa e promoção da instituição.	Contínuo	DIEPEI
3	3.2	Realizar o IF Comunidade.	Interação com a comunidade externa e promoção da instituição.	Anual	DIEPEI
3	3.3	Desenvolver projetos de extensão com bolsa e/ou voluntários	Melhoria do processo educacional e a qualidade de vida da comunidade.	Anual	DIEPEI
4	4.1	Estimular a participação da comunidade externa nas ações de extensão ofertadas pelo <i>campus</i> por meio de divulgação no site oficial, mídias sociais, rádio e instituições locais.	Atingir maior número de participantes nos eventos institucionais.	Anual	DIEPEI
5	5.1	Diagnosticar a situação dos egressos para a inserção no mundo do trabalho.	Acompanhamento da atuação profissional do egresso.	Contínuo	DIEPEI
6	6.1	Contribuir através de cooperação técnica nos <i>Campi</i> .	Aquisição de conhecimento e experiência em incubação de projetos.	Contínuo	DIEPEI
7	7.1	Realizar cursos de Formação Inicial e Continuada e Cursos Livres.	Capacitação da mão de obra da comunidade.	Contínuo	DIEPEI
8	8.1	Qualificar servidores para identificar eventuais parceiros e formalizar o processo de celebração de parcerias no âmbito do <i>Campus</i> .	Celebração de parcerias.	Contínuo	DIEPEI

CAMPUS AMAJARI

Meta	Código	Ação	Resultados Esperados	Período	Setor Responsável
1	1.1	Estimular a participação por meio de evento de sensibilização dos docentes nas ações de extensão.	Aumento do número de docentes envolvidos nas ações de extensão. Aumento dos números de técnicos administrativos envolvidos nas ações de extensão. Oficializar as atividades de extensão realizadas pelo Campus.	Contínuo	Codex
1	1.2	Estimular a participação dos técnicos administrativos nas ações de extensão, por meio de sensibilização.	Aumento do número de docentes envolvidos nas ações de extensão. Aumento dos números de técnicos administrativos envolvidos nas ações de extensão. Oficializar as atividades de extensão realizadas pelo Campus.	Contínuo	Codex
1	1.3	Estimular o registro das ações de extensão.	Aumento do número de docentes envolvidos nas ações de extensão. Aumento dos números de técnicos administrativos envolvidos nas ações de extensão. Oficializar as atividades de extensão realizadas pelo Campus.	Contínuo	Codex
2	2.1	Estimular a participação dos discentes nas ações de extensão, por meio de sensibilização.	Aumento do número de discentes envolvidos nas ações de extensão.	Contínuo	Codex/cctec
3	3.1	Estimular e apoiar a realização de atividades de esportes, recreação e lazer.	Aumentar a interação do IFRR com a comunidade, através dos esportes, e valorização das artes e patrimônio histórico-cultural local. Impactar e atingir a comunidade externa com ações de extensão.	Contínuo	Codex/cctec
3	3.2	Realizar evento como IF Comunidade, projetos e cursos de extensão sem bolsa e com bolsa.	Aumentar a interação do IFRR com a comunidade, através dos esportes, e valorização das artes e patrimônio histórico-cultural local. Impactar e atingir a comunidade externa com ações de extensão.	Contínuo	Codex/cctec

4	4.1	Estimular a participação da comunidade externa nas ações de extensão ofertadas pelo campus por meio de divulgação no site oficial e mídias sociais.	Aumento de beneficiados com as ações de extensão realizadas pelo campus.	contínuo	codex
5	5.1	Realizar o Encontro de Egressos.	Oportunizar o reencontro de ex-alunos, para que haja troca de experiências com acadêmicos atuais, e aproveitar o momento para atualizar os dados cadastrais dos egressos junto à Instituição.	3º trimestre	codex
6	6.1	Orientar, organizar e implantar a pré-incubação no campus.	Orientar, organizar e implantar a incubação de ao menos um empreendimento no campus, condicionado à aprovação da resolução que regulamenta a ação no IFRR.	3º trimestre	codex
7	7.1	Realizar cursos de Formação Inicial e Continuada e cursos livres.	Aumento do número de oferta de cursos por meio dos campi.	2º e 3º trimestre	codex
8	8.1	Orientar e apoiar a celebração de parcerias no âmbito do campus	Aumento no número de parcerias com instituições públicas, privadas e movimentos sociais organizados	contínuo	codex

CAMPUS BOA VISTA

Meta	Código	Ação	Resultados Esperados	Período	Setor Responsável
1	1.1	Divulgar as ações de extensão, via redes sociais, panfletos, site institucional e reuniões.	Aumentar o número de ações de extensão	Contínuo	DIREX/COPPEX
1	1.2	Sensibilizar os docentes para participar, propor, registrar e desenvolver ações de extensão de acordo com a demanda local.	Aumentar o número de ações de extensão, mantendo um nível interdisciplinar de ações.	Contínuo	DIREX/COPPEX
2	2.1	Propor ações para atender aos alunos como extensionistas, bem como realizar convites diretos.	Que o público interno e externo tenha conhecimento sobre as ações de extensão (projetos, cursos e eventos) e expertises que o Campus Boa Vista desenvolve, aumentando o número de extensionistas.	Contínuo	DIREX/COPPEX
2	2.2	Divulgar, no meio acadêmico, o papel e as ações de extensão, em reuniões que envolvem pais e alunos ou somente alunos	Que os alunos do Campus Boa Vista conheçam o papel e as ações de extensão	Contínuo	DIREX/COPPEX

2	2.3	Recrutar novos alunos-atletas nos treinamentos esportivos	Envolver os alunos de maneira mais efetiva nas ações esportivas	Contínuo	DIREX/COESC
3	3.1	Realizar eventos, projetos e cursos de extensão sem bolsa e com bolsa	Maior envolvimento dos alunos nas ações voltadas para esporte, artes e patrimônio histórico-cultural.	Contínuo	DIREX/COESC
3	3.2	Articular com os servidores e comunidade externa as propostas e desenvolvimento de ações de extensão	Aumentar o número ações de extensão, de adesão por parte de alunos e servidores, bem como do público beneficiado nas ações que envolvem esporte, artes e patrimônio histórico-cultural.	Contínuo	DIREX/COESC
3	3.3	Gerenciar os espaços físicos para atender os projetos voltados para esportes e cultura	Melhor organização na distribuição dos espaços, contribuindo com crescimento das ações, em termos de quantidade de atendimento	Contínuo	DIREX/COESC
3	3.4	Prestar apoio à realização dos projetos, eventos, competições	Contribuir com as ações facilitando o processo de desenvolvimento das ações	Contínuo	DIREX/COESC
4	4.1	Estimular a participação da comunidade externa nas ações de extensão ofertadas pelo campus por meio de divulgação no site oficial e mídias sociais	Envolver a comunidade externa nas ações de extensão, bem como demonstrar oportunidades de qualificação.	Contínuo	DIREX/COPPEX
4	4.2	Propor distintas opções de ações para participação da comunidade em geral	Ampliar o leque de opção de ação, com isso um aumento de pessoas beneficiadas	Contínuo	DIREX/COPPEX
5	5.1	Convidar egressos para participar das ações de ensino, pesquisa e extensão, como palestrante.	Envolver os egressos nas ações do Campus Boa Vista	Contínuo	DIREX/CEAEG/COPPEX
5	5.2	Realizar uma pesquisa voltada para a atuação do egresso no mundo do trabalho	Acompanhar a vida profissional do egresso	Contínuo	DIREX/CEAEG/COPPEX
5	5.3	Elaborar um “banco de Oportunidades” no site institucional	Mostrar opções de emprego/estágio para o egresso	Contínuo	DIREX/CEAEG/COPPEX
5	5.4	Realizar eventos envolvendo egressos como público alvo	Envolver os egressos nas ações do Campus Boa Vista	Contínuo	DIREX/CEAEG/COPPEX
6	6.1	Implantar a pré-incubação no Campus Boa Vista, com 8 projetos	Gerenciar, via qualificação, 8 projetos pré-incubados	Contínuo	DIREX/COPPEX
7	7.1	Ofertar cursos FIC e Livres de áreas distintas para a comunidade em geral	Oferecer oportunidade de qualificação profissional	Contínuo	DIREX/COPPEX
8	8.1	Articular com empresas/instituições/movimentos de diferentes áreas para firmar parcerias	Firmar novas parcerias	Contínuo	DIREX/CCAC/CEAEG

CAMPUS BOA VISTA ZONA OESTE

Meta	Código	Ação	Resultados Esperados	Período	Setor Responsável
1	1.1	Incentivar a participação dos Docentes e Técnicos Administrativos nas ações de extensão.	Divulgação das ações de extensão; Promoção de oficinas e momentos de formação para preparação de servidores para atuarem como extensionistas; Adesão de servidores nas comissões de organização de ações e cursos de extensão; Promoção e execução de ações de extensão como cursos, projetos e eventos envolvendo servidores.	Todos os trimestres	Coordenação de Extensão - COEXT
1	1.2	Promover o registro das ações de extensão.	Cursos, projetos e eventos de extensão registrados em sistema/formulários para controle da coordenação; Ampliação da divulgação dos cursos, projetos e eventos no site da Coordenação de Extensão, do IFRR, mídias digitais, rádio e televisão.	1º e 2º trimestre	Coordenação de Extensão - COEXT
2	2.1	Incentivar a participação dos alunos nas ações de extensão.	Divulgação das ações de extensão; Promoção de oficinas e momentos de formação para sensibilização e preparação de alunos para atuarem com extensão; Adesão de alunos em ações e cursos de extensão; Curricularização de ações de extensão como cursos, projetos e eventos no curso Superior em Gestão Pública.	2º, 3º e 4º Trimestre	Coordenação de Extensão - COEXT
3	3.1	Realizar ações de esporte, artes e patrimônio histórico-cultural.	Promoção de jogos interclasse; Apoio à participação em jogos intercamp e escolares a nível estadual e nacional; Promoção de torneios de jogos de tabuleiros e vôlei de areia abertos à comunidade; promoção de sessões de cinema abertos à comunidade; promoção de mostras culturais e artísticas; Lançamento dos resultados do Projeto Memórias do Meu Lugar, desenvolvido em parceria com o Instituto do Patrimônio Histórico e Artístico Nacional (IPHAN)	2º e 3º trimestre	Coordenação de Extensão - COEXT

