

**INSTITUTO FEDERAL DE EDUCAÇÃO, CIÊNCIA E TECNOLOGIA DE RORAIMA  
SECRETARIA DE EDUCAÇÃO PROFISSIONAL E TECNOLÓGICA PRÓ-REITORIA DE  
PLANEJAMENTO E DESENVOLVIMENTO INSTITUCIONAL**

**RELATÓRIO DE AVALIAÇÃO DO  
PLANO ANUAL DE TRABALHO 2022**

**GESTÃO DE PESSOAS**

**Boa Vista/RR  
2022**

**Objetivo Estratégico: Fortalecer a capacitação, a qualificação e a valorização de servidores, bem como a melhoria do ambiente organizacional, com foco nos resultados institucionais.**

**Macroprocesso 1: Aperfeiçoamento e Desenvolvimento dos Servidores**

**Meta 1: Proporcionar a capacitação anual de 30% dos servidores**

Indicador: Índice de capacitação de servidores

Fórmula de Cálculo:  $(n^{\circ} \text{ de servidores capacitados no exercício} / \text{no total de servidores}) * 100$

Indicador: Índice de capacitações ocorridas

Fórmula de Cálculo:  $(n^{\circ} \text{ de capacitações ocorridas no exercício} / \text{no total de servidores}) * 100$

Unidade	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
REITORI A	1.1	Oportunizar 100 eventos de capacitação aos servidores da Reitoria.	Servidores capacitados para melhorar desempenhos das suas atividades diárias, inerentes ao cargo que ocupa.	1° e 2°	5	3	3	45	CDS	R\$82.535,00

**Execução da Ação e Resultados Alcançados**

1º Período:

**1. Oportunidades de capacitação:** Foram oportunizados 83 (oitenta e três) eventos de capacitação.

**40** cursos divulgados por e-mail institucional nas diversas áreas da administração pública federal;

**27** cursos em virtude da concessão de licença para capacitação;

**11** capacitações externas: Avaliação de Desempenho ofertada pela UFRR; Aplicação de Penalidades nos Contratos Administrativos ofertada pela Enap; EFD-Reinf e DCTWeb para Órgãos Públicos; Execução Orçamentária da Folha de Pessoal SIAFI; Visita Técnica ao Centro de Referência em Formação do Instituto Federal do Espírito Santo; Gestão Ágil de e Projetos EAD; Seminário de Parcerias do Programa Qualifica Mais; Moodle Moot Brasil 2022; 4ª Conferência Internacional sobre Processos Inovativos na Amazônia; E-Social para Órgãos Públicos e Projeto Oficinas do Re-Saber.

**03** cursos em virtude da concessão por progressão por capacitação: Lei nº 8.112/90 e suas alterações; Aposentadoria e Pensão de servidores: Atualizações conforme Emenda 103/2019 e Gestão por Competências.

**02** capacitações internas: Conferência Web e Formação Continuada de Comissão Própria de Avaliação: Relação x Teoria.

**2. Capacitações realizadas:** Foram realizadas 43 (quarenta e três) capacitações.

**3. Servidores capacitados:** Foram capacitados 42 (quarenta e dois) servidores em diversas áreas como: Administração Pública; Educação; Gestão de

Contratos, Gestão de Pessoas; Ambiente Virtual de Aprendizagem/Moodle

2º Período:

**1. Oportunidades de capacitação:** Foram oportunizados 191 (cento e noventa e um) eventos de capacitação.

- 155 (cento e cinquenta e cinco) cursos divulgados por e-mail institucional nas diversas áreas da administração pública federal;
- 19 (dezenove) cursos em virtude da concessão de licença para capacitação;
- 16 (dezesesseis) capacitações externas: Seminário de Parcerias do Programa Qualifica Mais; Planilha de Custos e Formação de Preços; 3º Congresso de Compras Públicas; Congresso Brasileiro de Ensino Superior a Distância; Projetos Oficinas do Re-Saber; XI Encontro Nacional de CPAs e VIII Encontro de PIs; Treinamento em Correição para as Unidades de Ensino Superior; Plano de Contratações Públicas de Bens e Serviços da ESR-RNP; IX Simpósio Lasera; Gestão de Riscos e Controles Internos; Gerenciamento de Risco e Controle Internos; Planejamento de Auditoria Baseado em Riscos; Python Brasil 2022; Atendimento ao Público por meio de Tecnologias Digitais e Comunicação e Informação; Processo Administrativo Disciplinar e E-Social para Órgãos Públicos.
- 03 (três) capacitações internas: Gestão por Processos; Formação Continuada da CPA e Oficina Operadores do Sistema E-Agendas.

**2. Capacitações realizadas:** Foram realizadas 38 (trinta e oito) capacitações.

**3. Servidores capacitados:** Foram capacitados 43 (quarenta e três) servidores em diversas áreas como: Administração Pública; Educação; Gestão de Contratos, Gestão de Pessoas; Ambiente Virtual de Aprendizagem/Moodle.

**Recurso Executado:**

R\$ 86.436,85

R\$ 8.478,15 - Remanejado para a ação de funcionamento

**Problemas Enfrentados:**

1º Período: Não se aplica

2º Período:

**Ações Corretivas:**

1º Período: Não se aplica

2º Período: Não se aplica

Obs.: Ao elaborar o PAT 2022, no campo recurso previsto, foi informado apenas os valores planejados pela DGP. Considerando o erro no preenchimento

dos valores, somente neste relatório essa informação está sendo retificada. Para constar, informamos que não foram considerados os valores do planejamento inicial do PAT 2022, mas sim o valor real do orçamento para o exercício.

Unidade	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
REITORIA	1.2	Firmar acordo de cooperação com a Universidade Federal de Roraima para a realização de ações de capacitações.	Maximizar e o total de ações de capacitações ofertadas aos servidores.	1º	4	2	2	16	CDS/DGP	R\$0,00
<b>Execução da Ação e Resultados Alcançados</b>										
<p><u>1º Período:</u> A minuta de acordo de cooperação está em fase de elaboração. Até o momento, foi iniciada a primeira etapa para alinhar os objetivos do acordo de cooperação.</p> <p><u>2º Período:</u> Para a celebração do Acordo de Cooperação Técnica foram realizadas tratativas com a Universidade Federal de Roraima, que culminou na elaboração de plano de trabalho e minuta do acordo. Para tratar da demanda, foi aberto o processo nº 23231.001052.2022-07, que encontra-se em análise pela Procuradoria Federal.</p>										
<b>Recurso Executado:</b> R\$0,00										
<b>Problemas Enfrentados:</b>										
<p><u>1º Período:</u> Devido a excessiva demanda no setor de Coordenação de Desenvolvimento do Servidor bem como no setor de Capacitação da UFRR, foi iniciada apenas a primeira etapa que foi uma reunião para alinhar os objetivos deste acordo.</p> <p><u>2º Período:</u> Mesmo problema relatado no primeiro semestre.</p>										
<b>Ações Corretivas:</b>										
<p><u>1º Período:</u> Priorizar a instrução processual e tratativas para a celebração do acordo de cooperação.</p> <p><u>2º Período:</u> Realizar o acompanhamento do processo que trata da análise da demanda.</p>										

Unidade	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
REITORIA	1.3	Revisar a política de capacitações de servidores do IFRR (Resolução nº 298/2017).	Alinhamento da política interna de capacitação com a Política Nacional de Desenvolvimento de Pessoas.	1º	5	4	3	60	CDS	R\$0,00
<b>Execução da Ação e Resultados Alcançados</b>										
<p><u>1º Período:</u> Já foi informado ao Gabinete os nomes dos servidores que devem participar da comissão que irá continuar os trabalhos de reformulação da Política Nacional de Desenvolvimento de Servidores.</p> <p><u>2º Período:</u> Ainda aguardando o gabinete emitir a portaria designando a comissão por causa disso essa ação não foi executada.</p>										
<b>Recurso Executado:</b> R\$0,00										
<b>Problemas Enfrentados</b>										
<p><u>1º Período:</u> A falta de disponibilidade de servidores em participar da referida comissão.</p> <p><u>2º Período:</u> A falta da emissão da portaria de comissão.</p>										
<b>Ações Corretivas:</b>										
<p><u>1º Período:</u> Não se aplica</p> <p><u>2º Período:</u> Acompanhar a emissão de ato legal, designado a comissão.</p>										

Unidade	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
REITORIA	1.4	Divulgar 2 chamadas públicas para licença capacitação.	Servidores capacitados para melhorar desempenhos das suas atividades diárias, inerentes ao cargo que ocupa.	1° e 2°	4	3	3	36	CDS	R\$0,00
<b>Execução da Ação e Resultados Alcançados</b>										
<u>1º Período:</u> Para oportunizar a capacitação aos servidores desta instituição, foi publicada, em abril, a 1ª Chamada Pública Interna, tendo suas etapas como período de inscrição, análise dos formulários, divulgação do resultado parcial, período de recurso contra o resultado parcial, análise dos recursos, e resultado final concluídas até o mês de maio. Conforme resultado final da referida chamada, tiveram os períodos solicitados deferidos, 14 servidores da Reitoria; 25 servidores do <i>Campus</i> Boa Vista; 11 servidores do <i>Campus</i> Novo Paraíso; 05 servidores do <i>Campus</i> Amajari; 10 servidores do <i>Campus</i> Boa Vista Zona Oeste e 01 servidor do <i>Campus</i> Avançado Bonfim.										
<u>2º Período:</u> Para oportunizar a capacitação aos servidores desta instituição, foi publicada, em setembro, a 2ª Chamada Pública Interna, tendo suas etapas como período de inscrição, análise dos formulários, divulgação do resultado parcial, período de recurso contra o resultado parcial, análise dos recursos, e resultado final concluídas no mês de outubro. Conforme resultado final da referida chamada, tiveram os períodos solicitados deferidos: 22 servidores da Reitoria; 31 servidores do <i>Campus</i> Boa Vista; 13 servidores do <i>Campus</i> Novo Paraíso; 08 servidores do <i>Campus</i> Amajari; 13 servidores do <i>Campus</i> Boa Vista Zona Oeste e não houve inscritos do <i>Campus</i> Avançado Bonfim.										
<b>Recurso Executado:</b> R\$0,00										
<b>Problemas Enfrentados:</b> <u>1º Período:</u> Não se aplica.  <u>2º Período:</u> Não se aplica										
<b>Ações Corretivas:</b> <u>1º Período:</u> Não se aplica  <u>2º Período:</u> Não se aplica										