3	3.2	Promover cursos livres de extensão com duração mínima de 40h.	Promoção de cursos livres voltado à inclusão digital de alunos e comunidade externa; Promoção de cursos de letramento e numeramento para Jovens e Adultos; Promoção de cursos preparatórios para o IFRR, ENEM e vestibulares	2º, 3º e 4º Trimestre	Coordenação de Extensão - COEXT
4	4.1	Incentivar a participação da comunidade externa nas ações de extensão.	Divulgação de editais de cursos FIC e cursos Livres; Divulgação dos projetos e ações de extensão; Organização das informações e acessibilidade às ações de extensão, por meio do site da Coordenação de Extensão. Realização do IF Comunidade Edição 2021 e Arraial do Zona 2021	2º, 3º e 4º Trimestre	Coordenação de Extensão - COEXT
5	5.1	Realizar encontro de egresso.	Promoção do encontro de egressos - edição 2021, assim como pesquisa virtual de acompanhamento de egressos	4º trimestre	Coordenação de Extensão - COEXT
5	5.2	Promover a divulgação de oportunidades de trabalho e de qualificação aos egressos.	Atualização do site da coordenação de extensão para divulgação de oportunidades de qualificação profissional e de emprego e renda; criação de espaço para empresas divulgarem oportunidades de emprego, editais de concurso ou fomento público.	Todos os trimestres	Coordenação de Extensão - COEXT
6	6.1	Orientar, organizar e implantar a pré-incubação no campus.	Promoção de acesso e incubação de ideias de empresas de empreendedores iniciantes	1º e 2º trimestre	Coordenação de Extensão - COEXT
7	7.1	Realizar cursos de Formação Inicial e Continuada e cursos livres.	Promoção de cursos FIC de línguas estrangeiras, informática, cursos do eixo tecnológico Gestão e Negócios e Produção Cultural e Designe	Todos os trimestres	Coordenação de Extensão - COEXT

8	8.1	Orientar e apoiar a celebração de parcerias no âmbito do campus.	Formalização de parceria com a Secretaria Justiça e da Cidadania e Ministério da Mulher, Família e Direitos Humanos voltado à promoção de cursos FIC para mulheres encarceradas; Organização de parcerias com empresas e órgãos públicos para oferta de vagas para estágios acadêmicos e ou profissionais; Continuidade da parceria com o Tribunal de Justiça de Roraima, por meio da Vara de Execução de Penas e Medidas Alternativas.	1º e 2º trimestre	Coordenação de Extensão - COEXT
---	-----	--	---	-------------------	---------------------------------

CAMPUS NOVO PARAÍSO

Meta	Código	Ação	Resultados Esperados	Período	Setor Responsável
1	1.1	Incentivar a participação dos Docentes e Técnicos Administrativos nas ações de extensão.	Divulgação das ações de extensão; Promoção de oficinas e momentos de formação para preparação de servidores para atuarem como extensionistas; Adesão de servidores nas comissões de organização de ações e cursos de extensão; Promoção e execução de ações de extensão como cursos, projetos e eventos envolvendo servidores.	Todos os trimestres	Coordenação de Extensão - COEXT
1	1.2	Promover o registro das ações de extensão.	Cursos, projetos e eventos de extensão registrados em sistema/formulários para controle da coordenação; Ampliação da divulgação dos cursos, projetos eventos no site da Coordenação de Extensão, do IFRR, mídias digitais, rádio e televisão.	1º e 2º trimestre	Coordenação de Extensão - COEXT
2	2.1	Incentivar a participação dos alunos nas ações de extensão.	Divulgação das ações de extensão; Promoção de oficinas e momentos de formação para sensibilização e preparação de alunos para atuarem com extensão; Adesão de alunos em ações e cursos de extensão; Curricularização de ações de extensão como cursos, projetos e eventos no curso Superior em Gestão Pública.	2º, 3º e 4º Trimestre	Coordenação de Extensão - COEXT
3	3.1	Realizar ações de esporte, artes e patrimônio histórico-cultural.	Promoção de jogos interclasse; Apoio à participação em jogos intercampi e escolares a nível estadual e	2º e 3º trimestre	Coordenação de Extensão - COEXT

			nacional; Promoção de promoção de mostras culturais e artísticas abertos à comunidade		
3	3.2	Promover cursos livres de extensão com duração mínima de 40h.	Promoção de cursos livres voltado aos alunos e comunidade externa; Promoção de cursos preparatórios para o IFRR, ENEM e vestibulares	2º, 3º e 4º Trimestre	Coordenação de Extensão - COEXT
4	4.1	Incentivar a participação da comunidade externa nas ações de extensão.	Divulgação de editais de cursos FIC e cursos Livres; Divulgação dos projetos e ações de extensão; Organização das informações e acessibilidade às ações de extensão, por meio do site da Coordenação de Extensão. Realização do IF Comunidade Edição 2021	2º, 3º e 4º Trimestre	Coordenação de Extensão - COEXT
5	5.1	Realizar encontro de egresso.	Promoção do encontro de egressos - edição 2021, assim como pesquisa virtual de acompanhamento de egressos	4º trimestre	Coordenação de Extensão - COEXT
5	5.2	Promover a divulgação de oportunidades de trabalho e de qualificação aos egressos.	Atualização do site da coordenação de extensão para divulgação de oportunidades de qualificação profissional e de emprego e renda; criação de espaço para empresas divulgarem oportunidades de emprego, editais de concurso ou fomento público.	Todos os trimestres	Coordenação de Extensão - COEXT
6	6.1	Orientar, organizar e implantar a pré-incubação no campus.	Promoção de acesso e incubação de ideias de empresas de empreendedores iniciantes	1º e 2º trimestre	Coordenação de Extensão - COEXT
7	7.1	Realizar cursos de Formação Inicial e Continuada e cursos livres.	Promoção de cursos FIC	Todos os trimestres	Coordenação de Extensão - COEXT
8	8,1	Orientar e apoiar a celebração de parcerias no âmbito do campus.	Formalização de parceria com a Secretaria de Estado da Agricultura, Pecuária e Abastecimento; Organização de parcerias com empresas e órgãos públicos para oferta de vagas para estágios acadêmicos e ou profissionais;	1º e 2º trimestre	Coordenação de Extensão - COEXT

3.4 EDUCAÇÃO A DISTÂNCIA

3.4.1 Orçamento por Metas

	Orçamento das Unidades						
	Reitoria	CAM	CAB	CBV	CBVZO	CNP	TOTAL
Educação a Distância	212.015,00	0,00	0,00	91.823,74	0,00	1.750,00	305.588,74

	Orçamento por Metas						
Meta 1: Ampliar a oferta de vagas em cursos de extensão em 116% na modalidade de Educação a Distância.	6.352,00	0,00	0,00	9.000,00	0,00	200,00	15.552,00
Meta 2: Ampliar as matrículas em cursos técnicos em 15% na modalidade de Educação a Distância.	6.352,00	0,00	0,00	0	0,00	300,00	6.652,00
Meta 3: Ampliar as matrículas em cursos graduação em 30% na modalidade de Educação a Distância.	6.352,00	0,00	0,00	43.020,00	0,00	500,00	49.872,00
Meta 4: Ampliar as matrículas em cursos de pós-graduação em 30% na modalidade de Educação a Distância com recursos de fomento da UAB e esforço próprio.	6.336,80	0,00	0,00	35.383,74	0,00	750,00	42.470,54
Meta 5: Ofertar carga horária em EAD, conforme a Resolução nº 3, de 21/11/2018, e a Portaria nº 1.428, de 28/12/2018, em 10% do total dos cursos presenciais.	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0,00
Meta 6: Atingir 10% do número de servidores e colaboradores externos capacitados para atuar em EAD.	52.084,00	0,00	0,00	0	0,00	0,00	52.084,00
Meta 7: Disponibilizar materiais didáticos em 35% dos componentes curriculares para os cursos técnicos subsequentes e os cursos superiores ofertados na modalidade EAD.	15.000,00	0,00	0,00	0	0,00	0,00	15.000,00
Meta 8: Reduzir o índice de evasão para 35%.	72.693,00	0,00	0,00	4.420,00	0,00	0,00	77.113,00
Meta 9: Padronizar e normatizar 03 processos em EAD.	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0,00
Meta 10: Fomentar a garantia da disponibilidade do serviço do Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA) em 95%.	0,00	0,00	0,00	0	0,00	0,00	0,00

Meta 11: Fomentar o credenciamento de 16 polos EAD institucionalizados.	44.225,20	0,00	0,00	0	0,00	0,00	44.225,20
Meta 12: Atingir a relação de 03 alunos por computador em cada turma ofertada nos polos	2.620,00	0,00	0	0	0,00	0,00	
TOTAL	212.015,00	0	0,00	91.823,74	0,00	1750,00	305.588,74

3.4.2 Planejamento das Ações

REITORIA

Meta	Código	Ação	Resultados Esperados	Período	Setor Responsável
1	1.1	Apoiar aos Campi nas ações de identificação de demanda e promoção de novas ofertas.	Identificação dos cursos a serem ofertados	Contínua	DIPEAD
1	1.2	Apoiar os Campi nas ações de Elaboração de Propostas Pedagógicas de Curso	Oferta de cursos FIC em EAD alinhada ao perfil de execução de cada campus	Contínua	DIPEAD
1	1.3	Apresentar proposta de Cursos a órgãos de fomento com vistas a captação de recursos para execução	Fortalecimento do orçamento de cada unidade para execução de suas ofertas	Contínua	DIPEAD
1	1.4	Acompanhar as ações de execução das ofertas de Cursos de extensão	Melhorar os resultados da aprendizagem e; minimizar os impactos da evasão	Contínua	DIPEAD
2	2.1	Apoiar aos Campi nas ações de identificação de demanda e promoção de novas ofertas.	Identificação dos cursos a serem ofertados	Contínua	DIPEAD
2	2.2	Apoiar os Campi nas ações de Elaboração de Propostas Pedagógicas de Curso	Oferta de cursos Técnicos em EAD alinhada ao perfil de execução de cada campus	Contínua	DIPEAD
2	2.3	Apresentar proposta de Cursos a órgãos de fomento com vistas a captação de recursos para execução	Fortalecimento do orçamento de cada unidade para execução de suas ofertas	Contínua	DIPEAD

2	2.4	Acompanhar as ações de execução das ofertas de Cursos Técnicos	Melhorar os resultados da aprendizagem e; minimizar os impactos da evasão	Contínua	DIPEAD
3	3.1	Apoiar aos Campi nas ações de identificação de demanda e promoção de novas ofertas.	Identificação dos cursos a serem ofertados	Contínua	DIPEAD
3	3.2	Apoiar os Campi nas ações de Elaboração de Propostas Pedagógicas de Curso	Oferta de cursos Graduação em EAD alinhada ao perfil de execução de cada campus	Contínua	DIPEAD
3	3.3	Apresentar proposta de Cursos a órgãos de fomento com vistas a captação de recursos para execução	Fortalecimento do orçamento de cada unidade para execução de suas ofertas	Contínua	DIPEAD
3	3.4	Acompanhar as ações de execução das ofertas de Cursos Graduação	Melhorar os resultados da aprendizagem e; minimizar os impactos da evasão	Contínua	DIPEAD
4	4.1	Apoiar aos Campi nas ações de identificação de demanda e promoção de novas ofertas.	Identificação dos cursos a serem ofertados	Contínua	DIPEAD
4	4.2	Apoiar os Campi nas ações de Elaboração de Propostas Pedagógicas de Curso	Oferta de cursos Pós-graduação em EAD alinhada ao perfil de execução de cada campus	Contínua	DIPEAD
4	4.3	Apresentar proposta de Cursos a órgãos de fomento com vistas a captação de recursos para execução	Fortalecimento do orçamento de cada unidade para execução de suas ofertas	Contínua	DIPEAD
4	4.4	Acompanhar as ações de execução das ofertas de Cursos Pós	Melhorar os resultados da aprendizagem e; minimizar os impactos da evasão	Contínua	DIPEAD
5	5.1	Incentivar a reestruturação dos PPC's dos cursos presenciais para oferta de carga horária EAD	Otimização das aplicações dos recursos humanos e tecnológicos da instituição	Contínua	DIPEAD
6	6.1	Viabilizar a participação da equipe DIPEAD em Congressos EAD e Visitas Técnicas	Qualificação da equipe para o melhor atendimento das ações	Contínua	DIPEAD
6	6.2	Implementar o Programa Permanente de Capacitação em EAD	Promoção de capacitação de servidores e colaboradores bolsistas para o público EAD.	Contínua	DIPEAD
6	6.3	Realizar o Fórum EAD.	Melhor compreensão dos processos EAD na instituição	Contínua	DIPEAD
6	6.4	Produzir manual para elaboração de material didático	Melhoria na formação dos profissionais responsáveis pela produção de material didático para EaD	Contínua	DIPEAD

7	7.1	Produzir materiais didáticos nos cursos EAD	Melhoria nas condições de ensino e aprendizagem;	Contínua	DIPEAD
7	7.2	Disponibilizar materiais didáticos nos cursos EAD	Minimização dos impactos quanto a ausência de conectividade com a internet nos polos de apoio presencial.	Contínua	DIPEAD
7	7.3	Estabelecer um repositório de material didático na plataforma virtual	- Disponibilização de material específico para os cursos EaD em com mais facilidade em um único espaço; - Apoio aos professores na realização de suas atividades didáticas na EaD	Contínua	DIPEAD
8	8.1	Realizar monitoramento sistemático junto aos Campi para acompanhamento das ações de prevenção e combate à evasão	Obtenção de dados que subsidiem a proposição de medidas preventivas de combate a evasão.	Contínua	DIPEAD
8	8.2	Realizar Visitas de Monitoramento das ações EAD nos Polos de Apoio Presencial	Obtenção de dados que subsidiem a proposição de medidas para a melhoria na estrutura física dos polos e das ações didáticas.	Contínua	DIPEAD
8	8.3	Fomentar o desenvolvimento / implementação de soluções de tecnologias educacionais	Otimização de processos, redução de custos e inovação do Ambiente Virtual de Aprendizagem - AVA	Contínua	DIPEAD
8	8.4	Fomentar a divulgação da produção científica dos Cursos EAD	Produção de e-book com resultados acadêmicos dos estudantes da EaD	Contínua	DIPEAD
8	8.5	Apoiar os Campi nas ações de participação de alunos em eventos científicos, com apresentação de artigo.	Incentivo a produção científica e melhoria na formação acadêmica.	Contínua	DIPEAD
8	8.6	Implementar programa similar à bolsa tutoria, para professores mediadores presenciais dos cursos EAD institucionalizados.	Estabelecimento de professor mediador para atuar em cursos EAD institucionalizados	Contínua	DIPEAD

9	9.1	Normatizar a carga horária EAD nos cursos presenciais	Estabelecimento de instrumento norteador para que as unidades tenham respaldo na adoção da carga horária EAD nos cursos presenciais.	1º Semestre	DIPEAD
9	9.2	Definir Comissão de Organização e Comissão Científica EaD.	Produção de 1 e-book e 1 ed Especial da Revista Científica com produção acadêmica no âmbito da EaD edição 2020.	2º Trimestre	DIPEAD, Setores EaD dos Campi e PROPESQ
11	11.1	Fomentar a estruturação de Sala Multimídia nos setores EAD dos Campi	Melhoria na produção de vídeo aulas e de material didático digital	Contínua	DIPEAD e ASCOM
11	11.2	Articular cooperação/convênios com as Secretarias de Educação.	Melhoria na estrutura física e recursos humanos dos polos de apoio presencial	Contínua	DIPEAD
12	12.1	Fomentar a aquisição de computadores para os polos de apoio presencial.	Melhoria da infraestrutura dos polos de apoio presencial.	Contínua	DIPEAD/CTS e DTI
12	1 2.2	Manter o funcionamento dos Laboratórios Móveis.	Estabelecimento de instrumento norteador para que as unidades tenham respaldo na adoção da carga horária EAD nos cursos presenciais.	Contínua	DIPEAD, CTS e DTI

CAMPUS AVANÇADO BONFIM

Meta	Código	Ação	Resultados Esperados	Período	Setor Responsável
1	1.1	Executar cursos de curta duração e FIC na modalidade EaD.	Oferta de 05 cursos Livres de Extensão e 02 cursos de Formação Inicial e Continuada na modalidade EaD.	Contínuo	DIEPEI
2	2.1	Reformular o Projeto Pedagógico do Curso Técnico em Agronegócio EaD.	Oferta de ao menos 15% de vagas em curso técnico EaD em relação a oferta de vagas dos cursos técnicos presenciais.	1º Quadrimestre	DIEPEI
5	5.1	Fomentar a formulação ou reformulação de PPC's para a oferta de carga horária EaD em cursos presenciais.	Diversificação das metodologias pedagógicas dos cursos presenciais. Reformulação de ao menos um PPC com cargas horárias EaD dos cursos presenciais.	1º e 2º Quadrimestre	DIEPEI

6	6.1	Realizar oficinas de capacitação do moodle e Outras Ferramentas Digitais.	Preparação de ao menos 10 servidores para a utilização da plataforma moodlle e outras ferramentas digitais.	Contínuo	DIEPEI
7	7.1	Disponibilizar materiais em formatos digitais, impressos ou por indicação de acesso virtual.	Acesso de materiais diversificados pelos estudantes.	Contínuo	DIEPEI
8	8.1	Mapear os cenários de evasão nos cursos EaD.	Identificação dos motivos e os índices de evasão.	Contínuo	DIEPEI
8	8.2	Elaborar planos de intervenção com vistas a permanência e êxito.	Diminuição do número de evasão para 30% em relação ao número de estudantes matriculados na modalidade EaD.	Contínuo	DIEPEI
10	10.1	Estabelecer o AVA Moodle a principal ferramenta em EaD.	Adesão da ferramenta Moodle como instrumento de trabalho em EaD pelos docentes a partir 80%.	1º ou 2º Quadrimestre	DIEPEI
11	11.1	Realizar estudo de viabilidade de credenciamento de polo EaD.	Promoção de oferta de cursos EaD.	1º ou 2º Quadrimestre	DIEPEI

CAMPUS AMAJARI

Meta	Código	Ação	Resultados Esperados	Período	Setor Responsável
1	1.1	Executar Cursos de extensão (Curta duração e FIC) na modalidade EaD	Ampliação em até 120 matrículas para cursos de extensão	2 e 3	CODEX/NEAD/DEN
2	2.1	Ofertar o Curso Subsequente Técnico em Agropecuária	Ampliação em até 120 matrículas para cursos Técnicos	3	DEN/NEAD/CORES
6	6.1	Realizar oficinas de capacitação para utilização do moodle e Outras Ferramentas Digitais.	Capacitação de no mínimo 20% dos servidores para atuação na EaD	2 e 3	DIPEAD/NEAD/COPED
7	7.1	Viabilizar a disponibilização de material didático impresso	Disponibilização de material didático impresso a 50% dos estudantes matriculados em Cursos EAD	2 e 3	NEAD/DAP/DEN
8	8.1	Realizar monitoramento pedagógico sistemático (CAES e COPED)	Garantir de eficiência de no mínimo 70% para os cursos ofertados	continuo	COPED/CAES/NEAD/CODEX

11	11.1	Fomentar a cooperação com as Secretarias de Educação dos municípios de abrangência do Campus	Otimização de recursos humanos, materiais e infraestrutura física para o atendimento das ofertas executadas.	contínuo	CODEX/NEAD/DEN
12	12.1	Aplicar do questionário socioeconômico aos estudantes dos Cursos EAD	Realização de diagnóstico de pelo menos 50% dos estudantes	2	CAES/NEAD
12	12.2	Fomentar a aquisição de computadores para uso na unidade remota	Atingimento da relação de no mínimo 3 estudantes por computador	contínuo	CTI/DAP/NEAD
12	12.3	Realiza a manutenção dos computadores em uso nas unidades remotas	Disponibilização de equipamentos aos estudantes dos cursos ofertados para a realização das atividades	contínuo	CTI/DAP/NEAD