C

---



Unidade	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
CAB	1.1	Oportunizar 50 eventos de capacitação para os servidores do Campus	Informar aos servidores as qualificações disponíveis no âmbito nacional e internacional.	1° e 2°	5	3	3	45	CGP	R\$0,00
<b>Execução da Ação e Resultados Alcançados</b>										
<u>1º Período:</u>										
<b>1. Oportunidades de capacitação:</b>										
01 (uma) capacitações Externas: Aplicação de Penalidades nos Contratos Públicos Administrativos ofertada pela Enap;										
01 (uma) capacitações internas: Curso interno de conferência WEB e Gestão de Riscos para Integridade;										
<b>2. Capacitações realizadas:</b> Foram realizadas 02 (duas) capacitações. <b>02</b>										
<b>3. Servidores capacitados:</b> Foram capacitados 2 (dois) servidores: um na área Administração Pública (Aplicação de Penalidades nos Contratos Públicos Administrativos) e outro no Curso interno de conferência WEB e Gestão de Riscos para Integridade;										
<u>2º Período:</u>										
<b>1. Oportunidades de capacitação:</b> Foram oportunizados 101 (cento e um) eventos de capacitação.										
96 (noventa e seis) cursos divulgados por e-mail institucional nas diversas áreas da administração pública federal;										
01 (um) curso em virtude da concessão de licença para capacitação;										
03 (três) capacitações externas: Capacitação de Multiplicadores em Bioeconomia para a Amazônia Legal conforme Edital nº 94/2022 da Setec/MEC; Elaboração de Projetos Captação de Financiamento Nacionais e Internacionais; <b>CIET:EnPET   ESUD:CIESUD   2022: Educação Híbrida: Resiliência, Equidade e Sustentabilidade; Curso Atendimento ao Público por meio de Tecnologias de Digitais de Comunicação de Informação (TDIC) - modalidade presencial</b>										
01 (uma) capacitação interna: Planejamento de Ações Práticas para uma Educação Profissional e Tecnológica Inclusiva - Associação Nacional de Educadores Inclusivos - ANEI Brasil (CNPJ: 20.216.154/0001-22).										
<b>2. Capacitações realizadas:</b>										
Foram realizadas 05 (cinco) capacitações.										
<b>3. Servidores capacitados:</b> Foram capacitados 13 (doze) servidores em diversas áreas como: Administração Pública; Educação; Gestão de Contratos, Gestão de Pessoas; Ambiente Virtual de Aprendizagem/Moodle. Bioeconomia.										

<b>Recurso Executado:</b> R\$0,00
<b>Problemas Enfrentados:</b> 1º Período: Não se aplica 2º Período: Não se aplica
<b>Ações Corretivas:</b> 1º Período: Não se aplica 2º Período: Não se aplica

Unidade	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
CAM	1.1	Oportunizar 70 Eventos de Capacitação aos servidores do Campus amajari	Aperfeiçoamento do quadro de pessoal que traga ao servidor motivação e confiança para o desempenho de suas funções	1º e 2º	4	3	3	36	CGP	R\$50.000,00

#### Execução da Ação e Resultados Alcançados

1º Período:

**1. Oportunidades de capacitação:** Foram oportunizados 29 (vinte e nove) eventos de capacitação.

→ 23 (vinte e três) cursos divulgados por e-mail institucional;

→ 01 (um) curso em virtude da concessão de licença para capacitação;

→ 03 (três) capacitações Externas: Aplicação de Penalidades nos Contratos Administrativos ofertada pela Enap; curso em Contratação Direta (dispensa manual, inexigibilidade e Dispensa Eletrônica, conforme com a IN 67/2021 com Simulação Prática no Sistema do Comprasnet, Ofertado no Processo nº 23229.000129.2022-62, pelo Campus Boa Vista; Curso curso da EFD-Reinf e da DCTFWeb para Órgão Públicos, Processo nº 23231.000146-2022-51, pela Reitoria IFRR;

→ 02 (duas) capacitações internas: Curso interno de conferência WEB e Gestão de Riscos para Integridade

**2. Capacitações realizadas:** Foram realizadas 06 (seis) capacitações.

**3. Servidores capacitados:** Foram capacitados 8 (oito) servidores em diversas áreas como: Administração Pública; Tecnologia da Informação;

Educação; entre outras.

2º Período:

**1. Oportunidades de capacitação:** Foram oportunizados 67 (sessenta e sete) eventos de capacitação.

→ **58 (cinquenta e oito)** cursos divulgados por e-mail institucional;

→ **05 (cinco)** curso em virtude da concessão de licença para capacitação;

→ **01 (um)** Curso em virtude de progressão por capacitação

→ **03 (três)** capacitações Externas: Curso de Gestão e Fiscalização de Contratos Administrativo ofertado pela ESAFI – Escola de Administração e Treinamento Ltda Processo nº 23254.000176.2022-07; Curso em Aplicação de Penalidades nos Contratos Administrativos (Fundação Escola Nacional de Administração Pública; Planejamento de Ações Práticas para uma Educação Profissional e Tecnológica Inclusiva realizado pela Associação Nacional de Educadores Inclusivos - ANEI Brasil (CNPJ: 20.216.154/0001-22).

→ **00** Capacitação Interna: Não houve capacitação interna

**2. Capacitações realizadas:** Foram realizadas 09 (nove) capacitações.

**3. Servidores capacitados:** Foram capacitados 33 (trinta e três) servidores em diversas áreas como: Administração Pública e Educação; entre outras.

**Recurso Executado:**

R\$ 24.197,00

R\$ 25.803,00 - Remanejamento para Investimento (Ação 20RL) e Troca de crédito com o CBV para Funcionamento - Investimento (Ação 20RL).

**Problemas Enfrentados:**

1º Período: Não se aplica

2º Período: Não se aplica

**Ações Corretivas:**

1º Período: Não se aplica

2º Período: Não se aplica

Unidade	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
CBV	1.1	Oportunizar 100 Capacitações para os servidores do Campus Boa Vista	Desenvolvimento do servidor no que tange às suas atividades, melhorando a eficiência e eficácia no desempenho das funções junto à administração pública e a promoção pessoal através de cursos presenciais e a distância, com e sem ônus.	1º e 2º	5	3	3	45	CGP	R\$233.875,00

#### Execução da Ação e Resultados Alcançados

##### 1º Período:

##### **1. Oportunidades de capacitação:** Foram oportunizados 40 (quarenta) eventos de capacitação

- **20 (vinte)** Cursos divulgados por e-mail institucional nas diversas áreas da administração pública federal;
- **10 (dez)** Cursos em virtude da concessão de licença para capacitação;
- **08 (oito)** capacitações Externas: curso em Contratação Direta (dispensa manual, inexigibilidade e Dispensa Eletrônica, conforme com a IN 67/2021 com Simulação Prática no Sistema do Comprasnet, Ofertado no Processo nº 23229.000129.2022-62, pelo Campus Boa Vista; Curso curso da EFD-Reinf e da DCTFWeb para Órgão Públicos, Processo nº 23231.000146-2022-51, pela Reitoria IFRR; Curso Avaliação de Artigo Científico, modalidade EAD e atividades assíncronas, Processo nº 23231.000757.2021-18, Ofertado pela Reitoria, capacitação de docentes de cursos da chamada Qualifica Mais EnergIF; Capacitação sobre assistência às vítimas de tráfico de pessoas e direitos das pessoas migrantes, ofertado pela UFRR, Seminário de Parcerias do Programa Qualifica Mais para a capacitação da nova pactuação do Itinerário Profissional, curso de Avaliação de Desempenho, ofertado pela UFRR, Curso de Fundamentos da Educação de Pessoas com Deficiências no Contexto do Ensino Superior, ofertado pela UFRR.
- **02 (dois)** curso interno de conferência WEB e Treinamento de Gestão de Risco do IFRR

##### **2. Capacitações realizadas:** Foram realizadas 20 (vinte) capacitações;

**3. Servidores capacitados:** 53 (Cinquenta e três) servidores foram capacitados em diversas áreas como: administração pública, informática, gestão do conhecimento, Eletrônica, Educação Especial, dentre outros.

##### 2º Período:

##### **1. Oportunidades de capacitação:** Foram oportunizados 215 (duzentos e quatorze) eventos de capacitação

- **161 (Cento e sessenta e um)** Cursos divulgados por e-mail institucional nas diversas áreas da administração pública federal;
- **37 (trinta e sete)** Cursos em virtude da concessão de licença para capacitação;

- **16 (dezesseis)** capacitações Externas: Curso de Aplicação de Penalidades nos Contratos Administrativos, ofertada pela ENAP, Curso de Desfazimento de Bens Móveis à Luz do Decreto Federal nº 10.936 de 12 de Janeiro de 2022, Treinamento da Rede Nacional de Sequenciamento Genético, seminário Nacional do Programa de Pós-Graduação em Educação Profissional e Tecnológica - ProfEPT, curso de Planejamento de Ações Práticas para uma Educação Profissional e Tecnológica Inclusiva, Descomplicando a NOVA Lei de Licitações e Contratos Administrativos - Lei nº 14.133/2021 - (NLLC); "17º Encontro Nacional de Secretariado e Gestão de Pessoas"; Curso Prático Avançado de Formação de Agente de Contratação e Pregoeiro e Equipe de Apoio, Planejamento das Contratações com enfoque na elaboração do Estudo Técnico Preliminar e Termo de Referência, dentre outros;
  - **01 (um)** curso interno de Operadores do Sistema e-Agendas
- 2. Capacitações realizadas:** Foram realizadas 54 capacitações;
- 3. Servidores capacitados:** 152 (cento e cinquenta e dois) servidores foram capacitados em diversas áreas como: administração pública, informática, gestão do conhecimento, Eletrônica, Educação Especial, dentre outros.

**Recurso Executado:**

R\$ 76.454,12

R\$ 150.255,00 - Remanejado para a ação funcionamento (20RL)

**Problemas Enfrentados:**1º Período: Não se aplica2º Período: Cortes Orçamentários portarias de nº 5649 e 5327 do Ministério da Economia.**Ações Corretivas:**1º Período: Não se aplica2º Período: Não se aplica

Unidade	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
CBVZO	1.1	Oportunizar 75 eventos de capacitação para os servidores do Campus	Melhoria no desempenho dos servidores, contribuindo para um melhor alcance dos objetivos institucionais, bem como a promoção pessoal através de cursos presenciais e a distância, com e sem ônus.	1º e 2º	5	3	3	45	CGP	R\$40.400,00

#### Execução da Ação e Resultados Alcançados

##### 1º Período:

**1. Oportunidades de capacitação:** Foram oportunizados 30 (trinta) eventos de capacitação

- 19 Cursos divulgados por e-mail institucional nas diversas áreas da administração pública federal;
- 05 Cursos em virtude da concessão de licença para capacitação;
- 01 curso em virtude de progressão por capacitação;
- 03 capacitações Externas: curso em Contratação Direta (dispensa manual, inexigibilidade e Dispensa Eletrônica, conforme com a IN 67/2021 com Simulação Prática no Sistema do Comprasnet, Ofertado no Processo nº 23229.000129.2022-62, pelo Campus Boa Vista; Curso curso da EFD-Reinf e da DCTFWeb para Órgão Públicos, Processo nº 23231.000146-2022-51, pela Reitoria IFRR; Curso de Fundamentos da Educação de Pessoas com Deficiências no Contexto do Ensino Superior ofertado pela UFRR;
- 02 capacitação interna: Treinamento de conferência WEB e uma oficina de Estratégias para o atendimento aos estudantes público alvo da Educação Especial.