CAMPUS BOA VISTA

Meta	Código	Ação	Resultados Esperados	Período	Setor Responsável
1	1.1	Ofertar Curso de Extensão de Capacitação de Servidores para o domínio das ferramentas tecnológicas nas atividades não presenciais e EaD.	Capacitar aproximadamente 100 servidores para o uso das ferramentas tecnológicas nas atividades não presenciais e EaD.	1º Trimestre	DEAD
	1.2	Oferta de Curso de Extensão de Capacitação Docente para a elaboração e edição de Videoaulas.	Capacitar mais de 60 professores para a elaboração de videoaulas em seus componentes.	1º Trimestre	DEAD
	1.3	Oferta de Cursos de Extensão em Formação de Tutores para a atuação nos cursos ofertados na modalidade Educação a Distância.	Capacitar aproximadamente 100 pessoas entre servidores e comunidade para a atuação como Tutores nos Cursos EaD.	2º Trimestre	DEAD
3	3.1	Ofertar Curso de Licenciatura em Língua Portuguesa "Segunda Habilitação" modalidade EaD para egressos do Curso Letras-Espanhol do IFRR.	Formar mais de 200 egressos de Letras-Espanhol do IFRR com segunda habilitação em Língua Portuguesa.	2º Trimestre	DEAD
	3.2	Ofertar Curso de Licenciatura em Ciências Biológicas modalidade EaD.	Formar mais de 150 licenciados em Ciências Biológicas atendendo 5 municípios do Estado.	4º Trimestre	DEAD
4	4.1	Ofertar Curso de Pós-Graduação Lato Sensu na área de Saúde na modalidade EaD.	Formar mais de 200 Especialistas na área de Saúde atendendo 8 municípios de estado.	4º Trimestre	DEAD

	4.2	Ofertar Curso de Pós-Graduação Lato Sensu em Métodos e Técnicas de Ensino modalidade EaD.	Formar aproximadamente 200 Especialistas na área de Educação e Métodos de Ensino atendendo 06 municípios do Estado.	4º Trimestre	DEAD
5	5.1	Capacitar Docentes e Coordenadores dos Cursos Presenciais em relação ao uso de 20% da carga horária em EaD e no domínio da Plataforma Virtual Moodle-versão 3.	Capacitar mais de 50 Docentes e Coordenadores dos Cursos Presenciais para o uso de 20% da carga horária em EaD.	2º Trimestre	DEAD
6	6.1	Ofertar Curso de Extensão de Capacitação de Servidores para o domínio das ferramentas tecnológicas do Moodle-versão 3 na atuação das Atividades Não Presenciais e EaD.	Capacitar mais de 100 servidores para o domínio das ferramentas tecnológicas do Moodle na atuação das Atividades Não Presenciais e EaD.	1º Trimestre	DEAD
	6.2	Oferta de Curso de Extensão de Capacitação Docente para a elaboração e edição de Videoaulas.	Capacitar mais de 100 servidores docentes na elaboração de videoaulas com fins didáticos.	1º Trimestre	DEAD
	6.3	Oferta de Curso de Formação de Tutores para a atuação nos cursos ofertados na modalidade Educação a Distância.	Capacitar mais de 50 pessoas entre Servidores do IFRR e comunidade para a atuação como docente e/ou tutor em cursos da modalidade EaD.	2º Trimestre	DEAD
	6.4	Criar Curso de Capacitação Docentes e de Coordenadores de Cursos Presenciais em relação ao uso de 20% da carga horária em EaD e no domínio da Plataforma Virtual Moodle-versão 3.	Capacitar mais de 30 Servidores Docentes atuantes no ensino presencial para a utilização de 20% da carga horária dos componentes em EaD.	2º Trimestre	DEAD
7	7.1	Efetivar o Estudo de Filmagem para a produção de videoaulas criando um fluxo de atendimento constante.	Atender 100% dos componentes com materiais didáticos em formato de videoaulas interativas.	1º Trimestre	DEAD
8	8.1	Criar "Projeto de Extensão Retomando os Estudos" que objetiva o atendimento a alunos em situação de retenção e evasão, avaliando às individualidades acadêmicas e garantindo as possibilidades de continuidade nos estudos.	Reduzir ao máximo o índice de evasão e retenção em todos os cursos de extensão, graduação e pós-graduação ofertados pelo Campus.	2º Trimestre	DEAD

CAMPUS BOA VISTA ZONA OESTE

Meta	Código	Ação	Resultados Esperados	Período	Setor Responsável
1	1.1	Levantamento/estudo/definição de cursos a ser ofertado	Identificação dos cursos de Extensão a ser ofertado	2º Trimestre	DEN/CEX

	1.2	Planejamento da oferta de dois cursos de extensão na modalidade EaD	Ampliação de 100 matrículas de curso de extensão na modalidade EaD	2º e 3º Trimestre	DEN/CEX
2	2.1	Levantamento/estudo de possíveis cursos técnicos na modalidade EaD a ser ofertados pela unidade.	Identificação dos cursos técnicos a ser ofertado	2º Trimestre	DEN
4	4.1	Oferta da pós-graduação em Empreendedorismo	Ampliação de 80 matrículas de pós-graduação em Empreendedorismo na modalidade EaD	3º Trimestre	DEN/PPP
5	5.1	Acompanhar e orientar os trabalhos das comissões de elaboração de PPCs de cursos (técnicos e superior) e de revisão dos PPCs atuais da unidade (previsão do 20% da carga horária de EaD).	Definição de pelo menos 2 cursos presenciais com carga horária em EaD	Contínua	DEN
6	6.1	Realizar oficinas de capacitação para utilização do moodle, Outras Ferramentas Digitais e produção de materiais didáticos voltados a EaD.	Capacitar 20 servidores e colaboradores externos para atuar na EaD	3º Trimestre	DEN
8	8.1	Realizar monitoramento pedagógico sistemático (CODAEA)	Garantir eficiência de no mínimo 70% para os cursos ofertados	Contínua	DEN/CODAEA

CAMPUS NOVO PARAÍSO

Meta	Código	Ação	Resultados Esperados	Período	Setor Responsável
1	1.1	Planejamento das ofertas de 4 (quatro) cursos de extensão	Ampliar o número de matrículas em até 400 alunos para os cursos de extensão.	Contínua	DEN, CODEX e NEAD
2	2.1	Ofertar o Curso Técnico Subsequente em Agroindústria.	Ampliar o número de matrículas em até 35 alunos	2º trimestre	GAB
3	3.1	Apresentar proposta de Cursos a órgãos de fomento com vistas a captação de recursos para execução	Fortalecimento do orçamento da unidade para execução de suas ofertas. Ampliação do número de matrícula no curso superior	Contínua	DEN e NEAD
4	4.1	Ofertar o curso de Pós-Graduação em Agroecologia e Educação do Campo	Aumentar o número de matrículas a nível de pós-graduação e promover qualificação de professores da região sul	2º trimestre	DEN - COPESQ - NEAD

5	5.1	Fomentar a reformulação de PPC's para a oferta de carga horária EaD em cursos presenciais.	Garantir que 20% da carga horária total do curso possa ser desenvolvida à Distância. Diversificar as metodologias pedagógicas dos cursos presenciais. Reformulação de ao menos um PPC com cargas horárias EaD em cursos presenciais.	2º trimestre	NEAD
6	6.1	Viabilizar ação de capacitação para utilização de AVA - Moodle e produção de vídeo aula.	Capacitar 50% dos professores da unidade para atuação na educação a distância	Contínua	DEN e NEAD
8	8.1	Estabelecer o plano de ação de acompanhamento pedagógico	Garantir um percentual de eficiência de no mínimo 80% para os cursos ofertados	Contínua	NEAD
11	11.1	Estabelecer cooperação com as Secretarias de Educação dos municípios de abrangência do Campus	Otimização de recursos humanos e materiais para o atendimento das ofertas executadas	2º trimestre	GAB, CODEX e NEAD
12	12.1	Viabilizar a aquisição de computadores.	Melhoria da infraestrutura dos polos de apoio presencial. Estabelecer uma relação de até 10 alunos por computador no campus	Contínua	NEAD

3.5 PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL

3.5.1 Orçamento por Metas

	Orçamento das Unidades						TOTAL
	Reitoria	CAM	CAB	CBV	CBVZO	CNP	
Planej. e Desenvolvimento Institucional	1.847.621,73	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1.847.621,73

	Orçamento por Metas						TOTAL
	Reitoria	CAM	CAB	CBV	CBVZO	CNP	
Meta 1: Realizar anualmente 12 ações de promoção do Planejamento Institucional	25.128,00	0		0			25.128,00
Meta 2: Mapear e documentar 55 processos no IFRR	0	0		0			0
Meta 3: Executar 100% das obras e serviços de engenharia previstos no Plano Diretor de obras	1.822.493,73	0		0			1.822.493,73
TOTAL	1.847.621,73	0	0	0	0	0	1.847.621,73

3.5.2 Planejamento das Ações

REITORIA

Meta	Código	Ação	Resultados Esperados	Período	Setor Responsável
1	1.1	Realizar o Fórum de Planejamento e Administração, em conjunto com a Proad.	Evento realizado; temática discutida; decisões acordadas. Alinhamento das políticas de Administração e Desenvolvimento Institucional com todas as Unidades do IFRR.	2.º e 4.º	Prodin
1	1,2	Monitorar o PDI 2019-2023 e verificar a necessidade de revisão das metas.	Atualização das metas do PDI 2019 - 2023, caso seja necessário. Relatório publicado; acompanhamento do planejamento; divulgação do PDI; transparência ativa.	2.º e 3.º	Prodin
1	1,3	Coordenar a elaboração e divulgar o Relatório de Gestão do IFRR, exercício 2020.	Relatório publicado; divulgação dos resultados institucionais; transparência.	1.º e 2.º	Prodin
1	1,4	Divulgar e monitorar o Plano de Logística Sustentável.	Relatório publicado; PLS conhecido pela comunidade interna.	contínuo	Prodin
1	1,5	Coordenar o levantamento e gerenciamento dos riscos institucionais.	Riscos institucionais conhecidos e monitorados	contínuo	Prodin
1	1,6	Promover a atualização do Regimento Geral do IFRR.	Regimento Geral atualizado	contínuo	Prodin
1	1,7	Realizar oficinas sobre Avaliação <i>in loco</i> nas dimensões: Pedagógica, Documental e Infraestrutura	Evento Preparado: orientações aos campi para o recebimento da comissão de avaliação do INEP	contínuo	CCII
1	1,8	Promover palestras sobre Atos Regulatórios/ENADE	Capacitação realizada com ênfase no monitoramento e aperfeiçoamento das ações	2.º e 3.º	CCII
1	1,9	Realizar encontros com os Coordenadores de Registros Acadêmicos	Monitoramentos realizados das informações institucionais	contínuo	CCII
1	1.10	Monitorar a execução das ações previstas no PAT 2021, por meio dos relatórios de avaliação.	Acompanhamento do planejamento, melhoria na qualidade dos Relatórios de Avaliação, transparência ativa.	Contínua	COPLAN
1	1,11	Coordenar a elaboração do Plano Anual de Trabalho 2022, por meio da realização de oficinas por dimensão e por unidade.	Assertividade e alinhamento na construção do Planejamento Institucional 2022.	1.º e 2.º semestre	COPLAN