**2. Capacitações realizadas:** Foram realizadas 11 (onze) capacitações.

**3. Servidores capacitados:** foram capacitados 25 (vinte e cinco) servidores em diversas áreas como: administração pública, informática, educação à Distância e Educação Especial.

##### 2º Período:

**1. Oportunidades de capacitação:** Foram oportunizados 72 (setenta e dois) eventos de capacitação

- 47 Cursos divulgados por e-mail institucional nas diversas áreas da administração pública federal;
- 13 Cursos em virtude da concessão de licença para capacitação;
- 07 cursos em virtude de progressão por capacitação;
- 02 capacitações Externa: curso de Processo Administrativo Disciplinar ofertado pela CGU e Aplicação de Penalidades nos Contratos Administrativos ofertado pela Fundação Escola Nacional de Administração Pública;
- 03 capacitações Interna: curso de Planejamento de Ações Práticas para uma educação profissional e tecnológica inclusiva, Formação continuada da

<p>comissão própria de avaliação (CPA): Relação Teoria X Prática, Operadores do Sistema e-Agenda;</p> <p><b>2. Capacitações realizadas:</b> Foram realizadas 25 (vinte e cinco) capacitações.</p> <p><b>3. Servidores capacitados:</b> foram capacitados <b>20</b> (vinte) servidores em diversas áreas como: administração pública, informática, legislação de pessoal, educação à Distância e Educação Especial.</p>
<p><b>Recurso Executado:</b> R\$4.294,00 R\$ 26.000,00 - Remanejado para investimento (ação 20RG) R\$ 5.700,00 - Remanejado para funcionamento (ação 20RL)</p>
<p><b>Problemas Enfrentados:</b> <u>1º Período:</u> Não se aplica  <u>2º Período:</u> Não se aplica</p>
<p><b>Ações Corretivas:</b> <u>1º Período:</u> Não se aplica  <u>2º Período:</u> Não se aplica</p>

Unidade	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
CNP	1.1	Ofertar 30 capacitações aos servidores em atividade no CNP	Conhecimento para aplicação nos setores de trabalho	1º e 2º	5	3	3	45	CGP, COOPED, COMISSÃO e DG	R\$10.000,00

### Execução da Ação e Resultados Alcançados

#### 1º Período:

**1. Oportunidades de capacitação:** foram oportunizados 23 (vinte e três) eventos de Capacitação.

- 15 Cursos divulgados por e-mail institucional nas diversas áreas da administração pública federal
- 01 Curso em virtude da concessão de licença para capacitação;
- 02 Cursos em virtude de progressão por capacitação
- 03 capacitações Externas: Curso em Contratação Direta (dispensa manual, inexigibilidade e Dispensa Eletrônica, conforme com a IN 67/2021 com Simulação Prática no Sistema do Comprasnet, Ofertado no Processo nº 23229.000129.2022-62, pelo Campus Boa Vista; Curso curso da EFD-Reinf e da DCTFWeb para Órgão Públicos, Processo nº 23231.000146-2022-51, pela Reitoria IFRR; capacitação Aplicação de Penalidades nos Contratos Administrativos -ENAP
- 02 Capacitação interna: Gestão de Riscos para Integridade e Treinamento Conferência Web;

**2. Capacitações realizadas:** 8 (oito) capacitações

**3. Servidores capacitados:** Foram capacitados 14 (quatorze) servidores em diversas áreas como: Contração Direta; Prática no Sistema do Comprasnet; Gestão do Patrimônio no Serviço Público; Gestão de Riscos para Integridade; Treinamento Conferência Web; capacitação Aplicação de Penalidades nos Contratos Administrativos -ENAP, Direito administrativo e Administração de sistemas Linux.

#### 2º Período: foram oportunizados 38 (trinta e oito) eventos de Capacitação.

- 22 Cursos divulgados por e-mail institucional nas diversas áreas da administração pública federal
- 08 Curso em virtude da concessão de licença para capacitação;
- 03 Curso em virtude de progressão por capacitação
- 05 Capacitações Externas: Curso da Planilha de Custos e Formação de Preços, de Acordo com a IN 05/2017 MPOG, atualizado pelo Decreto 9.507/18 e Reforma Trabalhista - Lei nº 13.467/17, Ofertado no Processo nº23231.000550.2022-24, pela Reitoria; Curso em Aplicação de Penalidades nos Contratos Administrativos (Fundação Escola Nacional de Administração Pública; curso em Formação continuada da comissão própria de avaliação (CPA); relação teoria x prática e Oficina Operadores do Sistema e-Agendas e Curso em planejamento de Ações Práticas para uma educação Profissional e tecnológica inclusiva.
- 00 Capacitação Interna: Não houve capacitação interna



**2. Capacitações realizadas:** Foram realizadas 16 (dezesesseis) capacitações.

**3. Servidores capacitados:** Foram capacitados 19 (dezenove) servidores em diversas áreas como: Ciências Sociais e Educação; Administração Pública, Educação.

**Recurso Executado:**

R\$ 4.687,00

**Problemas Enfrentados:**

1º Período: Falta de tempo dos servidores em fazer capacitação, devido a demanda de serviço; desinteresse dos servidores em cursos Online, devido a metodologia aplicada. As capacitações foram oportunizadas, mesmo assim não houve procura nas capacitações.

2º Período: Falta de recurso para realizar capacitação, desinteresse dos servidores em cursos Online

**Ações Corretivas:**

1º Período: Realizar planejamento para fins de ofertar cursos de capacitação que possa atender as demandas dos setores;

2º Período: Não se aplica

## Meta 2: Oportunizar a qualificação de 8% de servidores anualmente

Indicador: Índice de qualificação de servidores

Fórmula de Cálculo:  $(n^\circ \text{ de servidores qualificados ou em qualificação no exercício} / n^\circ \text{ total de servidores}) * 100$

Unidade	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto	
REITORIA	2.1	Divulgar oportunidades de pós-graduações aos servidores da Reitoria	Servidores cientes quanto às ofertas de qualificações disponíveis no país.	1º e 2º	5	3	3	45	CDS	R\$0,00

### Execução da Ação e Resultados Alcançados

**1º Período:** A divulgação de oportunidades de pós-graduação foi realizada usando como ferramenta o e-mail institucional dos servidores.

**1. Oportunidades de qualificação:** Divulgação de 05 (cinco) pós-graduação stricto sensu nas áreas de Mestrado em Recursos Naturais; Mestrado em Educação; Mestrado em Formação de Professores; Doutorado em Recursos Naturais; Doutorado em Engenharia de Recursos Naturais da Amazônia.

**2. Qualificações concluídas:** 00 servidor TAE concluiu a qualificação até o momento.

**3. Servidores em qualificação:** 03 (três) servidores afastados integralmente para estudo (mestrado e doutorado); 01(um) servidor em ação de desenvolvimento em serviço; 06 (seis) servidores usufruem de horário especial para estudo e 03 (três) servidores em qualificação no ProFEPT.

**2º Período:** A divulgação de oportunidades de pós-graduação foi realizada usando como ferramenta o email institucional dos servidores.

**1. Oportunidades de qualificação:** Divulgação de 96 (noventa e seis) pós-graduação stricto sensu nas áreas: Mestrado Profissional em Segurança Pública, Direitos Humanos e Cidadania; Mestrado e Doutorado em Agronomia ;Mestrado em Letras; Mestrado e Doutorado em Recursos Naturais; Doutorado em Zoologia; Mestrado/ Doutorado em Estudos da Mídia; Doutorado em Ciência da Computação; Mestrado/Doutorado em Ciências da Saúde; Mestrado e Doutorado em Ciências Farmacêuticas; Mestrado Profissional em Gestão da Informação e do Conhecimento; Mestrado em Engenharia Têxtil; Mestrado em Economia; Mestrado em Antropologia Social; Mestrado em Ciência e Engenharia de Materiais; Doutorado em Ciência e Tecnologia de Alimentos; Doutorado em Ecologia Aquática e Pesca; Doutorado em Doenças Tropicais; Mestrado em Saúde Animal da Amazônia; Doutorado em Ecologia; Mestrado em Avaliação de Políticas Públicas (Profissional); Mestrado em Matemática; Mestrado e Doutorado em Comunicação; Doutorado e Mestrado em Arquitetura e Urbanismo; Doutorado e Mestrado em Ciência da Informação e outras áreas.

**2. Qualificações concluídas:** 01 servidor TAE concluiu a qualificação até o momento.

**3. Servidores em qualificação:** 03 (três) servidores afastados integralmente para estudo (mestrado e doutorado); 02(dois) servidores em ação de desenvolvimento em serviço; 04 (quatro) servidores usufruem de horário especial para estudo; 04 (quatro) servidores em qualificação referente ao Mestrado Profissional em Educação Profissional e Tecnológica em Rede Nacional - PROFEPT.

<b>Recurso Executado:</b> R\$0,00
<b>Problemas Enfrentados:</b> 1º Período: Não se aplica
2º Período: Não se aplica
<b>Ações Corretivas:</b> 1º Período: Não se aplica
2º Período: Não se aplica

Unidade	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
REITORIA	2.2	Ofertar bolsa auxílio aos servidores em qualificação.	Permanência dos servidores em cursos de educação formação, elevando os índices de titulação.	2º	5	2	2	20	CDS	R\$0,00
<b>Execução da Ação e Resultados Alcançados</b>										
1º Período: Ainda não houve a oferta de bolsa auxílio à qualificação neste semestre. Contudo, neste semestre estamos fazendo a revisão da Resolução nº 531/2020 que trata sobre normas e critérios da concessão da referida bolsa. Também, foi iniciado o levantamento de servidores que estão em qualificação para verificarmos o quantitativo de vagas a serem ofertadas, conforme a disponibilidade orçamentária desta instituição.										
2º Período: Esta ação foi realizada parcialmente. Tendo em vista o corte orçamentário, não foi possível a publicação do edital para oferta de bolsas, entretanto, a Resolução nº 531/2020 que trata sobre normas e critérios da concessão da referida bolsa já está em fase de revisão, conforme determinado pelo Comitê Orçamentário.										
<b>Recurso Executado:</b> R\$0,00										
<b>Problemas Enfrentados:</b> 1º Período: Não se aplica										
2º Período: Cortes Orçamentário. Inicialmente, o Comitê Orçamentário definiu a distribuição de 15% do Orçamento global de capacitação para a DGP, entretanto, devido aos cortes orçamentários, os valores foram remanejados para outras ações.										

C

**Ações Corretivas:**

1º Período: Não se aplica

2º Período: Não se aplica

Unidade	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto	
REITORIA	2.3	Publicar edital de afastamentos para estudos.	Permanência dos servidores em cursos de pós-graduações em nível de mestrado e doutorado.	2º	5	3	3	45	CDS	R\$0,00
<b>Execução da Ação e Resultados Alcançados</b>										
<p><u>1º Período:</u> Para oportunizar a qualificação aos servidores desta instituição, em fevereiro, foi publicado o edital de afastamento para estudo ofertando um total de 31 vagas distribuídas da seguinte forma: 21 vagas para os docentes e 10 vagas para os técnicos. As etapas como período de inscrição, análise dos formulários, divulgação do resultado parcial, período de recurso contra o resultado parcial, análise dos recursos, e resultado final foram concluídas em março. Conforme resultado final, foram classificados um total de 06 servidores: 01 técnico do <i>Campus</i> Boa Vista; 03 docentes do <i>Campus</i> Boa Vista e 02 docentes do <i>Campus</i> Novo Paraíso.</p> <p><u>2º Período:</u> Não houve neste semestre a publicação do edital.</p>										
<b>Recurso Executado:</b> R\$0,00										
<b>Problemas Enfrentados:</b>										
<u>1º Período:</u> Não se aplica.										
<u>2º Período:</u> Não se aplica.										
<b>Ações Corretivas:</b>										
<u>1º Período:</u> Não se aplica										
<u>2º Período:</u> Não se aplica.										

Unidade	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
REITORIA	2.4	Realizar acordo de cooperação com Instituição de Ensino Superior para realização de mestrado para os servidores do IFRR.	Participação de servidores em cursos de pós-graduação strictu sensu, elevando os índices de titulação.	1º	5	3	3	45	CDS	R\$0,00
<b>Execução da Ação e Resultados Alcançados</b>										
1º Período: Não informado pela unidade.										
2º Período: Não informado pela unidade.										
<b>Recurso Executado:</b> Não informado pela unidade.										
<b>Problemas Enfrentados:</b>										
1º Período: Não se aplica										
2º Período: Não se aplica										
<b>Ações Corretivas:</b>										
1º Período: Não se aplica										
2º Período: Não se aplica										

Unidade	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto	
CAB	2.1	Divulgar oportunidades de pós-graduação	Informar aos servidores as qualificações disponíveis no âmbito nacional e internacional.	1° e 2°	4	3	3	36	CGP	R\$0,00

### Execução da Ação e Resultados Alcançados

#### 1º Período:

##### 1. Oportunidades de qualificação:

- Mestrado em Educação;
- Mestrado e Doutorado em Recursos Naturais;
- Mestrado em Formação de Professores;

##### 2. Qualificações concluídas:

- 01 (um) servidor TAE concluiu a qualificação;

##### 3. Servidores em qualificação:

- 01 (um) servidor afastado integralmente para estudo (Doutorado);
- 12 (doze) servidores em acompanhamento de qualificação;

#### 2º Período:

##### 1. Oportunidades de qualificação: Foi realizada a divulgação das seguintes oportunidades:

- Mestrado - Programa de Pós-Graduação em Ciência Matemática e Tecnologia - PPGECCMT
- Mestrado em Agroecologia- IFRR, a UERR e a Embrapa
- Mestrado em Ciência Política
- Mestrado em Infraestrutura e Desenvolvimento Energético
- Mestrado Profissional em Computação Aplicada
- Doutorado em Arquitetura e Urbanismo
- Doutorado em Ecologia
- Doutorado em Geografia
- Doutorado em Zoologia

##### 2. Qualificações concluídas:

- 01 (um) servidor Professor EBTT concluiu a qualificação;

##### 3. Servidores em qualificação:

- 01 (um) servidor afastado integralmente para estudo (Doutorado);
- 05 (cinco) servidores em acompanhamento de qualificação;

**Recurso Executado:** R\$0,00

**Problemas Enfrentados:**

1º Período: Não se aplica

2º Período: Não se aplica

**Ações Corretivas:**

1º Período: Não se aplica

2º Período: Não se aplica



Unidade	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
CAM	2.1	Divulgar oportunidades de pós-graduação	Crescimento profissional ao servidor por meio das divulgações de oportunidades de qualificação profissional disponíveis no município, estado e país.	1° e 2°	3	2	3	18	CGP	R\$0,00

### Execução da Ação e Resultados Alcançados

#### 1º Período:

**1. Oportunidades de qualificação:** Divulgação de 04 (quatro) pós-graduações stricto sensu nas áreas:

- Mestrado em Formação de Professores;
- Mestrado e Doutorado em Recursos Naturais;
- Doutorado em Engenharia de Recursos Naturais da Amazônia.

**2. Qualificações concluídas:**

- 01 (um) servidor TAE concluiu a qualificação;
- 02 (dois) Professores EBTT concluíram a qualificação.

**3. Servidores em qualificação:**

- 01 (um) servidor afastado integralmente para estudo (mestrado);
- 06 (seis) servidores em acompanhamento de qualificação;
- 01 (um) servidor usufrui de horário especial para estudo.

#### 2º Período:

**1. Oportunidades de qualificação:** Divulgação de 06 (seis) pós-graduações stricto sensu nas áreas:

- Mestrado em Ecologia;
- Mestrado e Doutorado em Ciência de Alimentos;
- Mestrado e Doutorado em Ciência da Computação;
- Mestrado em Relações Internacionais.

**2. Qualificações concluídas:**

- 02 (dois) servidores TAEs concluíram qualificação em nível de especialização.
- 00 (zero) Professor EBTT concluiu a qualificação.

**3. Servidores em qualificação:**

- 01 (um) servidor afastado integralmente para estudo (mestrado);

- 04 (quatro) servidores em acompanhamento de qualificação;  
 → 00 (zero) servidor usufrui de horário especial para estudo.

**Recurso Executado:** R\$0,00

**Problemas Enfrentados:**

1º Período: Não se aplica

2º Período: Não se aplica

**Ações Corretivas:**

1º Período: Não se aplica

2º Período: Não se aplica

Unidade	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
CBV	2.1	Divulgar oportunidades de pós-graduação	Despertar o interesse dos servidores em se qualificar através de uma pós-graduação.	1º e 2º	3	2	2	12	CGP	R\$0,00

**Execução da Ação e Resultados Alcançados**

1º Período:

**1. Oportunidades de qualificação:**

Divulgação de 06 (seis) pós-graduação stricto sensu nas áreas: Mestrado Profissional em Gestão Estratégica de Organizações; Mestrado e Doutorado em Recursos Naturais; Mestrado em Letras: Linguagem e identidade; Mestrado em Educação Inclusiva; Doutorado em Recursos Naturais; Doutorado em Letras: Linguagem e identidade

**2. Qualificações concluídas:**

01 (um) servidor TAE concluiu a qualificação; 02 (dois) Professores EBTT concluíram a qualificação.

**3. Servidores em qualificação:** 08 (oito) servidores afastados integralmente para estudo (mestrado e doutorado); 02 (dois) servidores usufruem de horário especial para estudo; 14 (quatorze) servidores do ProfEPT.

2º Período:**1. Oportunidades de qualificação:**

A divulgação de oportunidades de pós-graduação foi realizada usando como ferramenta o email institucional dos servidores, assim, foram divulgados **25 (vinte e cinco)** pós-graduação stricto sensu nas áreas: 1-Mestrado em Neurociências e Comportamento, 2-Mestrado Profissional em Análises Clínicas, 3-Mestrado em Matemática e Estatística, 4-Mestrado em Direito, 5-Mestrado Profissional em Direito e Desenvolvimento na Amazônia, 5-Mestrado em Ciência Política, 7-Mestrado Profissional em Computação Aplicada, 8-Mestrado em Infraestrutura e Desenvolvimento Energético, 9-Mestrado em Geografia, 10-Mestrado em Antropologia Social, 11-Mestrado Profissional em Ciências da Saúde, 12-Mestrado Profissional em Ensino de Ciências, Matemática e Tecnologias, 13-Mestrado em Agroecologia, 14-Mestrado em Administração, 15-Mestrado Profissional Em Educação, Profissional e Tecnológica (Profept), 16-Mestrado em Letras, 17-Mestrado em Comunicação, 18-Mestrado em Odontologia, 19-Doutorado em Matemática, 20-Doutorado em Direito, 21-Doutorado em Geografia, 22-Doutorado em Zoologia, 23-Doutorado em Ecologia, 24-Doutorado em Arquitetura e Urbanismo e 25-Doutorado em Agronomia.

**2. Qualificações concluídas:**

04 (quatro) servidores TAE concluíram a qualificação;

03 (três) Professores EBTT concluíram a qualificação;

**3. Servidores em qualificação:** 08 (oito) servidores afastados integralmente para estudo (mestrado e doutorado); 02 (dois) servidores usufruem de horário especial para estudo; 14 (quatorze) servidores do ProfEPT.

**Recurso Executado:** R\$0,00

**Problemas Enfrentados:**

1º Período: Não se aplica

2º Período: Não se aplica

**Ações Corretivas:**

1º Período: Não se aplica

2º Período: Não se aplica

C

---

Unidade	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
CBV	2.2	Incentivar à qualificação dos servidores através de pagamento de Bolsa Auxílio à Qualificação	Promover o desenvolvimento do servidor, visando a melhoria de seu desempenho quanto às suas funções e compromissos para com o IFRR	1º e 2º	4	3	3	36	CGP	R\$48.625,00
<b>Execução da Ação e Resultados Alcançados</b>										
<u>1º Período:</u> Considerando a necessidade da revisão da Resolução nº 531/2020 que trata sobre normas e critérios da concessão da Bolsa Auxílio à Qualificação, o processo seletivo destinado ao preenchimento de novas vagas para o Programa de Auxílio à Qualificação do IFRR (PROQUALI-IFRR), será publicado no 2º semestre, a depender da disponibilidade orçamentária.										
<u>2º Período:</u> Esta ação não foi realizada devido ao corte orçamentário, dessa forma, não foi possível a publicação do edital para oferta de Bolsa Auxílio à Qualificação.										
<b>Recurso Executado:</b> Houve o seguinte remanejamento: Alteração de Capacitação - Custeio (Ação 4572) para Funcionamento - Investimento (Ação 20RL), no valor de <b>R\$ 6.570,00</b> , (seis mil, quinhentos e setenta reais) e Corte orçamentário no valor de <b>R\$ 42.055,00</b> (quarenta e dois mil, cinquenta e cinco reais).										
<b>Problemas Enfrentados:</b>										
<u>1º Período:</u> Não se aplica										
<u>2º Período:</u> Cortes Orçamentários e a necessidade de remanejar valores para outras ações.										
<b>Ações Corretivas:</b>										
<u>1º Período:</u> Não se aplica										
<u>2º Período:</u> Não se aplica										