1	1,12	Desenvolver estratégias para promoção do planejamento institucional.	Desenvolvimento do marketing interno (vídeos institucionais). PRODIN itinerante. Capacitação dos DAPS e DAPLAN.	Contínua	COPLAN
1	1,13	Apresentar os resultados do andamento PAT 2021 nas unidades, por meio de reuniões, encontros, eventos etc.	Aproximação com as unidades do IFRR , aprimoramento do acompanhamento do planejamento	Contínua	COPLAN
1	1,14	Realizar a pesquisa sobre o planejamento institucional.	Coletar informações sobre a visão da instituição acerca do planejamento institucional para a melhoria das práticas e instrumentos de planejamento.	2.º trimestre	COPLAN
2	2,1	Implantar a Gestão de Processos na instituição.	Aprovar e implementar a regulamentação interna da Gestão de Processos do IFRR.	2.º trimestre	COPLAN
3	3,1	Implementação do plano de combate a incêndio no CBV.	Projeto executivo elaborado; serviço iniciado.	1.º trimestre	Deteo
3	3,2	Implementação do plano de combate a incêndio no CAM.	Projeto executivo elaborado; serviço iniciado.	1.º trimestre	Deteo
3	3,3	Adequação de acessibilidade no prédio do CBV.	Projeto executivo elaborado; serviço iniciado.	1.º trimestre	Deteo
3	3,4	Ligação do esgoto do CAB ao coletor público (da concessionária).	Projeto executivo elaborado.	1.º trimestre	Deteo
3	3,5	Aquisição de salas modulares para o CBVZO.	serviço iniciado.	1.º trimestre	Deteo
3	3,6	Construção de refeitório no CBVZO.	serviço iniciado.	1.º trimestre	Deteo
3	3,7	Aquisição de salas modulares para laboratórios no CAM.	serviço iniciado.	1.º trimestre	Deteo
3	3,8	Construção do espaço de inovação no CBV.	Serviço iniciado.	1.º trimestre	Deteo
3	3,9	Elaboração de projeto de construção da sede própria da Reitoria.	Projeto executivo elaborado	1.º trimestre	Deteo
3	3,10	Elaboração de projeto de construção de uma quadra coberta com vestiário no CAB.	Projeto executivo elaborado	2.º trimestre	Deteo
3	3,11	Elaboração de projeto de reforma nas instalações elétrica do CBV.	Projeto executivo elaborado	3.º trimestre	Deteo
3	3,12	Elaboração de projeto de adequação de acessibilidade no prédio do CAM.	Projeto executivo elaborado	3.º trimestre	Deteo
3	3,13	Elaboração de projeto de construção e adequação de acessibilidade no prédio do CNP.	Projeto executivo elaborado	3.º trimestre	Deteo
3	3,14	Elaboração de projeto de reforma no sistema de esgoto do CBV.	Projeto executivo elaborado	4.º trimestre	Deteo
3	3,15	Elaboração de projeto de construção de uma cisterna no CAM.	Projeto executivo elaborado	4.º trimestre	Deteo
3	3,16	Elaboração do projeto de construção de uma guarita no portão de acesso a garagem do CBV.	Projeto executivo elaborado	4.º trimestre	Deteo
3	3,17	Elaboração do projeto de demolição do prédio do ensino superior no CBV.	Projeto executivo elaborado	4.º trimestre	Deteo

3	3,18	Elaboração do projeto de reforma do telhado do ginásio do CNP.	Projeto executivo elaborado	4.º trimestre	Deteo
3	3,19	Elaboração do projeto de reforma do sistema de esgoto CNP	Projeto executivo elaborado	4.º trimestre	Deteo
3	3,20	Elaboração do projeto de construção do centro de referência em EAD, ligado ao CNP.	Projeto executivo elaborado	4.º trimestre	Deteo
3	3,21	Construção de guarita e cerca no CNP	Projeto executivo elaborado	4.º trimestre	Deteo
3	3,22	Fiscalização das obras e serviços de engenharia na instituição.	obras fiscalizadas; segurança física; atendimento aos padrões definidos na licitação.	contínuo	Deteo

CAMPUS AVANÇADO BONFIM

Meta	Código	Ação	Resultados Esperados	Período	Setor Responsável
1	1.1	Realizar Consultorias internas sobre o monitoramento do Plano Anual de Trabalho 2021.	Monitoramento mais eficaz no que tange ao acompanhamento dos Relatórios de Avaliação do PAT.	Contínuo	CAP
1	1,2	Realizar Consultorias internas sobre a elaboração do Plano Anual de Trabalho 2022.	Suporte na elaboração do PAT 2022.	4º trimestre	CAP
2	2.1	Monitorar a execução de pelo menos 02 fluxos processuais	Acompanhamento dos fluxos criados por comissão a ser instituída	4º trimestre	CAP

CAMPUS AMAJARI

Meta	Código	Ação	Resultados Esperados	Período	Setor Responsável
1	1.1	Realizar Consultorias internas sobre o monitoramento do Plano Anual de Trabalho 2021.	Monitoramento mais eficaz no que tange ao acompanhamento dos Relatórios de Avaliação do PAT.	Contínuo	DAP
1	1,2	Realizar Consultorias internas sobre a elaboração do Plano Anual de Trabalho 2022.	Suporte na elaboração do PAT 2022.	4º trimestre	DAP
2	2.1	Monitorar a execução de pelo menos 02 fluxos processuais	Acompanhamento dos fluxos criados por comissão a ser instituída	4º trimestre	DAP

CAMPUS BOA VISTA

Meta	Código	Ação	Resultados Esperados	Período	Setor Responsável
1	1.1	Realizar Consultorias internas sobre o monitoramento do Plano Anual de Trabalho 2021.	Melhor o monitoramento do Plano Anual de Trabalho 2021 da Unidade, a partir de uma maior clareza das ferramentas e processos de avaliação e controle.	Contínuo	DAPLAN/CPO
1	1,2	Realizar Consultorias internas sobre a elaboração do Plano Anual de Trabalho 2022.	Auxiliar na construção do PAT 2022, com constante melhoria e aperfeiçoamento junto aos Gestores do CBV.	4º trimestre	DAPLAN/CPO
1	1,3	Participar do Fórum de Administração e Planejamento	Obter informações atualizadas e tomarmos decisões importantes de planejamento e administração em conjunto.	4º trimestre	DAPLAN/CPO
2	2.1	Monitorar a execução de 02 fluxos processuais	Acompanhamento dos fluxos criados por comissão a ser instituída	4º trimestre	DAPLAN

CAMPUS BOA VISTA ZONA OESTE

Meta	Código	Ação	Resultados Esperados	Período	Setor Responsável
1	1.1	Realizar Consultorias internas sobre o monitoramento do Plano Anual de Trabalho 2021.	Monitoramento mais eficaz no que tange ao acompanhamento dos Relatórios de Avaliação do PAT.	Contínuo	DAP
1	1,2	Realizar Consultorias internas sobre a elaboração do Plano Anual de Trabalho 2022.	Suporte na elaboração do PAT 2022.	4º trimestre	DAP
2	2.1	Monitorar a execução de pelo menos 02 fluxos processuais	Acompanhamento dos fluxos criados por comissão a ser instituída	4º trimestre	DAP

CAMPUS NOVO PARAÍSO

Meta	Código	Ação	Resultados Esperados	Período	Setor Responsável
------	--------	------	----------------------	---------	-------------------

1	1.1	Realizar Consultorias internas sobre o monitoramento do Plano Anual de Trabalho 2021.	Monitoramento mais eficaz no que tange ao acompanhamento dos Relatórios de Avaliação do PAT.	Contínuo	DAP/Gabinete
1	1,2	Realizar Consultorias internas sobre a elaboração do Plano Anual de Trabalho 2022.	Suporte na elaboração do PAT 2022.	4º trimestre	DAP/Gabinete
2	2.1	Monitorar a execução de pelo menos 02 fluxos processuais	Acompanhamento dos fluxos criados por comissão a ser instituída	4º trimestre	DAP

3.6 GOVERNANÇA

3.6.1 Orçamento por Metas

	Orçamento das Unidades						
	Reitoria	CAM	CAB	CBV	CBVZO	CNP	TOTAL
Governança	400,00	--	--	--	--	--	400,00

	Orçamento por Metas						
	Reitoria	CAM	CAB	CBV	CBVZO	CNP	TOTAL
Meta 1: Realizar 100% das auditorias previstas no PAINT	0,00	--	--	--	--	--	--
Meta 2: Consolidar a Política de Governança	0,00	--	--	--	--	--	--
Meta 3: Attingir 60% de recomendações atendidas provenientes da Auditoria Interna	0,00	--	--	--	--	--	--
Meta 4: Responder 100% das manifestações dos cidadãos dentro do prazo determinado	0,00	--	--	--	--	--	--
Meta 5: Attingir 90% de satisfação dos cidadãos em relação à resposta obtida	400,00	--	--	--	--	--	--
TOTAL	400,00	--	--	--	--	--	--

3.6.2 Planejamento das Ações

REITORIA

Meta	Código	Ação	Resultados Esperados	Período	Setor Responsável
1	1.1	Executar os trabalhos selecionados com base na avaliação de riscos realizada pelos titulares das dimensões estratégicas, quando da elaboração do Plano Anual de Auditoria Interna (PAINT) do Exercício de 2021.	Por meio de recomendações, contribuir para a melhoria dos controles das dimensões Gestão do Planejamento e Desenvolvimento Institucional, Gestão de Suprimentos de Bens e Serviços, Gestão do Ensino e Gestão de Pessoas.	Trimestral	Auditoria Interna
2	2.1	Realizar seis reuniões ordinárias do Comitê de Governança, Gestão de Riscos e Controles Internos	Fortalecimento da governança institucional.	contínuo	Comitê de Governança
2	2.2	Coordenar a atualização do Plano de Integridade do IFRR	Plano de Integridade atualizado.	contínuo	Comitê de Integridade
2	2.3	Realizar campanha de divulgação sobre a integridade do IFRR	Fortalecimento dos sistemas e canais de integridade institucionais.	contínuo	Comitê de Integridade
2	2.4	Promover palestras aos novos membros do Comitê de Governança, Gestão de Riscos e Controles Internos relacionados à temática governança.	Ampliação do conhecimento relacionado a temática governança, gestão de riscos e controles internos pela alta gestão do IFRR; Fortalecimento da governança institucional.	contínuo	Comitê de Governança
3	3.1	Realizar o monitoramento das recomendações emitidas mediante Relatórios e Notas de Auditoria.	Identificar a efetividade das ações da Auditoria Interna.	Contínuo	Auditoria Interna
4	4.1	Monitorar as demandas recebidas pelos canais de atendimento (e-mail, telefone, Fala.BR, presencial)	Atendimento das manifestações	contínuo	Ouvidoria/SIC
4	4.2	Monitorar as respostas recebidas dos setores demandados	Encaminhamento de resposta adequada ao cidadão	contínuo	Ouvidoria/SIC
5	5.1	Atualizar e divulgar a carta de serviços aos usuários (lançar serviços na página gov.br)	Lista dos serviços prestados pelo IFRR	semestral	Ouvidoria

5	5.2	Divulgar e Implantar o Conselho de usuários do IFRR	Avaliação dos serviços prestados pelo IFRR	contínuo	Ouvidoria
5	5.3	Monitorar a publicação das informações institucionais em transparência ativa conforme prevê a Lei de Acesso à Informação.	Disponibilizar para o cidadão as informações Institucionais previstas na Lei de Acesso a Informação	contínuo	SIC
5	5.4	Disponibilizar formulário de pesquisa de satisfação nos atendimentos realizados no Fala.BR e e-mail	Avaliação do atendimento prestado pela Ouvidoria	contínuo	Ouvidoria/SIC
5	5.5	Monitorar a implementação do Planos de Dados Abertos	Disponibilização dos dados conforme cronograma e padrão de qualidade estabelecidos no Plano de Dados Abertos	contínuo	Autoridade de monitoramento da LAI

3.7 TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÃO INSTITUCIONAL

3.7.1 Orçamento por Metas

	Orçamento das Unidades						
	Reitoria	CAM	CAB	CBV	CBVZO	CNP	TOTAL
Tec. da Informação e Comunicação	19.078,69	0,00	0,00	0,00	22.000,00	20.000,00	61.078,69

	Orçamento por Metas						
Meta 1: Padronizar 01 processo no escopo da TI em todas as unidades do IFRR	R\$10.000,000	0		0	R\$0,000		R\$10.000,000
Meta 2: Centralizar 60% serviços em um único Datacenter	R\$9.078,690	0		0	R\$0,000	10000	R\$19.078,690
Meta 3: Promover 80% de cobertura da estrutura física das unidades com rede sem fio corporativa	0	0		0	R\$12,000	10000	10012
Meta 4: Realizar a abertura de 80% dos dados selecionados no Plano de Dados Abertos do IFRR (PDA)	0	0		0	R\$0,000		0

Meta 5: Implantar telefonia de Voz sobre IP (VoIP) em 60% das unidades do IFRR	0	0	0	R\$10,000		10
Meta 6: Integrar 80% dos recursos do Ambiente Virtual de Aprendizagem (AVA) correspondentes com o sistema acadêmico	0	0	0	R\$0,000		0
Meta 7: Implantar 01 sistema de apoio à tomada de decisões e à publicidade de informações	0	0	0	R\$0,000		0
Meta 8: Atingir 60% de publicação das matérias enviadas para a imprensa estadual		0	0	R\$0,000		0
Meta 9: Padronizar os materiais publicitários de 14 datas comemorativas e de 3 macroeventos realizados de forma integrada		0	0	R\$0,000		0
Meta 10: Aumentar em 15% o total de seguidores nas redes sociais em relação a 2018		0	0	R\$0,000		0
Meta 11: Implementar 60% a Política de Comunicação Institucional		0	0	R\$0,000		0
TOTAL	R\$19.078,690	0	0	R\$22,000	20000	R\$39.100,690

3.7.2 Planejamento das Ações

REITORIA

Meta	Código	Ação	Resultados Esperados	Período	Setor Responsável
1	1.1	Promover a padronização de processos cotidianos da área de TI	Padronização de Processos na área de TI no âmbito do IFRR	Contínuo	DTI
2	2.1	Promover a migração de sistemas e serviços ainda hospedados em servidores físicos/específicos para a solução de hiperconvergência	Centralização e aumento na qualidade da prestação de serviços de TI à comunidade acadêmica do IFRR	Contínuo	DTI

3	3.1	Promover a contratação da solução de rede sem fio corporativa nas unidades do IFRR que necessitarem implantar cobertura e/ou ampliá-la	Democratização do acesso a internet à comunidade acadêmica por meio do aumento na cobertura de rede sem fio corporativa nos 5 campi e Reitoria do IFRR	3º Trimestre	DTI e CTI
4	4.1	Fomentar a implantação do Plano de Dados Abertos	Legislação vigente atendida (transparência ativa)	1º Trimestre	DTI e Ouvidoria
5	5.1	Promover a implantação da telefonia VoIP no IFRR	Chamadas telefônicas intrasetor e intercampi no IFRR via tecnologia de voz sobre IP, reduzindo custos com chamadas realizadas por meio do serviço de telefonia fixa comutada (STFC).	4º Trimestre	DTI e CTI
6	6.1	Fomentar a integração do Ambiente Virtual de Aprendizagem com o sistema acadêmico da Instituição.	Simplificação na gestão de turmas da Educação a Distância (EaD).	3º Trimestre	DIPEAD
7	7.1	Implantar sistema de apoio à tomada de decisões e publicidade de informações	Solução tecnológica para divulgação de dados, indicadores e informações institucionais à sociedade	2º Trimestre	DTI e Alta Gestão
8	8.1	Atingir 60% de publicação das matérias enviadas para a imprensa estadual.	Legitimidade; divulgação institucional; aproximação com a imprensa; aumento da visibilidade institucional.	Contínuo	ASCOM
8	8.2	Desenvolver, em parceria com a DTI, uma solução de monitoramento eficiente para medir as inserções dos releases institucionais na imprensa.	Mensuração do alcance das notícias encaminhadas pelos setores de Comunicação, nos diferentes veículos locais e nacionais.	2º Trimestre	ASCOM e DTI
9	9.1	Uniformizar as campanhas publicitárias referentes às datas comemorativas e aos eventos institucionais.	Legitimidade e divulgação institucional.	Contínuo	ASCOM e CCS's
10	10.1	Aumentar em 15% o total de seguidores nas redes sociais em relação a 2018	Legitimidade; divulgação institucional; diálogo e aproximação com o público, evitando potenciais conflitos; aumento da visibilidade institucional.	Contínuo	ASCOM
10	10.2	Avaliar a repercussão gerada na inserção de conteúdo.	Mensuração do envolvimento do público; conhecimento sobre as preferências dos usuários.	Contínuo	ASCOM
10	10.3	Responder aos usuários nas redes sociais.	Aproximação com o público e mediação de eventuais conflitos	Contínuo	ASCOM
11	11.1	Implementar a política de comunicação institucional em 60%	Legitimidade e alinhamento das ações comunicacionais	3º Trimestre	ASCOM, CCS's e Alta Gestão

CAMPUS BOA VISTA

Meta	Código	Ação	Resultados Esperados	Período	Setor Responsável
2	2.1	Identificar e migrar os serviços compatíveis com o modelo centralizado.	Melhoria na qualidade e desempenho dos serviços migrados para o sistema de hiperconvergência.	1º trimestre	CTI
3	3.1	Ampliar a infraestrutura de rede sem fio corporativa.	Aumentar cobertura de rede sem-fio instalando os novos APs e POEs já adquiridos pelo CBV	3º trimestre	CTI
4	4.1	Dar suporte à publicação dos dados discriminados no Plano de Dados Abertos	Plano de dados disponibilizado e adequado às novas instruções.	4º trimestre	CTI
5	5.1	Aquisição e instalação da solução de VoiP	Melhoria nos serviços de telefonia da instituição disponibilizando recursos de voz e vídeo.	2º trimestre	CTI
8	8.1	Atualizar nosso mailing de imprensa para aumentar o alcance das nossas notícias na imprensa do Estado	Com o aumento das materias enviadas para a imprensa do Estado, teremos maior número de entrevista com os profissionais do Camus Boa Vista gerando assim mais visibilidade para as ações do Campus	1º trimestre	CCS
9	9.1	Trabalhar de forma integrada com a Ascom para garantir a padronização das datas comemorativas e e os macroeventos do campus.	Atingir 100% de padronização	Contínuo	CCS/Ascom
10	10.1	Fazer campanha de marketing digital para ampliar o nosso alcance junto as redes sociais e com isso aumentar o número de seguidores	Maior visibilidade junto à comunidade externa, bem como gerar um maior engajamento nas ações realizadas	Contínuo	CCS
10	10.2	Responder as mensagens dos seguidores nas redes sociais	Aproximação com nossos seguidores e mediação de eventuais conflitos	Contínuo	CCS
11	11.1	Reformular, aprovar e implementar a Política de Comunicação Institucional de forma integrada com os Campi	Legitimidade e alinhamento das ações comunicacionais	Contínuo	CCS/Ascom/Consum

CAMPUS BOA VISTA ZONA OESTE

Meta	Código	Ação	Resultados Esperados	Período	Setor Responsável
2	2.1	Avaliar e migrar os sistemas compatíveis que ainda estão em máquinas comuns para o Servidor HP através de Virtualizador (licença xenserver)	Maior centralização dos principais serviços em um só Servidor de Rede, aproveitando toda a capacidade computacional do mesmo e espaço em disco para gerenciar os serviços; Economia de espaço no Datacenter, visto que a centralização utilizará apenas um equipamento (Servidor de Rede) que ficará acomodado dentro do Rack; Permitir gerenciamento otimizado dos serviços.	1º trimestre	CTI
3	3.1	Ampliar a infraestrutura de rede sem fio corporativa.	Aumentar cobertura de rede sem-fio instalando os novos APs (em caso de novas aquisições ou recebimento por meio de Doação ou Empréstimos)	2º trimestre	CTI
5	5.1	Ampliar a rede VoiP	Vinculação da rede VOIP atual com a do Campus Boa Vista após sua implantação (entrocamento)	3º trimestre	CTI
5	5.2	Desenvolver soluções para o controle da rede VoiP (scripts para filtrar registros de cada telefone IP, monitoramento de logs e etc)	Permitirá filtrar logs (registros) de todos os Telefones IPs do Campus, tais como, horários de ligações, ligações entre ramais, ligações para fora do Campus, duração das ligações, etc.	1º trimestre	CTI