Unidade	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
CBVZO	2.1	Divulgar oportunidades de pós-graduação	Servidores se sentem mais incentivados a buscar o crescimento pessoal, que reflete no desempenho Institucional.	1º e 2º	4	2	2	16	CGP	R\$0,00
<b>Execução da Ação e Resultados Alcançados</b>										
<u>1º Período:</u>										
<p><b>1. Oportunidades de qualificação:</b> Divulgação de 06 (seis) pós-graduação stricto sensu nas áreas: Mestrado e Doutorado em Recursos Naturais; Mestrado em Educação; Mestrado em Gestão Estratégicas de Organizações; Mestrado e Doutorado em Nutrição.</p> <p><b>2. Qualificações concluídas:</b> 00 servidor TAE e Docentes concluiu qualificação até o momento.</p> <p><b>3. Servidores em qualificação:</b> 02 (dois) servidores afastados integralmente para estudo (doutorado); 1(um) servidor em ação de desenvolvimento em serviço; 13 (treze) servidores em acompanhamento de qualificação; 01 (um) servidor com horário especial para estudo.</p>										
<u>2º Período:</u>										
<p><b>1. Oportunidades de qualificação:</b> Divulgação de 08 (oito) pós-graduação lato sensu e stricto sensu, Especialização em Docência para a Educação Profissional e Tecnológica (DocentEPT), doutorado em Educação em Ciências e em Matemática (PPGECM), Mestrado em Educação Profissional e Tecnológica, mestrado em geografia, mestrado em antropologia social, mestrado profissional em ciências da saúde, mestrado em agroecologia, mestrado Profissional em Ensino de Ciências, Matemática e Tecnologias.</p> <p><b>2. Qualificações concluídas:</b> 03 (três) servidores TAEs concluíram qualificação em nível de especialização e 01(um) servidor docente concluiu qualificação em nível de mestrado no 2º semestre.</p> <p><b>3. Servidores em qualificação:</b> 02 (dois) servidores afastados integralmente para estudo (doutorado); 11 (onze) servidores em acompanhamento de qualificação; 02 (dois) servidores com horário especial para estudo.</p>										
<b>Recurso Executado:</b> R\$0,00										
<b>Problemas Enfrentados:</b>										
<u>1º Período:</u> Não se aplica										
<u>2º Período:</u> Não se aplica										

C

**Ações Corretivas:**

1º Período: Não se aplica

2º Período: Não se aplica

Unidade	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
CNP	2.1	Divulgar oportunidades de graduações, especializações e pós-graduações stricto sensu	Estimular o interesse dos servidores em se qualificar através de uma pós graduação.	1º e 2º	4	2	3	24	CGP, COOPED e demais Setores	R\$0,00
<b>Execução da Ação e Resultados Alcançados</b>										
<p><b>1º Período:</b> A divulgação de oportunidades de pós-graduação foi realizada usando como ferramenta o email institucional dos servidores.</p> <p><b>1. Oportunidades de qualificação:</b> Divulgação de 04 (quatro) pós-graduação stricto sensu nas áreas: Mestrado Profissional em Artes; Doutorado em Ciências Agrárias; Doutorado em Ciências do Movimento Humanos; Doutorado em Ambiente e Desenvolvimento.</p> <p><b>2. Qualificações concluídas:</b> 00 servidor TAE e Docentes concluiu qualificação até o momento.</p> <p><b>3. Servidores em qualificação:</b> 04 (quatro) servidores afastados integralmente para estudo (mestrado e doutorado);</p> <p><b>2º Período:</b> A divulgação de oportunidades de pós-graduação foi realizada usando como ferramenta o email institucional dos servidores.</p> <p><b>1. Oportunidades de qualificação:</b> Divulgação de 06 (seis) pós-graduação stricto sensu nas áreas: Mestrado Profissional em Artes; Doutorado em Ciências Agrárias; Doutorado em Ciências do Movimento Humanos; Doutorado em Ambiente e Desenvolvimento.</p> <p><b>2. Qualificações concluídas:</b> 00 servidor TAE e Docentes concluiu qualificação até o momento.</p> <p><b>3. Servidores em qualificação:</b> 06 (seis) servidores afastados integralmente para estudo (mestrado e doutorado); 01 (um) servidor com horário especial para estudo.</p>										
<b>Recurso Executado:</b> R\$0,00										
<b>Problemas Enfrentados:</b>										
1º Período: Não se aplica										
2º Período: Não se aplica										
<b>Ações Corretivas:</b>										
1º Período: Não se aplica										



C

2º Período: Não se aplica

### Meta 3: Atingir o índice 3,9 em relação à titulação do corpo docente

Indicador: Índice de titulação do corpo docente

Fórmula de Cálculo:  $[(G \times 1) + (A \times 2) + (E \times 3) + (M \times 4) + (D \times 5)] / (G + A + E + M + D)$

Unidade	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação			Setor Responsável	Recurso Previsto	
REITORIA	3.1	Oportunizar afastamento integral de 10% dos servidores docentes.	Permanência dos servidores docentes em cursos de pós-graduações em nível de mestrado e doutorado.	2º	5	3	3	45	CDS	R\$0,00
<b>Execução da Ação e Resultados Alcançados</b>										
1º Período: Para oportunizar esse afastamento, foi publicado o Edital nº 01/GAB/IFRR referente à concessão de vagas para afastamento integral para estudo a fim de alcançar a meta estipulada.										
2º Período: Tendo em vista a publicação do edital de afastamento para estudo no primeiro semestre, não foi oportunizado, neste semestre, outro edital.										
<b>Recurso Executado:</b> R\$0,00										
<b>Problemas Enfrentados:</b>										
1º Período: Não se aplica										
2º Período: Não se aplica										
<b>Ações Corretivas:</b>										
1º Período: Não se aplica										
2º Período: Não se aplica										



## Macroprocesso 2: Saúde e bem estar dos servidores

### Meta 4: Contribuir para o alcance de um índice de 4% de servidores em licença para tratamento da própria saúde por transtornos mentais e comportamentais

Indicador: Índice de servidores em licença para tratamento da própria saúde por transtornos mentais e comportamentais

Fórmula de Cálculo: (no de servidores em licença/no total de servidores)\*100

Unidade	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
REITORIA	4.1	Acompanhar e assessorar o desenvolvimento das ações da Comissão Central e a Interna de Saúde e Segurança do Servidor Público (CISSP)	Ações de promoção à saúde e à segurança do servidor e dos usuários do Campus Boa Vista	1º e 2º	4	4	3	48	CQVSS	R\$2.200,00
<b>Execução da Ação e Resultados Alcançados</b>										
<p><u>1º Período:</u> Houve a revogação da legislação que criava a CISSP, por esse motivo, foi necessário aguardar a revogação ser tornada sem efeito. O novo texto foi publicado em maio de 2022.</p>										
<p><u>2º Período:</u> A Cissp atuou na SIPAT 2022, onde comandou algumas atividades específicas em cada campus. Tais como atendimento para aferição de pressão e glicemia, palestras etc.</p>										
<p><b>Recurso Executado:</b> R\$ 2.200,00 - remanejamento para funcionamento (pagamento do SIPPAG)</p>										
<p><b>Problemas Enfrentados:</b> <u>1º Período:</u> A revogação da legislação</p>										
<p><u>2º Período:</u> A motivação para os membros serem mais atuantes.</p>										

**Ações Corretivas:**

1º Período: Pesquisar alternativas caso a legislação não tivesse a revogação tornada sem efeito. Foi pensando em transformar as CISSP em comissões de qualidade de vida de cada campus.

2º Período: Reuniões e aproximação por contato no grupo de whatsapp formado, incentivo e apoio nas ações realizadas no campus.

Unidade	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
REITORIA	4.2	Firmar acordo de cooperação com a Universidade Federal de Roraima para a realização de ações de qualidade de vida.	Saúde e qualidade de vida dos servidores	1º	4	3	3	36	CQVSS	R\$0,00
<b>Execução da Ação e Resultados Alcançados</b>										
<p><u>1º Período:</u> A minuta de acordo de cooperação está em fase de elaboração. Até o momento, foi iniciada a primeira etapa para alinhar os objetivos do acordo de cooperação.</p>										
<p><u>2º Período:</u> Para a celebração do Acordo de Cooperação Técnica foram realizadas tratativas com a Universidade Federal de Roraima, que culminou na elaboração de plano de trabalho e minuta do acordo. Para tratar da demanda, foi aberto o processo nº 23231.001052.2022-07, que encontra-se em análise pela Procuradoria Federal. O acordo prevê a parceria com o SIASS e com a Pró- Reitoria de Gestão de Pessoas para várias ações durante sua vigência.</p>										
<b>Recurso Executado:</b> R\$0,00										
<b>Problemas Enfrentados:</b>										
<u>1º Período:</u> Não se aplica										
<u>2º Período:</u> O retorno dos representantes da UFRR para aprovação da minuta do acordo e demais encaminhamentos no âmbito da universidade.										
<b>Ações Corretivas:</b>										
<u>1º Período:</u> Não se aplica										
<u>2º Período:</u>										
<u>2º Período:</u> Realizar o acompanhamento do processo que trata da análise da demanda.										

Unidade	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
REITORIA	4.3	Publicar chamada pública para o Clube de Descontos dos Servidores.	Bem estar dos servidores	1°	4	2	2	16	CQVSS	R\$0,00
<b>Execução da Ação e Resultados Alcançados</b>										
1° Período: Não executada.										
2° Período: O edital foi publicado e os credenciamentos estão em vigor. A representante da CQVSS está realizando contato com empresas interessadas e até a presente data o IFRR conta com 8 empresas credenciadas que disponibilizam desconto a partir de 10% para os servidores e seus dependentes.										
<b>Recurso Executado:</b> R\$0,00										
<b>Problemas Enfrentados:</b>										
1° Período: O processo estava em análise no gabinete da reitoria. Somente em junho foi autorizada a publicação de edital referente ao clube de descontos.										
2° Período: Apenas uma servidora para ficar a frente do credenciamento e realizar os contatos com as empresas.										
<b>Ações Corretivas:</b>										
1° Período: Publicar edital no segundo semestre.										
2° Período: A divisão do trabalho na CQVSS para que pelo menos 2 servidoras estejam aptas a realizar os credenciamentos.										

Unidade	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
REITORIA	4.4	Impulsionar a implementação do Mapa de Riscos em cada unidade do IFRR	Preservação da saúde e integridade dos servidores através da antecipação, reconhecimento, avaliação e consequente controle da ocorrência de riscos ambientais existentes ou que venham a existir no ambiente de trabalho.	1º	4	3	3	36	CQVSS	R\$17.100,00
<b>Execução da Ação e Resultados Alcançados</b>										
<p><u>1º Período:</u> O Trabalho do mapa de risco começou no dia 18/04/2022 com a aplicação do questionário no Câmpus avançado Bonfim. E aplicação de questionário e visita para a equipe da Diretoria de Contabilidade e Finanças na sede da Reitoria.</p> <p><u>2º Período:</u> Foram aplicados os questionários em todas as unidades do IFRR, nos campus CAB, o mapa de risco foi publicado, e no CBVZO, o mapa de risco está em fase de revisão para a publicação no site do IFRR.</p>										
<b>Recurso Executado:</b>										
R\$17.100,00 - remanejamento para funcionamento (pagamento do SIPPAG)										
<b>Problemas Enfrentados:</b>										
<p><u>1º Período:</u> Os servidores demoraram a responder o questionário o que limitou a equipe nas análise das informações</p> <p><u>2º Período:</u> A baixa adesão dos servidores para responderem os questionários.</p>										
<b>Ações Corretivas:</b>										
<p><u>1º Período:</u> Para os próximos campus será feita uma campanha de divulgação para que os servidores colaborem respondendo os questionários aplicados.</p> <p><u>2º Período:</u> Agendamento de um dia D, para atuação no campus, para que os servidores respondessem os questionários que são a base do mapeamento de risco.</p>										



Unidade	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
REITORIA	4.5	Promover o Projeto De Bem com a Vida	Maior adesão na participação do projeto e satisfação dos participantes quanto ao mesmo.	1° e 2°	4	4	4	64	CQVSS	R\$6.400,00
<b>Execução da Ação e Resultados Alcançados</b>										
<p><u>1° Período:</u> Em parceria com a coordenação de aposentadoria e pensão foi realizado no dia 09/02/2022 o encontro com o tema: O INSS será gestor das pensões e aposentadorias dos servidores públicos?</p> <p>Em 13/04/2022 foi realizado o evento projeto de Bem com a vida com tema: como vai a saúde íntima?</p> <p>Em 06/07/2022- Live sobre Educação financeira- Na real como aplicar no seu dia. Os impactos foram positivos com uma boa presença de público.</p> <p><u>2° Período:</u> No dia 21/10 - foi realizado o de Bem com a vida com tema: " Os impactos das redes sociais na saúde mental ", com a participação da psicóloga Myrian Santiago. O evento teve o resultado abaixo do esperado, mas justificado por conta dos problemas de interrupção da internet em Roraima.</p> <p>18/11- O de Bem com a vida trabalhou com a temática da consciência negra- O evento ocorreu no Youtube, e os resultados esperados foram alcançados pois o atendimento foi tanto para o público interno como o externo.</p>										
<b>Recurso Executado:</b>										
R\$ 6.400,00 - Remanejamento para funcionamento (pagamento do SIPPAG)										
<b>Problemas Enfrentados:</b>										
<u>1° Período:</u> O projeto está passando por uma reformulação.										
<u>2° Período:</u> O Projeto foi reformulado buscando atender aos servidores impactados pelo período pandêmico.										
<b>Ações Corretivas:</b>										
<u>1° Período:</u> Uma abordagem mais clara para alcançar todos os públicos do IFRR.										
<u>2° Período:</u> Não se aplica										

Unidade	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
REITORIA	4.6	Promover programas de prevenção das doenças e acidentes relacionados ao trabalho (SIPAT, Jints, clube de afinidades, campanhas, entre outros)	Sensibilização e cooperação dos servidores e setores no processo de prevenção.	2º	5	4	4	80	CQVSS	R\$34.700,00
<b>Execução da Ação e Resultados Alcançados</b>										
<p><u>1º Período:</u> Em parceria com o UNIFICA foram desenvolvidas as seguintes ações:</p> <p>Palestra Saúde Mental, qualidade de vida e relações com o trabalho;  Palestra Ergonomia no trabalho e doença ocupacionais relacionadas;  Palestra Notas sobre saúde mental, assédio e preconceito;  Cards do junho branco: sobre o Dia Internacional de Combate às Drogas</p> <p>Ações desenvolvidas pelo IFRR</p> <p>Mini Curso de fotografia com o tema: Fotografia para elas;  Cards do dia internacional enviados por email;  Ações do dia das mães com vídeos em homenagem às servidoras;  Cards da campanha maio furta-cor: Prevenção da saúde mental materna;  Divulgação dos cards contra a dengue, zika e chikungunya.</p> <p><u>2º Período:</u> A Sipat foi realizada na reitoria e nos campus, com a parceria da Geap, foram realizadas ações de bioimpedância, aferição de glicemia e palestras com diversos temas. O público atingido foi dentro da expectativa.</p> <p>Jints 2022- Ocorreu em outubro em etapa única realizada na cidade de Boa Vista, essa foi a etapa com o maior número de inscritos, com mais de 200 servidores participando das modalidades.</p> <p>Em parceria com o UNIFICA - Foi realizada a Live com o tema Tensionar ou Tencionar quando o detalhe faz toda diferença- com esclarecimentos sobre o presenteísmo e o burnout.</p>										
<b>Recurso Executado:</b> R\$0,00										
R\$ 34.700,00 - Remanejamento para funcionamento (pagamento do SIPPAG)										
<b>Problemas Enfrentados:</b>										
1º Período: A participação dos servidores do IFRR nos eventos realizados em parceria com outros IF.										

2º Período: A falta de recursos para a realização das ações

**Ações Corretivas:**

1º Período: Ampliar a divulgação e falar da importância da participação dos servidores nas palestras/lives etc.

2º Período: Solicitação de recursos.

Unidade	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
REITORIA	4.7	Acompanhar e assessorar o desenvolvimento das ações da Equipe Multiprofissional da PASS/IFRR.	Atuação ativa da Equipe Multiprofissional no desenvolvimento de estratégias, ações e atividades inerentes à promoção da saúde e segurança dos servidores do IFRR	1º e 2º	4	4	2	32	CQVSS	R\$1.000,00

**Execução da Ação e Resultados Alcançados**

1º Período:

Foi realizada a composição dos novos membros da equipe multiprofissional.

Em fevereiro foi realizada a campanha Fevereiro Roxo: Conscientização sobre doença autoimune Lúpus;

Em abril a equipe idealizou a campanha de conscientização sobre o autismo com Cards.

Em junho foi realizado a campanha Junho vermelho referente ao dia mundial do doador de sangue;

2º Período:

No mês de agosto foram elaborados vários cards do agosto laranja com a conscientização sobre esclerose múltipla, essa é primeira vez que o tema foi abordado no IFRR.

Ainda no mês de agosto a equipe fez o lançamento oficial da cartilha de assédio moral. O evento ocorreu online por meio do Youtube e obteve um grande público tanto interno quanto externo, e contou com a presença da Dra. Gleice Amarante- Procuradora do Trabalho do MPT-RR.

Em outubro foi elaborado e divulgado um card sobre o Outubro Rosa.

No mês de novembro foi elaborado e divulgado um panfleto com a temática do Novembro Azul, com informações relevantes.

No mês de dezembro serão lançados cards referente ao Dezembro vermelho com a prevenção sobre o HIV/AIDS.

**Recurso Executado:**

R\$ 1.000,00 - remanejamento para funcionamento (pagamento do SIPPAG)

**Problemas Enfrentados:**

1º Período: Reunir os membros da equipe

2º Período: não se aplica

**Ações Corretivas:**

1º Período: Criar um cronograma para as reuniões e temáticas a serem trabalhadas.

2º Período: Algumas ações serão realizadas presencialmente.

Unidade	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
REITORIA	4.8	Mapear os afastamentos para tratamentos de saúde dos servidores para o desenvolvimento das ações de qualidade de vida.	Promoção de ações saúde alinhadas com as necessidades dos servidores	1° e 2°	5	3	3	45	CQVSS	R\$0,00
<b>Execução da Ação e Resultados Alcançados</b>										
<p><u>1° Período:</u> As licenças estão sendo mapeadas pela equipe da CQVSS, e por esse motivo ações de rodas de conversa serão permanentes no calendário:  Roda de conversa de janeiro: Que tipo de emoção o trabalho presencial me traz? Como estamos gerindo tantas emoções?  Roda de conversa de fevereiro: Como a pandemia tem impactado suas relações interpessoais;  Roda de conversa de março: Dia internacional da mulher com o tema: Mulheres que inspiram;  Roda de conversa de abril: Quem cuida do cuidador? Um colo para todos ( Mês de conscientização do autismo)  Roda de conversa de maio: Repensar a maternidade tradicional: Qual o lugar que a maternidade ocupa em mim?  Roda de conversa de Junho: Burnout os impactos para além do trabalho</p> <p><u>2° Período:</u>  Roda de conversa de agosto: Parentalidade e os desafios dos relacionamentos reais  Roda de conversa de setembro: Estratégias de cuidados em Saúde Mental para a valorização da vida- Em alusão ao setembro amarelo  Roda de conversa de Outubro: Cartas oncológicas com a participação especial da servidora Larisse Livramento dos Santos , em alusão ao Outubro Rosa.  Roda de conversa de Novembro: Saúde do homem, desconstruindo tabus. A roda foi de grande sucesso pois houve muitas falas dos servidores do IFRR, dentro da temática proposta.  Roda de conversa de Dezembro: Retrospectiva de 2022- Anseios e ansiedades</p>										
<b>Recurso Executado:</b> R\$0,00										
<b>Problemas Enfrentados:</b>										
<u>1° Período:</u> Estão ocorrendo muitas ações no dia da roda de conversa, o que divide a atenção do público alvo.										
<u>2° Período:</u> Problemas com a internet na cidade de Boa Vista										

**Ações Corretivas:**

1º Período: Criar um cronograma das rodas e divulgar com antecedência e sensibilização dos gestores para liberarem os servidores para participarem das rodas.

2º Período: Não se aplica.