CAMPUS NOVO PARAÍSO

Meta	Código	Ação	Resultados Esperados	Período	Setor Responsável
2	2.1	Identificar e migrar os serviços compatíveis com o modelo centralizado.	Otimizar o gerenciamento dos sistemas.	1º trimestre	CTI
3	3.1	Ampliar a infraestrutura de rede sem fio corporativa.	Aumentar cobertura de rede sem-fio instalando os novos APs e POEs já adquiridos pelo CNP	1º trimestre	CTI
3	3.2	Adquirir controladora wi-fi	Gerenciar APs de forma centralizada	4º semestre	CTI
5	5.1	Fazer o cabeamento estruturado	Permitir a implantação do serviço VoIP de forma gerenciável	4º semestre	CTI

3.8 GESTÃO ADMINISTRATIVA

3.8.1 Orçamento por Metas

	Orçamento das Unidades						
	Reitoria	CAM	CAB	CBV	CBVZO	CNP	TOTAL
Gestão Administrativa	2.171.655,34	1.943.445,82	621.939,86	5.791.912,51	1.360.544,71	1.922.374,19	13.811.872,43

	Orçamento por Metas						
	Reitoria	CAM	CAB	CBV	CBVZO	CNP	TOTAL
Meta 1: Garantir a execução de 100% do orçamento de funcionamento, priorizando os contratos continuados essenciais	2.171.655,34	1.943.445,82	621.939,86	4.924.972,51	1.253.888,75	1.922.374,19	12.838.276,47
Meta 2: Destinar até 10% de orçamento próprio de investimento, para viabilizar a aquisição de equipamentos e mobiliários para estruturação e ou manutenção de ambientes administrativos e didáticos	35.324,30	0,00	0,00	866.940,00	40.000,00	0,00	906.940,00
Meta 3: Reduzir em 70% os empenhos de custeio inscritos e/ou reinscritos em Restos a Pagar (RAP)	0,00	0,00	0,00	0,00		0,00	0,00
Meta 4: Realizar 04 ações anuais para otimização das práticas administrativas	0,00	0,00	0,00	0,00	66.655,96	0,00	66.655,96
Meta 5: Atualizar e regularizar a situação patrimonial de 50% dos bens inservíveis do IFRR	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
TOTAL	2.171.655,34	1.943.445,82	621.939,86	5.791.912,51	1.360.544,71	1.922.374,19	13.811.872,43

OBS: o valor usado na planilha de investimento é com base na PLOA 2021

3.8.2 Planejamento das Ações

REITORIA

Meta	Código	Ação	Resultados Esperados	Período	Setor Responsável
1	1.1	Promover a publicidade dos atos oficiais	Atendimento à legislação vigente	Contínua	DIRAD
1	1.2	Manter o funcionamento da instituição	Manutenção das atividades básicas de funcionamento da instituição. Cumprimento dos prazos de empenho, liquidação e pagamento.	Contínua	DIRAD
1	1.3	Cumprir as ações tributárias e contributivas mensais	Regularização da instituição perante os conselhos e órgãos legais.	Contínua	DIRAD
1	1.4	Promover a disponibilização de materiais para promoção do Marketing Institucional	A entrega do material ao setor responsável pela ação de divulgação	4	DIRAD
2	2.1	Adquirir material permanente para manutenção da infraestrutura tecnológica	Aquisição de material permanente para atender as necessidades apontadas pelas unidades.	2 e 4	DTI
3	3.1	Acompanhar a situação dos empenhos inscritos e reescritos em RAP de acordo com a legislação vigente	Execução de empenhos lançados em Restos a Pagar conforme a legislação vigente.	Contínua	PROAD/DCF
4	4.1	Promover a integração da gestão administrativa da instituição	A integração da gestão administrativa visando a uniformidade das ações	2 e 4	PROAD
5	5.1	Regularizar a situação patrimonial dos bens inservíveis	Atualização da situação patrimonial da instituição em atendimento a legislação vigente.	4	DIRAD

CAMPUS AVANÇADO BONFIM

Meta	Código	Ação	Resultados Esperados	Período	Setor Responsável
1	1.1	Manter o funcionamento do CAB.	Manter as atividades básicas para o funcionamento do CAB.	Contínua	DAP

1	1.2	Cumprir as ações tributárias e contributivas.	Garantir o cumprimento e regularização das obrigações do CAB.	Contínua	DAP
2	2.1	Adquirir equipamentos para estruturação e reestruturação do CAB.	Promover melhoria aos ambientes administrativos, didáticos e de T.I com aquisição de materiais permanentes.	4º trimestre	DAP
3	3.1	Acompanhar a situação dos empenhos inscritos e reescritos em RAP de acordo com a legislação vigente.	Garantir a execução de empenhos lançados em Restos a Pagar conforme a legislação vigente.	Contínua	DAP/DCF
4	4.1	Proporcionar aos servidores participação em eventos locais e Institucionais.	Promover a integração dos servidores em eventos locais e institucionais que não sejam de capacitação buscando a melhoria dos trabalhos administrativos e pedagógicos no CAB	Contínua	DAP
5	5.1	Realizar levantamento e classificação dos bens inservíveis e posterior desfazimento.	Regularizar a situação patrimonial dos bens inservíveis.	Contínua	DAP/PROAD

CAMPUS AMAJARI

Meta	Código	Ação	Resultados Esperados	Período	Setor Responsável
1	1.1	Manter o funcionamento do CAM, priorizando os contratos continuados essenciais.	Manutenção das atividades básicas para o funcionamento do Campus Amajari.	Contínua	DAP
1	1.2	Cumprir ações tributárias e contributivas	Garantia da regularização do CAM perante aos órgãos legais	Contínua	DAP
2	2.1	Adquirir Equipamentos para estruturação e reestruturação do CAM	Promover manutenção de ambientes administrativos, didáticos e de T.I com aquisição de materiais permanentes	4º trimestre	DAP
3	3.1	Monitorar a situação dos empenhos inscritos e reescritos em RAP	Promover a execução de empenhos lançados em Restos a Pagar conforme a legislação vigente.	Contínua	DAP
4	4.1	Promover integração dos servidores da instituição nos eventos locais e nacionais, para otimização das práticas administrativas.	A integração dos servidores em eventos locais que não sejam de capacitação é imprescindível para o andamento dos trabalhos administrativos e pedagógicos no CAM	Contínua	GAB/CGP

5	5.1	Regularizar a situação patrimonial dos bens inservíveis	Realizar levantamento e classificação dos bens inservíveis e posterior desfazimento dos bens inservíveis	1º trimestre	DAP
---	-----	---	--	--------------	-----

CAMPUS BOA VISTA

Meta	Código	Ação	Resultados Esperados	Período	Setor Responsável
1	1.1	Manter o funcionamento do CBV, priorizando os contratos continuados essenciais.	Manutenção das atividades básicas para o funcionamento do Campus Boa Vista.	Contínua	DAPLAN
1	1.2	Cumprir ações tributárias e contributivas	Garantia da regularização do CBV perante aos órgãos legais	Contínua	DAPLAN
1	1.3	Promover seletivos e vestibulares para novos ingressos ao CBV	Realizar o Pagamento de gratificação por encargo de curso/concurso aos servidores organizadores dos processos seletivos, como forma de proporcionar novos ingressos ao CBV.	Contínua	CPPS
2	2.1	Adquirir Equipamentos para estruturação e reestruturação do CBV	Promover manutenção de ambientes administrativos, didáticos e de T.I com aquisição de materiais permanentes	4º trimestre	DAPLAN
3	3.1	Monitorar a situação dos empenhos inscritos e reescritos em RAP	Promover a execução de empenhos lançados em Restos a Pagar conforme a legislação vigente.	Contínua	DAPLAN
4	4.1	Promover integração dos servidores da instituição nos eventos locais e nacionais, para otimização das práticas administrativas.	A integração dos servidores em eventos locais que não sejam de capacitação é imprescindível para o andamento dos trabalhos administrativos e pedagógicos no CBV	Contínua	GABINETE
5	5.1	Regularizar a situação patrimonial dos bens inservíveis	Realizar levantamento e classificação dos bens inservíveis e posterior desfazimento dos bens inservíveis	4º trimestre	DAPLAN

CAMPUS BOA VISTA ZONA OESTE

Meta	Código	Ação	Resultados Esperados	Período	Setor Responsável
1	1.2	Cumprir as ações tributárias e contributivas mensais	Regularização do Campus perante os órgãos legais	Contínua	DAP
1	1.3	Manter o funcionamento do Campus Boa Vista Zona Oeste	Manutenção das atividades básicas de funcionamento da instituição. Cumprimento dos prazos de empenho, liquidação e pagamento	Contínuo	DAP
1	1.4	Adquirir material de consumo para manutenção da infraestrutura tecnológica	Aquisição de material de consumo para atender as necessidades apontadas pela Coordenação de Tecnologia da Informação do CBVZO	1 e 3	CTI
2	2.1	Acompanhar a situação dos empenhos inscritos e reinscritos em RAP de acordo com a legislação vigente	Execução de empenhos lançados em Restos a Pagar conforme a legislação vigente.	Contínua	DAP
3	3.1	Regularizar a situação patrimonial dos bens inservíveis	Atualização da situação patrimonial da instituição em atendimento a legislação vigente.	4	CAP
4	4.1	Obras e instalações	Ampliar os investimentos no Campus Boa Vista Zona Oeste e equipar as instalações físicas	1 e 3	DAP
4	4.2	Adquirir material permanente (exceto equipamentos de TI)	Aquisição de material permanente para atender as necessidades do Campus Boa Vista Zona Oeste.	2 e 4	DAP
4	4.3	Adquirir material permanente para manutenção de infraestrutura tecnológica	Aquisição de material permanente para atender as necessidades do Campus Boa Vista Zona Oeste.	2 e 4	CTI

CAMPUS NOVO PARAÍSO

Meta	Código	Ação	Resultados Esperados	Período	Setor Responsável
1	1.1	Manter o funcionamento do CNP, priorizando os contratos continuados essenciais.	Manutenção das atividades básicas para o funcionamento do Campus Novo Paraíso	Contínua	DAP
1	1.2	Cumprir ações tributárias e contributivas	Garantia da regularização do CNP perante aos órgãos legais	Contínua	DAP
3	3.1	Monitorar a situação dos empenhos inscritos e reescritos em RAP	Promover a execução de empenhos lançados em Restos a Pagar conforme a legislação vigente.	Contínua	DAP