Unidade	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
CAB	4.1	Acompanhar o desenvolvimento das ações da Comissão Interna de Saúde e Segurança do Servidor Público (CISSP)	Desenvolver políticas voltadas à saúde e segurança do servidor público.	1° e 2°	4	3	2	24	CGP e CISSP	R\$0,00
<b>Execução da Ação e Resultados Alcançados</b>										
<b>1° Período:</b>										
→ Material de apoio ao retorno dos servidores e alunos (afixação de Cartazes de medidas de prevenção do Covid 19, lotação máxima e higienização das mãos).										
→ Comemoração dos aniversariantes do quadrimestre. almoço com os aniversariantes e demais servidores e entrega de lembrancinhas;										
→ Recepção dos novos servidores.Boas vindas e almoço e entrega do kit servidor;										
→ Lanche compartilhado com os servidores (Horário de Intervalo).										
→ Palestra sobre combate ao assédio e à violência doméstica.										
<b>2° Período:</b>										
→ Produção de card para homenagear os aniversariantes do quadrimestre.										
→ Lanche compartilhado com os servidores (Horário de Intervalo).										
→ Almoço do dia do servidor										
<b>Recurso Executado:</b> R\$0,00										
<b>Problemas Enfrentados:</b>										
<b>1° Período:</b> Não se aplica										
<b>2° Período:</b> Ausência de recurso para fomentar atividades alusivas										
<b>Ações Corretivas:</b>										
<b>1° Período:</b> Não se aplica										
<b>2° Período:</b> Não se aplica										

Unidade	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
CAB	4.2	Fomentar a implantação do programa de prevenção de riscos ambientais	Diminuir ou eliminar os riscos que os servidores estão expostos e proporcionar ambientes seguros e saudáveis.	1º e 2º	4	2	4	32	CGP e CISSP	R\$0,00
<b>Execução da Ação e Resultados Alcançados</b>										
<p><u>1º Período:</u> Foi realizada a aplicação de formulário de mapeamento de riscos para contribuição dos servidores para diagnóstico, para subsidiar a elaboração do Mapa de Riscos Ambientais.</p>										
<p><u>2º Período:</u> O Mapa de risco foi finalizado e publicado no site oficial (<a href="https://reitoria.ifrr.edu.br/gestao-de-pessoas/qualidade-de-vida/saude-e-seguraca-do-servidor/mapa-de-risco/mapa-de-risco-campus-avancado-do-bonfim/view">https://reitoria.ifrr.edu.br/gestao-de-pessoas/qualidade-de-vida/saude-e-seguraca-do-servidor/mapa-de-risco/mapa-de-risco-campus-avancado-do-bonfim/view</a>)</p>										
<b>Recurso Executado:</b> R\$0,00										
<b>Problemas Enfrentados:</b>										
<u>1º Período:</u> Não se aplica										
<u>2º Período:</u> Não se aplica										
<b>Ações Corretivas:</b>										
<u>1º Período:</u> Não se aplica										
<u>2º Período:</u> Não se aplica										



Unidade	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
CAB	4.3	Promover programas de prevenção das doenças e acidentes relacionados ao trabalho.	Conscientizar os servidores, quanto a necessidade de medidas preventivas referente a doenças relacionadas ao trabalho. Reduzir o número de acidentes e adoecimentos. Melhorar a saúde e bem-estar.	1° e 2°	4	4	4	64	CGP e CISSP	R\$0,00
<b>Execução da Ação e Resultados Alcançados</b>										
1° Período: Foi realizada a divulgação e atendimento dos protocolos de recomendações sanitárias no âmbito do <i>Campus</i> Avançado Bonfim e do IFRR.										
2° Período: Não houve ação para promover programas de prevenção das doenças e acidentes relacionados ao trabalho.										
<b>Recurso Executado:</b> R\$0,00										
<b>Problemas Enfrentados:</b>										
1° Período: Não se aplica										
2° Período: Não houve atividade programada pela CISSP para segundo semestre										
<b>Ações Corretivas:</b>										
1° Período: Não se aplica										
2° Período: Planejamento das ações e apresentação aos servidores.										

Unidade	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
CAM	4.1	Acompanhar e assessorar o desenvolvimento das ações da Comissão Central e a Interna de Saúde e Segurança do Servidor Público (CISSP)	Fortalecimento da CISSP e Ações de promoção à saúde e à segurança do servidor	1º e 2º	4	2	3	24	CGP/CISSP	R\$0,00
<b>Execução da Ação e Resultados Alcançados</b>										
<u>1º Período:</u>										
05/05/2020 – Comemoração dos aniversariantes do quadrimestre. Café da manhã com os aniversariantes e demais servidores, momento cultural com música ao vivo, homenagens e entrega de lembrancinhas;										
05/05/2020 – Recepção dos novos servidores. Café da manhã, momento cultural com música ao vivo e entrega do kit servidor;										
10/05/2020 – Evento “Mãe, Mulher”. Lanche da tarde com as servidoras do CAM, momento cultural com música ao vivo, homenagens e entrega de lembrancinhas.										
<u>2º Período:</u>										
21/07/2022 - Oficina de primeiros socorros: ministrada pela equipe de do SAMU-Amajari;										
21/07/2022 - Palestra sobre alimentação saudável: com nutricionista da UBS-Vila Brasil;										
21/07/2022 - Vacinação;										
19/10/2022 - Comemoração aniversariantes do quadrimestre;										
21/12/2022 - Confraternização de natal.										
<b>Recurso Executado:</b> R\$0,00										
<b>Problemas Enfrentados:</b>										
<u>1º Período:</u> Não se aplica										
<u>2º Período:</u> Não se aplica										

C

**Ações Corretivas:**

1º Período: Não se aplica

2º Período: Não se aplica

Unidade	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
CAM	4.2	Fomentar a implementação do Mapa de Riscos no Campus Amajari.	Conhecimento dos riscos ambientais da unidade e promoção da prevenção	1º e 2º	4	3	3	36	CGP/CISSP	R\$0,00
<b>Execução da Ação e Resultados Alcançados</b>										
<u>1º Período:</u> Ainda não foi possível fazer a implementação do Mapa de Risco no campus Amajari.										
<u>2º Período:</u> A CQVSS e a Equipe Multiprofissional (PASS/IFRR) estão elaborando o mapa risco de cada unidade, que é parte integrante do Plano de Gerenciamento de Riscos Ocupacionais do IFRR (Norma Regulamentadora nº 1, conforme Portaria MT nº 3.214/1978 e atualização Portaria SEPRT nº 6730, 09 de março de 2020). Para informações fidedignas e atualizadas, foi encaminhado aos servidores questionários relativos ao Mapa de Risco para os servidores do Campus.										
<b>Recurso Executado:</b> R\$0,00										
<b>Problemas Enfrentados:</b>										
<u>1º Período:</u> Não se aplica										
<u>2º Período:</u>										
<b>Ações Corretivas:</b>										
<u>1º Período:</u> Não se aplica										
<u>2º Período:</u>										

Unidade	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
CAM	4.3	Promover programas de prevenção das doenças e acidentes relacionados ao trabalho.	Envolvimento, sensibilização e cooperação dos servidores e setores no processo de prevenção	1º e 2º	4	4	4	64	CGP/CISSP	R\$0,00
<b>Execução da Ação e Resultados Alcançados</b>										
<b>1º Período:</b>										
05/05/2020 – Comemoração dos aniversariantes do quadrimestre. Café da manhã com os aniversariantes e demais servidores, momento cultural com música ao vivo, homenagens e entrega de lembrancinhas;										
05/05/2020 – Recepção dos novos servidores. Café da manhã, momento cultural com música ao vivo e entrega do kit servidor;										
10/05/2020 – Evento Mãe, Mulher. Lanche da tarde com as servidoras do CAM, momento cultural com música ao vivo, homenagens e entrega de lembrancinhas.										
<b>2º Período:</b>										
21/07/2022 - Oficina de primeiros socorros: ministrada pela equipe de do SAMU-Amajari;										
21/07/2022 - Palestra sobre alimentação saudável: com nutricionista da UBS-Vila Brasil;										
21/07/2022 - Vacinação;										
19/10/2022 - Comemoração aniversariantes do quadrimestre;										
21/12/2022 - Confraternização de natal.										
<b>Recurso Executado:</b> R\$0,00										
<b>Problemas Enfrentados:</b>										
<b>1º Período:</b> Não se aplica										
<b>2º Período:</b> Não se aplica										
<b>Ações Corretivas:</b>										
<b>1º Período:</b> Não se aplica										

C

2º Período: Não se aplica

Unidade	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
CBV	4.1	Acompanhar e assessorar o desenvolvimento das ações da Comissão Central e a Interna de Saúde e Segurança do Servidor Público (CISSP)	Ações de promoção à saúde e à segurança do servidor e dos usuários do Campus Boa Vista	1º e 2º	3	2	3	18	CGP/CISSP	R\$0,00
<b>Execução da Ação e Resultados Alcançados</b>										
<u>1º Período:</u> No primeiro semestre não foi desenvolvida nenhuma ação pela Comissão Central e a Interna de Saúde e Segurança do Servidor Público (CISSP), e dessa forma acompanhamos as ações da Coordenação de Qualidade de Vida.										
<u>2º Período:</u> Apoio e Promoção das atividades desenvolvidas pela CQVSS/DGP durante o segundo semestre em atividades virtuais.										
<b>Recurso Executado:</b> R\$0,00										
<b>Problemas Enfrentados:</b>										
<u>1º Período:</u> Os servidores que fazem parte da Comissão possuem uma demanda grande de trabalho e assim, não está havendo tempo/prioridade no desenvolvimento das ações.										
<u>2º Período:</u> Pouca efetividade da Comissão local em realizar ações para os servidores do Campus Boa Vista.										
<b>Ações Corretivas:</b>										
<u>1º Período:</u> Cobrança pela Direção Geral do Campus junto com a CGP para que a Coordenação venha desenvolver as ações que devem ser realizadas pela Coordenação .										
<u>2º Período:</u> Cobrança pela Direção Geral do Campus junto com a CGP para que a Coordenação venha desenvolver as ações que devem ser realizadas pela Coordenação.										

Unidade	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
CBV	4.2	Fomentar a implementação do Mapa de Riscos no Campus Boa Vista.	Preservação da saúde e integridade dos servidores através da antecipação, reconhecimento, avaliação e consequente controle da ocorrência de riscos ambientais existentes ou que venham a existir no ambiente de trabalho.	1º e 2º	4	4	2	32	CGP/CISSP	R\$0,00
<b>Execução da Ação e Resultados Alcançados</b>										
<b>1º Período:</b> Ainda não foi possível realizar o Mapa de Riscos do <i>Campus</i> Boa Vista.										
<b>2º Período:</b> A CQVSS e a Equipe Multiprofissional (PASS/IFRR) estão elaborando o mapa risco de cada unidade, que é parte integrante do Plano de Gerenciamento de Riscos Ocupacionais do IFRR (Norma Regulamentadora nº 1, conforme Portaria MT nº 3.214/1978 e atualização Portaria SEPRT nº 6730, 09 de março de 2020). Para informações fidedignas e atualizadas, foi encaminhado aos servidores questionários relativos ao Mapa de Risco para os servidores do Campus Boa Vista. No entanto, houve baixa adesão dos servidores para responderem. Dessa forma a meta não foi alcançada.										
<b>Recurso Executado:</b> R\$0,00										
<b>Problemas Enfrentados:</b>										
<b>1º Período:</b> Com os problemas enfrentados pela pandemia, onde as atividades estavam sendo feitas remotamente, não foi possível realizar o planejamento devido junto à CQVSS..										
<b>2º Período:</b> Baixa adesão dos servidores para responderem relativos ao Mapa de Risco para que a comissão pudesse ter informações atualizadas e fidedignas, que são a base do mapeamento de risco.										
<b>Ações Corretivas:</b>										
<b>1º Período:</b> Não se aplica										
<b>2º Período:</b> Planejar estratégias junto à CQVSS para realizar o Mapa de Riscos do <i>Campus</i> Boa Vista.										