5	5.1	Regularizar a situação patrimonial dos bens inservíveis	Realizar levantamento e classificação dos bens inservíveis e posterior desfazimento dos bens inservíveis	4º trimestre	DAP
---	-----	---	--	--------------	-----

3.9 GESTÃO DE PESSOAS

3.9.1 Orçamento por Metas

	Orçamento das Unidades						
	Reitoria	CAM	CAB	CBV	CBVZO	CNP	TOTAL
Gestão de Pessoas	194.809,54	50.000,00	0,00	282.500,00	40.400,00	11.000,00	528.709,54

	Orçamento por Metas						
Meta 1: Proporcionar a capacitação anual de 30% dos servidores	114.809,54	50.000,00	0,00	233.500,00	\$40.400,00	10.000,00	448.709,54
Meta 2: Oportunizar a qualificação de 8% de servidores anualmente	0	0	0,00	49.000	0	0	49000
Meta 3: Atingir o índice 3,8 em relação à titulação do corpo docente	0	0	0,00	0	0	0	0
Meta 4: Contribuir para o alcance de um índice de 5% de servidores em licença para tratamento da própria saúde por transtornos mentais e comportamentais	80.000,00	0	0,00	0	0	1.000,00	81.000,00
TOTAL	194.809,54	50.000,00	0	282.500,00	\$40.400,00	11.000,00	578.709,54

3.9.2 Planejamento das Ações

REITORIA

Meta	Código	Ação	Resultados Esperados	Período	Setor Responsável
1	1.1	Oportunizar 100 eventos de capacitação aos servidores da Reitoria.	Servidores mais capacitados para o desempenho de suas atribuições na instituição.	Contínuo	CDS
1	1.2	Promover o IV Encontro de Gestão de Pessoas do IFRR	Equipe de gestão de pessoas motivada e preparada para os diversos desafios do cotidiano das relações de trabalho.	1º semestre	DGP
2	2.1	Divulgar oportunidades de pós-graduações aos servidores da Reitoria.	Maior conhecimento das variadas oportunidades de qualificação profissional disponíveis no município, estado e país.	Contínuo	CDS
3	3.1	Articular com a PROPESQ a realização de cursos de pós-graduação stricto sensu para docentes.	Aumento e manutenção do indicador de qualificação do corpo docente da instituição estabelecido pelo TCU.	2º semestre	DGP/CDS
4	4.1	Acompanhar e assessorar o desenvolvimento das ações da Comissão Central e a Interna de Saúde e Segurança do Servidor Público (CISSP).	Atuação ativa das CISSPs em todas as unidades do IFRR.	Contínuo	CQVSS/ Equipe multiprofissional/ e CISSP
4	4.2	Acompanhar e assessorar o desenvolvimento das ações da Equipe Multiprofissional da PASS/IFRR	Atuação ativa da Equipe Multiprofissional no desenvolvimento de estratégias, ações e atividades inerentes a promoção da saúde e segurança dos servidores do IFRR	Contínuo	CQVSS
4	4.3	Impulsionar a implementação do Mapa de Riscos em cada unidade do IFRR	Efetivação do Mapa de Riscos em todas as unidades do IFRR com foco na eliminação ou redução dos riscos no ambiente de trabalho.	1º semestre	CQVSS/ Equipe multiprofissional/ e CISSP
4	4.4	Promover o Projeto De Bem com a Vida	Maior adesão na participação do projeto e satisfação dos participantes quanto ao mesmo.	Contínuo	CQVSS e parceiros diversos
4	4.5	Promover programas de prevenção das doenças e acidentes relacionados ao trabalho (SIPAT, Jints, clube de afinidades, campanhas, entre outros)	Aumento no número de programas promovidos e aumento na adesão dos servidores.	Contínuo	CQVSS/ Equipe multiprofissional/ CISSP

CAMPUS AVANÇADO BONFIM

Meta	Código	Ação	Resultados Esperados	Período	Setor Responsável
1	1.1	Oportunizar 50 eventos de capacitação para os servidores do Campus	Capacitar servidores para o melhor desempenho das suas atividades e atribuições.	Contínuo	CGP
2	2.1	Divulgar oportunidades de pós-graduação	Informar aos servidores as qualificações disponíveis no âmbito nacional e internacional, elevação do grau de instrução.	Contínuo	CGP
4	4.1	Implementar a Comissão Interna de Saúde e Segurança do Servidor Público (CISSP)	Desenvolver as políticas voltadas à saúde e segurança do servidor público.	Contínuo	CGP E CISSP
4	4.2	Implantar o Mapa de Riscos do Campus Avançado Bonfim	Diminuir ou eliminar os riscos que os servidores estão expostos e proporcionar ambientes seguros e saudáveis.	1º semestre	CGP E CISSP
4	4.3	Promover programas de prevenção das doenças e acidentes relacionados ao trabalho	Conscientizar os servidores, quanto a necessidade de medidas preventivas referente a doenças relacionadas ao trabalho. Reduzir o número de acidentes e adoecimentos. Melhorar a saúde e bem-estar.	Contínuo	CGP E CISSP

CAMPUS AMAJARI

Meta	Código	Ação	Resultados Esperados	Período	Setor Responsável
1	1.1	Oportunizar 70 eventos de capacitação para os servidores do Campus	Servidores mais capacitados para o desempenho de suas atribuições na instituição.	Contínuo	CGP
2	2.1	Divulgar oportunidades de pós-graduação	Maior conhecimento das variadas oportunidades de qualificação profissional disponíveis no município, estado e país.	Contínuo	CGP

4	4.1	Acompanhar e assessorar o desenvolvimento das ações da Comissão Central e a Interna de Saúde e Segurança do Servidor Público (CISSP)	Atuação ativa das CISSPs na unidade.	Contínuo	CGP/CISSP
4	4.2	Acompanhar e assessorar a implementação do Mapa de Riscos no Campus Amajari	Efetivação do Mapa de Riscos na unidade.	1º semestre	CGP/CISSP
4	4.3	Promover programas de prevenção das doenças e acidentes relacionados ao trabalho	Atingir o aumento na adesão dos servidores em participar dos programas e ações voltadas ao bem estar.	Contínuo	CGP/CISSP

CAMPUS BOA VISTA

Meta	Código	Ação	Resultados Esperados	Período	Setor Responsável
1	1.1	Oportunizar 100 Capacitações para os servidores do Campus Boa Vista	Desenvolvimento do servidor no que tange às suas atividades, melhorando a eficiência e eficácia no desempenho das funções junto à administração pública e a promoção pessoal através de cursos presenciais e a distância, com e sem ônus	Contínuo	CGP
2	2.1	Divulgar oportunidades de pós-graduação	Despertar o interesse dos servidores em se qualificar através de uma pós graduação.	Contínuo	CGP
2	2.2	Incentivar a qualificação dos servidores através de pagamento de Bolsa Auxílio à Qualificação	Promover o desenvolvimento do servidor, visando a melhoria de seu desempenho quanto às suas funções e compromissos para com o IFRR	Contínuo	CGP
4	4.1	Implementar a Comissão Interna de Saúde e Segurança do servidor Público (CISSP)	Ações de promoção à saúde e à segurança do servidor e dos usuários do Campus Boa Vista	Contínuo	CGP/CISSP
4	4.2	Fomentar a implementação do Mapa de Riscos no Campus Boa Vista.	Preservação da saúde e integridade dos servidores através da antecipação, reconhecimento, avaliação e consequente controle da ocorrência de riscos ambientais existentes ou que venham a existir no ambiente de trabalho.	1º semestre	CGP/CISSP

4	4.3	Promover programas de prevenção das doenças e acidentes relacionados ao trabalho.	Sensibilização e cooperação dos servidores e setores no processo de prevenção.	Contínuo	CGP/CISSP
---	-----	---	--	----------	-----------

CAMPUS BOA VISTA ZONA OESTE

Meta	Código	Ação	Resultados Esperados	Período	Setor Responsável
1	1.1	Oportunizar 75 eventos de capacitação para os servidores do Campus	Servidores mais capacitados para o desempenho de suas atribuições na instituição.	Contínuo	CGP
2	2.1	Divulgar oportunidades de pós-graduação	Maior conhecimento das variadas oportunidades de qualificação profissional disponíveis no município, estado e país.	Contínuo	CGP
4	4.1	Acompanhar e assessorar o desenvolvimento das ações da Comissão Central e a Interna de Saúde e Segurança do Servidor Público (CISSP)	Atuação ativa da CISSP na unidade.	Contínuo	CGP/CISSP
4	4.2	Acompanhar e assessorar a implementação do Mapa de Riscos no CBVZO	Efetivação do Mapa de Riscos na unidade.	1º semestre	CGP/CISSP
4	4.3	Promover programas de prevenção das doenças e acidentes relacionados ao trabalho	Alcançar o aumento na adesão dos servidores em participar dos programas e ações voltadas ao bem-estar.	Contínuo	CGP/CISSP

CAMPUS NOVO PARAÍSO

Meta	Código	Ação	Resultados Esperados	Período	Setor Responsável
1	1.1	Oportunizar 30 capacitações aos servidores em atividade no CNP	Conhecimento para aplicação nos setores de trabalho	Contínuo	CGP

2	2.1	Divulgar oportunidades de graduações, especializações e pós-graduações stricto sensu	Adesão dos servidores aos cursos para qualificação	Contínuo	CGP/CDS
4	4.1	Acompanhar as ações e contribuir com a comissão de saúde e segurança de servidor (CISSP)	Maior participação dos servidores do CNP nas ações da CISSP	Contínuo	CGP/CISSP
4	4.2	Implantar o Mapa de Riscos do Campus Novo Paraíso	Efetivação do Mapa de Riscos na unidade.	1º semestre	CGP/CISSP
4	4.3	Proporcionar ações como palestras sobre saúde mental e qualidade de vida do servidor no trabalho por meio de parcerias com Estado e Prefeituras	Adesão dos servidores às palestras e redução de atestados médicos	Contínuo	CGP
4	4.4	Promover programas de prevenção das doenças e acidentes relacionados ao trabalho	Maior adesão e sensibilização dos servidores e gestores no processo de prevenção a saúde e promoção do bem-estar no ambiente de trabalho.	Contínuo	CGP/CISSP