Unidade	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
CBV	4.3	Promover programas de prevenção das doenças e acidentes relacionados ao trabalho.	Sensibilização e cooperação dos servidores e setores no processo de prevenção.	1º e 2º	5	4	3	60	CGP/CISSP	R\$0,00
<b>Execução da Ação e Resultados Alcançados</b>										
<p><u>1º Período:</u> Comissão Interna de Saúde e Segurança do Servidor Público (CISSP) do <i>Campus</i> Boa Vista não promoveu nenhuma ação no primeiro semestre. Outro fator importante, é que não foi designada a Comissão Interna de Qualidade de Vida, no primeiro semestre. No Entanto foi incentivado a participação dos servidores nas ações desenvolvidas pela CQVSS, como por exemplo: Mini Curso de fotografia com o tema: Fotografia para elas; Ações do dia das mães com vídeos em homenagem às servidoras; Cards da campanha maio furta-cor: Prevenção da saúde mental materna;</p> <p><u>2º Período:</u> Não houve ação realizada pela CISSP da unidade.</p>										
<b>Recurso Executado:</b> R\$0,00										
<b>Problemas Enfrentados:</b>										
<p><u>1º Período:</u> Falta de cobrança das atividades que a comissão deve promover para prevenção das doenças e acidentes relacionados ao trabalho.</p> <p><u>2º Período:</u> Dificuldade da comissão em se reunir para realizar eventos que impulsionam a prevenção de saúde mental dos servidores.</p>										
<b>Ações Corretivas:</b>										
<p><u>1º Período:</u> Designação de uma Comissão Interna de Qualidade de Vida para desenvolver atividades no <i>Campus</i> para prevenção das doenças e acidentes relacionados ao trabalho bem como qualidade de vida no trabalho.</p> <p><u>2º Período:</u> Verificar com a Direção Geral a possibilidade de nomear uma Comissão de Qualidade de Vida local para que possa ajudar a CISSP a desenvolver projetos e ações para os servidores do <i>Campus</i> Boa Vista.</p>										

Unidade	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
CBVZO	4.1	Acompanhar e assessorar o desenvolvimento das ações da Comissão Central e a Interna de Saúde e Segurança do Servidor Público (CISSP)	Promover ações de promoção à saúde e à segurança do servidor	1º e 2º	4	3	3	36	CGP	R\$0,00
<b>Execução da Ação e Resultados Alcançados</b>										
<p><u>1º Período:</u> Não houve ação realizada pela Central e a Interna de Saúde e Segurança do Servidor Público (CISSP) neste período, a comissão foi recomposta por novos membros e desde o retorno às atividades presenciais não conseguiram realizar nenhuma ação.</p> <p><u>2º Período:</u> Não houve ação realizada pela Central e a Interna de Saúde e Segurança do Servidor Público (CISSP) neste período, a comissão foi recomposta por novos membros e desde o retorno às atividades presenciais não conseguiram realizar nenhuma ação.</p>										
<b>Recurso Executado:</b> R\$0,00										
<b>Problemas Enfrentados:</b>										
<p><u>1º Período:</u> Baixa participação dos membros da CISSP para planejamento de ações.</p> <p><u>2º Período:</u> Membros da comissão envolvidos em várias outras atividades e não conseguiram desenvolver ações no 2º semestre.</p>										
<b>Ações Corretivas:</b>										
<p><u>1º Período:</u> Buscar meios que possam incentivar os trabalhos dos membros da CISSP.</p> <p><u>2º Período:</u> Houve a recomposição de alguns membros da comissão para tentar desenvolver melhor as ações da CISSP.</p>										

Unidade	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
CBVZO	4.2	Fomentar a implementação do Mapa de Riscos no Campus Boa Vista Zona Oeste.	Preservação da saúde e integridade dos servidores através da antecipação, reconhecimento, avaliação e consequente controle da ocorrência de riscos ambientais existentes ou que venham a existir no ambiente de trabalho.	1º e 2º	4	2	3	24	CGP	R\$0,00
<b>Execução da Ação e Resultados Alcançados</b>										
<p><u>1º Período:</u> Ainda não foi possível realizar visitas técnicas na unidade para a coleta de informações sobre condições de trabalho, processos de trabalho, a existência e utilização de equipamentos de proteção individual e coletiva</p> <p><u>2º Período:</u> A CQVSS e a Equipe Multiprofissional (PASS/IFRR) estão elaborando o mapa risco de cada unidade, que é parte integrante do Plano de Gerenciamento de Riscos Ocupacionais do IFRR (Norma Regulamentadora nº 1, conforme Portaria MT nº 3.214/1978 e atualização Portaria SEPRT nº 6730, 09 de março de 2020). Para informações fidedignas e atualizadas, foi encaminhado aos servidores questionários relativos ao Mapa de Risco para os servidores do Campus. No campus, o mapa está em fase de elaboração.</p>										
<b>Recurso Executado:</b> R\$0,00										
<b>Problemas Enfrentados:</b>										
<p><u>1º Período:</u> Em virtude do pouco tempo do retorno às atividades presenciais que estavam sendo realizadas de forma remota em decorrência da pandemia, dificultou a visita nas unidades do IFRR.</p> <p><u>2º Período:</u> Não se aplica</p>										
<b>Ações Corretivas:</b>										
<p><u>1º Período:</u> Será necessário aguardar a organização de um cronograma para visitas nas unidades, para que possa ser feita a implementação.</p> <p><u>2º Período:</u> Não se aplica</p>										

Unidade	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
CBVZO	4.3	Promover programas de prevenção das doenças e acidentes relacionados ao trabalho	Sensibilização e cooperação dos servidores e setores no processo de prevenção.	1º e 2º	4	2	3	24	CGP	R\$0,00
<b>Execução da Ação e Resultados Alcançados</b>										
1º Período: Foram realizados jogos de vôlei de areia na quadra do <i>Campus</i> que contribui na interação dos servidores, foi realizado um chá de bebê para uma colega gestante.										
2º Período: Houve a participação dos servidores TAEs e Docentes nos Jogos Internos, confraternização de final de ano do Campus.										
<b>Recurso Executado:</b> R\$0,00										
<b>Problemas Enfrentados:</b>										
1º Período: Não se aplica										
2º Período: Não se aplica										
<b>Ações Corretivas:</b>										
1º Período: Não se aplica										
2º Período: Não se aplica										

Unidade	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
CNP	4.1	Assistir as ações e contribuir com a comissão de saúde e segurança de servidor (CISSP)	Participação dos servidores do CNP nas ações da CISSP	1º e 2º	5	3	3	45	CGP/CISSP	R\$0,00
<b>Execução da Ação e Resultados Alcançados</b>										
1º Período: Não se aplica										
2º Período: Não houve ação										
<b>Recurso Executado:</b> R\$0,00										
<b>Problemas Enfrentados:</b>										
1º Período: Não se aplica										
2º Período: Não se aplica										
<b>Ações Corretivas:</b>										
1º Período: Não se aplica										
2º Período: Não se aplica										

Unidade	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
CNP	4.2	Elaborar o Mapa de Riscos do Campus Novo Paraíso	Efetivação do Mapa de Riscos na unidade.	1º e 2º	4	2	2	16	CGP e CAES	R\$0,00
<b>Execução da Ação e Resultados Alcançados</b>										
<u>1º Período:</u> Não houve elaboração do Mapa de Risco										
<u>2º Período:</u> A CQVSS e a Equipe Multiprofissional (PASS/IFRR) estão elaborando o mapa risco de cada unidade, que é parte integrante do Plano de Gerenciamento de Riscos Ocupacionais do IFRR (Norma Regulamentadora nº 1, conforme Portaria MT nº 3.214/1978 e atualização Portaria SEPRT nº 6730, 09 de março de 2020). Para informações fidedignas e atualizadas, foi encaminhado aos servidores questionários relativos ao Mapa de Risco para os servidores do Campus.										
<b>Recurso Executado:</b> R\$0,00										
<b>Problemas Enfrentados:</b>										
<u>1º Período:</u> Não se aplica										
<u>2º Período:</u> Não se aplica										
<b>Ações Corretivas:</b>										
<u>1º Período:</u> Não se aplica										
<u>2º Período:</u> Não se aplica										

Unidade	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
CNP	4.3	Prover ações como palestras sobre saúde mental e qualidade de vida do servidor no trabalho	Adesão dos servidores às palestras e redução de atestados médicos	1º e 2º	4	3	2	24	CGP e CAES	R\$0,00
<b>Execução da Ação e Resultados Alcançados</b>										
<p><u>1º Período:</u> Foi realizada a vacinação dos estudantes e servidores em fevereiro com vacinas contra COVID 19 e em junho 2022 contra Influenza.</p>										
<p><u>2º Período:</u></p> <p>Setembro: realização de palestra sobre saúde mental em parceria com o CAPS Rorainópolis no evento Setembro Amarelo.</p> <p>Novembro: foi realizado um evento com atendimento de médico, nutricionista, enfermeiro e psicólogo. Neste mesmo evento ocorreu a palestra com fisioterapeutas.</p> <p>Essas ações de novembro ocorreram com a parceria da secretaria de saúde de Caracaraí. Houve a participação dos servidores TAEs e Docentes nos Jogos Internos, confraternização de final de ano do Campus.</p>										
<b>Recurso Executado:</b> R\$0,00										
<b>Problemas Enfrentados:</b>										
<u>1º Período:</u> Não se aplica										
<u>2º Período:</u> Não se aplica										
<b>Ações Corretivas:</b>										
<u>1º Período:</u> Não se aplica										
<u>2º Período:</u> Não se aplica										

Unidade	Código da Ação	Ação	Resultados Esperados	Período de Execução	Prioridade da Ação				Setor Responsável	Recurso Previsto
CNP	4.4	Oferecer programas de prevenção das doenças e acidentes relacionados ao trabalho	Adesão e sensibilização dos servidores e gestores no processo de prevenção a saúde e promoção do bem-estar no ambiente de trabalho.	1º e 2º	4	3	3	36	CGP/CISSP	R\$0,00
<b>Execução da Ação e Resultados Alcançados</b>										
1º Período: Não houve nenhuma ação realizada pela Comissão Interna.										
2º Período: Não houve nenhuma ação realizada pela Comissão Interna.										
<b>Recurso Executado:</b> R\$0,00										
<b>Problemas Enfrentados:</b>										
1º Período: Não se aplica										
2º Período: Não se aplica										
<b>Ações Corretivas:</b>										
1º Período: Não se aplica										
2º Período: Não se aplica										